



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących		Województwo	Nie dotyczy	
Institucja Pośrednicząca	Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej				
Adres korespondencyjny	Ul. Tamka 3a, 00 - 349 Warszawa				
Telefon	22	461-63-04	Faks	22	461-62-64
E-mail	marlena.konczak@mpips.gov.pl, daniel.kosinski@mpips.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Marlena Kończak, 022 461 63 46 Daniel Kosiński, 022 461 63 41				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 2.1 i 2.2	
Adres korespondencyjny	Ul. Pańska 81/83, 00 – 834 Warszawa				
Telefon	22	432 - 87-15	Faks	22	432-86-20
E-mail	ewa_koldryn@parp.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Ewa Koldryn, tel 0 22 432 87 15				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Ministerstwo Zdrowia		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 2.3	
Adres korespondencyjny	00 - 953 Warszawa, ul Miodowa 15				
Telefon	22	522 24 44	Faks	22	522 24 45
E-mail	m.zadorozna@mz.gov.pl, d.juszczynski@mz.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Zadorożna, tel. (22) 522 24 50, Dariusz Juszczyński, tel. (22) 522 24 60,				

KARTA DZIAŁANIA 2.1

Poddziałanie 2.1.2*

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	35 mln zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty ponadregionalne na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu, realizowane przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Trzyletni okres realizacji projektu umożliwia realizację projektów wieloetapowych z elementem badawczym. Jednocześnie projekty powinny się zakończyć przed końcem 2014 roku, aby umożliwić ich sprawne rozliczenie przed końcem okresu wydatkowania środków PO KL. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 tys. PLN, maksymalna 5 mln PLN.						
	Uzasadnienie:	Minimalna wartość projektu wynika z Rozporządzenia MRR z dnia 20 czerwca 2008 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Maksymalna kwota została ustalona na podstawie dotychczasowego doświadczenia PARP z ogłoszonego konkursu w Poddziałaniu 2.1.2. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	3. Objęcie wsparciem przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych, w przypadku projektów z komponentem szkoleniowym.						
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie kompetencji przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych i organizacji pracodawców w zakresie odpowiadającym typom operacji realizowanym w niniejszym konkursie, a tym samym zwiększenie ich zaangażowania w procesy zmierzające do poprawy potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw w Polsce. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
Kryteria strategiczne							
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie pomiędzy przedstawicielami sektorów publicznego, prywatnego oraz pozarządowego w zakresie wspólnych działań.						WAGA	15

	Uzasadnienie:	Partnerstwo daje możliwość szerszej wymiany doświadczeń i poglądów, ponadto pozwala zaangażować większą grupę podmiotów, dzięki czemu można osiągnąć lepsze efekty, lepiej upowszechnić rezultaty. Ponadto współpraca instytucji/organizacji reprezentujących różne sektory zapewni efektywne i wielopłaszczyznowe podejście do rozwiązywania problemów społecznych i ekonomicznych oraz przyczyni się do upowszechniania idei partnerskiej współpracy trójsektorowej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt dotyczy wspierania nowych rozwiązań w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą.	WAGA	25
	Uzasadnienie:	W konkursie ogłoszonym w 2008 r. i 2009 r. powyższa tematyka nie była dostatecznie reprezentowana. Zmiany społeczno-gospodarcze oraz wyzwania i zagrożenia związane ze spowolnieniem gospodarczym implikują konieczność wprowadzania nowych rozwiązań w powyższych zakresach. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

* konkurs z komponentem ponadnarodowym. Konkurs będzie ogłoszony łącznie z konkursem E.1.1

Poddziałanie 2.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-003/08-00 Akademia PARP			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie tworzenia, rozwoju i aktualizacji ogólnopolskich programów szkoleń e-learningowych			
	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie nowych form kształcenia pracowników, w tym e-learningu oraz szkoleń blended learning			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	02.2008 – 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
16 386 660,03 PLN	4 047 650,08 PLN		45 766 700,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 2 ekspertyzy dotyczące szkoleń on-line, - 11 zaktualizowanych szkoleń on-line, - 11 nowych szkoleń on-line, - 6000 osób z 2188 przedsiębiorstw zakończy nieobjęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 4000 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą zakończy nieobjęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 60 osób z 17 przedsiębiorstw zakończy objęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 40 osób ze 17 publicznych i niepublicznych instytucji szkoleniowych zakończy szkolenia objęte pomocą publiczną 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ekspertyzy dotyczące szkoleń on-line, - 4 zaktualizowane szkolenia on-line, - 7 nowych szkoleń on-line, - 5500 osób z 1250 przedsiębiorstw zakończy nie objęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 300 osób z 83 przedsiębiorstw zakończy objęte pomocą publiczną szkolenia, - 200 osób ze 83 publicznych i niepublicznych instytucji szkoleniowych zakończy szkolenia objęte pomocą publiczną 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 ekspertyzy dotyczące szkoleń on-line, - 15 zaktualizowanych szkoleń on-line, - 23 nowe szkolenia on-line, - 22 000 osób z 5000 przedsiębiorstw zakończy nieobjęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 1000 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą zakończy nieobjęte pomocą publiczną szkolenia on-line, - 360 osób z 100 przedsiębiorstw zakończy objęte pomocą publiczną szkolenia, - 240 osób ze 100 publicznych i niepublicznych instytucji szkoleniowych zakończy szkolenia objęte pomocą publiczną
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie do 15 % (o 12 pkt %) wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem - upowszechnienie wśród 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w latach 2008-2010 wiedzy nt. szkoleń on-line 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie do 15 % (o 12 pkt %) wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem - upowszechnienie wśród 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku wiedzy nt. szkoleń on-line - podniesienie u 50% instytucji szkoleniowych uczestniczących w projekcie w danym okresie stosowania standardów jakości szkoleń on-line, - u 90% beneficjentów podniesienie świadomości co do celowości i skuteczności stosowania rozwiązań on-line w szkoleniach, - u 90% beneficjentów podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu tematów objętych szkoleniami, 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie do 15 % wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem, - podniesienie u 50% instytucji szkoleniowych uczestniczących w projekcie stosowania standardów jakości szkoleń on-line, - u 90% beneficjentów podniesienie świadomości co do celowości i skuteczności stosowania rozwiązań on-line w

		szkoleniach, – u 90% beneficjentów podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu tematów objętych szkoleniami, – upowszechnienie wśród 90% beneficjentów wiedzy nt. szkoleń on-line
--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-002/08-00 Promocja szkoleń i popularyzacja idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	02.2008 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
24 271 619,69 PLN	3 394 238,01 PLN		30 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
– 1 uruchomiony system zarządzania informacją nt. szkoleń – 1 funkcjonująca Internetowa Baza Szkoleń (rozpoczęcie)	– 1 funkcjonujący system zarządzania informacją nt. szkoleń – 1 funkcjonująca Internetowa Baza Szkoleń (kontynuacja)		– zmniejszenie o 9 pkt % liczby firm zatrudniających do 9 pracowników i o 7 pkt % firm zatrudniających do 20 pracowników, które w ciągu 2 lat nie szkoliły w ogóle swoich pracowników , – zwiększenie o 10 pkt % liczby firm zatrudniających do 49 pracowników, które skorzystają z możliwości szkolenia pracowników w ramach projektów EFS, – zwiększenie o 6 pkt % firm, które w ostatnim czasie szkoliły pracowników niewykwalifikowanych, – 1 funkcjonująca Internetowa Baza Szkoleń (do 2013 roku) – 1 wdrożony informatyczny system zarządzania informacją nt. szkoleń
Rezultaty miękkie			

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości u 5% przedsiębiorców nt. korzyści, jakie płyną ze szkolenia pracowników, – zwiększenie u 5% pracodawców skłonności do inwestowania w kształcenie siebie oraz pracowników, – zwiększenie u 10% pracowników wiedzy nt. możliwości skorzystania ze szkoleń dofinansowanych w ramach EFS, – podniesienie u 10% pracowników świadomości o konieczności podnoszenia kwalifikacji przez całe życie, – zwiększenie u 10% przedsiębiorców i pracowników znajomości internetowej bazy ofert szkoleniowych www.inwestycjawkadry.pl – zwiększenie o 10% rozpoznawalności marki EFS oraz PO KL wśród przedsiębiorców oraz podniesienie prestiżu szkoleń realizowanych pod tą marką 	<ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości u 5% przedsiębiorców nt. korzyści, jakie płyną ze szkolenia pracowników, – zwiększenie u 5% pracodawców skłonności do inwestowania w kształcenie siebie oraz pracowników, – zwiększenie u 10% pracowników wiedzy nt. możliwości skorzystania ze szkoleń dofinansowanych w ramach EFS, – podniesienie u 10% pracowników świadomości o konieczności podnoszenia kwalifikacji przez całe życie, – zwiększenie u 10% przedsiębiorców i pracowników znajomości internetowej bazy ofert szkoleniowych www.inwestycjawkadry.pl – zwiększenie o 10% rozpoznawalności marki EFS oraz PO KL wśród przedsiębiorców oraz podniesienie prestiżu szkoleń realizowanych pod tą marką

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-006/08-00 Każdy pracownik jest ważny – podnoszenie kompetencji pracowników o niskich kwalifikacjach		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	08.2008 – 09.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
3 186 239,00 PLN	2 520 932,00 PLN		17 361 329,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
– 1 raport z badania dotyczącego sytuacji zawodowej pracowników o niskich kwalifikacjach i adekwatnych dla tej grupy form wsparcia	<ul style="list-style-type: none"> – 700 osób z co najmniej 35 firm objętych doradztwem zawodowym oraz szkoleniami, – 35 firm opracuje plan rozwoju zasobów ludzkich ze szczególnym uwzględnieniem pracowników o niskich 		<ul style="list-style-type: none"> – 1000 osób z co najmniej 50 firm objętych doradztwem zawodowym oraz szkoleniami, – 50 firm opracuje plan rozwoju zasobów ludzkich ze szczególnym uwzględnieniem pracowników o

	kwalifikacjach, – 1 kampania informacyjno-promocyjna skierowana do przedsiębiorców, pracowników oraz organizacji otoczenia biznesu na temat potencjału i potrzeb pracowników o niskich kwalifikacjach (rozpoczęcie)	niskich kwalifikacjach, – 1 opis metodologii analizy potencjału zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie, – 1 opis metodologii i narzędzi bilansu kompetencji dla pracowników o niskich kwalifikacjach, – 1 opis metod wsparcia pracowników o niskich kwalifikacjach, – 1 raport z badania dotyczącego sytuacji zawodowej pracowników o niskich kwalifikacjach i adekwatnych dla tej grupy form wsparcia, – 1 kampania informacyjno-promocyjna skierowana do przedsiębiorców, pracowników oraz organizacji otoczenia biznesu na temat potencjału i potrzeb pracowników o niskich kwalifikacjach, – przygotowanie rekomendacji nt. narzędzi wsparcia dla pracowników o najniższych kwalifikacjach; rekomendacje zostaną przekazane odpowiednim decydom
--	--	---

Rezultaty miękkie

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	– u ok. 210 beneficjentów nastąpi: <ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie motywacji do rozwoju zawodowego, • wzrost umiejętności zawodowych, • rozwinięcie kompetencji osobistych, – 18 przedsiębiorców uczestniczących w projekcie zmieni nastawienie do inwestowania w umiejętności pracowników o niskich kwalifikacjach	– u 30% beneficjentów nastąpi: <ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie motywacji do rozwoju zawodowego, • wzrost umiejętności zawodowych, • rozwinięcie kompetencji osobistych, – ok. 50 % przedsiębiorców uczestniczących w projekcie zmieni się nastawienie do inwestowania w umiejętności pracowników o niskich kwalifikacjach

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-001/08-00 Bilans Kapitału Ludzkiego – projekt badawczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych oraz określenia zawodów przyszłości		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich Uniwersytet Jagielloński		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		

Okres realizacji projektu	09.2008 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
3 015 947,21 PLN	3 392 421,11 PLN	21 321 187,30 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – 1 raport zawierający wnioski i rekomendacje z pilotażu badania, który posłuży do opracowania ostatecznej metodologii badania, – szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi pozwalająca na przeprowadzenie zaplanowanych, cyklicznych badań dostarczających wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców, – materiały promocyjne służące kreowaniu marki badania i 1 strona internetowa projektu (http://bkl.parp.gov.pl/) zawierająca dokumentację techniczną, bazę danych wraz z możliwością analizy danych on-line (rozpoczęcie) 	<ul style="list-style-type: none"> – bazy danych z danymi zebranymi w trakcie badań terenowych zrealizowanych w latach 2010 - 2011. Dane zostaną wykorzystane do opracowania raportów z badań i sformułowania rekomendacji dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII, – 2 raporty zawierające wnioski i rekomendacje dla instytucji programujących działania w ramach PO KL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII, – materiały promocyjne służące kreowaniu marki badania i 1 strona internetowa projektu (http://bkl.parp.gov.pl/) zawierająca dokumentację techniczną, bazę danych wraz z możliwością analizy danych on-line (kontynuacja) 	<ul style="list-style-type: none"> – szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi pozwalająca przeprowadzenie zaplanowanych, cyklicznych badań pozwalających na dostarczenie wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców, – bazy danych z danymi zebranymi w trakcie badań terenowych we wszystkich pięciu cyklach badawczych. Dane zostaną wykorzystane do opracowania raportów z badań i sformułowania rekomendacji dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII – ponad 20 raportów zawierających wnioski i rekomendacje dla instytucji programujących działania w ramach PO KL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII – materiały promocyjne służące kreowaniu marki badania i 1 strona internetowa projektu zawierająca dokumentację techniczną, bazę danych wraz z możliwością analizy danych on-line
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – instytucje odpowiedzialne za wdrażanie PO KL będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach o lukach kompetencyjnych na rynku pracy oraz aktualnych i prognozowanych potrzebach szkoleniowych przedsiębiorstw, – BKL stanie się rozpoznawalną marką, stałym i cenionym elementem procesu programowania interwencji publicznych w obszarze kapitału ludzkiego 	<ul style="list-style-type: none"> – instytucje odpowiedzialne za wdrażanie PO KL będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach o lukach kompetencyjnych na rynku pracy oraz aktualnych i prognozowanych potrzebach szkoleniowych przedsiębiorstw – BKL stanie się rozpoznawalną marką, stałym i cenionym elementem procesu programowania interwencji publicznych w obszarze kapitału ludzkiego

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-004/08-00 Analiza oczekiwanych efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy – projekt badawczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym w zakresie standardów działania wykorzystywanych w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	11.2008 – 12.2010*		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
40 000,00 PLN	454 125,93 PLN		1 215 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 3 analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy w 1 sektorze oraz 2 przemysłach, – opracowanie co najmniej 3 raportów z badań i analiz, – szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi, – ocena efektywności i adekwatności podejmowanych działań restrukturyzacyjnych dla 3 sektorów "wrażliwych" (część każdej z analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy), – opracowanie schematów wprowadzania zmian w organizacji (w tym przeprowadzania restrukturyzacji) z uwzględnieniem cech danego sektora oraz przemysłu, – opracowanie rekomendacji w zakresie zalecanych działań o charakterze interwencyjno – osłonowym skierowanych do pracowników badanych sektorów i przemysłów. Rekomendacje pomogą zaplanować działania – w tym szkolenia i doradztwo dla wsparcia procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach danych sektorów i przemysłów zarówno na szczeblu ponadregionalnym, jak i lokalnym 		<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 5 analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy w 1 sektorze: górnictwo oraz 4 przemysłach: stalowym, stoczniowym, tekstylnym i zbrojeniowym, – opracowanie co najmniej 5 raportów z badań i analiz oraz przetłumaczenia ich na język angielski, – szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi, – ocena efektywności i adekwatności podejmowanych działań restrukturyzacyjnych dla 5 sektorów "wrażliwych" (część każdej z analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy), – opracowanie schematów wprowadzania zmian w organizacji (w tym przeprowadzania restrukturyzacji) z uwzględnieniem cech danego sektora oraz przemysłu, – opracowanie rekomendacji w zakresie zalecanych działań o charakterze interwencyjno – osłonowym skierowanych do pracowników badanych sektorów i przemysłów. Rekomendacje pomogą zaplanować działania – w tym szkolenia i doradztwo dla wsparcia procesów restrukturyzacji

		<p>w przedsiębiorstwach danych sektorów i przemysłów zarówno na szczeblu ponadregionalnym, jak i lokalnym</p> <p>– wypracowanie wniosków i rekomendacji działań osłonowo-interwencyjnych o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, w tym działań realizowanych w ramach PO KL</p> <p>– opracowanie „standardów (ścieżek, metod) restrukturyzacji oraz adaptacji do otoczenia”.</p>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
		<p>– usystematyzowanie narzędzi i techniki działań restrukturyzacyjno-naprawczych,</p> <p>– wskazanie konieczności dokonania zmian w kulturach organizacyjnych w przedsiębiorstwach pod kątem zmiany gospodarczej i reagowania na nią</p>

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-007/08-00 Firmy rodzinne		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt pilotażowy o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym wynikający z badań i analiz prowadzonych w ramach Działania		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich Inicjatywa Firm Rodzinnych		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	05.2008 – 12.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
3 865 322,83 PLN	1 599 709,17 PLN	5 465 032,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
– 1 raport z badania dotyczącego liczby i rodzaju firm rodzinnych w Polsce oraz głównych barier specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw, który zostanie wykorzystany w celu zaprojektowania ostatecznej wersji wsparcia szkoleniowo-doradczego dla 50 firm rodzinnych II fazy projektu oraz upowszechniony w środowiskach aktywnych na rzecz FR	<p>– 300 właścicieli i pracowników z 50 firm rodzinnych otrzyma wsparcie w formie szkoleń, warsztatów, doradztwa i spotkań monitoringowych,</p> <p>– opracowanie i przekazanie instytucjom otoczenia biznesu publikacji nt. firm rodzinnych i metodologii wsparcia (ok. 1000 egzemplarzy) w celu upowszechnienia wiedzy na temat możliwości wsparcia FR w</p>	– 1 raport z badania dotyczącego liczby i rodzaju firm rodzinnych w Polsce oraz głównych barier specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw, który zostanie wykorzystany w celu zaprojektowania ostatecznej wersji wsparcia szkoleniowo-doradczego dla 50 firm rodzinnych II fazy projektu oraz upowszechniony w	

	<p>przewycięzaniu problemów i barier rozwoju specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw,</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 kampania upowszechniająca wyniki projektu – przygotowanie rekomendacji nt. narzędzi wsparcia dla firm rodzinnych; rekomendacje zostaną przekazane odpowiednim decydom 	<p>środowiskach aktywnych na rzecz FR</p> <ul style="list-style-type: none"> – 300 właścicieli i pracowników z 50 firm rodzinnych otrzyma wsparcie w formie szkoleń, warsztatów, doradztwa i spotkań monitoringowych, – opracowanie i przekazanie instytucjom otoczenia biznesu publikacji nt. firm rodzinnych i metodologii wsparcia (ok. 1000 egzemplarzy) w celu upowszechnienia wiedzy na temat możliwości wsparcia FR w przewycięzaniu problemów i barier rozwoju specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw, – 1 kampania upowszechniająca wyniki projektu – przygotowanie rekomendacji nt. narzędzi wsparcia dla firm rodzinnych; rekomendacje zostaną przekazane odpowiednim decydom
--	--	---

Rezultaty miękkie

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% IOB, do których rozesłano publikację nt. firm rodzinnych oraz metodologię wsparcia FR zwiększenie świadomości nt. wartości, znaczenia i specyficznych problemów FR oraz rekomendowanych metod wspierania, – u 90% (firm uczestniczących w projekcie) zwiększenie umiejętności menadżerskich oraz świadomości nt. możliwości korzystania z zewnętrznego doradztwa wśród kadr zarządzającej firm rodzinnych 	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% IOB, do których rozesłano publikację nt. firm rodzinnych oraz metodologię wsparcia FR zwiększenie świadomości nt. wartości, znaczenia i specyficznych problemów FR oraz rekomendowanych metod wspierania, – u 90% (firm uczestniczących w projekcie) zwiększenie umiejętności menadżerskich oraz świadomości nt. możliwości korzystania z zewnętrznego doradztwa wśród kadr zarządzającej firm rodzinnych

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-005/08-01 Program szkoleń dla rozwoju małych firm w regionach Polski Wschodniej		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	03.2008 – 03.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	

14 989 341,13 PLN	168 150,58 PLN	15 157 491,71 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – 2000 pracowników z co najmniej 1600 firm z terenów Polski Wschodniej ukończy szkolenia, dostosowane do indywidualnych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstw, – 1600 firm zlokalizowanych na terenie Polski Wschodniej objętych zostanie doradztwem, – 2000 pracowników MSP z terenu Polski Wschodniej (z ok. 1600 firm) objętych zostanie mentoringiem, – 5 zorganizowanych seminariów regionalnych dla przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji przedsiębiorstw i instytucji otoczenia Biznesu z terenu Polski Wschodniej 		<ul style="list-style-type: none"> – 2000 pracowników z co najmniej 1600 firm z terenów Polski Wschodniej ukończy szkolenia, dostosowane do indywidualnych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstw, – 1600 firm zlokalizowanych na terenie Polski Wschodniej objętych zostanie doradztwem, – 2000 pracowników MSP z terenu Polski Wschodniej (z ok. 1600 firm) objętych zostanie mentoringiem, – 5 zorganizowanych seminariów regionalnych dla przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji przedsiębiorstw i instytucji otoczenia Biznesu z terenu Polski Wschodniej
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – uzyskanie przez 90% beneficjentów kompleksowej wiedzy w zakresie odpowiadającym indywidualnym potrzebom MSP z terenu Polski Wschodniej, – podniesienie u 70% beneficjentów kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania, upowszechnienia idei korzystania z usług doradczych wśród kadry MSP, – wzbogacenie oferty szkoleniowej dla MSP o co najmniej 10 tematów szkoleniowych 		<ul style="list-style-type: none"> – uzyskanie przez 90% beneficjentów kompleksowej wiedzy w zakresie odpowiadającym indywidualnym potrzebom MSP z terenu Polski Wschodniej, – podniesienie u 70% beneficjentów kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania, upowszechnienia idei korzystania z usług doradczych wśród kadry MSP, – wzbogacenie oferty szkoleniowej dla MSP o co najmniej 10 tematów szkoleniowych

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-025/09-00 Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie standardów zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich Uniwersytet Warszawski		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	07.2009 – 09.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
1 023 527,65 PLN	3 520 829,95 PLN	20 977 175,58 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – 8000 szt. broszury informacyjnej dotyczącej zarządzania wiekiem adresowanej do przedsiębiorców, – 1000 szt. opracowanych standardów zarządzania wiekiem, przekazanych przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia biznesu oraz jednostkom administracji publicznej, – 400 pracowników z 40 przedsiębiorstw (w tym 250 pracowników z 20 dużych przedsiębiorstw) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem – 30 MSP, które skorzysta ze wsparcia szkoleniowego, objętych zostanie doradztwem z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem, – 100 pracowników w wieku 45+ i 100 pracowników w wieku 30- (w tym 25 pracowników dużych przedsiębiorstw) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu mentoringu i intermentoringu, – 50 pracowników w wieku 45+, którzy skorzystali ze wsparcia szkoleniowego objętych zostanie coachingiem 	<ul style="list-style-type: none"> – 8000 szt. broszury informacyjnej dotyczącej zarządzania wiekiem adresowanej do przedsiębiorców, – 2000 szt. opracowanych standardów zarządzania wiekiem, przekazanych przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia biznesu oraz jednostkom administracji publicznej, – 2200 pracowników z 350 przedsiębiorstw (w tym 1000 pracowników z 50 dużych przedsiębiorstw) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem, – 70 MSP, które skorzysta ze wsparcia szkoleniowego, objętych zostanie doradztwem z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem, – Modelowe rozwiązania z zakresu zarządzania wiekiem przetestowane wśród 50 MSP, – 500 pracowników w wieku 45+ i 100 pracowników w wieku 30- (w tym 350 pracowników dużych przedsiębiorstw) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu mentoringu i intermentoringu, – 300 pracowników w wieku 45+, którzy skorzystali ze wsparcia szkoleniowego objętych zostanie coachingiem
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie u 90% kadr zarządzającej uczestniczącej w projekcie w 2011 roku wiedzy nt. potrzeby i zalet wdrożenia systemu zarządzania wiekiem, – zwiększenie o 30% wiedzy i o 20% praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania wiekiem u 100% pracowników działów personalnych i kadry zarządzającej biorącej udział w projekcie w 2011 roku, – wzrost o 80% wiedzy i o 50% umiejętności u 100% pracowników 45+ biorących udział w projekcie w 2011 roku z zakresu mentoringu i intermentoringu 	<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie u 90% kadr zarządzającej uczestniczącej w projekcie wiedzy nt. potrzeby i zalet wdrożenia systemu zarządzania wiekiem, – zwiększenie o 30% wiedzy i o 20% praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania wiekiem u 100% pracowników działów personalnych i kadry zarządzającej biorącej udział w projekcie, – wzrost o 80% wiedzy i o 50% umiejętności u 100% pracowników 45+ biorących udział w projekcie z zakresu mentoringu i intermentoringu, – u 50% MSP wdrożenie rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem

