



**Doskonalenie
Kadr
Gospodarki**



Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Co to jest Europejski Fundusz Społeczny ?

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest najważniejszym instrumentem Unii Europejskiej, w zakresie rozwoju zasobów ludzkich oraz przeciwdziałaniu bezrobociu. Fundusz wspiera działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz rocznych Wytocznych w sprawie zatrudnienia.

Środki EFS przeznacza się w Polsce na realizację **Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)**, **Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego** oraz **Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL** ukierunkowanej na przeciwdziałanie dyskryminacji i zwalczanie nierówności na rynku pracy.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości odpowiada za wdrażanie części współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Część ta - Działanie 2.3. "Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki" - dotyczy doskonalenia kadr przedsiębiorstw, inwestowania w wiedzę i umiejętności pracowników oraz menedżerów. Jego celem jest zwiększenie konkurencyjności polskich przedsiębiorstw i polskiej gospodarki poprzez wsparcie rozwoju zasobów ludzkich.

Realizacja Działania 2.3 schemat a) wymagać będzie ścisłej współpracy instytucji szkoleniowych z przedsiębiorstwami oraz przygotowania przez te instytucje oferty szkoleniowej, która spotka się z zainteresowaniem ze strony przedsiębiorstw i ich pracowników.

Na co można otrzymać wsparcie?

Szkolenia współfinansowane przez PARP, realizowane przez wybrane w trybie konkursu instytucje szkoleniowe, mogą mieć formę:

- szkoleń zawodowych - zarówno w zakresie ogólnego podwyższenia kwalifikacji i umiejętności, jak i zdobycia nowych, związanych ze zmianami technologicznymi (kursy zawodowe, zastosowanie IT, szkolenia z zakresu nowoczesnych technologii i innowacji);
- szkoleń menedżerskich - służące usprawnieniu zarządzania (zwłaszcza zasobami ludzkimi), identyfikacji potrzeb związanych z kwalifikacjami pracowników, poprawie organizacji pracy;
- studiów podyplomowych w celu podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji;
- staży odbywających się w instytucjach naukowo – badawczych;
- podwyższania umiejętności i kwalifikacji pracowników nisko wykwalifikowanych.

Minimalna wartość projektu to 15 000 euro.

Kto może zgłosić projekt?

Projektodawca, czyli instytucja składająca wniosek na realizację projektu współfinansowanego z EFS. Projektodawcami w tym działaniu mogą być:

- organa prowadzące szkoły lub inne placówki działające w systemie oświaty,
- szkoły wyższe,
- jednostki naukowe,
- przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą w zakresie szkoleń,
- inne osoby prawne, które zgodnie ze statutem prowadzą działalność gospodarczą w zakresie szkoleń.

Projektodawcy mogą składać zarówno projekty na szkolenia otwarte, jak również szkolenia „szyte na miarę” dla konkretnego przedsiębiorcy lub grupy przedsiębiorstw.

Kto skorzysta z programu?

Z programu mogą skorzystać wszyscy pracownicy oraz sami właściciele małych, średnich i dużych firm. Przedsiębiorcy, chcąc przeszkolić siebie i swoich pracowników, będą mogli skorzystać z dofinansowanych szkoleń. Informacja o realizowanych projektach znajdować się będzie na stronach internetowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Ile kosztuje udział w szkoleniu?

Dofinansowanie w formie dotacji jest przekazywane organizatorowi szkoleń. Dzięki temu firma wnosi tylko część opłaty za szkolenie. Dofinansowanie zależy od wielkości firmy i rodzaju szkolenia. W przypadku szkoleń ogólnych dla małych i średnich przedsiębiorstw jest to zazwyczaj 80%, a w przypadku przedsiębiorstw dużych - 60%. Natomiast szkolenia specjalistyczne (czyli takie, które są przydatne wyłącznie w pracy na danym stanowisku pracy w danej firmie) dofinansowanie wynosi odpowiednio 45% i 35%. Pozostałą część kosztów ponosi przedsiębiorca. Za współfinansowanie ze strony przedsiębiorstw uznany zostanie także koszt wynagrodzeń pracowników uczestniczących w szkoleniach, a tym samym nieobecnych w miejscu pracy, naliczany za czas nieobecności w pracy.

Kto i jak wybiera wykonawcę projektu?

Projekty szkoleniowe będą wybierane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w drodze konkursu otwartego. Ubiegający się o pomoc finansową projektodawcy powinni złożyć wniosek do **Regionalnej Instytucji Finansującej** (RIF), gdzie podlega on wstępnej ocenie formalnej (kompletność danych, poprawność wypełnienia wniosku). RIF działa w każdym województwie, adresy znajdują się na stronie: <http://www.parp.gov.pl/rif.php>

Oceną merytoryczną wniosków o finansowanie projektu będzie zajmowała się Komisja Oceny Projektów (KOP) powołana przez Prezesa PARP. KOP będzie się zbierała cyklicznie, aby dokonać łącznej oceny wszystkich prawidłowych wniosków złożonych w okresie dwóch miesięcy kalendarzowych.

Warunkiem wyboru projektu zgłoszonego przez instytucję szkoleniową jest organizacja szkoleń, które odpowiadają na potrzeby pracodawców i przyczynią się do rozwoju przedsiębiorstw. Przy wyborze projektu szczególną uwagę zwracać się będzie na: promocję zmian technologicznych i społeczeństwa informacyjnego, wpływ na wzrost konkurencyjności i innowacyjności firm, zastosowanie nowoczesnych technik i metod dydaktycznych, zaangażowanie przedsiębiorców (pracodawców) w przygotowanie i realizację projektów.

Kiedy można składać wnioski?

Wnioski można składać od dnia ogłoszenia konkursu tj. od 28 września 2004 r. do wyczerpania limitu środków na realizację schematu „Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr”. Kwota na kształcenie przedsiębiorców i ich pracowników w latach 2004 – 2006 wynosi ponad 200 mln. euro. Wszystkie umowy na dofinansowanie projektów szkoleniowych muszą być podpisane do 31 grudnia 2006 r. a zakończenie szkoleń powinno nastąpić do 31 grudnia 2007 r.

Umowy dofinansowania szkoleń w przypadku wniosków złożonych do 2 listopada 2004 r. będą podpisane w styczniu 2005 r.

Umowy dofinansowania szkoleń w przypadku wniosków złożonych do 31 grudnia 2004 r. będą podpisane w marcu 2005 r.

Kolejne terminy przyjmowania i oceny wniosków zostaną ogłoszone w styczniu 2005 r.

Szczegółowe informacje na temat zasad realizacji programu znajdują się na stronach:

<http://www.parp.gov.pl/efs.html> oraz www.efs.gov.pl



Działanie „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich jest finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej oraz środków budżetowych. Instytucją Wdrażającą dla Działania jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, która działa na podstawie umowy z Instytucją Zarządzającą – Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Departament Zarządzania EFS.