B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-020/09-00 Ogólnopolski program promocji i szkoleń dla przedsiębiorstw – Telepraca II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie pracy atypowej oraz alternatywnych form zatrudnienia		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 06.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
1 842 153,84 PLN	3 772 488,05 PLN		8 395 042,83 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – przeszkolenie co najmniej 300 przedstawicieli MŚP (właściciele przedsiębiorstw, kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstw) z zakresu szczegółowych informacji na temat telepracy, – 105 MŚP zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wdrażania telepracy, – 1 kampania świadomościowa skierowana do przedstawicieli MŚP prezentująca szanse i zagrożenia związane z telepracą (rozpoczęcie) 	<ul style="list-style-type: none"> – przeszkolenie co najmniej 1600 przedstawicieli MŚP (właściciele przedsiębiorstw, kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstw) z zakresu szczegółowych informacji na temat telepracy, – 560 MŚP zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wdrażania telepracy, – 1 kampania świadomościowa skierowana do przedstawicieli MŚP prezentująca szanse i zagrożenia związane z telepracą (kontynuacja) 		<ul style="list-style-type: none"> – przeszkolenie co najmniej 2000 przedstawicieli MŚP (właściciele przedsiębiorstw, kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstw) z zakresu szczegółowych informacji na temat telepracy, – 700 MŚP zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wdrażania telepracy, – 1 kampania świadomościowa skierowana do przedstawicieli MŚP prezentująca szanse i zagrożenia związane z telepracą
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku uzyska lepsze przygotowanie do wykonywania pracy w formie telepracy, – u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku podniesiony zostanie poziom wiedzy z zakresu telepracy, – u 70 % beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku podniesienie poziomu wiedzy nt. korzyści wynikających ze stosowania telepracy oraz możliwości i ograniczeń związanych ze stosowaniem telepracy 	<ul style="list-style-type: none"> – 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku uzyska lepsze przygotowanie do wykonywania pracy w formie telepracy, – u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku podniesiony zostanie poziom wiedzy z zakresu telepracy, – u 70 % beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku podniesienie poziomu wiedzy nt. korzyści wynikających ze stosowania telepracy oraz możliwości i ograniczeń związanych ze stosowaniem telepracy 		<ul style="list-style-type: none"> – 70% beneficjentów uzyska lepsze przygotowanie do wykonywania pracy w formie telepracy, – u 70% beneficjentów podniesiony zostanie poziom wiedzy z zakresu telepracy, – u 70 % beneficjentów projektu podniesienie poziomu wiedzy nt. korzyści wynikających ze stosowania telepracy oraz możliwości i ograniczeń związanych ze stosowaniem telepracy

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-026/09-00 Nowe podejście do zamówień publicznych – szkolenia i doradztwo		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą		
	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie planowania strategicznego		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	08.2009 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
697 122,69 PLN	5 015 153,64 PLN		17 444 417,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 1 raport z analizy w zakresie barier w dostępie MSP do zamówień publicznych oraz analiza możliwości przeprowadzenia przedkomercyjnych zamówień publicznych zgodnie z istniejącymi przepisami ustawy PZP oraz dyrektyw wykorzystane do przygotowania rekomendacji w zakresie działań promocyjnych i szkoleniowo-doradczych, przekazany do Ministerstwa Gospodarki oraz innych instytucji wdrażających koncepcję nowego podejścia do zamówień publicznych w celu wykorzystania przy określaniu działań w obszarze zamówień publicznych, - 400 osób z 130 przedsiębiorstw i 170 osób z 85 instytucji administracji rządowej i samorządowej (zamawiających) objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym. 	<ul style="list-style-type: none"> - objęcie wsparciem szkoleniowym co najmniej 500 przedsiębiorstw, - przeszkolenie 680 osób odpowiedzialnych w przedsiębiorstwie za zamówienia; uzyskanie przez 500 uczestników szkoleń dyplomów ukończenia szkolenia, - objęcie wsparciem szkoleniowym co najmniej 100 zamawiających, - przeszkolenie 200 osób odpowiedzialnych w instytucjach administracji publicznej za zamówienia publiczne, uzyskanie przez 200 uczestników szkoleń dyplomów ukończenia szkolenia, - 375 podmiotów świadczących usługi informacyjno-doradcze w zakresie PZP objętych doradztwem (łącznie 340 osób prowadzących doradztwo w zakresie zamówień publicznych), - utworzenie 1 bazy podmiotów udzielających przedsiębiorcom usług informacyjno-doradczych w zakresie PZP, - wydanie cyklicznych publikacji dotyczące tematyki zamówień publicznych (min. 2), - przygotowanie co najmniej 2 artykułów w czasopiśmie o zasięgu ogólnokrajowym. 		<ul style="list-style-type: none"> - objęcie wsparciem szkoleniowym co najmniej 1500 przedsiębiorstw, - przeszkolenie 2000 osób odpowiedzialnych w przedsiębiorstwie za zamówienia; uzyskanie przez 2000 uczestników szkoleń dyplomów ukończenia szkolenia, - objęcie wsparciem szkoleniowym co najmniej 500 zamawiających, - przeszkolenie 1000 osób odpowiedzialnych w instytucjach administracji publicznej za zamówienia publiczne, uzyskanie przez 1000 uczestników szkoleń dyplomów ukończenia szkolenia, - 1 raport z analizy w zakresie barier w dostępie MSP do zamówień publicznych w tym: analiza barier innowacyjności na rynku zamówień publicznych oraz analiza stopnia wykorzystywania elektronicznych zamówień przez zamawiających oraz analiza możliwości przeprowadzenia przedkomercyjnych zamówień publicznych zgodnie z istniejącymi przepisami ustawy PZP oraz dyrektyw. Raporty będą wykorzystane do przygotowania rekomendacji w zakresie działań promocyjnych i szkoleniowo-doradczych, przekazany do Ministerstwa Gospodarki oraz innych instytucji wdrażających koncepcję nowego podejścia do zamówień publicznych w celu wykorzystania przy określaniu działań w obszarze zamówień publicznych,

		<ul style="list-style-type: none"> - 1000 podmiotów świadczących usługi informacyjno-doradcze w zakresie PZP objętych doradztwem (łącznie 1100 osób prowadzących doradztwo w zakresie zamówień publicznych), - 1 baza podmiotów udzielających przedsiębiorcom usług informacyjno-doradczych w zakresie PZP, - cykliczne publikacje dotyczące tematyki zamówień publicznych (min. 2), - 1 akcja promocyjno – informacyjna w zakresie zwiększenia udziału MSP w systemie zamówień publicznych, - przygotowanie rekomendacji, na podstawie wyników badań, nt. działań, które pozwolą zmniejszyć bariery MSP oraz zwiększyć stopień wykorzystania elektronicznych zamówień – rekomendacje zostaną przekazane instytucjom władnym w zakresie zamówień publicznych, - opublikowanie 19 artykułów w czasopismach o zasięgu ogólnokrajowym
--	--	--

Rezultaty miękkie

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - u 10 % beneficjentów podniesienie wiedzy nt. stosowania PZP 	<ul style="list-style-type: none"> - u 70 % beneficjentów, którzy ukończą szkolenia/doradztwo w 2011 roku, podniesienie wiedzy nt. stosowania PZP, - zwiększenie u 50% beneficjentów z sektora MSP, którzy ukończą szkolenia w 2011 roku, zainteresowania ubieganiem się o zamówienia publiczne, - u 70 % beneficjentów, którzy ukończą szkolenia w 2011 roku, podniesienie świadomości w zakresie możliwości, jakie daje prawo zamówień publicznych zamawiającym i wykonawcom 	<ul style="list-style-type: none"> - u 70 % beneficjentów podniesienie wiedzy nt. stosowania PZP, - zwiększenie u 50% beneficjentów z sektora MSP zainteresowania ubieganiem się o zamówienia publiczne, - u 70 % beneficjentów podniesienie świadomości w zakresie możliwości, jakie daje prawo zamówień publicznych zamawiającym i wykonawcom

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-019/09-00 Szkolenia z zakresu zarządzania środowiskiem		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	

1 490 143,88 PLN	2 191 747,46 PLN	4 224 710,99 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – akcja promocyjno-informacyjna mająca na celu zwiększenie świadomości MSP nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska (uruchomienie), – 200 przedstawicieli 150 MSP weźmie udział w szkoleniach z zakresu regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska, – 200 przedstawicieli 150 przedsiębiorstw weźmie udział w szkoleniach (w tym 25 przedsiębiorstw skorzystać będzie mogło z doradztwa) nt.: – pozyskiwania środków na inwestycje proekologiczne, – poszukiwania oraz wdrażania nowych technologii w obszarze ochrony środowiska, – różnego rodzaju, dostępnych technik środowiskowych – 100 przedstawicieli 30 przedsiębiorstw objętych zostanie wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego lub podobnych systemów 	<ul style="list-style-type: none"> – akcja promocyjno-informacyjna mająca na celu zwiększenie świadomości MSP nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska (kontynuacja), – 700 przedstawicieli 200 MSP weźmie udział w szkoleniach z zakresu regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska, – 700 przedstawicieli 100 przedsiębiorstw weźmie udział w szkoleniach (w tym 50 przedsiębiorstw skorzystać będzie mogło z doradztwa) nt.: – pozyskiwania środków na inwestycje proekologiczne, – poszukiwania oraz wdrażania nowych technologii w obszarze ochrony środowiska, – różnego rodzaju, dostępnych technik środowiskowych – 250 przedstawicieli 30 przedsiębiorstw objętych zostanie wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego lub podobnych systemów 	<ul style="list-style-type: none"> – akcja promocyjno-informacyjna mająca na celu zwiększenie świadomości MSP nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska, – 1500 przedstawicieli 500 MSP weźmie udział w szkoleniach z zakresu regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska, – 1500 przedstawicieli 500 przedsiębiorstw weźmie udział w szkoleniach (w tym 100 przedsiębiorstw skorzystać będzie mogło z doradztwa) nt.: – pozyskiwania środków na inwestycje proekologiczne, – poszukiwania oraz wdrażania nowych technologii w obszarze ochrony środowiska, – różnego rodzaju, dostępnych technik środowiskowych – 450 przedstawicieli 100 przedsiębiorstw objętych zostanie wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego lub podobnych systemów
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – u 70% beneficjentów projektu biorących udział w usłudze w roku 2010 zwiększenie świadomości nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska, – u 70% beneficjentów biorących udział w usłudze w roku 2010 zwiększenie praktycznej wiedzy w zakresie regulacji dotyczących ochrony środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy wzięli udział w usłudze w roku 2010 nakładów finansowych oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na inwestycje w ochronę środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy w roku 2010 wzięli udział w projekcie skuteczności i efektywności wdrażania nowych technologii, – u 50% beneficjentów biorących udział w usłudze w roku 2010 zwiększenie świadomości nt. korzyści związanych z wdrożeniem SZŚ oraz procesu wdrażania SZŚ 	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% beneficjentów projektu biorących udział w szkoleniach w roku 2011 zwiększenie świadomości nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska, – u 70% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2011 zwiększenie praktycznej wiedzy w zakresie regulacji dotyczących ochrony środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy wzięli udział w usłudze w roku 2011 nakładów finansowych oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na inwestycje w ochronę środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy wzięli udział w usłudze w roku 2011 skuteczności i efektywności wdrażania nowych technologii, – u 50% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2011 zwiększenie świadomości nt. korzyści związanych z wdrożeniem SZŚ oraz procesu wdrażania SZŚ 	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% beneficjentów projektu zwiększenie świadomości nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska, – u 70% beneficjentów zwiększenie praktycznej wiedzy w zakresie regulacji dotyczących ochrony środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy wzięli udział w projekcie nakładów finansowych oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na inwestycje w ochronę środowiska, – zwiększenie o 10% w przedsiębiorstwach, których pracownicy wzięli udział w projekcie skuteczności i efektywności wdrażania nowych technologii, – u 50% beneficjentów zwiększenie świadomości nt. korzyści związanych z wdrożeniem SZŚ oraz procesu wdrażania SZŚ

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-018/09-00 Powiązania kooperacyjne polskich przedsiębiorstw		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 593 248,93 PLN	2 694 751,15 PLN		12 191 198,29 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – 100 przedstawicieli z 50 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – 66 przedstawicieli 45 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania, – 20 przedstawicieli administracji publicznej objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – wsparciem w ramach projektu objętych zostanie łącznie 95 przedsiębiorstw; – łącznie w ramach projektu w 2010 roku udzielone zostanie nie mniej niż 660 godzin doradztwa 	<ul style="list-style-type: none"> – 300 przedstawicieli z 210 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – 100 przedstawicieli 67 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania, – 30 przedstawicieli administracji publicznej zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – wsparciem w ramach projektu objętych zostanie łącznie 277 przedsiębiorstw; – łącznie w ramach projektu w 2011 roku udzielone zostanie nie mniej niż 1000 godzin doradztwa 		<ul style="list-style-type: none"> – 1000 przedstawicieli z 700 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – 660 przedstawicieli 450 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania, – przeprowadzenie 12 wizyt studyjnych dla 150 przedstawicieli klastrów w klastrach za granicą, – 100 przedstawicieli administracji publicznej zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu), – 150 animatorów powiązań kooperacyjnych zostanie objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym, – wsparciem w ramach projektu objętych zostanie łącznie 1300 przedsiębiorstw; – łącznie w ramach projektu udzielone zostanie nie mniej niż 6628 godzin doradztwa
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
– u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz	– u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz		– u 70% beneficjentów zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz wiedzy i kwalifikacji z zakresu

wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego	wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego	zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego, – u 40% beneficjentów nastąpi poprawa funkcjonowania i efektywności działania powiązań kooperacyjnych – u 10% beneficjentów nastąpi zwiększenie skuteczności wykorzystania funduszy przeznaczonych na rozwój powiązania kooperacyjnego
--	--	--

B1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-017/09-00 Inwestycja w kadry 3		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 295 189,26 PLN	3 325 191,69 PLN		15 877 686,19 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
– objęcie 10 MSP (32 pracowników) kompleksowym cyklem usług - od uświadomienia konieczności wdrożenia nowoczesnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez doradztwo polegające na analizie stanu ZZL w firmie, warsztaty dla kadry zarządzającej, w uzasadnionych przypadkach przeprowadzenie analizy typu Assessment Center, opracowanie z pomocą doradców strategii zarządzania personelem, aż do bezpośredniego wdrożenia przygotowanej strategii,	– objęcie 200 MSP (848 pracowników) kompleksowym cyklem usług - od uświadomienia konieczności wdrożenia nowoczesnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez doradztwo polegające na analizie stanu ZZL w firmie, warsztaty dla kadry zarządzającej, w uzasadnionych przypadkach przeprowadzenie analizy typu Assessment Center, opracowanie z pomocą doradców strategii zarządzania personelem, aż do bezpośredniego wdrożenia przygotowanej strategii, – wdrożenie 5 systemów ZZL w MSP objętych cyklem usług szkoleniowo-doradczych – udział 50 przedstawicieli MSP odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi w studiach podyplomowych typu MBA z zakresu ZZL		– objęcie 400 MSP (2000 pracowników) kompleksowym cyklem usług - od uświadomienia konieczności wdrożenia nowoczesnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez doradztwo polegające na analizie stanu ZZL w firmie, warsztaty dla kadry zarządzającej, w uzasadnionych przypadkach przeprowadzenie analizy typu Assessment Center, opracowanie z pomocą doradców strategii zarządzania personelem, aż do bezpośredniego wdrożenia przygotowanej strategii, – wdrożenie 40 systemów ZZL w MSP objętych cyklem usług szkoleniowo-doradczych – udział 200 przedstawicieli MSP odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi w studiach podyplomowych typu MBA z zakresu ZZL, – przygotowanie i rozdystrybuowanie wśród firm, instytucji otoczenia biznesu oraz instytucji naukowych i

		edukacyjnych 10.000 sztuk publikacji prezentującej najlepsze praktyki działań podjętych podczas projektu, najlepsze przeprowadzone wdrożenia systemu zarządzania ZZL oraz szerszy zarys teoretyczny tematyki ZZL dla MŚP
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie 90% beneficjentów uczestniczących w 2010 roku w projekcie w przygotowaniu i wdrożeniu profesjonalnych, dopasowanych do indywidualnych potrzeb strategii zarządzania zasobami ludzkimi w MSP, – u 90 % beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku zwiększenie wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania personelem, – dostarczenie 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2010 roku praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania personelem 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie 90% beneficjentów uczestniczących w 2011 roku w projekcie w przygotowaniu i wdrożeniu profesjonalnych, dopasowanych do indywidualnych potrzeb strategii zarządzania zasobami ludzkimi w MSP, – u 90 % beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku zwiększenie wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania personelem, – dostarczenie 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania personelem 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie 90% beneficjentów projektu w przygotowaniu i wdrożeniu profesjonalnych, dopasowanych do indywidualnych potrzeb strategii zarządzania zasobami ludzkimi w MSP, – u 90 % beneficjentów zwiększenie wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania personelem, – dostarczenie 70% beneficjentów praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania personelem

B1.14 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-021/09-00 Instrument szybkiego reagowania		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	ponadregionalne projekty szkoleniowe i doradcze dla przedsiębiorstw, mające na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (Małopolska Szkoła Administracji Publicznej)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
4 391 163,91 PLN	10 614 308,58 PLN		56 000 000,00 PLN*
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – co najmniej 4 raporty z monitoringu sytuacji panującej w poszczególnych branżach oraz wskazujący przedsiębiorstwa kwalifikujące się do otrzymania wsparcia oparciu o Wskaźnikowy System Monitorowania; – co najmniej 3 branże i wytypowane w ich ramach przedsiębiorstwa objęte działaniami szkoleniowo-doradczymi mającymi na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji, 		<ul style="list-style-type: none"> – 12 raportów z monitoringu sytuacji panującej w poszczególnych branżach oraz wskazujący przedsiębiorstwa kwalifikujące się do otrzymania wsparcia oparciu o Wskaźnikowy System Monitorowania; – co najmniej 3 branże i wytypowane w ich ramach przedsiębiorstw, objęte działaniami szkoleniowo-doradczymi mającymi na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji;

	<ul style="list-style-type: none"> - 1 narzędzie-wskaźnikowy system monitorowania sytuacji w branżach gospodarki i przedsiębiorstw do nich należących(WSM); - 30 przedsiębiorstw zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji otrzyma indywidualny PR, w tym wsparcie szkoleniowo - doradcze; - 1400 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania; , - co najmniej 80% beneficjentów, którzy wezmą udział w projekcie w 2011 roku podniesienie swoje kwalifikacje zawodowe lub zdobędzie nowy zawód lub przebranżowi się; - co najmniej 50% beneficjentów, którzy wezmą udział w projekcie w 2011 roku, planowanych do zwolnienia skorzysta ze wsparcia w ramach realizowanych działań outplacementowych; 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 narzędzie - wskaźnikowy system monitorowania sytuacji w branżach gospodarki i przedsiębiorstw do nich należących (WSM); - 200 przedsiębiorstw zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji otrzyma indywidualny PR, w tym wsparcie szkoleniowo - doradcze; - 4000 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania; - 3 raporty z analizy udzielonego wsparcia, zawierające rekomendacje dotyczące usprawnienia podejmowanych działań; - co najmniej 80% beneficjentów projektu podniesienie swoje kwalifikacje zawodowe lub zdobędzie nowy zawód lub przebranżowi się; - co najmniej 50% beneficjentów projektu planowanych do zwolnienia skorzysta ze wsparcia w ramach realizowanych działań outplacementowych; - co najmniej 30% pracowników objętych usługami outplacementu znajdzie zatrudnienie w okresie do 6 m-cy od zakończenia udziału w projekcie; - 2 publikacje: jedna nt. metodologii stosowania ISR zawierająca m.in. opis wdrożonych w ramach projektu narzędzi, technik (wersja drukowana i elektroniczna); druga opisująca najlepsze praktyki z wdrażania ISR w przedsiębiorstwach i branżach gospodarki w celu ich upowszechnienia i wykorzystania w procesie mutual learning (wersja elektroniczna); - 1 kampania promująca wypracowany system wsparcia dla restrukturyzowanych branż wśród partnerów społecznych, przedsiębiorstw i innych interesariuszy; - uruchomienie w PARP Centrum Monitorowania Zmiany Gospodarczej.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> - u 70% beneficjentów, którzy wezmą udział w projekcie w 2011 roku nastąpi zwiększenie poziomu wiedzy w obszarze tematycznym szkoleń w których uczestniczyli; 	<ul style="list-style-type: none"> - u 70% beneficjentów nastąpi zwiększenie poziomu wiedzy w obszarze tematycznym szkoleń w których uczestniczyli; - interesariusze odpowiedzialni za wspieranie przedsiębiorstw będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach opartych o bieżącą diagnozę rynku pozwalającą na wcześniejszą identyfikację branż i firm zagrożonych zmianą gospodarczą i realizację „osłonowych” działań prewencyjnych; - postrzeganie, przez co najmniej 50% przedsiębiorstw biorących udział w

		<p>projekcie ISR, jako adekwatnego narzędzia anty kryzysowego Rządu;</p> <p>– 15% menadżerów z branż objętych ISR i interesariuszy (przedstawiciele władz centralnych i samorządowych, partnerzy społeczni, itd.) będą rozpoznawali ISR jako markę programowania interwencji publicznych w obszarze wspierania przedsiębiorstw</p>
--	--	--

B1.15 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-.../10-00 Partnerstwo publiczno - prywatne		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promującym, szkoleniowym i doradczym w zakresie budowy i realizacji strategii innowacyjnych w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	10.2010 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
92 300,00 PLN	2 250 300,00 PLN		10 627 500,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – 1 raport z badania - analizy rynku przedsiębiorstw i instytucji publicznych (w szczególności JST), ich potencjału organizacyjnego i ekonomicznego do realizacji przedsięwzięć w formule PPP, – przeprowadzenie 4 otwartych regionalnych seminariów (realizowanych w formie warsztatów) dotyczących problematyki realizacji przedsięwzięć w formule PPP, – przeprowadzenie ogólnopolskiego konkursu dla instytucji publicznych na wyłonienie pilotażowych projektów zaplanowanych do realizacji w formule PPP, – przeszkolenie 100 pracowników z instytucji sektora publicznego w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno-organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach regionalnych seminariów, – przeszkolenie 100 pracowników przedsiębiorstw w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno- organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach 		<ul style="list-style-type: none"> – 1 raport z badania - analizy rynku przedsiębiorstw i instytucji publicznych (w szczególności JST), ich potencjału organizacyjnego i ekonomicznego do realizacji przedsięwzięć w formule PPP, – przeprowadzenie 16 otwartych regionalnych seminariów (realizowanych w formie warsztatów) dotyczących problematyki realizacji przedsięwzięć w formule PPP, – przeprowadzenie min. 2 ogólnopolskich konkursów dla instytucji publicznych na wyłonienie min. 5 pilotażowych projektów zaplanowanych do realizacji lub realizowanych w formule PPP, – przeszkolenie 500 pracowników z instytucji sektora publicznego w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno-organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach regionalnych seminariów, – przeszkolenie 370 pracowników przedsiębiorstw w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno- organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach

	regionalnych seminariów	<p>regionalnych seminariów,</p> <ul style="list-style-type: none"> – min. 5 pilotażowych projektów zaplanowanych do realizacji w formule PPP lub realizowanych w formule PPP, wybranych w drodze ogólnopolskiego konkursu objętych kompleksowym wsparciem doradczym, m.in. w zakresie przygotowania dokumentów niezbędnych do uruchomienia przedsięwzięcia publiczno – prywatnego, przeprowadzenia procedury wyboru partnera prywatnego oraz /lub wsparcie w trakcie realizacji inwestycji przez max. 12 miesięcy „, – 5 wizyt studyjnych do krajów UE dla pracowników instytucji publicznych i przedsiębiorców biorących udział w ogólnopolskim konkursie w celu poznania praktycznych aspektów wdrażania PPP w krajach UE, – 1 kampania informacyjno- promocyjna w zakresie PPP (na kampanię składały się będą łącznie działania promocyjno-rekrutacyjne prowadzone podczas organizacji regionalnych seminariów oraz w drodze upowszechniania dobrych praktyk: artykuły promocyjne, wizualizacja projektu, publikacje, portal internetowy, 2 konferencje), – opracowanie 1 publikacji wydanej w nakładzie 2000 egz. dotyczącej zagadnień związanych z partnerstwem publiczno-prywatnym i przekazanie do instytucji sektora publicznego i prywatnego zainteresowanych realizacją projektów w formule PPP, – opracowanie 1 przewodnika dobrych praktyk oraz jego publikacja w nakładzie 2000 egz. i przekazanie do instytucji sektora publicznego i prywatnego zainteresowanym realizacją projektów w formule PPP
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% beneficjentów biorących udział w projekcie w roku 2011 wzrost świadomości o korzyściach z podejmowania przedsięwzięć w formie PPP, – u 70% beneficjentów biorących udział w projekcie w roku 2011 podniesienie wiedzy w zakresie PPP, – u 90% podmiotów biorących udział w projekcie w roku 2011 zwiększenie motywacji do podejmowania przedsięwzięć PPP, – u 70% beneficjentów biorących udział w projekcie w roku 2011 wzrost praktycznych umiejętności podejmowania współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami i sektorem publicznym 	<ul style="list-style-type: none"> – u 70% beneficjentów wzrost świadomości o korzyściach z podejmowania przedsięwzięć w formie PPP, – u 70% beneficjentów podniesienie wiedzy w zakresie PPP, – u 90% podmiotów biorących udział w projekcie zwiększenie motywacji do podejmowania przedsięwzięć PPP, – u 70% beneficjentów wzrost praktycznych umiejętności podejmowania współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami i sektorem publicznym

B1.16 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-0...../10-00 Aktywny emeryt		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2010 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
12 400,00 PLN	2 855 420,00 PLN		7 930 300,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – objęcie wsparciem szkoleniowo-doradczym w zakresie rozwoju kompetencji miękkich i elastycznych form zatrudnienia 60 pracowników w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, którzy ukończyli co najmniej 50 lat, 		<ul style="list-style-type: none"> – objęcie wsparciem szkoleniowo-doradczym 400 pracowników z 1000 biorących udział w projekcie (w tym 60% kobiet) w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – u 90% beneficjentów, którzy rozpoczną udział w roku 2011 w cyklu szkoleniowo-doradczym wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozwoju kompetencji miękkich, – u 90% beneficjentów, którzy rozpoczną w roku 2011 udział w cyklu szkoleniowo-doradczym w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym wzrost zainteresowania pozostaniem aktywnym na rynku pracy 		<ul style="list-style-type: none"> – u 90% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, którzy ukończyli co najmniej 50 lat, wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie rozwoju kompetencji miękkich, – u 90% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, którzy ukończyli co najmniej 50 lat, wzrost o 60% wiedzy w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej, – u 90% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, którzy ukończyli co najmniej 50 lat, wzrost zainteresowania pozostaniem aktywnym na rynku pracy, – u 90% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym, którzy ukończyli co najmniej 50 lat,

		wzrost o 40% praktycznych umiejętności w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej,
--	--	---

B1.17 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-0...../10-00 Planowanie strategiczne w MMSP		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie budowy i realizacji strategii innowacyjnych w przedsiębiorstwach oraz planowania strategicznego		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2010 – 09.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
96 300,00 PLN	2 966 500,00 PLN		9 976 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	– przeszkolenie 100 właścicieli i przedstawicieli kadry kierowniczej i menedżerskiej odpowiedzialnych za planowanie rozwoju firmy		– przeszkolenie 1000 właścicieli i przedstawicieli kadry kierowniczej i menedżerskiej odpowiedzialnych za planowanie rozwoju firmy, – 50 przedsiębiorstw objętych kompleksowym doradztwem w zakresie opracowania strategii rozwoju firmy, – 50 opracowanych i wdrożonych strategii rozwoju firmy
	– 50 przedsiębiorstw objętych kompleksowym doradztwem w zakresie opracowania strategii rozwoju firmy, – 50 opracowanych i wdrożonych strategii rozwoju firmy		
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	– u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 roku zwiększenie świadomości nt. konieczności opracowania strategii rozwoju firmy, – u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w 2011 zwiększenie praktycznej wiedzy na temat metod opracowania strategii rozwoju firmy		– u 70% beneficjentów projektu zwiększenie świadomości nt. konieczności opracowania strategii rozwoju firmy, – u 70% beneficjentów zwiększenie praktycznej wiedzy na temat metod opracowania strategii rozwoju firmy, – u 50% beneficjentów zwiększenie świadomości nt. korzyści wynikających z posiadania przez firmę strategii rozwoju

B1.18 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-0../10-00 Kwalifikacje zawodowe pracowników odpowiednią na potrzeby przedsiębiorstw		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych oraz określania zawodów przyszłości		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	10.2010 – 12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
7 600,00 PLN	2 500 000,00 PLN		11 499 940,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> - 10 seminariów skierowanych do właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw, władz publicznych, w tym władz samorządowych, uczelni i szkół zawodowych na temat korzyści płynących z nawiązywania praktycznej współpracy przedsiębiorstw z uczelniami i szkołami zawodowymi w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowania jej do potrzeb rynku pracy 		<ul style="list-style-type: none"> - 16 seminariów skierowanych do właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw, władz publicznych, w tym władz samorządowych, uczelni i szkół zawodowych na temat korzyści płynących z nawiązywania praktycznej współpracy przedsiębiorstw z uczelniami i szkołami zawodowymi w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowania jej do potrzeb rynku pracy, - wdrożenie przez przedsiębiorstwa (wyłonione w drodze konkursu), w partnerstwie ze szkołami i/lub uczelniami, 10 programów edukacyjnych skierowanych do uczniów i studentów mających na celu przygotowanie pracowników pod konkretne potrzeby przyszłych pracodawców, - opracowanie przewodnika dobrych praktyk w nakładzie 3 500 egz. oraz jego dystrybucja wśród przedsiębiorców, władz publicznych, uczelni technicznych i szkół zawodowych, - kampania informacyjno-promocyjna wskazująca przykłady dobrych praktyk w zakresie efektywnego współdziałania przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami wyższymi (opracowanie materiałów) oraz rozpowszechnianie informacji o planowanych seminariach oraz konkursie
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost u 80% uczestników seminariów realizowanych w 2011 roku - przedstawicieli organów prowadzących szkoły zawodowe - świadomości o korzyściach płynących z nawiązania praktycznej współpracy z lokalnymi przedsiębiorstwami w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowywania jej do potrzeb rynku pracy, - wzrost u 80% uczestników seminariów realizowanych w 2011 roku - przedstawicieli uczelni – świadomości na temat korzyści wynikających z włączenia przedsiębiorstw w proces dydaktyczny w kierunku nabywania praktycznych umiejętności zawodowych przez studentów, - wzrost u 80% uczestników seminariów realizowanych w 2011 roku – przedsiębiorców świadomości prognozowanych trudności w pozyskiwaniu dobrze wykwalifikowanych pracowników oraz korzyści wynikających z zawierania w strategiach HR form współpracy z placówkami edukacyjnymi kształcącymi przyszłych pracowników 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost u 80% uczestników seminariów - przedstawicieli organów prowadzących szkoły zawodowe - świadomości o korzyściach płynących z nawiązania praktycznej współpracy z lokalnymi przedsiębiorstwami w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowywania jej do potrzeb rynku pracy, - wzrost u 80% uczestników seminariów - przedstawicieli uczelni – świadomości na temat korzyści wynikających z włączenia przedsiębiorstw w proces dydaktyczny w kierunku nabywania praktycznych umiejętności zawodowych przez studentów, - wzrost u 80% uczestników seminariów – przedsiębiorców świadomości prognozowanych trudności w pozyskiwaniu dobrze wykwalifikowanych pracowników oraz korzyści wynikających z zawierania w strategiach HR form współpracy z placówkami edukacyjnymi kształcącymi przyszłych pracowników, - wzrost u 80% przedsiębiorców, przedstawicieli uczelni i szkół zawodowych biorących udział w realizacji projektów edukacyjnych - wiedzy nt. praktycznych rozwiązań w zakresie współpracy przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami, - wzrost u 50% odbiorców przewodnika dobrych praktyk wiedzy nt. korzyści płynących ze współpracy przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami oraz praktycznych rozwiązań w tym zakresie
--	--	--

B1.19 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-02.01.03-00-0.../10-00 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze badawczym, informacyjnym, promocyjnym i upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2010 – 03.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
324 289,57 PLN	6 055 000,00 PLN		12 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 1 opracowana koncepcja kampanii informacyjno-promocyjnej dotyczącej: - poprawy wizerunku przedsiębiorców wśród grupy docelowej: <ul style="list-style-type: none"> - studenci i absolwenci, w wieku 18-29, - pracownicy, w wieku 30-49 lat, nie będący właścicielami, przedsiębiorstwa ani wyższą kadrą menadżerską, mieszkający w małych miejscowościach (do 50 tys.), w tym kobiety 	<ul style="list-style-type: none"> - zrealizowana zgodnie z ww. koncepcją 1 kampania informacyjno – promocyjna z wykorzystaniem działań Above The Line (ATL) np. telewizja, prasa, outdoor, Internet oraz Below The Line (BTL) np. mailing, działania PR, call center, gra internetowa 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 opracowana koncepcja kampanii informacyjno-promocyjnej dotyczącej: <ul style="list-style-type: none"> - poprawy wizerunku przedsiębiorców wśród grupy docelowej: <ul style="list-style-type: none"> - studenci i absolwenci, w wieku 18-29, - pracownicy, w wieku 30-49 lat, nie będący właścicielami, przedsiębiorstwa ani wyższą kadrą menadżerską, mieszkający w małych miejscowościach (do 50 tys.), w tym kobiety - promocji postaw przedsiębiorczych wśród ww. grupy docelowej, - zrealizowana zgodnie z ww. koncepcją 1 kampania informacyjno – promocyjna z wykorzystaniem działań Above The Line (ATL) np. telewizja, prasa, outdoor, Internet oraz Below The Line (BTL) np. mailing, działania PR, call center, gra internetowa
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
		<ul style="list-style-type: none"> - wzrost, wśród przedstawicieli/ek grupy docelowej kampanii, odsetka pozytywnych ocen postaw przedsiębiorczych średnio o 5 pkt %, - wzrost wiedzy w zakresie możliwości podejmowania działalności gospodarczej jako jednej z dróg rozwoju aktywności zawodowej, średnio o 5 pkt % wśród przedstawicieli/ek grupy docelowej kampanii, - wzrost o średnio 5 pkt % pozytywnego wizerunku (prestżu) przedsiębiorców kobiet i mężczyzn wśród przedstawicieli/ek grupy docelowej

B1.20 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.01.03-00-016/09-00 Rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie wiedzy, transfer i upowszechnianie innowacji
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2 PO KL: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	ogólnopolskie projekty o charakterze badawczym, informacyjnym, promocyjnym i upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych ogólnopolskie projekty promocyjne i informacyjne służące rozwojowi współpracy między

	instytucjami działającymi na rzecz innowacyjności i przedsiębiorcami oraz między samymi przedsiębiorcami		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Innowacji i Technologii		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	02.2009 – 03.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
9 983 051,74 PLN	12.526 955,02 PLN		38.685.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzone konsultacje koncepcji realizacji zadań z partnerami zewnętrznymi - na szczeblu centralnym i regionalnym, – raport z benchmarkingu klastrów-1, – konferencja upowszechniająca wyniki benchmarkingu klastrów-1, – baza klastrów-1, – seminaria - Współczesne procesy rozwojowe, rola innowacji, transferu i komercjalizacji technologii w gospodarce (2); Zarządzanie transferem i komercjalizacją technologii; Kierunki Doskonalenia Systemów Wsparcia, Rola Ośrodków Innowacji -4, – spotkania informacyjne dot. propozycji zmian w polskim systemie komercjalizacji -2, – konsultacje poświęcone kwestiom sił motorycznych i barier w polskim systemie komercjalizacji -10, – poradnik/podręcznik-1, – raport z benchmarkingu parków technologicznych-1 (wydany drukiem), – konferencja upowszechniająca wyniki benchmarkingu parków technologicznych -1, – wizyta studyjna-1, – raport Ośrodki innowacji i przedsiębiorczości w Polsce -2, – spotkanie Klubu Innowacyjnych Przedsiębiorstw (KIP) w makroregionach-24, – konferencja ogólnopolska-1, – publikacja nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-6, tj. Ekoinnowacje w praktyce 	<ul style="list-style-type: none"> – konferencja regionalna wraz z imprezą towarzyszącą-8 i katalogiem promocyjnym -8, – panel dyskusyjny/spotkanie robocze-4, – publikacja nt klastrów-8, - spotkanie grupy roboczej ds. polityki klastrowej-5, – rekomendacje nt kierunków i założeń polityki klastrowej-1, – spotkanie informacyjne dot. propozycji zmian w polskim systemie komercjalizacji -10, poradnik/podręcznik-20, – wizyta studyjna-10, – rekomendacje w zakresie rozwiązań możliwych do zastosowania w procesie komercjalizacji-1, – raport Ośrodki innowacji i przedsiębiorczości w Polsce -1, – spotkanie Klubu Innowacyjnych Przedsiębiorstw (KIP) w makroregionach-12, – zeszyt informacyjny-1 edycja, – broszura informacyjna-1 edycja, – konkurs prac magisterskich nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-1, – współorganizowane przedsięwzięcie-10, – realizowana kampania upowszechniająca innowacyjność, w tym: konkurs Polski Produkt 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzone konsultacje koncepcji realizacji zadań z partnerami zewnętrznymi - na szczeblu centralnym i regionalnym, – raport z benchmarkingu klastrów-2 – konferencja upowszechniająca wyniki benchmarkingu klastrów -2 – baza klastrów-1 – konferencja regionalna wraz z imprezą towarzyszącą-16 i katalogiem promocyjnym-16 – panel dyskusyjny/spotkanie robocze-6 – publikacja nt klastrów-13 – spotkanie grupy roboczej ds. polityki klastrowej-5 – rekomendacje nt kierunków i założeń polityki klastrowej-1 – seminaria poświęcone kwestiom sił motorycznych i barier w polskim systemie komercjalizacji -4 – spotkania informacyjne dot. propozycji zmian w polskim systemie komercjalizacji-18 – konsultacje poświęcone kwestiom sił motorycznych i barier w polskim systemie komercjalizacji -10 – poradnik/podręcznik-40 – raport z benchmarkingu parków technologicznych-2 (wydany drukiem) – konferencja upowszechniająca wyniki benchmarkingu parków technologicznych -2 – wizyta studyjna-14 – rekomendacje w zakresie rozwiązań możliwych do zastosowania w procesie komercjalizacji-1 – raport Ośrodki innowacji i przedsiębiorczości w Polsce -4 	

<p>funkcjonowania MŚP, Jak budować przewagę konkurencyjną dzięki ekoinnowacyjności?, Ekoinnowacyjność dziś i jutro – wyzwania, bariery rozwoju oraz instrumenty wsparcia, Nowe podejście do zamówień publicznych, Innowacje w sektorze przemysłu energii odnawialnych, Foresight jako Narzędzie Zarządzania Wiedzą i Innowacją,</p> <ul style="list-style-type: none"> – zeszyt informacyjny-1 edycja, – broszura informacyjna-1 edycja, – konkurs prac magisterskich nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-1, – współorganizowane przedsięwzięcie-18, – rozpoczęta realizacja kampanii upowszechniającej innowacyjność, w tym: konkurs Polski Produkt Przyszłości-1, konkurs na innowacyjnego pracownika pn Kreowanie świata-1, konkurs dla dziennikarzy pn Słowa dla innowacji -1 – utrzymany i poszerzony o pierwsze elementy rozbudowywanej struktury Portal Innowacji, – raport z badania Innowacyjność mikroprzedsiębiorstw-1 (wydany drukiem), – konferencja upowszechniająca wyniki badania Innowacyjność mikroprzedsiębiorstw -1, – ekspertyza-2, – opracowania, raporty i ekspertyzy powstałe w wyniku realizacji projektu zostaną przekazane podmiotom realizującym lub odpowiedzialnym za kształtowanie polityki innowacyjnej w Polsce celem wdrożenia rekomendacji. 	<p>Przyszłości-1, konkurs na innowacyjnego pracownika pn Kreowanie świata -1, konkurs dla dziennikarzy pn Słowa dla innowacji -1</p> <ul style="list-style-type: none"> – raport Analiza postaw wobec innowacyjności -1 (wydany drukiem), – konferencja upowszechniająca wyniki badania Analiza postaw wobec innowacyjności-1, – ekspertyza-1, – opracowania, raporty i ekspertyzy powstałe w wyniku realizacji projektu zostaną przekazane podmiotom realizującym lub odpowiedzialnym za kształtowanie polityki innowacyjnej w Polsce celem wdrożenia rekomendacji. 	<ul style="list-style-type: none"> – spotkanie Klubu Innowacyjnych Przedsiębiorstw (KIP) w makroregionach-48 – konferencja ogólnopolska-2 – publikacje nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-12 – zeszyt informacyjny-4 edycje – broszura informacyjna-4 edycje – konkurs prac magisterskich nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-3 – współorganizowane przedsięwzięcia-38 – utrzymany i rozbudowany Portal Innowacji-1 – zrealizowana kampania upowszechniająca innowacyjność, w tym: konkurs Polski Produkt Przyszłości-3, konkurs na innowacyjnego pracownika pn Kreowanie świata -3, konkurs dla dziennikarzy pn Słowa dla innowacji - 3 – raport badania Innowacyjność mikroprzedsiębiorstw -1 (wydany drukiem) – raport nt RSI-1 (wydany drukiem) – raport Analiza postaw wobec innowacyjności -1 (wydany drukiem) – konferencja upowszechniająca wyniki badań-3 – ekspertyza-4 – opracowania, raporty i ekspertyzy powstałe w wyniku realizacji projektu zostaną przekazane podmiotom realizującym lub odpowiedzialnym za kształtowanie polityki innowacyjnej w Polsce celem wdrożenia rekomendacji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań dot. klastrów podniesiony poziom wiedzy na temat specyfiki funkcjonowania klastrów, – u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań dot. Instytucji Otoczenia Innowacyjnego Biznesu [IOIB] podniesiony poziom wiedzy na temat skutecznego działania IOIB, – u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań KIP podniesiony 	<ul style="list-style-type: none"> – u 60% ankietowanych w 2011 r. odbiorców spotkań dot. klastrów podniesiony poziom wiedzy na temat specyfiki funkcjonowania klastrów, – u 60% ankietowanych w 2011 r. odbiorców spotkań dot. IOIB podniesiony poziom wiedzy na temat skutecznego działania IOIB, – u 60% ankietowanych w 2011 r. odbiorców spotkań KIP podniesiony poziom wiedzy na temat trendów w 	<ul style="list-style-type: none"> – podniesiony poziom wiedzy na temat specyfiki funkcjonowania klastrów wśród ankietowanych odbiorców spotkań dot. klastrów -60% – podniesiony poziom wiedzy na temat skutecznego działania instytucji otoczenia innowacyjnego biznesu wśród ankietowanych odbiorców spotkań dot. IOIB -60% – podniesiony poziom wiedzy na temat trendów w rozwoju innowacyjnej

poziom wiedzy na temat trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości.	rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości..	przedsiębiorczości– wśród ankietowanych odbiorców spotkań KIP 60% – zmienione postawy 5% odbiorców projektu w kierunku proinnowacyjności (pomiar metodą CATI – ogólnopolska próba celowa, 1 tys. respondentów).
---	---	--

B1.21 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr umowy: UDA-POKL.02.01.03-00-030/10-00 Wzorce zrównoważonej produkcji (WZP) w działalności przedsiębiorstw – propozycja rozwiązań systemowych wspierających wdrażanie WZP w MSP		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, w zakresie trendów rozwojowych i zmian gospodarczych w skali ogólnopolskiej, służący lepszemu rozwojowi programów szkoleniowych oraz w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	06.2010 – 11.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
87900 PLN	401 600 PLN		489 500 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – raport z desk research – realizacja celów szczegółowych 1-3, – przeprowadzenie 3 badań jakościowych: jedno wśród firm, które już wdrożyły lub są w trakcie wdrażania WZP (30 przebadanych podmiotów), drugie wśród firm zainteresowanych wdrożeniem rozwiązań w zakresie WZP (np.: systemów zarządzania środowiskowego) (30 przebadanych podmiotów), trzecie wśród firm oferujących usługi lub wyposażenie niezbędne do wdrożenia WZP (30 przebadanych podmiotów) w celu określenia barier oraz motywacji przedsiębiorców z każdej grupy w zakresie rozwiązań WZP oraz zdiagnozowanie instrumentów wsparcia w zakresie wdrażania rozwiązań WZP. 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie badania ilościowego (1000 przebadanych podmiotów), którego celem będzie rozpoznanie świadomości i wiedzy MSP w zakresie zrównoważonej produkcji oraz wpływu wywieranego na środowisko, a także określenie poziomu zainteresowania przedsiębiorców wdrożeniem WZP w przypadku wprowadzenia zdiagnozowanych instrumentów wsparcia, – przygotowanie 4 studiów przypadku – opisu przypadków wdrożenia WZP w przedsiębiorstwach oraz przykłady sukcesu rynkowego producentów/usługodawców wspierających MSP we wdrażaniu WZP, – przygotowanie dwóch ekspertyz w zakresie zmian prawnych i konkretnych rozwiązań systemowych ułatwiających wdrożenie WZP w sektorze MSP, 		<ul style="list-style-type: none"> – raport z desk research – realizacja celów szczegółowych 1-3, – przeprowadzenie 3 badań jakościowych: jedno wśród firm, które już wdrożyły lub są w trakcie wdrażania WZP (30 przebadanych podmiotów), drugie wśród firm zainteresowanych wdrożeniem rozwiązań w zakresie WZP (np.: systemów zarządzania środowiskowego) (30 przebadanych podmiotów), trzecie wśród firm oferujących usługi lub wyposażenie niezbędne do wdrożenia WZP (30 przebadanych podmiotów) w celu określenia barier oraz motywacji przedsiębiorców z każdej grupy w zakresie rozwiązań WZP oraz zdiagnozowanie instrumentów wsparcia w zakresie wdrażania rozwiązań WZP, – przeprowadzenie badania ilościowego (1000 przebadanych podmiotów), którego celem będzie rozpoznanie świadomości i wiedzy MSP w zakresie zrównoważonej produkcji oraz wpływu

	<p>które zostaną przekazane przedstawicielom odpowiednich organów administracji publicznej w celu rozpoczęcia dyskusji nad wprowadzeniem w życie przedstawionych propozycji zmian.</p> <ul style="list-style-type: none"> – raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000 szt.), którego celem będzie zaprezentowanie wyników badań na temat postaw i wiedzy przedsiębiorców w obszarze WZP oraz wskazanie kierunków i zasad na jakich powinien być stworzony system wspierania przedsiębiorców we wdrażaniu zasad zrównoważonej produkcji, – streszczenie z raportu w języku polskim (1), – 1 streszczenie raportu w j. polskim i angielskim które zostanie rozesłane (droga elektroniczna) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców), – 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców w obszarze WZP wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników), – 1 konferencja prasowa, której celem będzie promocja wyników projektu i propozycji działań wspierających przedsiębiorców we wdrażaniu WZP wśród dziennikarzy i przedstawicieli mediów, – 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu i propozycji działań wspierających przedsiębiorców we wdrażaniu WZP (150 uczestników), – 2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach w celu rozwinięcia debaty nt. rosnących zobowiązań przedsiębiorców w obszarze WZP, – Prezentacje (co najmniej 2), których celem będzie promocja wyników projektu na konferencjach/seminariach organizowanych przez instytucje partnerskie PARP, – dystrybucja raportów-publicacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań, 	<p>wywieranego na środowisko, a także określenie poziomu zainteresowania przedsiębiorców wdrożeniem WZP w przypadku wprowadzenia zdiagnozowanych instrumentów wsparcia,</p> <ul style="list-style-type: none"> – przygotowanie 4 studiów przypadku – opisu przypadków wdrożenia WZP w przedsiębiorstwach oraz przykłady sukcesu rynkowego producentów/usługodawców wspierających MSP we wdrażaniu WZP, – przygotowanie dwóch ekspertyz w zakresie zmian prawnych i konkretnych rozwiązań systemowych ułatwiających wdrożenie WZP w sektorze MSP, które zostaną przekazane przedstawicielom odpowiednich organów administracji publicznej w celu rozpoczęcia dyskusji nad wprowadzeniem w życie przedstawionych propozycji zmian. – raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000 szt.), którego celem będzie zaprezentowanie wyników badań na temat postaw i wiedzy przedsiębiorców w obszarze WZP oraz wskazanie kierunków i zasad na jakich powinien być stworzony system wspierania przedsiębiorców we wdrażaniu zasad zrównoważonej produkcji, – streszczenie z raportu w języku polskim (1), – 1 streszczenie raportu w j. polskim i angielskim które zostanie rozesłane (droga elektroniczna) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców), – 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców w obszarze WZP wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników), – 1 konferencja prasowa, której celem będzie promocja wyników projektu i propozycji działań wspierających przedsiębiorców we wdrażaniu WZP wśród dziennikarzy i przedstawicieli mediów, – 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu i propozycji działań wspierających przedsiębiorców we wdrażaniu WZP (150 uczestników), – 2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach w celu rozwinięcia debaty nt. rosnących zobowiązań przedsiębiorców w obszarze WZP, – Prezentacje (co najmniej 2), których
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> – udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji, – wskazanie propozycji zmian prawnych i rozwiązań systemowych wpływających na wdrażanie WZP w MSP, kierowanych do przedstawicieli administracji państwowej oraz instytucji okołobiznesowych oraz reprezentacji przedsiębiorców, – wskazanie listy programów szkoleniowych dla pracowników branż, które zostały uznane za wpływające na środowisko w największym stopniu, w zakresie wzorców zrównoważonej produkcji, które zostaną wykorzystane w działalności PARP w obszarze szkoleń. 	<p>celem będzie promocja wyników projektu na konferencjach/seminariach organizowanych przez instytucje partnerskie PARP,</p> <ul style="list-style-type: none"> – dystrybucja raportów-publicacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań, – udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji, – wskazanie propozycji zmian prawnych i rozwiązań systemowych wpływających na wdrażanie WZP w MSP, kierowanych do przedstawicieli administracji państwowej oraz instytucji okołobiznesowych oraz reprezentacji przedsiębiorców, – wskazanie listy programów szkoleniowych dla pracowników branż, które zostały uznane za wpływające na środowisko w największym stopniu, w zakresie wzorców zrównoważonej produkcji, które zostaną wykorzystane w działalności PARP w obszarze szkoleń.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. form wsparcia przedsiębiorstw w obszarze WZP (wzrost świadomości tego zagadnienia u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej), – zwiększenie poziomu świadomości wśród przedsiębiorców nt. narastających wymogów związanych z WZP (wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców). 	<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. form wsparcia przedsiębiorstw w obszarze WZP (wzrost świadomości tego zagadnienia u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej), – zwiększenie poziomu świadomości wśród przedsiębiorców nt. narastających wymogów związanych z WZP (wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców).

B1.22 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr umowy: UDA-POKL.02.01.03-00-029/10-00 Przedsiębiorczość kobiet
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym i upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych, projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie pracy atypowej oraz alternatywnych form zatrudnienia.

Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	05.2010-12.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
97 900,00 PLN	543 000,00 PLN		640 900,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie badania jakościowego (przebadanych 30 osób), które pozwoli na określenie czy prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce pozwala na godzenie życia zawodowego i rodzinnego – przeprowadzenie badania ilościowego na próbie 2000 kobiet i mężczyzn, które pozwoli na wyróżnienie determinant przedsiębiorczości kobiet (w przypadku tego badania wyniki zostaną podane w podziale ze względu na płeć) – przeprowadzenie badania ilościowego na próbie 1500 kobiet. W badaniu wezmą udział osoby planujące rozpocząć działalność gospodarczą, prowadzące taką działalność oraz te, które ją zamknęły. Celem badania jest określenie kolejności podejmowanych działań w życiu zawodowym oraz barier i motywacji na każdym z etapów – raport z badań w j. polskim opublikowany w wersji papierowej (nakład: 1000 szt.), którego celem będzie prezentacja wyników badań oraz upowszechnienie zaproponowanych w wyniku badań, rozwiązań systemowych i prawnych pozwalających kobietom na łatwiejsze godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz działań o charakterze miękkim (szkolenia, doradztwo), które zwiększyłyby zakres działań 		<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie badania jakościowego (przebadanych 30 osób), które pozwoli na określenie czy prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce pozwala na godzenie życia zawodowego i rodzinnego – przeprowadzenie badania ilościowego na próbie 2000 kobiet i mężczyzn, które pozwoli na wyróżnienie determinant przedsiębiorczości kobiet (w przypadku tego badania wyniki zostaną podane w podziale ze względu na płeć) – przeprowadzenie badania ilościowego na próbie 1500 kobiet. W badaniu wezmą udział osoby planujące rozpocząć działalność gospodarczą, prowadzące taką działalność oraz te, które ją zamknęły. Celem badania jest określenie kolejności podejmowanych działań w życiu zawodowym oraz barier i motywacji na każdym z etapów – raport z badań w j. polskim opublikowany w wersji papierowej (nakład: 1000 szt.), którego celem będzie prezentacja wyników badań oraz upowszechnienie zaproponowanych w wyniku badań, rozwiązań systemowych i prawnych pozwalających kobietom na łatwiejsze godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz działań o charakterze miękkim (szkolenia, doradztwo), które zwiększyłyby zakres działań przedsiębiorczych wśród kobiet – raport z badań w j. polskim opublikowany na CD (1000 egzemplarzy) – raport z badań w języku angielskim

	<p>przedsiębiorczych wśród kobiet</p> <ul style="list-style-type: none"> – raport z badań w j. polskim opublikowany na CD (1000 egzemplarzy) – raport z badań w języku angielskim opublikowany na CD (500 egzemplarzy) – 1 streszczenie raportu (abstrakt) w j. polskim i angielskim, rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, instytucji wspierających przedsiębiorczość (Krajowy System Usług oraz Enterprise Europe Network), organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców) – 1 seminarium specjalistyczne nt. zaproponowanych w projekcie rozwiązań systemowych i prawnych na rzecz zwiększenia przedsiębiorczości kobiet (40 uczestników) – 1 konferencja ogólnopolska promująca wyniki niniejszego projektu badawczego (150 uczestników) – 2 artykuły nt. projektu w specjalistycznych czasopismach – dystrybucja raportów-publicacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz organizacji pozarządowych w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań – udostępnienie 1 raportu i 1 streszczenia poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji – minimum 2 determinanty obecnego poziomu przedsiębiorczości kobiet w Polsce oraz minimum 2 potencjalne czynniki wzrostu aktywności zawodowej poprzez działalność gospodarczą – propozycje minimum 2 rozwiązań ułatwiających kobietom zakładanie działalności gospodarczej – propozycje minimum 2 działań (szkolenia, doradztwo, zmiany legislacyjne) zwiększających poziom przedsiębiorczości kobiet oraz powodzenie przedsiębiorstw kobiecych na rynku 	<p>opublikowany na CD (500 egzemplarzy)</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 streszczenie raportu (abstrakt) w j. polskim i angielskim, rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, instytucji wspierających przedsiębiorczość (Krajowy System Usług oraz Enterprise Europe Network), organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców) – 1 seminarium specjalistyczne nt. zaproponowanych w projekcie rozwiązań systemowych i prawnych na rzecz zwiększenia przedsiębiorczości kobiet (40 uczestników) – 1 konferencja ogólnopolska promująca wyniki niniejszego projektu badawczego (150 uczestników) – 2 artykuły nt. projektu w specjalistycznych czasopismach – dystrybucja raportów-publicacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz organizacji pozarządowych w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań – udostępnienie 1 raportu i 1 streszczenia poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji – minimum 2 determinanty obecnego poziomu przedsiębiorczości kobiet w Polsce oraz minimum 2 potencjalne czynniki wzrostu aktywności zawodowej poprzez działalność gospodarczą – propozycje minimum 2 rozwiązań ułatwiających kobietom zakładanie działalności gospodarczej – propozycje minimum 2 działań (szkolenia, doradztwo, zmiany legislacyjne) zwiększających poziom przedsiębiorczości kobiet oraz powodzenie przedsiębiorstw kobiecych na rynku
<p>Rezultaty miękkie</p>		
<p>w latach 2007-2010</p>	<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>

	– poszerzenie wiedzy administracji państwowej nt. zróżnicowanych instrumentów wsparcia, które mogą być zastosowane wobec firm "kobięcych" (wzrost wiedzy w tym obszarze u 50% uczestników konferencji promocyjnej) - – poszerzenie wiedzy przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu, organizacji społecznych i przedsiębiorców nt. instrumentów wsparcia, które mogą być zastosowane wobec firm "kobięcych" (wzrost wiedzy w tym obszarze u 50% uczestników konferencji promocyjnej)	– poszerzenie wiedzy administracji państwowej nt. zróżnicowanych instrumentów wsparcia, które mogą być zastosowane wobec firm "kobięcych" (wzrost wiedzy w tym obszarze u 50% uczestników konferencji promocyjnej) - – poszerzenie wiedzy przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu, organizacji społecznych i przedsiębiorców nt. instrumentów wsparcia, które mogą być zastosowane wobec firm "kobięcych" (wzrost wiedzy w tym obszarze u 50% uczestników konferencji promocyjnej)
--	--	--

B1.23 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.01.03 – 00- 031/10 – 00 Polityka drugiej szansy – zapotrzebowanie na usługi doradcze oraz instrumenty wsparcia dla ponownie rozpoczynających działalność gospodarczą			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno - badawczym, promocyjnym upowszechniający postawy przedsiębiorcze			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2010 – 12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
	w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
	87 900,00 PLN		381 600,00 PLN	469 500,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
	Rezultaty twarde			
	w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedsiębiorców, których obecna firma jest drugą lub kolejną założoną w celu poznania motywacji tych osób i sposobów radzenia sobie z sytuacją likwidacji przedsiębiorstwa (30 przebadanych podmiotów). – przeprowadzenie badania jakościowego wśród osób, których przedsiębiorstwa są w stanie upadłości/likwidowane lub właśnie zamknęły działalność w celu poznania powodów likwidacji działalności gospodarczej oraz			– przeprowadzenie badania ilościowego na reprezentatywnej grupie przedsiębiorstw (próba minimum 1000 przebadanych podmiotów), którego celem będzie poznanie opinii przedsiębiorców na temat potencjalnych form wsparcia osób, które zdecydowałyby się na powtórne rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wyniki posłużą opracowaniu rekomendacji dla administracji państwowej zarówno w obszarze stanowionego prawa jak i konkretnych instrumentów pomocowych. – raport z badań wraz	– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedsiębiorców, których obecna firma jest drugą lub kolejną założoną w celu poznania motywacji tych osób i sposobów radzenia sobie z sytuacją likwidacji przedsiębiorstwa (30 przebadanych podmiotów). – przeprowadzenie badania jakościowego wśród osób, których przedsiębiorstwa są w stanie upadłości/likwidowane lub właśnie zamknęły działalność w celu poznania powodów likwidacji działalności gospodarczej oraz szans i barier związanych z ponownym wejściem na rynek w roli przedsiębiorcy

<p>szans i barier związanych z ponownym wejściem na rynek w roli przedsiębiorcy (30 przebadanych podmiotów).</p>	<p>z opublikowaniem (nakład: 1000), którego celem będzie zaprezentowania wyników badań na temat postaw przedsiębiorców w zakresie ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej i przedstawienie na podstawie tych danych konkretnych rekomendacji pozwalających na łatwiejsze zakładanie firm przez osoby, które przynajmniej raz były zmuszone do likwidacji swoich inicjatyw.</p> <ul style="list-style-type: none"> – streszczenie raportu w j. polskim i angielskim (1), które zostanie rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców). – 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników); – 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu oraz wypromowanie pozytywnego myślenia w społeczeństwie wokół „polityki drugiej szansy” dla przedsiębiorców (150 uczestników), – przygotowanie ekspertyzy nt. usług doradczych i instrumentów wsparcia które mogą być stosowane przez administrację państwowa oraz instytucje otoczenia biznesu wobec przedsiębiorców decydujących się na ponowne rozpoczęcie działalności gospodarczej , – przygotowanie ekspertyzy na temat koniecznych zmian w obecnym prawie, w szczególności w obszarze ustawy prawo upadłościowe i prawo naprawcze. – 2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach, – dystrybucja publikacji (100 szt.)do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań, – udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji, – propozycja systemu wspierania ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej, wykorzystana przez administrację państwową do 	<p>(30 przebadanych podmiotów).</p> <ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie badania ilościowego na reprezentatywnej grupie przedsiębiorstw(próba minimum 1000 przebadanych podmiotów), którego celem będzie poznanie opinii przedsiębiorców na temat potencjalnych form wsparcia osób, które decydowałyby się na powtórne rozpoczęcie działalności gospodarczej . Wyniki posłużą opracowaniu rekomendacji dla administracji państwowej zarówno w obszarze stanowionego prawa jak i konkretnych instrumentów pomocowych. – raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000), którego celem będzie zaprezentowania wyników badań na temat postaw przedsiębiorców w zakresie ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej i przedstawienie na podstawie tych danych konkretnych rekomendacji pozwalających na łatwiejsze zakładanie firm przez osoby, które przynajmniej raz były zmuszone do likwidacji swoich inicjatyw. – streszczenie raportu w j. polskim i angielskim (1), które zostanie rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców). – 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników); – 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu oraz wypromowanie pozytywnego myślenia w społeczeństwie wokół „polityki drugiej szansy” dla przedsiębiorców (150 uczestników), – przygotowanie ekspertyzy nt. usług doradczych i instrumentów wsparcia które mogą być stosowane przez administrację państwowa oraz instytucje otoczenia biznesu wobec przedsiębiorców decydujących się na ponowne rozpoczęcie działalności gospodarczej , –przygotowanie ekspertyzy na temat koniecznych zmian w obecnym prawie, w szczególności w obszarze ustawy prawo upadłościowe i prawo naprawcze. –2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach wokół „polityki drugiej szansy” dla przedsiębiorców (150 uczestników),
--	--	---

	<p>wypracowania optymalnych sposobów wsparcia tej kategorii przedsiębiorców.</p> <ul style="list-style-type: none"> - propozycje usług doradczych oraz instrumentów wsparcia przygotowane dla przedsiębiorców, które zostaną przekazane odpowiednim przedstawicielom administracji państwowej w celu dyskusji nad ich implementacją. specjalistycznych czasopismach, - przykłady dobrych praktyk (3 przykłady). 	<ul style="list-style-type: none"> - dystrybucja publikacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań, - udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji, - propozycja systemu wspierania ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej, wykorzystana przez administrację państwową do wypracowania optymalnych sposobów wsparcia tej kategorii przedsiębiorców. - propozycje usług doradczych oraz instrumentów wsparcia przygotowane dla przedsiębiorców, które zostaną przekazane odpowiednim przedstawicielom administracji państwowej w celu dyskusji nad ich implementacją. - przykłady dobrych praktyk (3 przykłady). -
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. barier związanych z ponownym rozpoczęciem działalności gospodarczej (wzrost świadomości problemu u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej) - zwiększenie znajomości prawa w obszarze zamykania i ponownego rozpoczynania działalności gospodarczej wśród polskich przedsiębiorców (wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców). 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. barier związanych z ponownym rozpoczęciem działalności gospodarczej (wzrost świadomości problemu u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej) - zwiększenie znajomości prawa w obszarze zamykania i ponownego rozpoczynania działalności gospodarczej wśród polskich przedsiębiorców (wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców).

KARTA DZIAŁANIA 2.2

Poddziałanie 2.2.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.01-00-012/08-00 Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości oraz ich sieci		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą przez instytucje otoczenia biznesu.		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie i rozwój instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego, oraz ich sieci (m.in. sieci KSU)		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2008 – 12.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
13 064 948,91 PLN	18.600.000,00 PLN		50.000.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
	Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – działających / zarejestrowanych w systemie min. 206 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami, – przeprowadzenie min. 37 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach, – min. 800 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji, – opracowanie i wdrożenie koncepcji powiązań wewnątrz systemu, min. 12 regionalnych i merytorycznych struktur systemu rozpocznie funkcjonowanie, – rozbudowa i przygotowanie systemu informatycznego do użytkowania przez min. 60% przedstawicieli podmiotów systemu, – opracowanie i wdrożenie w całości strategii promocyjno-informacyjnej, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu (w części przewidzianej do realizacji na 2010 r.), – opracowanie metodyki do min. 3 typów badań (wizerunku systemu), – przeprowadzenie min. 6 badań (dotyczących różnych aspektów rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług 	<ul style="list-style-type: none"> – działających / zarejestrowanych w systemie min. 150 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami, – przeprowadzenie min. 16 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach, – min. 180 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji, którzy rozpoczęli udział w projekcie, – rozbudowa i przygotowanie systemu informatycznego do użytkowania przez min. 20% przedstawicieli podmiotów systemu, – opracowanie i wdrożenie w całości strategii promocyjno-informacyjnej, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu (w części przewidzianej do realizacji na 2011 r.), – zaktualizowanie strategii rozwoju systemu, – przeprowadzenie min. 5 badań (dotyczących różnych aspektów rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce, wizerunku systemu, itp.) 	<ul style="list-style-type: none"> – działających / zarejestrowanych w systemie min. 150-200 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami, – przeprowadzenie min. 68 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach, – min. 1.600 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji, – opracowanie i wdrożenie koncepcji powiązań wewnątrz systemu, min. 12 regionalnych i merytorycznych struktur systemu rozpocznie funkcjonowanie, – rozbudowa i przygotowanie systemu informatycznego do użytkowania przez min. 80% przedstawicieli podmiotów systemu, – opracowanie i wdrożenie w całości strategii promocyjno-informacyjnej, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu, – zaktualizowanie strategii rozwoju systemu, – opracowanie metodyki do min. 3 typów badań, – przeprowadzenie min. 18 badań (dotyczących różnych aspektów 	

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2011 – wersja z dnia 1 lipca 2011 r.

<ul style="list-style-type: none"> - wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce, wizerunku systemu), - opracowanie min. 2 zakresów nowych usług (m.in. standardy dot. podmiotów, konsultantów), - 30 przedsiębiorstw, które korzystały z usług pilotażowych świadczonych przez podmioty działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym 5 przedsiębiorstw, które zakończyły udział w projekcie,, 	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie min. 1 zakresu nowej usługi (m.in. standardy dot. podmiotów, konsultantów), - 980 przedsiębiorstw, które skorzystały z usług pilotażowych świadczonych przez podmioty działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości 	<ul style="list-style-type: none"> - rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce, wizerunku systemu, itp.) - opracowanie min. 3 zakresów nowych usług (m.in. standardy dot. podmiotów, konsultantów), - wybranie w konkursach śr. po 16 usługodawców dla min. jednej usługi pilotażowej, - 1.500 przedsiębiorstw, które skorzystały z usług pilotażowych świadczonych przez podmioty działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - znajomość obszarów wiedzy i kompetencji konsultantów wymagających dalszego rozwoju, - zwiększenie poziomu wiedzy i kompetencji konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia wiedzy i kompetencji, - zadowoleni klienci z usług PK (min. 75% ocen co najmniej dobrych). <p>Ocena osiągnięcia pozostałych rezultatów miękkich projektu będzie dokonywana badaniem ilościowym i jakościowym min. dwukrotnie podczas trwania projektu. Wyniki badań będą stanowiły podstawę do podania osiągniętych wartości rezultatów miękkich. Obecnie na podstawie badań sukcesywnie są monitorowane wskaźniki cząstkowe, które posłużą do określenia wartości końcowych rezultatów miękkich na koniec realizacji projektu.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - zadowoleni klienci z usług systemu, min. 75% ocen, co najmniej dobrych, - zgodne z przyjętymi standardami metodyki świadczonych usług, max 20% ocenionych jako odbiegające lub znacznie odbiegające, - wg oceny klientów, oferta usług systemu dostosowana do ich realnych potrzeb, min. 80% oceniających jako dostosowaną do potrzeb, - dobrze ocenione kwalifikacje osób świadczących usługi informacyjne i doradcze, min. 70% ocen min. dobrych, - zadowoleni klienci z usług konsultantów systemu, max 20% ocen negatywnych, - zadowoleni uczestnicy systemu z funkcjonowania systemu wymiany informacji, min. 75% ocen, co najmniej dobrych, - zadowoleni uczestnicy systemu z funkcjonowania struktur wewnętrznych, min. 50% ocen, co najmniej dobrych, - ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród klientów, min. 80%, - ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród potencjalnych klientów, min. 20%, - opracowanie i wdrożenie rekomendacji wynikających z badań, min. 50%, - wprowadzenie do oferty systemu min. jednej kategorii nowej usługi.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.01-00-024/09-00 Inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości – Fundusz Granów na Inicjatywy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą przez instytucje otoczenia biznesu.
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości poprzez rozwój i upowszechnianie standardów świadczonych przez te instytucje usług, w tym dla wypracowania nowych pakietów usług oraz dofinansowania pilotażowego wdrożenia tych usług
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2009 – 03.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
5 527 243,75 PLN	7.600.000,00 PLN		30.000.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone 1 badanie wskazujące obszary wymagające wsparcia i jego oczekiwany zakres, w tym najlepsze praktyki na poziomie regionalnym i krajowym, którego wyniki posłużą do doprecyzowania grup odbiorców oraz obszarów, które wymagają interwencji ze środków publicznych, a nie są objęte programami regionalnymi lub występują w działaniach krajowych, ale w wymiarze ograniczonym lub wąsko sprofilowanym, - utworzony 1 „Fundusz Grantów na Inicjatywy”, tj. opracowane dla 1. edycji konkursu wytyczne i dokumentacja określające: doprecyzowane grupy docelowe, obszary i zakres wsparcia, zakres działań i wydatków kwalifikowanych, szczegółowe warunki i zasady realizacji projektów, zasady tworzenia i działania partnerstwa oraz obowiązki partnerów, - przeprowadzony 1 konkurs na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - udzielonych 7 dotacji na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, 	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone 2 konkursy na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - udzielone 23 dotacje na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - 1.200 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w instytucjach biorących udział w projekcie, - podniesienie kompetencji i kwalifikacji 20 konsultantów świadczących usługi, - wdrażanych 30 inicjatyw promujących postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - wspartych 30 partnerstw (90 podmiotów) wdrażających inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości w wymiarze ponadregionalnym i krajowym, - przeprowadzonych 7 akcji upowszechniających 		<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone 1 badanie wskazujące obszary wymagające wsparcia i jego oczekiwany zakres, w tym najlepsze praktyki na poziomie regionalnym i krajowym, którego wyniki posłużą do doprecyzowania grup odbiorców oraz obszarów, które wymagają interwencji ze środków publicznych, a nie są objęte programami regionalnymi lub występują w działaniach krajowych, ale w wymiarze ograniczonym lub wąsko sprofilowanym, - utworzony 1 „Fundusz Grantów na Inicjatywy”, tj. opracowanie dokumentacji określającej: doprecyzowane grupy docelowe, obszary i zakres wsparcia, zakres działań i wydatków kwalifikowanych, szczegółowe warunki i zasady realizacji projektów, zasady tworzenia i działania partnerstwa oraz obowiązki partnerów, - przeprowadzone 3 konkursy na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - udzielonych 30 dotacji na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - wdrożonych 30 inicjatyw promujących postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości, - wspartych 30 partnerstw (90 podmiotów) wdrażających inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości w wymiarze ponadregionalnym i krajowym, - 2.940 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w instytucjach biorących udział w projekcie, - podniesienie kompetencji i kwalifikacji 60 konsultantów świadczących usługi, - przeprowadzonych 30 akcji upowszechniających,
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - poinformowanych 16 Urzędów Marszałkowskich o najlepszych rozwiązaniach (praktykach) w zakresie wsparcia i promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości, wynikających z badania przeprowadzonego w ramach projektu, 			<ul style="list-style-type: none"> - poinformowanych 16 Urzędów Marszałkowskich o najlepszych rozwiązaniach (praktykach) w zakresie wsparcia i promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości, wynikających z badania przeprowadzonego w ramach projektu, - skonsultowane z przedstawicielami min. 8

<p>– skonsultowane z przedstawicielami min. 8 UM rekomendacje wynikające z badania, (dotyczące możliwości realizacji wybranych najlepszych praktyk ponadregionalnie lub krajowo, rozszerzenie przedsięwzięć realizowanych o nowe elementy i/lub tworzenia usług pakietowych, tworzenia nowych usług, określenia potencjalnych zakresów działań/usług, oceny na ile mogą stanowić działanie systemowe, wskazujące możliwy potencjał wykonawczy – potencjalni projektodawcy, źródła finansowania).</p>		<p>UM rekomendacje wynikające z badania, (dotyczące możliwości realizacji wybranych najlepszych praktyk ponadregionalnie lub krajowo, rozszerzenie przedsięwzięć realizowanych o nowe elementy i/lub tworzenia usług pakietowych, tworzenia nowych usług, określenia potencjalnych zakresów działań/usług, oceny na ile mogą stanowić działanie systemowe, wskazujące możliwy potencjał wykonawczy – potencjalni projektodawcy, źródła finansowania),</p> <p>– zacieśnienie współpracy pomiędzy IOB, administracją samorządową, partnerami społecznymi (uczestnicy projektu), w zakresie diagnozy, opracowywania i wdrażania instrumentów promujących postawy przedsiębiorcze i wspierających rozwój przedsiębiorczości,</p> <p>– upowszechnienie osiągniętych rezultatów stanowiących podstawę do włączania sprawdzonych rozwiązań w nurt polityki na rzecz promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości na poziomie regionalnym i krajowym,</p> <p>– zwiększenie poziomu przedsiębiorczości grup objętych wsparciem, tj. przedsiębiorców znajdujących się na początkowym etapie prowadzenia działalności, osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, osób wchodzących bądź powracających na rynek pracy, osób zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy, ale także innych grup, których szanse zaistnienia lub utrzymania się na rynku pracy uzależnione są od kreowania postaw przedsiębiorczych w różnych formach i zakresie,</p> <p>– zwiększenie poziomu świadomości grup objętych wsparciem o możliwości Rozwoju ich potencjału opartego na postawach przedsiębiorczych.</p>
--	--	---

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.02.02.01-00-013/08-00 Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Priorytet II, Cel szczegółowy 1-Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw. Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	wsparcie tworzenia i rozwoju ogólnopolskiej sieci instytucji świadczących kompleksowe usługi (one stop shops) dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Wdrażania Instrumentów Instytucjonalnych			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		

Okres realizacji projektu	07.2008-12.2011	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
59 156 589,85 PLN	28 911 434,16 PLN	88 068 024,01 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 106 879 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych, - utrzymanie sieci liczącej 111 PK	- 26 721 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych, - utrzymanie sieci liczącej 111 PK	- 133 600 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych, - utrzymanie sieci liczącej 111 PK
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- zadowoleni klienci z usług PK (min. 75% ocen co najmniej dobrych). Rezultat miękkie sprawozdany będzie w ramach projektu pt.: „Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz przedsiębiorczości oraz ich sieci”.		- zadowoleni klienci z usług PK (min. 75% ocen co najmniej dobrych). Rezultat miękkie sprawozdany będzie w ramach projektu pt.: „Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz przedsiębiorczości oraz ich sieci”.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Zapewnienie dostępu przedsiębiorstw do nowych usług KSU		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą przez instytucje.		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości poprzez rozwój i upowszechnianie standardów świadczonych przez te instytucje usług, w tym dla wypracowania nowych pakietów usług oraz dofinansowania pilotażowego wdrożenia tych usług		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia		
Czy typ projektu został	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – „Strategia rozwoju KSU” jest podstawą do rozwoju i

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	należy uzasadnić	<p>aktualizacji koncepcji funkcjonowania KSU i kreowania rynku nowych usług dla MSP. Propozycje zmian ww. Strategii tworzone są w oparciu o badania rynku usług i klientów, dyskusje i konsultacje z ośrodkami KSU i innymi potencjalnymi usługodawcami, a także rozwijanie współpracy w regionach (w tym na podstawie porozumień z Urzędami Marszałkowskimi).</p> <p>Projekt B.2.1 „Zapewnienie dostępu przedsiębiorstw do nowych usług systemowych KSU” pozwoli na testowanie kolejnych zakresów usług wymagających wsparcia państwa (w formie pilotaży) dla przedsiębiorców lub osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Nowe zakresy usług do testowania będą określane w wyniku analizy potrzeb przedsiębiorców oraz otoczenia gospodarczego. Będą to usługi, do których mikro, mali i średni przedsiębiorcy oraz osoby podejmujące działalność gospodarczą mają utrudniony dostęp, a ich zapewnienie pomaga w niwelowaniu barier rozwoju przedsiębiorstw w Polsce. Projekt ponadto pozwoli przedsiębiorcom na korzystanie z dofinansowanych (na zasadach pomocy publicznej) usług, które obecnie testowane są pilotażowo w ramach projektu systemowego B1.1 „Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz przedsiębiorczości oraz ich sieci”. Jeśli wyniki testów pokażą zasadność zapewniania takich usług (są one istotne z punktu widzenia zmniejszania barier rozwoju przedsiębiorstw), a przedsiębiorcy nie będą w stanie pokrywać 100% kosztów zaraz po okresie testów. Tym samym realizacja projektu przyczyni się do rozszerzenia oferty KSU dostarczanej przedsiębiorcom na zasadach rynkowych.</p> <p>Usługi rozszerzające ofertę KSU adresowane będą do przedsiębiorstw, co zostało wskazane w polach dotyczących rezultatów.</p>
Okres realizacji projektu	12.2011 – 12.2014 <projekt planowany do złożenia w II połowie 2011 r.>		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011	ogółem w projekcie		
0,00 PLN	30.000.000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011	ogółem w projekcie		
-	<ul style="list-style-type: none"> - Zapewniony dostęp do min. 3 nowych (przetestowanych w pilotażach) usług dla przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, - Zapewniony dostęp do min. 3 nowych (testowanych pilotażowo) usług dla przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, - Opracowane min. 3 standardy świadczenia nowych usług, - Przeprowadzone min. 1 badanie dot. nowych usług (pozwalające na lepsze dopasowanie oferty nowych 		

	<ul style="list-style-type: none"> – usługa do zidentyfikowanych potrzeb przedsiębiorstw lub osób rozpoczynających działalność gospodarczą), – Przeprowadzone min. 3 konkursy na realizację nowych (przetestowanych w pilotażach) usług, – Przeprowadzone min. 3 konkursy na pilotażowe testowanie nowych usług, – 1.800 przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z nowych (przetestowanych w pilotażach) usług (dofinansowanych na zasadach pomocy publicznej), z czego 90% stanowią przedsiębiorstwa, – 1.200 przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z nowych (testowanych pilotażowo) usług (finansowanych w 100%), z czego 70% stanowią przedsiębiorstwa, – Podniesione kompetencje min. 60 konsultantów świadczących nowe usługi.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
–	<ul style="list-style-type: none"> – wdrożenie koncepcji zapewnienia dostępu przedsiębiorstw do nowych usług KSU, będących przedmiotem dofinansowania w ramach projektu (w tym: testowanych, finansowanych w 100%, oraz dofinansowanych na zasadach pomocy publicznej), – Podniesienie świadomości i umiejętności min. 3.000 przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w zakresie korzystania z usług wspierających wzrost ich konkurencyjności i innowacyjności, – Podniesienie świadomości usługodawców (biorących udział w projekcie) w zakresie zapotrzebowania przedsiębiorstw lub osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą na nowe usługi oraz standardów nowych usług (dostosowanych do potrzeb grup docelowych).

B2.2 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Wsparcie sieci Punktów Konsultacyjnych KSU stanowiących element systemu świadczenia kompleksowych usług na rzecz przedsiębiorczości (one stop shops)		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Priorytet II, Cel szczegółowy 1-Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw. Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	wsparcie tworzenia i rozwoju ogólnopolskiej sieci instytucji świadczących kompleksowe usługi (one stop shops) dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Wdrażania Instrumentów Instytucjonalnych		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Wyniki przeprowadzanych dotychczas badań usług i klientów PK KSU („Badanie usług i klientów Punktów Konsultacyjnych KSU” – raporty z IV (etap I) i X 2010 r. (etap II)) wskazują na bardzo wysoką jakość i użyteczność usług świadczonych przez PK KSU oraz zapotrzebowanie na te usługi wśród osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą i przedsiębiorców. Również wyniki analizy usług dostępnych obecnie na rynku „Badanie rynku wybranych usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce” – obszar („Ochrona środowiska i ekoinnowacje” – raport VI 2010 r.; „Badanie usług i klientów Punktów Konsultacyjnych KSU”) wskazują na zasadność kontynuacji zapewniania usługi PK KSU w postaci usługi systemowej KSU, po modyfikacji jej założeń z uwzględnieniem wyników			

		<p>ww. badań, regulacji źródła finansowania usługi (Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Priorytet II), dotychczasowych doświadczeń PARP i ośrodków, sytuacji gospodarczej oraz potrzeb rynku.</p> <p>Ideą nowego projektu PK KSU jest organizacja sieci zapewniającej usługi w formule „one-stop-shop”, co oznacza, że w PK KSU zdiagnozowany zostanie problem klienta oraz wskazana ścieżka postępowania w celu rozwiązania tego problemu (tj. wyświadczenie usługi informacyjnej (I), wyświadczenie doradztwa (II) lub skierowanie klienta do usługodawcy specjalistycznego oraz pomoc w korzystaniu z tej usługi specjalistycznej (III). Usługi specjalistyczne mogą być dostępne na poziomie krajowym (standard monitorowany przez PARP) lub regionalnym (standard monitorowany przez Urzędy Marszałkowskie). Jednocześnie bardzo istotne jest zapewnienie szerokiego wachlarza usługodawców i usług specjalistycznych, w ramach których potrzeby klienta będą zaspokajane. Koncepcja ta uzyskała poparcie u 65% dotychczasowych klientów PK KSU (w tym wśród 65% badanych przedsiębiorstw) - „Badanie usług i klientów Punktów Konsultacyjnych KSU”.</p> <p>Nowe podejście do usługi PK KSU będzie wymagało od konsultantów aktualnej wiedzy w zakresie administracyjno-prawnych aspektów rozpoczynania, prowadzenia i zawieszania /rezygnacji z prowadzenia oraz finansowania własnej działalności gospodarczej (Obszar I), wiedzy i umiejętności w zakresie aspektów merytorycznych związanych z zakładaniem i prowadzeniem własnego biznesu (Obszar II), znajomości zasad świadczenia dostępnych usług specjalistycznych (nie tylko wiedzy, jakie usługi są dostępne) oraz umiejętności w zakresie pomocy klientowi z korzystania z poszczególnych usług (Obszar III), a także pogłębionej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia diagnozy potrzeb klienta.</p> <p>Przy projektowaniu harmonogramu dostępnych usług „Nowych PK KSU” w formule „one-stop-shop” uwzględniony zostanie okres pełnego przygotowania konsultantów do świadczenia usług z zakresu tematycznego trzech Obszarów projektu zgodnie z założeniami „System budowy i rozwoju kompetencji konsultantów Nowego PK KSU”.</p> <p>W konkursie dla przyszłych PK KSU zostanie wskazany wymóg obsłużenia określonej liczby klientów, w tym co najmniej 50% przedsiębiorstw.</p> <p>Prowadzone przez PARP działania promocyjne KSU skierowane są do przedsiębiorstw. Ponadto PARP wzmocni działania informacyjno-promocyjne, aby osoby odwiedzające Urzędy Gminy, Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy, systematycznie otrzymywały informację o usługach PK KSU (Priorytet V i VI PO KL).. Ważnym aspektem będzie nawiązanie współpracy z instytucjami wdrażającymi instrumenty dla nowo powstających przedsiębiorstw (dla instytucji rejestrujących działalność będzie to Priorytet V, dla instytucji wdrażających instrumenty dla nowo powstających przedsiębiorstw będzie to Priorytet VI PO KL) w celu zachęcenia ich beneficjentów do korzystania z usług KSU. Ponadto PARP zobowiąże ośrodki PK KSU do aktywnego wykorzystywania współpracy z ww. instytucjami regionalnymi w zakresie obsługi przedsiębiorców. Działania podejmowane w projekcie uzupełniają zarówno działania w Priorytecie V POKL w zakresie „jednego okienka”, jak i działania w Priorytecie VI POKL, w szczególności w Działaniu 6.2 PO KL.</p> <p>Ww. wyjaśnienia dotyczące rozwijania koncepcji funkcjonowania KSU, w tym nowego PK KSU uzupełniają</p>
--	--	---

			nw. Rezultaty.
Okres realizacji projektu	04.2011-12.2013 r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
7 900 000 PLN		63 500 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
- przygotowanie dokumentacji konkursowej na wybór PK KSU, - organizacja konkursu i wybór PK KSU świadczących usługi na terenie całej Polski, - 12.000 przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych, z czego 50% stanowią przedsiębiorstwa, - 14.000 usług wyświadczonych w PK KSU.		- 120.000 przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych, z czego 50% stanowią przedsiębiorstwa, - 180.000 usług wyświadczonych w PK KSU, - sieć PK KSU, świadcząca usługi na terenie całej Polski w formule one stop shop..	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
- wdrożenie koncepcji zapewnienia dostępu przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą do usług PK KSU w formule one stop shop.		- wdrożenie koncepcji zapewnienia dostępu przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą do usług PK KSU w formule one stop shop, - zadowoleni klienci z usług PK (min. 75% ocen co najmniej dobrych). Rezultat miękki sprawozdany będzie w ramach nowego projektu zapewniającego rozwój standardów świadczenia usług (planowanego do złożenia przez PARP w 2013 r.).	

Poddziałanie 2.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.02.02.02-00-014/08-00 Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	03.2008 – 12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
40 252 403,90 PLN	23 791 521,35 PLN		100 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
– 1340 osób należących do kadry szkoleniowej podniesie swoje kwalifikacje, w sposób prowadzący do	– 710 osób należących do kadry szkoleniowej podniesie swoje kwalifikacje, w sposób prowadzący do		– 4000 osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje, w sposób

<p>uzyskania powszechnie uznawanego certyfikatu (w tym 272 osoby uzyskają kwalifikacje w zakresie pracy z os. niepełnosprawnymi i innymi osobami o szczególnych potrzebach edukacyjnych)</p> <ul style="list-style-type: none"> – opublikowanie 3 ogłoszeń o konkursie na podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej – wydrukowanie 2000 broszur tematycznych – zrealizowanie 7 spotkań informacyjnych dla potencjalnych wnioskodawców – zrealizowanie 122 wizyt monitoringowych – zrealizowanie 249 audytów 	<p>uzyskania powszechnie uznawanego certyfikatu (w tym 64 osoby uzyskają kwalifikacje w zakresie pracy z os. niepełnosprawnymi i innymi osobami o szczególnych potrzebach edukacyjnych)</p> <ul style="list-style-type: none"> – zrealizowanie 1 spotkania informacyjnego dla potencjalnych wnioskodawców – zrealizowanie 70 wizyt monitoringowych – zrealizowanie 63 audytów 	<p>prowadzący do uzyskania powszechnie uznawanego certyfikatu (w tym 486 osób uzyska kwalifikacje w zakresie pracy z os. niepełnosprawnymi i innymi osobami o szczególnych potrzebach edukacyjnych),</p> <ul style="list-style-type: none"> – opublikowanie 3 ogłoszeń o konkursie na podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej – 12 spotkań i seminariów informacyjnych dla potencjalnych wnioskodawców, – 1 konferencja promująca rezultaty konkursów oraz dobre praktyki wypracowane w ich trakcie, – 2000 wydrukowanych broszur tematycznych, – zrealizowanie 345 wizyt monitoringowych, – zrealizowanie 1530 audytów
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – u 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w danym okresie podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego, – upowszechnienie wśród 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w danym okresie nowoczesnych metod i form prowadzenia szkoleń 	<ul style="list-style-type: none"> – u 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w danym okresie podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego, – upowszechnienie wśród 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w danym okresie nowoczesnych metod i form prowadzenia szkoleń 	<ul style="list-style-type: none"> – u 90% beneficjentów podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego, – upowszechnienie wśród 90% beneficjentów nowoczesnych metod i form prowadzenia szkoleń, – poprawa jakości szkoleń dla pracowników przedsiębiorstw, w tym szkoleń realizowanych w ramach PO KL

,

KARTA DZIAŁANIA 2.3

Poddziałanie 2.3.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.01-00-001/08-06 Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników/grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych (wdrożenie wybranych programów); -			
Beneficjent systemowy	Instytut Medycyny Pracy im J. Nofera w Łodzi Partner: Instytut Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki w Lublinie			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	04.2008 – 02.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
4 815 263,80 PLN	2 681 546,36 PLN		9 157 070,83 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Opracowano 1 kompleksowy program profilaktyczny w zakresie zapobiegania chorobom narządu słuchu pochodzenia zawodowego (dla 1 grupy chorób zawodowych) - Opracowano 1 modelowy program profilaktyczny dot. ochrony słuchu - utworzono Centrum Konsultacyjno-Diagnostyczne - przeszkolono 40 kluczowych trenerów na 2 wielomodułowych szkoleniach warsztatowych (4 sesje) w ramach 7 programów profilaktycznych - przeszkolono 443 osoby (lekarzy służb medycyny pracy i POZ, pracowników PIS, PIP, BHP)) na 7 konferencjach szkoleniowych (w tym: na 2 konferencjach w ramach wdrażania programu dot. ochrony słuchu; 1 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób skóry, 1 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób alergicznych, 2 konferencjach w ramach wdrażania programu dot. chorób zakaźnych lub pasożytniczych oraz 1 konferencji w 	<ul style="list-style-type: none"> - Wdrożenie kompleksowego programu profilaktycznego z zakresu ochrony słuchu - Opracowanie 4 modelowych programów profilaktycznych dot. chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych, chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego - przeszkolenie 40 kluczowych trenerów na 2 wielomodułowych szkoleniach warsztatowych (12 sesji) w ramach 7 programów profilaktycznych - przeszkolenie 32 psychologów na 2 szkoleniach warsztatowych (w ramach wdrażania programu dot. zagrożeń psychospołecznych) - Przeszkolenie 360 osób (lekarzy służb medycyny pracy i POZ, pracowników PIS, PIP, BHP)) na 7 konferencjach szkoleniowych (w tym: 1 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób skóry, 1 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób alergicznych, 2 konferencjach w 		<ul style="list-style-type: none"> - Opracowanych 7 kompleksowych programów profilaktycznych (z zakresu ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia, zagrożeń psychospołecznych), obejmujących 10 grup chorób zawodowych i 2 związanych z pracą - wdrożonych 7 kompleksowych programów profilaktycznych (z zakresu ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia, zagrożeń psychospołecznych) - wypracowanych 7 modelowych programów profilaktycznych - utworzone Centrum Konsultacyjno-Diagnostyczne - przeszkolonych 40 kluczowych trenerów na 2 wielomodułowych szkoleniach warsztatowych (16 sesji) w ramach 7 programów profilaktycznych - przeszkolonych 80 psychologów na 5 szkoleniach warsztatowych (w ramach 	

<p>ramach wdrażania programu dot. chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego)</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono 18 spotkań edukacyjno- informacyjnych, w których uczestniczyło 583 pracowników oraz pracodawców oraz 100 osób uczących się (w ramach wdrażanych programów) - sporządzono 7 raportów z wyników badań i analiz - opracowano 2 elektroniczne materiały edukacyjne i 1 edukacyjny multimedialny - utworzono stronę internetową projektu - przeszkolono 100 lekarzy na ogólnopolskiej sesji naukowej dot. ochrony słuchu - przeszkolono 20 osób (pracodawców, służb BHP, PIS, PIP i lekarzy medycyny pracy) na 1 szkoleniu warsztatowym nt. interaktywnego komputerowego programu ochrony słuchu - opracowano, wykonano i rozpowszechniono komputerowy interaktywny program ochrony słuchu - opracowano, wykonano i rozpowszechniono 5 poradników dla lekarzy (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy) , chorób narządu ruchu) - opracowano, wykonano i rozpowszechniono poradnik dla pracowników służb BHP, PIS, PIP, pracodawców i pracowników (w ramach wdrażania programu profilaktycznego dot. ochrony słuchu) - przygotowano, wykonano i rozpowszechniono multimedialny materiał dydaktyczny w formie filmu informacyjno-edukacyjnego (w ramach wdrażania programu profilaktycznego dot. ochrony słuchu) - przeszkolono 100 osób (lekarzy służb medycyny pracy i POZ) na 5 szkoleniach warsztatowych w ramach wdrażania programu dot. chorób skóry; chorób alergicznych; chorób zakaźnych lub pasożytniczych; chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego) 	<p>ramach wdrażania programu dot. chorób zakaźnych lub pasożytniczych; 1 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego; 2 konferencji w ramach wdrażania programu dot. chorób układu krążenia)</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie 22 spotkań edukacyjno- informacyjnych, w których uczestniczyło 770 pracowników oraz pracodawców (w ramach wdrażanych programów) - opracowanie 4 elektronicznych materiałów edukacyjnych i 4 edukacyjnych multimedialnych - przeszkolenie 20 osób (pracodawców, służb BHP, PIS, PIP i lekarzy medycyny pracy) na 1 szkoleniu warsztatowym nt. interaktywnego komputerowego programu ochrony słuchu - opracowanie, wykonanie i rozpowszechnienie 3 poradników dla lekarzy (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. chorób zakaźnych (w tym boreliozy) , chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych. - opracowanie, wykonanie i rozpowszechnienie 5 poradników dla pracowników służb BHP, PIS, PIP, pracodawców i pracowników (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy), chorób narządu ruchu. - przygotowanie, wykonanie i rozpowszechnienie multimedialnych materiałów dydaktycznych w formie 4 filmów informacyjno-edukacyjnych (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy), chorób narządu ruchu - przeszkolenie 140 osób (lekarzy służb medycyny pracy i POZ) na 7 szkoleniach warsztatowych w ramach wdrażania programu dot. chorób skóry; chorób alergicznych; chorób zakaźnych lub pasożytniczych; chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego) 	<p>wdrażania programu dot. zagrożeń psychospołecznych)</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeszkolonych 770 osób (lekarzy służb medycyny pracy i POZ, pracowników PIS, PIP, BHP) na 14 konferencjach szkoleniowych w ramach wdrażania programu dot. ochrony słuchu; chorób skóry; chorób alergicznych; chorób zakaźnych lub pasożytniczych; chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego oraz chorób układu krążenia) - przeprowadzonych 44 spotkań edukacyjno- informacyjnych, w których uczestniczyło 1400 pracowników oraz pracodawców i 100 osób uczących się - sporządzonych 7 raportów z wyników badań i analiz - opracowanych 14 elektronicznych materiałów edukacyjnych i 7 edukacyjnych multimedialnych - utworzona strona internetowa projektu - przeszkolonych 100 lekarzy na ogólnopolskiej sesji naukowej dot. ochrony słuchu - przeszkolonych 40 osób (pracodawców, służb BHP, PIS, PIP i lekarzy medycyny pracy) na 2 szkoleniach warsztatowych nt. interaktywnego komputerowego programu ochrony słuchu - opracowany, wykonany i rozpowszechniony komputerowy interaktywny program ochrony słuchu - opracowane, wykonane i rozpowszechnione 8 poradników dla lekarzy (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy), chorób narządu ruchu, chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych. - opracowane, wykonane i rozpowszechnione 8 poradników dla pracowników służb BHP, PIS, PIP, pracodawców i pracowników (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy), chorób narządu ruchu, chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych. - opracowany, wykonany i rozpowszechniony poradnik dla psychologów (w ramach wdrażania programu profilaktycznego dot. zagrożeń psychospołecznych) - przygotowanie, wykonanie i rozpowszechnienie multimedialnych materiałów dydaktycznych w formie 8 filmów informacyjno-edukacyjnych (w ramach wdrażania programów profilaktycznych dot. ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych (w tym boreliozy), chorób narządu ruchu, chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych)
--	--	--

		- przeszkolonych 280 osób (lekarzy służb medycyny pracy i POZ) na 14 szkoleniach warsztatowych w ramach wdrażania programu dot. chorób skóry; chorób alergicznych; chorób zakaźnych lub pasożytniczych; chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego; zagrożeń psychospołecznych oraz chorób układu krążenia)
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>- zwiększona wiedza i kwalifikacje zawodowe w zakresie tematyki programów profilaktycznych wdrażanych we wskazanym okresie (słuch, skóra, alergia, choroby zakaźne lub pasożytnicze, choroby narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. we wskazanym okresie. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet,</p> <p>- zwiększona świadomość u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, którzy we wskazanym okresie wzięli udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet.</p>	<p>- zwiększenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie tematyki programów profilaktycznych wdrażanych we wskazanym okresie (zagrożenia psychospołeczne, choroby układu krążenia) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. we wskazanym okresie. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet,</p> <p>- zwiększenie świadomości u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, którzy we wskazanym okresie wzięli udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet.</p>	<p>- zwiększona wiedza i kwalifikacje zawodowe w zakresie tematyki programów profilaktycznych wdrażanych w ramach projektu (słuch, skóra, alergia, choroby zakaźne lub pasożytnicze, choroby narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, choroby układu krążenia, zagrożenia psychospołeczne) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet,</p> <p>- zwiększona świadomość u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, którzy we wskazanym okresie wzięli udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet.</p>

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.01-00-002/08-06 Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powrót do pracy określonych grup pracowników/grup zawodowych ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi (wdrożenie wybranych programów);			
Beneficjent systemowy	Instytut Medycyny Pracy im J. Nofera w Łodzi			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	04.2008 – 08.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 880 096,14 PLN	241 631,14 PLN		2 121 727,28 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- Opracowane 3 programy ukierunkowane na powrót do pracy dla 7 chorób	- wdrożenie 1 programu ukierunkowanego na powrót do		- Opracowane 3 programy ukierunkowane na powrót do pracy dla 7 chorób zawodowych (tj.	

<p>zawodowych (tj. choroby narządu głosu, pylic, chorób alergicznych: astmy oskrzelowej, alergicznego nieżytu nosa, chorób układu wzrokowego wywołanych czynnikami fizycznymi, chemicznymi lub biologicznymi, chorób skóry, ostrych uogólnionych reakcji alergicznych):</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylicę”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi”</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypracowany model kształcenia terapeuty głosu - przygotowana procedura medycznej dla przeprowadzenia intensywnej rehabilitacji głosu - przygotowany poradnik dla osób z chorobami narządu głosu powracających do pracy - przeprowadzonych 2 konferencje szkoleniowe z zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli - opracowana propozycja standardów med. i procedur dot. prowadzenia rehabilitacji chorób narządu głosu w warunkach ambulatoryjnych i leczenia stacjonarnego - przeprowadzone 4 szkolenia warsztatowe z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatorów i terapeutów głosu - przeprowadzone 2 turnusy rehabilitacyjne dla 40 nauczycieli - wykonany multimedialny materiał dydaktyczny- film informacyjno- edukacyjny dot. rehabilitacji w chorobie narządu głosu - przeprowadzone 2 szkolenia warsztatowe dla 30 pracowników PUP z zakresu pylicy - przeprowadzone 2 szkolenia dla 30 lekarzy orzeczników z zakresu pylicy - przeprowadzone 4 warsztaty motywacyjne dla 48 osób z pylicą - opracowany poradnik dotyczący pylicy dla lekarzy - przygotowany poradnik dla osób z pylicą - przeprowadzone 1 szkolenie dla 20 lekarzy orzeczników z zakresu chorób alergicznych - przeprowadzone 1 szkolenie dla 20 pracowników PUP z zakresu chorób alergicznych - przeprowadzony 1 warsztat motywacyjny 	<p>pracy:</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi”</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowany poradnik dla osób z chorobą alergiczną powracających do pracy - opracowany 1 elektroniczny materiał informacyjno- edukacyjny - przeprowadzone 1 szkolenie dla 20 lekarzy orzeczników z zakresu chorób alergicznych <p>- przeprowadzone 1 szkolenie dla 20 pracowników PUP z zakresu chorób alergicznych</p> <p>- przeprowadzony 1 warsztat motywacyjny z psychologami dla 15 osób z chorobami alergicznymi</p>	<p>choroby narządu głosu, pylic, chorób alergicznych: astmy oskrzelowej, alergicznego nieżytu nosa, chorób układu wzrokowego wywołanych czynnikami fizycznymi, chemicznymi lub biologicznymi, chorób skóry, ostrych uogólnionych reakcji alergicznych):</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu ”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylicę”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi”</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrożone 3 programy ukierunkowane na powrót do pracy: „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu” „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylicę” „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi” <p>- przeprowadzone 2 turnusy rehabilitacyjne z zakresu choroby narządu głosu dla 40 nauczycieli</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone 4 szkolenia warsztatowe z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatorów i terapeutów głosu - przeprowadzone 2 konferencje szkoleniowe z zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli - przygotowana procedura medyczna dla przeprowadzenia intensywnej rehabilitacji głosu - przygotowany poradnik dla osób z chorobami narządu głosu powracających do pracy - opracowana propozycja standardów med. i procedur dot. prowadzenia rehabilitacji chorób narządu głosu w warunkach ambulatoryjnych i leczenia stacjonarnego - przygotowany poradnik dla osób z pylicą - opracowany poradnik dotyczący pylicy dla lekarzy - przeprowadzone 2 szkolenia dla 30 lekarzy orzeczników z zakresu pylicy - przeprowadzone 2 szkolenia warsztatowe dla 30 pracowników PUP z zakresu pylic - przeprowadzone 4 warsztaty motywacyjne dla 48 osób z pylicą - przeprowadzone 2 szkolenia dla 40 lekarzy orzeczników z zakresu chorób alergicznych - przeprowadzone 2 szkolenia dla 40 pracowników PUP z zakresu chorób alergicznych
---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> z psychologami dla 15 osób z chorobami alergicznymi - opracowane 2 elektroniczne materiały informacyjne i edukacyjne - utworzone Centrum Konsultacyjno - Diagnostycznego - wdrożone 2 programy ukierunkowane na powrót do pracy: „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu” „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylice”. 		<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone 2 warsztaty motywacyjne z psychologami dla 30 osób z chorobami alergicznymi - przygotowany poradnik dla osób z chorobami alergicznymi - utworzone Centrum Konsultacyjno - Diagnostycznego - opracowane 3 elektroniczne materiały informacyjne i edukacyjne.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększona samoocena i motywacja u 40 % osób nieaktywnych zawodowo (które zostały objęte wsparciem we wskazanym okresie) do podejmowania rehabilitacji umożliwiającej powrót do pracy. Osiągnięcia rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet; - podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych z zakresu chorób narządu głosu u 60 % lekarzy specjalistów, lekarzy orzeczników i pracowników PUP, którzy we wskazanym okresie uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie samooceny i motywacji u 40 % osób nieaktywnych zawodowo (które zostały objęte wsparciem we wskazanym okresie) do podejmowania rehabilitacji umożliwiającej powrót do pracy. Osiągnięcia rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet ; - podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych z zakresu chorób narządu głosu u 60 % lekarzy specjalistów, lekarzy orzeczników i pracowników PUP, którzy we wskazanym okresie uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie samooceny i motywacji u 40% osób nieaktywnych zawodowo (które zostały objęte wsparciem w ramach projektu) do podejmowania rehabilitacji umożliwiającej powrót do pracy. Osiągnięcia rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet; - podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych z zakresu wdrażanych programów u 60% lekarzy specjalistów, lekarzy orzeczników i pracowników PUP, którzy w ramach projektu uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	PO KL.02.03.01-00-003/10-00 Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego)		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 4: Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników/grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych (wdrożenie wybranych programów);		
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. Zdrowia - Departament Polityki Zdrowotnej Partner: Centrum Onkologii – Instytut im. Marii Skłodowskiej – Curie w Warszawie		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	10.2010-12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
396 326,00 PLN	6 860 197,20 PLN		24 310 195,40 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>- rozpoczęte opracowywanie programu profilaktycznego w zakresie nowotworów układu moczowo – płciowego u mężczyzn, ukierunkowanego w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na nowotwory układu moczowo-płciowego m.in. strażaków, odlewników, pracowników elektrowni, operatorów maszyn ciężkich oraz inne osoby pracujące szczególnie narażone na styczność z czynnikami ryzyka w pracy (Zgodnie z klasyfikacją czynników i grup czynników rakotwórczych określonych przez agencję WHO – International Agency for Research on Cancer Monographs on the Evaluation of Carcinogenic Risks to Humans);</p> <p>- rozpoczęte opracowywanie kampanii medialnej ukierunkowanej w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na choroby układu moczowo - płciowego (przekazywana informacja będzie dotyczyła m. in. przyczyn zachorowalności, objawów, związków zachorowalności z czynnikami zawodowymi, sposobów leczenia, miejsc w których można przeprowadzić badania).</p>	<p>- 1 opracowany program profilaktyczny w zakresie nowotworów układu moczowo – płciowego u mężczyzn, ukierunkowany w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na nowotwory układu moczowo-płciowego m.in. strażaków, odlewników, pracowników elektrowni, operatorów maszyn ciężkich oraz inne osoby pracujące szczególnie narażone na styczność z czynnikami ryzyka w pracy (Zgodnie z klasyfikacją czynników i grup czynników rakotwórczych określonych przez agencję WHO – International Agency for Research on Cancer Monographs on the Evaluation of Carcinogenic Risks to Humans);</p> <p>- realizowana 1 społeczna kampania medialna ukierunkowana w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na choroby układu moczowo - płciowego (przekazywana informacja będzie dotyczyła m. in. przyczyn zachorowalności, objawów, związków zachorowalności z czynnikami zawodowymi, sposobów leczenia, miejsc w których można przeprowadzić badania);</p> <p>- 1 500 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, lekarzy medycyny pracy oraz urologów przeszkolonych m.in. w zakresie przyczyn zachorowalności, objawów oraz nowoczesnych metod leczenia jak również w zakresie procedur postępowania z osobami z objawami chorób nowotworowych układu moczowo – płciowego;</p> <p>- 2 badania świadomościowe (badania społeczne) – wstępne wśród mężczyzn i wśród lekarzy zakończone raportami;</p>	<p>- 1 opracowany i wdrożony program profilaktyczny w zakresie nowotworów układu moczowo – płciowego u mężczyzn, ukierunkowany w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na nowotwory układu moczowo-płciowego m.in. strażaków, odlewników, pracowników elektrowni, operatorów maszyn ciężkich oraz inne osoby pracujące szczególnie narażone na styczność z czynnikami ryzyka w pracy (Zgodnie z klasyfikacją czynników i grup czynników rakotwórczych określonych przez agencję WHO – International Agency for Research on Cancer Monographs on the Evaluation of Carcinogenic Risks to Humans);</p> <p>- 1 przeprowadzona społeczna kampania medialna ukierunkowana w szczególności na pracowników wykonujących zawody co do których istnieje prawdopodobieństwo narażenia na choroby układu moczowo - płciowego (przekazywana informacja będzie dotyczyła m. in. przyczyn zachorowalności, objawów, związków zachorowalności z czynnikami zawodowymi, sposobów leczenia, miejsc w których można przeprowadzić badania);</p> <p>- 6 000 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, lekarzy medycyny pracy oraz urologów przeszkolonych m.in. w zakresie przyczyn zachorowalności, objawów oraz nowoczesnych metod leczenia jak również w zakresie procedur postępowania z osobami z objawami chorób nowotworowych układu moczowo - płciowego;</p> <p>- 1 opracowany i rozdysponowany zestaw rekomendacji dla lekarzy dotyczący postępowania z osobami z objawami chorób nowotworowych układu moczowo – płciowego oraz dot. postępowania z osobami narażonymi na czynniki rakotwórcze w środowisku pracy;</p> <p>- 1 utworzona platforma internetowa;</p> <p>- 25 przeprowadzonych spotkań informacyjnych dla mężczyzn w zakładach pracy dotyczących wpływu czynników zawodowych na zapadalność na choroby nowotworowe układu moczowo – płciowego;</p> <p>- 4 badania świadomościowe (badania społeczne) – wstępne i końcowe (2 wśród mężczyzn i 2 wśród lekarzy)</p>

		zakończonych raportami (4); - 1 opracowanie książkowe obejmujące ewaluację programu wraz z wnioskami na przyszłość.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 70% wzrost poziomu świadomości wśród lekarzy pierwszego kontaktu, urologów oraz lekarzy medycyny pracy objętych szkoleniami w ramach projektu nt. konieczności kierowania pracowników w wieku „45+” na badania profilaktyczne w zakresie nowotworów układu moczowo - pęciowego.	- 70% wzrost poziomu świadomości wśród lekarzy pierwszego kontaktu, urologów oraz lekarzy medycyny pracy objętych szkoleniami w ramach projektu nt. konieczności kierowania pracowników w wieku „45+” na badania profilaktyczne w zakresie nowotworów układu moczowo - pęciowego.	- 60% wzrost poziomu świadomości pracowników wykonujących zawody związane z wyższym narażeniem na czynniki wywołujące choroby układu moczowo – pęciowego w wieku „45+” nt. przyczyn zachorowalności, konieczności prowadzenia badań okresowych, objawów i sposobów leczenia, - 70% wzrost poziomu świadomości wśród lekarzy pierwszego kontaktu, urologów oraz lekarzy medycyny pracy objętych szkoleniami w ramach projektu nt. konieczności kierowania pracowników w wieku „45+” na badania profilaktyczne w zakresie nowotworów układu moczowo - pęciowego.

Poddziałanie 2.3.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-004/08-05 Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy.			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 5: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny;			
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	01.2007 – 06.2015			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
24 249 444,22 PLN	23 886 877,30 PLN		123 716 203,95 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- ukończony pełen cykl kursów w ramach programu specjalizacji z	- ukończony pełen cykl kursów w ramach programu specjalizacji z		- ukończony pełen cykl kursów w ramach programu specjalizacji	

<p>onkologii przez 23 lekarzy, z kardiologii przez 70 lekarzy, z medycyny pracy przez 33 lekarzy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoczęcie kształcenia specjalizacyjnego przez 1187 lekarzy deficytowych specjalności tj. 712 kardiologów, 237 onkologów oraz 238 lekarzy medycyny pracy; - sfinansowanie z EFS 502 kursów specjalizacyjnych; - podjęcie udziału w kursach sfinansowanych przez EFS przez 14 243 lekarzy, (tzw. osobokursy); - opracowanych i przygotowanych 10 194 egzemplarzy materiałów dydaktycznych dla lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych oraz kierowników specjalizacji; - uzyskanie tytułu specjalisty spośród uczestników projektu wg podziału: Kardiologia – 136 lekarzy; Medycyna pracy – 25 lekarzy; Onkologia – 78 lekarzy. Ogółem: 239 lekarzy uzyskało tytuł specjalisty i uczestniczyło co najmniej w 1 kursie projektowym; - Opracowana aplikacja informatyczna służąca gromadzeniu danych i prowadzeniu ścieżki kariery uczestników”; - ukończenie przez 254 kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii i medycyny pracy kursów aktualizujących wiedzę; - zorganizowanie 14 kursów aktualizujących wiedzę dla kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii, i medycyny pracy. 	<p>onkologii przez 70 lekarzy, z kardiologii przez 77 lekarzy, z medycyny pracy przez 12 lekarzy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoczęcie kształcenia specjalizacyjnego przez 594 lekarzy deficytowych specjalności tj. 301 kardiologów, 204 onkologów oraz 89 lekarzy medycyny pracy; - sfinansowanie z EFS 216 kursów specjalizacyjnych; - podjęcie udziału w kursach sfinansowanych z EFS przez 7475 lekarzy, (tzw. osobokursy); - opracowanych i przygotowanych 7750 egzemplarzy materiałów dydaktycznych dla lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych oraz kierowników specjalizacji; - uzyskanie tytułu specjalisty spośród uczestników projektu wg podziału: Kardiologia – 183 lekarzy; Medycyna pracy – 20 lekarzy; Onkologia – 77 lekarzy, Ogółem: 280 lekarzy uzyskało tytuł specjalisty i uczestniczyło co najmniej w 1 kursie projektowym; - sfinansowanych z EFS 7 kursów specjalizacyjnych z patomorfologii o profilu onkologicznym; - przeszkolonych 70 lekarzy w zakresie kursów z patomorfologii o profilu onkologicznym (tzw. osobokursy). 	<p>przez 1077 lekarzy w tym: z kardiologii przez 404 lekarzy, z onkologii 311 lekarzy, z medycyny pracy przez 362 lekarzy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ukończenie przez 5870 lekarzy kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy; - sfinansowanie z EFS 1614 kursów specjalizacyjnych; - wzięcie udziału w kursach sfinansowanych z EFS przez 51 756 lekarzy (tzw. osobokursy); - opracowanych i przygotowanych 50 000 egzemplarzy materiałów dydaktycznych dla lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych oraz kierowników specjalizacji; - uzyskanie tytułów specjalisty z kardiologii, onkologii, medycyny pracy przez 3020 lekarzy uczestniczących w projekcie; - sfinansowanych z EFS 31 kursów specjalizacyjnych z patomorfologii o profilu onkologicznym; - przeszkolonych 310 lekarzy w zakresie kursów z patomorfologii o profilu onkologicznym (tzw. osobokursy); - Opracowana aplikacja informatyczna służąca gromadzeniu danych i prowadzeniu ścieżki kariery uczestników”; - ukończenie przez 254 kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii i medycyny pracy kursów aktualizujących wiedzę; - zorganizowanie 14 kursów aktualizujących wiedzę dla kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii, i medycyny pracy.
<p>Rezultaty miękkie</p>		
<p>w latach 2007-2010</p>	<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 100% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety; - wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych . Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 100% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety; - wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych . Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety. 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 100% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety; - wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych . Ocena rezultatu badana na podstawie ankiety; - zwiększenie o 20% w stosunku do roku 2007 szansy zdobycia tytułu

		<p>specjaliści z dziedzin określonych jako deficytowe (rezultat liczony na podstawie liczby osób, które rozpoczęły specjalizację);</p> <p>– zharmonizowanie realizacji przez lekarzy pełnego cyklu kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy.</p>
--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-005/08-03			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomostowych. Cel szczegółowy 5: Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomostowych;			
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Pielęgniarek i Położnych			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	05.2008 – 06.2015			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
46 286 978,25 PLN		51 567 528,34 PLN		179 607 929,82 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – 13 729 pielęgniarek i położnych podjęło studia pomostowe, – 5 789 pielęgniarek i położnych ukończyło studia pomostowe, – Zorganizowanych 8 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 500 osób z uczelni realizujących studia pomostowe, – przygotowanych 16 390 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych, – opracowanych 253,068 sztuk materiałów informacyjnych w tym: plakaty informacyjno – promocyjne - 20.000 szt., baner reklamowy 68 szt., Kalendarze 18.000 szt. ulotki 215 000 szt., – tabliczki z wizualizacją - 65 szt. 		<ul style="list-style-type: none"> – podjęcie studiów pomostowych przez 6 500 pielęgniarek i położnych, – ukończenie studiów pomostowych przez 10 927 pielęgniarek i położnych, – zorganizowanych 2 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 130 osób z uczelni organizujących studia pomostowe, – przygotowanych 7164 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych, – opracowanych 79 002. sztuk materiałów informacyjno – promocyjnych. 		<ul style="list-style-type: none"> – ukończenie studiów pomostowych przez 24 000 pielęgniarek i położnych, – zorganizowanych 11 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 910 osób z uczelni organizujących studia pomostowe oraz dodatkowo 1 konferencji podsumowującej, – stworzona baza danych, – przygotowanych 26 332 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych, – opracowanych 372 tys. sztuk materiałów informacyjno – promocyjnych.
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku		- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku		- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe.

<p>2009-2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009-2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009-2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009-2010 możliwości awansu zawodowego i społecznego. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa, - upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych. 	<p>2011. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2011. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2011. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2011 możliwości awansu zawodowego i społecznego. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety, - zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa, - upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych. 	<p>Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety, - podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety, - stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe możliwości awansu zawodowego i społecznego. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety, - zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa, - upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych.
---	---	---

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02.00-006/09-01		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny; - kształcenie podyplomowe i zawodowe przedstawicieli innych zawodów medycznych; 		
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	09.2009 – 06.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
7 767 636,11 PLN	5 417 060,00 PLN		35 534 180,09 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- zorganizowanych 57 kursów	- zorganizowanych 50 kursów		- przeprowadzonych 282 kursów

<p>specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 724 lekarzy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanych 50 kursów doskonalących dla 1000 ratowników medycznych, - zorganizowanych 12 kursów doskonalących dla 240 dyspozytorów medycznych, - ukończenie przez 1000 ratowników medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego, - ukończenie przez 240 dyspozytorów medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego. 	<p>specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 700 lekarzy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanych 70 kursów doskonalących dla 1400 ratowników medycznych, - zorganizowanych 15 kursów doskonalących dla 300 dyspozytorów medycznych, - ukończenie przez 1400 ratowników medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego, - ukończenie przez 300 dyspozytorów medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego. 	<p>specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 4 274 lekarzy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzonych 425 kursów doskonalących dla 8500 ratowników medycznych, - przeprowadzonych 96 kursów doskonalących dla 1920 dyspozytorów medycznych, - ukończenie przez co najmniej 200 lekarzy pełnego cyklu kursów w ramach realizacji programu specjalizacji z medycyny ratunkowej, - ukończenie przez 8500 ratowników medycznych obowiązkowego kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego, - ukończenie przez 1920 dyspozytorów medycznych obowiązkowego kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego, - Wsparcie finansowe 919 lekarzy z tytułu kosztów uczestnictwa w kursach z medycyny ratunkowej, - utworzenie bazy danych uczestników projektu, - utworzenie Centrum Symulacji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej i u 70% ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych uczestniczących w kursach doskonalących we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet); - wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w opinii 40% uczestników, biorących udział w kursach we wskazanym okresie (na podstawie ankiet). 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej i u 70% ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych uczestniczących w kursach doskonalących we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet); - wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w opinii 40% uczestników, biorących udział w kursach we wskazanym okresie (na podstawie ankiet). 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie poziomu wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej i u 70% ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych uczestniczących w kursach doskonalących we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet); - wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w opinii 40% uczestników, biorących udział w kursach w ramach projektu (na podstawie ankiet); - wzrost szansy zdobycia tytułu specjalisty z medycyny ratunkowej przez 20% lekarzy (rezultat liczony na podstawie liczby osób, które rozpoczęły specjalizację); - zwiększenie dostępności do kursów doskonalących i specjalizacyjnych w całym kraju dla 70 % ratowników medycznych, 70% dyspozytorów medycznych i 50% lekarzy (w opinii uczestników na podstawie ankiet).

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.02-00-007/09-01 Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce - wsparcie kształcenia podyplomowego.			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 5: Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomyślowych;			
Beneficjent systemowy	Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	10.2009 – 06.2015			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
4 565 496,51 PLN		4 588 112,85 PLN		20 284 744,58 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 875 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego; - 25 przeprowadzonych edycji kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe, w grupach 35 osobowych; - Opracowano i wydrukowano materiały informacyjno-promocyjne (ulotka-6 000szt., plakat-250szt., baner-5szt.); - Utworzono stronę internetową; - Wykonano 50 tablic informacyjnych; - Utworzono elektroniczną bazę danych; - Zorganizowano 1 konferencję promocyjno-informacyjną dla Decydentów systemu, Organizatorów kształcenia; - Zorganizowano 1 warsztat roboczy dla organizatorów kształcenia; - Zorganizowano 5 regionalnych konferencji informacyjno- 		<ul style="list-style-type: none"> - 700 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego; - 560 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs specjalistyczny resuscytacja krążeniowo – oddechowa; - 20 przeprowadzonych edycji kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe, w grupach 35 osobowych; - 16 przeprowadzonych edycji kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa, w grupach 35 osobowych; - Opracowane i wydrukowane materiały informacyjno-promocyjne (ulotka-2 000szt., plakat-300szt.); - Zorganizowany 1 warsztat roboczy dla organizatorów kształcenia. 		<ul style="list-style-type: none"> - 3500 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego; - 1120 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs specjalistyczny resuscytacja krążeniowo – oddechowa; - 100 przeprowadzonych edycji kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe, w grupach 35 osobowych; - 32 przeprowadzone edycje kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa, w grupach 35 osobowych; - Opracowane i wydrukowane materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotka-10 000szt., plakat-550szt., baner-5szt.); - Utworzona strona internetowa; - Wykonane 50 tablic informacyjnych; - Utworzona elektroniczna baza danych; - Zorganizowane 2 konferencje promocyjno-informacyjnych dla Decydentów systemu, Organizatorów kształcenia i innych osób; - Zorganizowanie 5 warsztatów roboczych dla organizatorów kształcenia;

szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy.		- Zorganizowanie 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wzrost kompetencji pielęgniarek/pielęgniarzy z zakresu ratownictwa medycznego (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 70% osób przeszkolonych we wskazanym okresie, - wzrost poziomu satysfakcji pielęgniarek/pielęgniarzy z wykonywanej pracy (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 50% osób przeszkolonych we wskazanym okresie.	- wzrost kompetencji pielęgniarek/pielęgniarzy z zakresu ratownictwa medycznego (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 70% osób przeszkolonych we wskazanym okresie, - wzrost poziomu satysfakcji pielęgniarek/pielęgniarzy z wykonywanej pracy (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 50% przeszkolonych we wskazanym okresie.	- wzrost kompetencji pielęgniarek/pielęgniarzy z zakresu ratownictwa medycznego (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 70% osób przeszkolonych w ramach projektu, - wzrost poziomu satysfakcji pielęgniarek/pielęgniarzy z wykonywanej pracy (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 50% przeszkolonych w ramach projektu.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej¹			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 5: Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomyślowych			
	- Kształcenie podyplomowe i zawodowe przedstawicieli innych zawodów medycznych			
	- Kształcenie podyplomowe lekarzy* (*typ projektu nie został przewidziany w SzOP, planowane jest jego wprowadzenie)			
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Pielęgniarek i Położnych (Projekt będzie miał charakter partnerski. Na obecnym etapie partner nie został jeszcze wybrany)			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Obecne zapisy SzOP umożliwiają jedynie wsparcie procesu kształcenia specjalizacyjnego lekarzy w ramach typu projektu „Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny Niniejszy projekt będzie dotyczył innych niż kształcenie specjalizacyjne form kształcenia podyplomowego lekarzy (szkolenia udoskonalające etc), dlatego konieczna wydaje się zmiana zapisów SzOP
	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	10.2011- 06.2015			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
70 000,00 PLN		25 000 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
- rozpoczęcie prac nad opracowaniem założeń do systemu opieki geriatrycznej w Polsce; - rozpoczęcie prac nad opracowaniem programu		- opracowane założenia do systemu opieki geriatrycznej w Polsce; - opracowany program szkoleniowy dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie opieki		

¹ Realizacja przedmiotowego projektu będzie uzależniona od wyników przeglądu śródk okresowego PO KL, w tym rozszerzenia zakresu wsparcia możliwego do realizacji w obszarze zdrowia w Priorytecie II PO KL.

<p>szkoleniowego dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- rozpoczęcie prac nad opracowaniem programu szkoleniowego dla pielęgniarek w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- rozpoczęcie prac nad opracowaniem programu szkoleniowego dla opiekunów medycznych w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- rozpoczęcie prac nad opracowaniem programu szkoleniowego dla fizjoterapeutów w zakresie fizjoterapii w geriatricii.</p>	<p>geriatrycznej;</p> <p>- opracowany program szkoleniowy dla pielęgniarek w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- opracowany program szkoleniowy dla opiekunów medycznych w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- opracowany program szkoleniowego dla fizjoterapeutów w zakresie fizjoterapii w geriatricii;</p> <p>- 2000 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej przeszkolonych w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- 2000 pielęgniarek przeszkolonych w ramach kursów specjalistycznych dot. opieki geriatrycznej;</p> <p>- 1000 fizjoterapeutów przeszkolonych w zakresie fizjoterapii w geriatricii;</p> <p>- 200 przeszkolonych opiekunów medycznych w zakresie opieki geriatrycznej;</p> <p>- 200 przeszkolonych terapeutów środowiskowych według programu szkolenia z zakresu terapii środowiskowej;</p> <p>- 1 raport ewaluacyjny poświęcony opiece geriatrycznej w Polsce.</p>
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>- Z uwagi na termin rozpoczęcia projektu, rezultaty miękkie w 2011 r. nie zostaną jeszcze osiągnięte.</p>	<p>- zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród osób objętych wsparciem. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety</p> <p>- podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród osób objętych wsparciem. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.</p> <p>- zwiększenie świadomości o 70 % na temat specyfiki opieki nad osobą starszą wśród osób objętych wsparciem.</p>

Poddziałanie 2.3.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-001/08-03 Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 6: Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>- Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności szpitali, posiadających umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów;</p> <p>-</p>
Beneficjent systemowy	Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2008 – 08.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 794 069,19 PLN	1 503 453,11 PLN		7 839 468,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – Przeprowadzonych 76 wizyt akredytacyjnych w zakładach opieki zdrowotnej; – uzyskanych przez 76 zakładów opieki zdrowotnej akredytacji Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia; – ukończenie przez 174 osoby odpowiedzialne za przygotowanie placówki do akredytacji szkoleń dotyczących procedury uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych; – ukończenie przez 40 wizytatorów szkoleń dotyczących aktualnego zestawu standardów; – opublikowany zestaw standardów akredytacyjnych obejmującego 210 standardów w 15 działach tematycznych; – wydany informator o akredytacji; – zorganizowana konferencja „Akredytacja – jakość i bezpieczeństwo”. 	<ul style="list-style-type: none"> – Przeprowadzonych 44 wizyt akredytacyjnych w zakładach opieki zdrowotnej; – uzyskanych przez 36 zakładów opieki zdrowotnej akredytacji Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia; – ukończenie przez 72 osoby odpowiedzialne za przygotowanie placówki do akredytacji szkoleń dotyczących procedury uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych. 		<ul style="list-style-type: none"> – Przeprowadzonych 220 wizyt akredytacyjnych w zakładach opieki zdrowotnej; – uzyskanych przez 188 zakładów opieki zdrowotnej akredytacji Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia; – ukończenie przez 360 osób szkoleń dotyczących uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych; – ukończenie przez 40 wizytatorów szkoleń dotyczących aktualnego zestawu standardów; – opublikowany zestaw standardów akredytacyjnych w obejmującego 210 standardów w 15 działach tematycznych; – stworzona aplikacja informatyczna wspomagająca prowadzenie procedury akredytacyjnej; – wydany informator o akredytacji; – opracowanych 220 raportów z wizyt akredytacyjnych, w tym 8 z wizyt pilotażowych; – 6 raportów rocznych na temat spełniania standardów przez szpitale – zorganizowana konferencja „Akredytacja – jakość i bezpieczeństwo”; – stworzony zestaw wskaźników jakości i zasady ich monitorowania w szpitalach.
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o 65% – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem do 2010, – zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem do 2010 o 100%, 	<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o 65% – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2011, – zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2011 o 		<ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o 60%– na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie realizacji projektu, – zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej o 100%– na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie

<p>– zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach – o 60%, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem do 2010.</p>	<p>100%,</p> <p>– zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach – o 60%, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2011.</p>	<p>realizacji projektu,</p> <p>– zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach o 60% – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie realizacji projektu.</p>
--	---	---

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.02.03.03-00-005/09-01 Nowoczesne zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej – szkolenia z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ.		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 6: Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> – Szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ; – Rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia; 		
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego Partner: Szkoła Główna Handlowa		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	10.2009-12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
3 133 322,23 PLN	2 230 432,00 PLN	8 701 069,98 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - ukończone szkolenia przez 600 pracowników zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone szkolenia przez 148 liderów wyodrębnionych z zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone szkolenia przez 740 pracowników reprezentujących organy założycielskie zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych 	<ul style="list-style-type: none"> - ukończone szkolenia przez 2250 pracowników zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone szkolenia przez 420 liderów wyodrębnionych z zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone 1 części szkolenia dot. metodologii raportowania zewnętrznego przez 80 	<ul style="list-style-type: none"> - ukończone szkolenia przez 5955 pracowników zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone szkolenia przez 1191 liderów wyodrębnionych z zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - ukończone szkolenia przez 740 pracowników reprezentujących organy założycielskie zakładów opieki zdrowotnej posiadających 	

<p>finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów;</p> <ul style="list-style-type: none"> - objętych 600 zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - opracowany i opublikowany podręcznik z zakresu metodologii rachunku kosztów; - opracowane i opublikowane materiały szkoleniowe nt. konsolidacji świadczeniodawców i restrukturyzacji ZOZ; - opracowany plan kont i instrukcji kosztów - zorganizowana konferencji prasowej – inauguracyjna; - przeprowadzone warsztaty dot. rachunku kosztów dla 60 pracowników kadry zarządzającej ZOZ; - przeprowadzone warsztaty dot. konsolidacji świadczeniodawców dla 20 pracowników kadry zarządzającej ZOZ oraz przedstawicieli organów założycielskich. 	<p>pracowników zakładów opieki zdrowotnej (2 część dla tych samych osób w 2012).</p>	<p>umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów;</p> <ul style="list-style-type: none"> - objętych 600 zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów; - opracowany plan kont; - opracowana metodologia rachunku kosztów; - utworzona i funkcjonująca elektroniczna platforma wymiany doświadczeń; - opracowane i opublikowane materiały szkoleniowych nt. konsolidacji świadczeniodawców i restrukturyzacji ZOZ; - opracowany i opublikowany podręcznik z zakresu metodologii rachunku kosztów; - opracowane i opublikowane dodatkowe materiały szkoleniowe potrzebne do prowadzenia szkoleń; - opracowana i opublikowana instrukcja kosztów; - opracowany dydaktyczny program komputerowy; - zorganizowane 2 konferencji: prasowej inauguracyjnej i podsumowującej projekt; - przeprowadzonych 6 szkoleń-konferencji dla przedstawicieli organów założycielskich i 40 dla pracowników ZOZ; - przeprowadzonych 40 cykli szkoleniowych dla 30 liderów; -przeprowadzonych 100 godzin warsztatów nt. metodologii rachunku kosztów dla 60 uczestników; - przeprowadzonych 12 godzin warsztatów nt. konsolidacji świadczeniodawców: dla 20 uczestników; -przeprowadzonych 2 warsztaty dot. metodologii raportowania zewnętrznego dla 80 uczestników.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości u 55% kadry zarządzającej objętych szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem do 2010; 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości u 55% kadry zarządzającej objętych szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości u 55% kadry zarządzającej objętych szkoleniami w ramach projektu w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób

<p>- wzrost kompetencji u 70% kadry zarządzającej objętej szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem do 2010 r.</p>	<p>przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w 2011; - wzrost kompetencji u 70% kadry zarządzającej objętej szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w 2011 r.</p>	<p>objętych wsparciem w trakcie realizacji projektu; - wzrost kompetencji u 70% kadry zarządzającej objętej szkoleniami w ramach projektu w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w trakcie realizacji projektu.</p>
--	---	--

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Akademia NFZ			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 6: Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartej z oddziałem Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ –			
Beneficjent systemowy	Narodowy Fundusz Zdrowia			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	10.2011 – 12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
187 000,00 PLN			6 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
- 2 opracowane scenariusze szkoleń e-learningowych, -1opracowany program szkoleń stacjonarnych, -przygotowanie do uruchomienia i utrzymanie w czasie trwania projektu platformy szkoleniowo-edukacyjnej, - 2 nowe opracowane szkolenia on-line.			- 5 opracowanych scenariuszy szkoleń e-learningowych, -3 opracowane programy szkoleń stacjonarnych, -uruchomienie i utrzymanie w czasie trwania projektu platformy szkoleniowo-edukacyjnej, - 2 nowe opracowane szkolenia on-line, - 1000 przeszkolonych przedstawicieli zakładów opieki zdrowotnej, podczas szkoleń stacjonarnych w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • udzielenia informacji o świadczeniach zdrowotnych realizowanych przez świadczeniodawców oraz prawach przysługujących pacjentom; • zasad funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w Polsce; • zasad kontraktowania świadczeń zdrowotnych w Polsce; • zasad raportowania i sprawozdawczości z realizacji usług medycznych finansowanych z środków publicznych; • zasad prawidłowego przygotowania ofert w ramach konkursów na świadczenia medyczne finansowane z środków publicznych ; - 1000 przeszkolonych (zakończenie kursu) osób na	

	<p>szkoleniach e-learningowych w zakresie m.in.</p> <ul style="list-style-type: none"> • zasad kontraktowania świadczeń zdrowotnych w Polsce; • zasad raportowania i sprawozdawczości z realizacji usług medycznych finansowanych z środków publicznych; • zasad prawidłowego przygotowania ofert w ramach konkursów na świadczenia medyczne finansowane z środków publicznych; <p>- 3 przeprowadzone ogólnokrajowe konferencje poświęcone poprawie jakości zarządzania finansowego zoz dla łącznie 600 osób,</p> <p>-1 przeprowadzona ewaluacja dotyczącej systemu zarządzania i finansowania ochrony zdrowia w Polsce, w tym systemu JGP.</p>
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>- Z uwagi na termin rozpoczęcia projektu, rezultaty miękkie w 2011 r. nie zostaną jeszcze osiągnięte.</p>	<p>- podniesienie wiedzy o 60% na temat zarządzania zoz oraz finansowania opieki zdrowotnej wśród przedstawicieli zakładów opieki zdrowotnej objętych wsparciem (na podstawie badania ankietowego),</p> <p>- podniesienie wiedzy o 60% na temat jakości udzielanych świadczeń wśród przedstawicieli jednostek służby zdrowia, dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia (na podstawie badania ankietowego),</p> <p>- podniesienie świadomości o 60% co do celowości i skuteczności stosowania rozwiązań on-line w szkoleniach wśród przedstawicieli zakładów opieki zdrowotnej objętych wsparciem.</p>

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU II

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty						X	
Planowana alokacja	50 mln zł								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ 2. Wykorzystanie zarządzania wiedzą lub zarządzania zmianą w polskich przedsiębiorstwach								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	NIE					Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	TAK		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.								

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z doświadczenia PARP zdobytego przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a wynika, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 2 lata) jest ryzykowne (jeżeli projekt nie zostanie zrealizowany to środki, które były na niego alokowane mogą zostać niewykorzystane). W przypadku projektów innowacyjnych, ze względu na ich większą złożoność oraz wieloetapowość, zdecydowano się wydłużyć maksymalny okres realizacji projektu do 36 miesięcy..</p> <p>Kryterium weryfikowane <i>na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>2. Minimalna wartość projektu wynosi 100 tys. PLN, maksymalna 5 mln PLN.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Próg minimalnej wartości projektu ma umożliwić realizację projektów innowacyjnych o niewielkim zasięgu lub kierowanych do niewielkich przedsiębiorstw. Próg maksymalnej wartości projektu ma za zadanie zarówno umożliwić realizację projektów o większym zasięgu lub bardziej skomplikowanych merytorycznie lub logistycznie, jednocześnie ograniczając możliwość realizacji projektów zbyt rozbudowanych i przez to bardziej ryzykowanych.</p> <p>Kryterium weryfikowane <i>na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>3. Maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z doświadczenia PARP zdobytego m.in. przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a) wynika, że partnerstwa większe niż 5 podmiotów nie sprawdzają się, występują problemy w komunikacji wewnętrznej i nie są one w stanie elastycznie dostosowywać się do zmian w projekcie.</p> <p>Kryterium weryfikowane <i>na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>4. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Data rozpoczęcia realizacji projektu nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu ma zapobiec składaniu projektów z bardzo odległą datą rozpoczęcia realizacji. Sytuacja taka byłaby bardzo niekorzystna z punktu widzenia rozliczeń finansowych i zasady n+3.</p> <p>Kryterium weryfikowane <i>na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>5. W przypadku projektu z komponentem ponadnarodowym, wydatki związane z komponentem ponadnarodowym stanowią maksymalnie 30% całkowitych wydatków projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma zapewnić, że komponent ponadnarodowy będzie uzupełnieniem głównych działań projektu</p> <p>Kryterium weryfikowane <i>na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1, 2</p>
<p>6. W przypadku projektu z komponentem ponadnarodowym, czas wdrażania działań związanych z komponentem ponadnarodowym wynosi minimum 6 miesięcy.</p>			

	Uzasadnienie:	Zgodnie z doświadczeniami realizacji projektów IW EQUAL jest to minimalny czas na wypracowanie produktu w ramach współpracy ponadnarodowej lub zaadoptowanie rozwiązań stosowanych w innych krajach <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
7. Projekt dotyczy: tworzenia warunków i rozwiązań organizacyjnych do przekazywania wiedzy pomiędzy pracownikami w wieku 50+ a pozostałymi pracownikami przedsiębiorstwa lub/i poprawy komunikacji pomiędzy pokoleniami w firmie z uwzględnieniem osób 50+ lub/i dostosowania warunków pracy do specyficznych potrzeb pracowników 50+ lub/i optymalizacji wykorzystania potencjału pracowników 50+ do potrzeb organizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium zapewnia koncentrację wnioskodawców na zjawiskach, których rozwiązanie jest wyzwaniem dla gospodarki, a które występują w dużej skali i w wypadku których upowszechnianie rozwiązań jest szczególnie potrzebne. Kryterium zostało sformułowane na podstawie analizy potrzeb przeprowadzonej przez PARP w okresie wrzesień – październik 2010 r. oraz jest zgodne ze strategią Europa 2020. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
8. Projekt dotyczy: tworzenia i wdrażania narzędzi pomiaru wiedzy przedsiębiorstwa lub/i kontrybucji pracowników w budowę wiedzy przedsiębiorstwa lub/i motywowania pracowników do budowania wiedzy przedsiębiorstwa lub/i tworzenia oraz wdrażania narzędzi służących przeprowadzeniu procesu zmiany w przedsiębiorstwie.				
	Uzasadnienie:	Kryterium zapewnia koncentrację wnioskodawców na zjawiskach, które w chwili obecnej często występują w polskich przedsiębiorstwach i w wypadku których upowszechnianie rozwiązań jest szczególnie potrzebne. Kryterium zostało sformułowane na podstawie analizy potrzeb przeprowadzonej przez PARP w okresie wrzesień – październik 2010 r. oraz jest zgodne ze strategią Europa 2020. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	2
9. Co najmniej jeden z przedsiębiorców, u którego testowane będzie rozwiązanie wypracowane w projekcie występuje w projekcie jako lider lub partner.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma zapewnić ścisły związek zgłaszanych projektów z realnymi problemami przedsiębiorstw oraz ma zapewnić możliwość testowania produktów projektu. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
Kryteria strategiczne				
	1. Wypracowany w ramach projektu produkt będzie dostosowany do specyfiki przedsiębiorstw MŚP oraz będzie testowany firmach z sektora MŚP .		WAGA	20
	Uzasadnienie:	Kryterium ma premiować projekty innowacyjne, których efektem będzie wypracowanie produktu możliwego do jak najszerszego wdrożenia wśród przedsiębiorstw. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1, 2
			WAGA	

	Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	
--	---------------	--	----------------------------	--

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym										
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty									
Planowana alokacja										
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2										
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1.									
	Uzasadnienie:									
	2.									
	Uzasadnienie:									
	3.									
	Uzasadnienie:									
	Kryteria strategiczne									
	1.								WAGA	
	Uzasadnienie:									
	2.								WAGA	
	Uzasadnienie:									
	3.								WAGA	
	Uzasadnienie:									

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym	
Institucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt	

Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym					
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości				
Planowany tytuł projektu	Kapitał intelektualny jako element wartości przedsiębiorstwa				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt	Wykorzystanie zarządzania wiedzą lub zarządzania zmianą w polskich przedsiębiorstwach				
Komponent ponadnarodowy	NIE				
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości				
Okres realizacji projektu	06.2011-12.2014				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011	50 000,00 PLN	ogółem w projekcie	5 000 000,00 PLN	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane	Skrócony opis produktu/ów	Projekt dotyczy wypracowania mechanizmów, które pozwolą na zaliczenie kapitału ludzkiego i zgromadzonej przez pracowników wiedzy do wartości przedsiębiorstwa. Produktem finalnym projektu będzie zestaw narzędzi pomiaru i sprawozdawczość			

do osiągnięcia w ramach projektu		<p>kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa wraz ze wskazówkami do jego stosowania.</p> <p>Warunkiem koniecznym zastosowania tego zestawu narzędzi będzie umiejętność ich wykorzystania przez pracowników odpowiedzialnych za rozwój zasobów ludzkich (tzw. kadry), księgowych i osoby odpowiedzialne w przedsiębiorstwach za prowadzenie rozliczeń (księgowość) oraz kadrę menadżerską.</p> <p>Dodatkowo aby zaproponowany zestaw narzędzi był faktycznie wykorzystywany w przedsiębiorstwach niezbędne jest wprowadzenie zmian w systemie prawnym, tak aby zarządy przedsiębiorstw odpowiedzialne za wzrost wartości firmy mogły traktować wydatki związane z zasobami ludzkimi jako inwestycje, powiększające wartość przedsiębiorstwa.</p> <p>Tak więc na produkt finalny będzie się składać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zestaw narzędzi pomiaru kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa w podziale na mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa 2. zestaw narzędzi pozwalających na prowadzenie sprawozdawczości w zakresie kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa w podziale na mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa 3. wskazówki do stosowania ww. narzędzi odpowiednio dla pracowników kadr, księgowości, kadry menadżerskiej w podziale na mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa oraz dla firm doradczych, konsultantów wdrażających narzędzie w przedsiębiorstwach 4. opis niezbędnych zmian do wprowadzenia w przedsiębiorstwie, aby możliwe było zastosowanie ww. zestawów narzędzi w podziale na mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa 5. rekomendacje w zakresie zmian w systemie prawnym w zakresie sprawozdawczości wartości przedsiębiorstw 6. opis wskaźnika pozwalającego na monitorowanie wyników projektów dot. rozwoju kapitału ludzkiego na poziomie pojedynczego przedsiębiorstwa z uwzględnieniem zestawu narzędzi opracowanych w ramach punktu 2 7. opis wskaźnika pozwalającego na monitorowanie wyników projektów dot. rozwoju adaptacyjności przedsiębiorstw realizowanych ze środków publicznych, z uwzględnieniem zestawu narzędzi opracowanych w ramach punktu 2. 	
	Rezultaty w roku 2011	<ul style="list-style-type: none"> – 1. pogłębiona diagnoza i analiza problemu, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ○ desk research uwzględniający polskie i zagraniczne opracowania poświęcone ocenie wartości kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie, ○ badania fokusowe na grupach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kadra kierownicza, ▪ pracownicy działów HR, ▪ pracownicy działów księgowych – w ujęciu mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa ○ analiza systemu prawnego i zakresu możliwości wprowadzenia w nim zmian, w kontekście mainstreamingu 	<p style="text-align: center;">Rezultaty na koniec realizacji projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1. pogłębiona diagnoza i analiza problemu, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 desk research uwzględniający polskie i zagraniczne opracowania poświęcone ocenie wartości kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie, ○ 1 badanie fokusowe na grupach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kadra kierownicza, ▪ pracownicy działów HR, ▪ pracownicy działów księgowych – w ujęciu mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa ○ 1 analiza systemu prawnego i zakresu możliwości wprowadzenia w nim zmian, w kontekście mainstreamingu produktu – Opracowanie wstępnej wersji produktu – Prezentacja wstępnej wersji produktu na: <ul style="list-style-type: none"> ○ 2. spotkaniach z przedstawicielami partnerów społecznych ○ 3. spotkaniach z instytucjami zrzeszającymi audytorów i księgowych ○ 1. śniadaniu prasowym ○ 2. spotkaniach z instytucjami zrzeszającymi pracowników działów HR ○ 2. spotkaniach z instytucjami zrzeszającymi pracodawców i pracowników (o ile nie wzięli oni udziału w spotkaniu z partnerami społecznymi) ○ 1. spotkaniu z przedstawicielami ministerstwa finansów oraz innych instytucji państwowych, którzy mogą wesprzeć działania mające na celu włączenie produktu do głównego nurtu

		<p>produktu</p>	<p>polityki</p> <ul style="list-style-type: none"> – Prezentacja wstępnej i ostatecznej wersji produktu na takich imprezach jak: Forum MSP, Kongres Kadr, Expo Kadr, konferencje poświęcone tematyce kapitału ludzkiego – 1. prezentacja e-learningowa w Akademii PARP dotycząca wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego – 1. gra on-line dot. wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego w Akademii PARP – Informacja o realizacji poszczególnych etapów projektu w aktualnościach PARP – Podjęcie próby uzyskania patronatu Ministra Finansów lub Ministra Gospodarki – Próba nawiązania współpracy z NBP i co najmniej umieszczenie informacji o produkcie na NBPportal.pl – Informacja o wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego na portalu www.inwestycjawkadry.pl – Przesłanie informacji dot. wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego do wszystkich Punktów Konsultacyjnych – Działania PR skierowane do dziennikarzy – prezentująca ideę wstępnej wersji produktu finalnego – Przekazanie wszystkim Projektodawcom i Wykonawcom projektów w ramach działania 2.1 informacji o wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego – 1. strona internetowa dot. projektu z położeniem nacisku na prezentację produktu finalnego i jego ewolucji w trakcie trwania projektu – Przekazanie wszystkim uczestnikom projektów w ramach Poddziałania 2.2.2 informacji o wstępnej i ostatecznej wersji produktu finalnego – 1. strategia wdrażania projektu innowacyjnego testującego uwzględniająca informację zwrotną otrzymaną z rynku nt. wstępnej wersji produktu finalnego – Testowanie produktu finalnego poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ○ wdrożenie produktu finalnego w wybranych przedsiębiorstwach mikro (zatrudniających od 5 osób) i małych, średnich, dużych ○ ocenę poszczególnych elementów produktu przez kadrę kierowniczą, pracowników działów księgowości i HR – Przeprowadzenie w każdym przedsiębiorstwie, o którym mowa powyżej badania typu active research – 1. raport z testowania opracowanego produktu w podziale na poszczególne grupy przedsiębiorstw (mikro i małe, średnie, duże) – 1. analiza rzeczywistych efektów testowania produktu w podziale na poszczególne grupy przedsiębiorstw (mikro i małe, średnie, duże) – 1. analiza systemu prawnego i zakresu koniecznych zmian do wprowadzenia, w kontekście mainstreamingu ostatecznej wersji
--	--	-----------------	--

			<p>produktu finalnego. Analiza uwzględnić będzie także stopień możliwość wprowadzenia tych zmian</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prezentacja raportu oraz analizy, w tym wystąpienie przedstawicieli przedsiębiorstw, w których wdrożono produkt, na: <ul style="list-style-type: none"> o 1. spotkaniu z partnerami społecznymi o 1. spotkaniu z przedstawicielami instytucji zrzeszających księgowych i audytorów o 1. spotkaniu z instytucjami zrzeszającymi pracowników działów HR o 1. spotkaniu z instytucjami zrzeszającymi pracodawców i pracowników (o ile nie wzięli oni udziału w spotkaniu z partnerami społecznymi) o 1. spotkaniu z przedstawicielami ministerstwa finansów oraz innych instytucji państwowych, którzy mogą wesprzeć działania mające na celu włączenie produktu do głównego nurtu polityki - Opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego w oparciu o wyniki raportu, analizy oraz informacji zwrotnej przedstawionej na ww. spotkaniach - Prezentacja ostatecznej wersji produktu na stronie internetowej projektu oraz innych stronach, na których umieszczono informację o wstępnej wersji produktu finalnego - Prezentacja produktu finalnego na: <ul style="list-style-type: none"> o 1. spotkaniu z partnerami społecznymi o 1. spotkaniu z przedstawicielami instytucji zrzeszających księgowych i audytorów o 1. spotkaniu z instytucjami zrzeszającymi pracowników działów HR o 1. spotkaniu z instytucjami zrzeszającymi pracodawców i pracowników (o ile nie wzięli oni udziału w spotkaniu z partnerami społecznymi) o 1. spotkaniu z przedstawicielami ministerstwa finansów oraz innych instytucji państwowych, którzy mogą wesprzeć działania mające na celu włączenie produktu do głównego nurtu polityki - Działania PR prezentujące ostateczną wersję produktu - Konferencja prasowa prezentująca ostateczną wersję produktu - 1. raport z ewaluacji wewnętrznej - 1. raport z ewaluacji zewnętrznej - Prezentacja produktu przed właściwą komisją sejmową - 1. przygotowany projektu zmiany w prawie (ew. zmiany w ustawie/ustawach - wprowadzenie produktu do głównego nurtu polityki państwa) - Przygotowanie projektu rozporządzeń wykonawczych do ww. ustaw/y - Uwzględnienie produktu przy planowaniu działań z zakresu poprawy adaptacyjności przedsiębiorstw w nowej perspektywie finansowej
Szczegółowe kryteria	Kryteria dostępu		

wyboru projektów	1.
	Uzasadnienie:

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym						
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
	Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów				
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
3.						
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP /	

IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	

Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ*										
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym										
Nr Działania / Poddziałania		2.1./2.1.2.								
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty	x							
		Zamknięty								
Planowana alokacja		35 mln zł								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		Projekty ponadregionalne na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu, realizowane przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.								
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
		Wypracowywanie nowych rozwiązań			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		NIE			Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK			
Kryteria dostępu										
1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Trzyletni okres realizacji projektu umożliwi realizację projektów wieloetapowych z elementem badawczym. Jednocześnie projekty powinny się zakończyć przed końcem 2014 roku, aby umożliwić ich sprawne rozliczenie przed końcem okresu wydatkowania środków PO KL.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		
			Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.							
2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 tys. PLN, maksymalna 7 mln PLN.										

	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Minimalna wartość projektu wynika z Rozporządzenia MRR z dnia 20 czerwca 2008 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Maksymalna kwota uwzględnia ewentualne wydatki związane z komponentem ponadnarodowym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Objęcie wsparciem przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych, w przypadku projektów z komponentem szkoleniowym.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu zwiększenie kompetencji przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych i organizacji pracodawców w zakresie odpowiadającym typom operacji realizowanym w niniejszym konkursie, a tym samym zwiększenie ich zaangażowania w procesy zmierzające do poprawy potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw w Polsce.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Wydatki związane z komponentem ponadnarodowym stanowią maksymalnie 30% całkowitych wydatków projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium wprowadzone zgodnie z zaleceniami KIW. Kryterium ma zapewnić, że komponent ponadnarodowy będzie uzupełnieniem głównych działań projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>5. W przypadku projektu z komponentem ponadnarodowym, czas wdrażania działań związanych z komponentem ponadnarodowym wynosi minimum 6 miesięcy.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium wprowadzone zgodnie z zaleceniami KIW. Zgodnie z doświadczeniami realizacji projektów IW EQUAL jest to minimalny czas na wypracowanie produktu w ramach współpracy ponadnarodowej lub zaadoptowanie rozwiązań stosowanych w innych krajach.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
<p>Kryteria strategiczne</p>			
	<p>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie pomiędzy przedstawicielami sektorów publicznego, prywatnego oraz pozarządowego w zakresie wspólnych działań.</p>	<p>WAGA</p>	<p>15</p>

	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Partnerstwo daje możliwość szerszej wymiany doświadczeń i poglądów, ponadto pozwala zaangażować większą grupę podmiotów, dzięki czemu można osiągnąć lepsze efekty, lepiej upowszechnić rezultaty. Ponadto współpraca instytucji/organizacji reprezentujących różne sektory zapewni efektywne i wielopłaszczyznowe podejście do rozwiązywania problemów społecznych i ekonomicznych oraz przyczyni się do upowszechniania idei partnerskiej współpracy trójsektorowej.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1
	<p>2. Projekt dotyczy wspierania nowych rozwiązań w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą.</p>	<p>WAGA</p>	25
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>W konkursie ogłoszonym w 2008 r. i 2009 r. powyższa tematyka nie była dostatecznie reprezentowana. Zmiany społeczno-gospodarcze oraz wyzwania i zagrożenia związane ze spowolnieniem gospodarczym implikują konieczność wprowadzania nowych rozwiązań w powyższych zakresach.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	1

* Konkurs będzie ogłoszony łącznie z konkursem A.1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	2.2/2.2.1
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<projekt będzie składany w I połowie 2011 r., początek realizacji to czerwiec 2011 r.> Partnerstwo ponadnarodowe narzędziem adaptacyjności kadr
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą przez instytucje, w tym otoczenia biznesu.
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wsparcie i rozwój instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego, oraz ich sieci

Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> - adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innych krajach, - doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, - przygotowanie, tłumaczenie i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, ekspertyz, - organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań. 					
Beneficjent systemowy	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia</p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - instytucje wdrażające działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym władze regionalne, - organizacje pozarządowe działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, jednostki naukowo-badawcze, <p>w wybranych krajach, w tym: Wielka Brytania, Niemcy, Francja, Norwegia, Węgry, Czechy / Słowacja w zależności od zakresu współpracy, stanowiącego odpowiedź na zidentyfikowane problemy w wybranych obszarach problemowych, adaptacji i wdrażania najlepszych rozwiązań systemowych wypracowanych w krajach partnerów.</p> <p>Lista krajów, z którymi nawiązana zostanie współpraca nie jest docelowa i może ulec zmianie w zależności od zidentyfikowanych obszarów współpracy.</p>					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	06.2011 – 06.2013					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010	0,00 PLN	w roku 2011	1.200.000,00 PLN	ogółem w projekcie	3.300.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010		w roku 2011	<ul style="list-style-type: none"> - w ramach zdefiniowanych obszarów tematycznych uszczegółowione formy i zakres współpracy z partnerami biorącymi udział w projekcie, - powołane grupy zadaniowe w obszarach tematycznych, - opracowane szczegółowe zakresy działania grup zadaniowych, - zorganizowane spotkania z ok. 6 partnerami dotyczące uszczegółowienia szczegółowego zdefiniowanych obszarów i form współpracy w uzgodnionych obszarach tematycznych oraz określenie harmonogramu działań, - w ramach zidentyfikowanych najlepszych praktyk / 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - nawiązana i zacieśniona współpraca z instytucjami w innych krajach, w tym działających w sieciach, - 45 pracowników PARP (niepowtarzających się) zapoznanych z praktycznymi rozwiązaniami systemów wsparcia przedsiębiorczości i innowacyjności krajów partnerskich, podejmowanymi współpracą z partnerami społecznymi i gospodarczego, sektorem prywatnym, - zaadaptowane i wdrożone rozwiązania systemowe stosowane w krajach

			rozwiązań systemowych w krajach partnerów, ocena możliwości ich adaptacji, transferu na grunt polski lub wypracowania na ich bazie nowych rozwiązań w określonych obszarach problemowych, - zaadaptowanie min. 1 rozwiązania systemowego w ramach zdefiniowanych obszarów problemowych.		partnerów zagranicznych, - wypracowane mechanizmy współpracy przy tworzeniu, adaptacji i upowszechnianiu rozwiązań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
	Uzasadnienie:				
	3.				
Uzasadnienie:					

* przesunięcie realizacji projektu na czerwiec 2011 r.

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	
Beneficjent systemowy	

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010		w roku 2011		na koniec realizacji projektu

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym					
Nr Działania / Poddziałania					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym					
Planowany tytuł projektu					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy					
Beneficjent systemowy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011				ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011				na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
Uzasadnienie:					

3.	
Uzasadnienie:	

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE						
Tytuł projektu indywidualnego						
Beneficjent projektu indywidualnego						
Okres realizacji projektu/typu projektu				Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania				Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-		na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-			-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Działania podejmowane w ramach Priorytetu II *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących* PO KL są komplementarne ze wsparciem realizowanym w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* PO KL. Cele Działania 2.1 oraz Działania 2.2 w ramach Priorytetu II PO KL odpowiadają celowi Działania 8.1 *Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki* oraz Działania 8.2 *Zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarcemu regionów*. W Priorytecie VIII PO KL wsparcie szkoleniowo-doradcze dla przedsiębiorstw i ich pracowników kierowane jest do przedsiębiorstw o zasięgu regionalnym (czyli zlokalizowanych w jednym województwie) natomiast w ramach Priorytetu II odbiorcami wsparcia są przedsiębiorcy o zasięgu ponadregionalnym i ogólnopolskim. Podnoszenie świadomości w zakresie innowacyjności wśród polskich przedsiębiorców, w szczególności sektora MSP, realizowane jest poprzez ogólnopolskie projekty badawcze, informacyjne, promocyjne i upowszechniające innowacyjność. Badania i analizy prowadzone w ramach Priorytetu II mogą być wykorzystywane w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VIII PO KL.

Komplementarności we wskazanym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej, realizuje również CEL 3 PO KL (komplementarność wewnątrzprogramowa).

Działania podejmowane w ramach Priorytetu II PO KL wykazują komplementarność z zakresem wsparcia w ramach PO IG, przy jednoczesnym zachowaniu podziału kompetencji wynikającym z tzw. linii demarkacyjnej. Komplementarność celów strategicznych obu Programów odnosi się przede wszystkim do zwiększania innowacyjności przedsiębiorstw i tworzenia trwałych i lepszych miejsc pracy. Spójność wsparcia zachodzi między innymi pomiędzy Działaniem 2.1 *Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki* PO KL a Działaniem 3.1 *Inicjowanie działalności innowacyjnych* PO oraz 5.1 *Wspieranie rozwoju powiązań kooperacyjnych o znaczeniu ponadregionalnym* PO IG, Działaniem 2.2 *Wspieranie dla systemu adaptacyjności kadr* PO KL a Działaniami 4.4 *Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym*, 4.5 *Wspieranie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki*, 5.2 *Wspieranie instytucji otoczenia biznesu świadczących usługi proinnowacyjne oraz ich sieci o znaczeniu ponadregionalnym*, 6.1 *Paszport do eksportu*, 8.1 *Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie elektronicznej* PO IG. W ramach PO IG wspierany będzie m.in. rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz gospodarki opartej na wiedzy, badania i rozwój nowoczesnych technologii, inwestycje w B+R w przedsiębiorstwach, inwestycje w innowacje, a także wspieranie tworzenia powiązań kooperacyjnych grup przedsiębiorców lub instytucji współpracujących z przedsiębiorstwami (Priorytet VII i VIII PO IG). W ramach

Priorytetu II PO KL będą zaś finansowane, w szczególności, projekty związane z wykorzystaniem technik informacyjnych i komunikacyjnych w procesach kształcenia (w tym w formie e-learning i blended learning), aby podnosić umiejętności (e-skills) beneficjentów ostatecznych Programu.

Komplementarność międzyprogramowa występuje również w przypadku Priorytetu II z następującymi Działaniami PO RPW: I.3 *Wspieranie innowacji*, I.4 *Promocja i współpraca* (komponent współpraca), II.1 *Sieć szerokopasmowa Polski Wschodniej*.

Priorytet II PO KL jest również komplementarny ze wsparciem Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. W szczególności dotyczy to kwestii związanych ze sferą badań i rozwoju, innowacji i przedsiębiorczości, rozwoju społeczeństwa informacyjnego, wsparcia rozwoju istniejących mikroprzedsiębiorstw.

W obszarze związanym ze współpracą ponadnarodową Priorytet II PO KL wykazuje komplementarność z działaniami podejmowanymi w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Międzyregionalnej (INTERREG IVC). Podejmowane działania będą komplementarne ze wsparciem udzielanym w ramach Priorytetu I *Innowacje i gospodarka oparta na wiedzy* Programu INTERREG IVC. Zakres wsparcia w tych Priorytetach jest komplementarny w zakresie wspierania sfery B+R, promowania przedsiębiorczości, podnoszenia kwalifikacji kadr związanych z transferem wiedzy oraz wymiany dobrych praktyk i doświadczeń w tych obszarach.

Synergia podejmowanych działań wskazuje na występowanie komplementarności międzyprogramowej oraz komplementarności i międzyfunduszowej.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez udział reprezentantów PARP jako IP2 w Komitetach Monitorujących PO KL/PO IG w roli obserwatorów, oraz poprzez członkostwo w Komitecie Monitorującym PO RPW jako IP, członkostwo w Grupie do Spraw Przedsiębiorców przy Zespole ds. uproszczeń systemu wykorzystania środków funduszy Unii Europejskiej, w grupie ds. MSP przy KK NSRO w roli obserwatora.

Przedstawiciele IP/IP2 uczestniczą również w spotkaniach grup roboczych takich jak: grupa robocza ds. pomocy publicznej, grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, której członkami oprócz instytucji centralnych są również partnerzy społeczni i organizacje pozarządowe, Uczestnictwo w powyższych spotkaniach pozwala na wymianę informacji i stanowi podstawowy element zapewnienia komplementarności w PO KL.

Mechanizmem zapewnienia komplementarności w PO KL jest również realizacja projektów systemowych. Założone w projektach działania są zbieżne z działaniami zaplanowanymi w ramach innych projektów, są również komplementarne względem projektów zaplanowanych do realizacji w innych programach operacyjnych. (np. projekt szkoleniowy na obszarze Polski Wschodniej wdrażany jest równolegle do rozwoju projektów infrastrukturalnych przewidzianych w PO RPW).

Z uwagi na fakt, że w komponencie regionalnym większość Działań i Poddziałań realizowanych jest w trybie konkursowym w Priorytecie II PO KL kompleksowość wsparcia gwarantowana jest poprzez realizację projektów systemowych zapewniających kompleksową realizację celów PO KL. Wsparcie rozwoju powszechnie dostępnego systemu usług oraz zapewnianie dostępu do nich głównie dla przedsiębiorstw i osób rozpoczynających działalność gospodarczą, w projektach systemowych Priorytetu II PO KL, koordynowane przez PARP, oferuje na terenie całego kraju wystandaryzowane usługi, co stanowi ofertę komplementarną do działań podejmowanych przez instytucje działające w regionach. Systemowa współpraca usługodawców w ramach ww. systemu z władzami regionalnymi oraz innymi instytucjami (np. PUP, WUP) umożliwi rozwój (a w niektórych regionach rozpoczęcie) oferty usług dla przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą wzajemnie się uzupełniającej, odpowiadającej na zindywidualizowane potrzeby regionów. PARP zamierza kontynuować współpracę z Urzędami Marszałkowskimi w ww. zakresie. Wsparcia i rozwój instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego, oraz ich sieci (np. KSU), ułatwia również realizację opisanych wcześniej działań i projektów z innych programów operacyjnych (PO KL, PO IG, PO RPW, RPO).

Na poziomie wdrażania zapisy Planów Działań i kryteria demarkacji przyjęte na poziomie dokumentów programowych programów finansowanych ze środków strukturalnych wykorzystywane są przez członków Komisji Oceny Projektów i pracowników merytorycznych odpowiedzialnych za proces oceny i weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów.

Działanie 2.3 PO Kapitał Ludzki jest komplementarne z działaniami podejmowanymi w ramach PO Infrastruktura i Środowisko. Priorytet II PO Kapitał Ludzki *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących* z Priorytetem XII PO Infrastruktura i Środowisko *Bezpieczeństwo zdrowotne i poprawa efektywności systemu ochrony zdrowia*, w ramach którego podejmowane są działania dotyczące:

1. rozwoju systemu ratownictwa medycznego;
2. inwestycje w infrastrukturę ochrony zdrowia o znaczeniu ponadregionalnym.

Kryterium komplementarności związane jest z charakterem projektów. W ramach PO Infrastruktura i środowisko realizowane są projekty o charakterze inwestycyjnym zaś w ramach PO Kapitał Ludzki projekty miękkie dotyczą jakości zarządzania w służbie zdrowia i udzielania świadczeń medycznych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Wskaźniki produktu			
Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji	1000	1600	62,50%
Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznanego certyfikatu	2050	4000	51,25%
Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach	147 785	350 000	42,22%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek konsultantów, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji - w ogólnej liczbie konsultantów akredytowan	62,50%	90%	n/d
Odsetek osób należących do kadry szkoleniowej, którzy uzyskali certyfikat – w ogólnej liczbie osób należących do kadry szkoleniowej	18,6%	30%	n/d
Odsetek przedsiębiorstw korzystających z usług świadczonych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach – w ogólnej liczbie funkcjonujących przedsiębiorstw	3,00%	20%	n/d
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem	44 110	60 000	73,52%
Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym:	252 893	350 000	72,26%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	51 403	70 000	73,43%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, które inwestują w szkolenie pracowników w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	2,48%	7%	n/d
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba sektorów (branż), dla których przeprowadzono analizę oczekiwanych efektów restrukturyzacji	3	8	37,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	8925	2300	388,04%
Liczba przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym, którzy zostali objęci wsparciem w ramach Priorytetu	1419	1800	78,83%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym objętych wsparciem w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie tych organizacji	100%	100%	n/d
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach Priorytetu	7	10	70,00%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek chorób zawodowych, dla których opracowano programy profilaktyczne oraz programy wspierające powrót do pracy	31%	38%	n/d
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Wskaźniki produktu			
Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Priorytetu	16 716	24 000	69,65%
Liczba lekarzy deficytowych specjalizacji:			
a) onkologia,	93	311	29,90%
b) kardiologia,	147	404	36,39%
c) medycyna pracy,	60	362	16,57%
którzy ukończyli w ramach Priorytetu pełen cykl kursów w ramach realizacji programu specjalizacji			
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Priorytetu w ogólnej liczbie pielęgniarek i położnych	5,41%	7,83%	n/d
Liczba lekarzy specjalistów na 100 tys. mieszkańców, w podziale na:			
a) onkologów,	1,50	2,06	72,82%
b) kardiologów,	7,04	8,33	84,51%
c) lekarzy medycyny pracy	4,28	5,86	73,04%
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
			n/d

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET II			
Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	1500	1500	100,00%
Liczba jednostek służby zdrowia, posiadających akredytacje Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	174	250	69,60%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej zostali objęci szkoleniami z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	50%	50%	n/d
Odsetek jednostek służby zdrowia posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	22,30%	32%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
			n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 2.1	90 000 000,00	1 840 093 801,63	456 719 284,28	456 719 284,28	0,00	0,00	0,00	583 296 963,69	504 411 664,06
Poddziałanie 2.1.1	50 000 000,00	1 341 500 917,71	362 645 528,81	362 645 528,81				348 582 734,55	405 199 542,43
Poddziałanie 2.1.2	35 000 000,00	98 300 509,01	24 860 250,45	24 860 250,45				53 077 974,13	22 383 632,97
Poddziałanie 2.1.3	5 000 000,00	400 292 374,91	69 213 505,02	69 213 505,02				181 636 255,01	76 828 488,66
Działanie 2.2	93 500 000,00	364 868 024,01	88 002 955,51	88 002 955,51	0,00	0,00	0,00	158 271 835,57	84 329 987,99
Poddziałanie 2.2.1	93 500 000,00	264 868 024,01	64 211 434,16	64 211 434,16				122 907 807,34	63 091 081,34
Poddziałanie 2.2.2	0,00	100 000 000,00	23 791 521,35	23 791 521,35				35 364 028,23	21 238 906,65
Działanie 2.3	31 000 000,00	445 990 556,53	99 233 838,30	99 233 838,30	0,00	0,00	0,00	247 150 119,18	62 566 935,05
Poddziałanie 2.3.1	0,00	35 588 993,51	9 783 374,70	9 783 374,70				18 713 932,87	6 484 410,54
Poddziałanie 2.3.2	25 000 000,00	384 143 058,44	85 529 578,49	85 529 578,49				215 743 924,86	54 238 532,24
Poddziałanie 2.3.3	6 000 000,00	26 258 504,58	3 920 885,11	3 920 885,11				12 692 261,45	1 843 992,27
RAZEM PRIORYTET II	214 500 000,00	2 650 952 382,17	643 956 078,09	643 956 078,09	0,00	0,00	0,00	988 718 918,44	651 308 587,10
w tym projekty innowacyjne	55 000 000,00	70 000 000,00	6 800 000,00					63 200 000,00	4 050 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	35 000 000,00	39 286 020,71	1 798 357,31					37 100 000,00	1 602 334,31

* w kolumnie „kontraktacja narastająco” wierszu „Działanie 2.3” kwota zakontraktowanych środków (po uwzględnieniu dwóch nowych projektów) przekracza kwotę przeznaczoną na działanie 2.3 PO KL. Wynika to z faktu, iż oszczędności powstałe w niektórych projektach nie zostały jeszcze przesunięte na realizację nowych projektów oraz nie zostały zaktualizowane kwoty we Wnioskach o dofinansowanie.

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2011 – wersja z dnia 1 lipca 2011 r.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Warszawa,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	