

Instrukcja wypełniania arkusza oceny pracy eksperta (stanowiącego Załącznik nr 7 do Regulaminu naboru kandydatów na ekspertów oraz współpracy z ekspertami w ramach Programów Operacyjnych: *Inteligentny Rozwój, Polska Wschodnia oraz Wiedza Edukacja Rozwój*)

1. Ocena pracy wynika z chęci zapewnienia odpowiedniego poziomu wydawanych przez ekspertów opinii oraz promowania profesjonalnej i sprawnej działalności na zlecenie PARP.
2. Arkusz oceny pracy eksperta zawiera:
 - dane służące identyfikacji eksperta oraz osoby oceniającej jego pracę,
 - dane służące określeniu rodzaj prac będących przedmiotem zlecenia, oddzielnie dla zadań związanych z wyborem projektu i dla zadań związanych z umową lub decyzją,
 - podsumowanie oceny w poszczególnych kryteriach wyrażone w stopniu (0, 3, 4, 5) oraz opisowo (negatywna, dostateczna, dostateczna +, dobra, dobra +, bardzo dobra),
 - ocenę w poszczególnych kryteriach, z podaniem przesłanek do oceny pracy na poszczególnych poziomach,
3. Dla potrzeb oceny przyjęto pięć kryteriów. Na ich podstawie oceniane jest:
 - Czy ekspert zna zasady wdrażania działania/ poddziałania, czy zna odpowiednie dla potrzeb wydania opinii wytyczne, w tym wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków, przepisy w zakresie zamówień publicznych, stosowania zasady konkurencyjności?
 - Czy ekspert zapoznał się z opiniowaną dokumentacją, czy jego opinia odnosi się do treści dokumentacji, czy została wydana po analizie tej dokumentacji?
 - Czy użyte w opinii uzasadnienie jest rzeczowe, konkretne, spójne, oparte na treści dokumentacji? Czy opinia jest rzetelna, jednoznaczna, a zastosowana w niej argumentacja jest dostosowana do kwestii opiniowanych?
 - Czy bieżąca komunikacja eksperta z PARP prowadzi do sprawnego i efektywnego wyjaśniania kwestii tego wymagających i do podjęcia uzgodnień?
 - Czy dostarczenie opinii eksperta ma miejsce w terminach określonych przepisami, procedurami, uzgodnieniami?
4. W związku z tym, że ocena w każdym z kryteriów nie ma jednakowego znaczenia dla PARP, w całościowej ocenie pracy eksperta, poszczególnym kryteriom zostały przyporządkowane wagi procentowe odzwierciedlające stopień istotności danego kryterium w całościowej ocenie. Przyjęto następujące wagi dla poszczególnych kryteriów:

KRYTERIUM	WAGA KRYTERIUM
ZNAJOMOŚĆ ZASAD PROGRAMOWYCH	15%
PRZYGOTOWANIE DO SPORZĄDZENIA OPINII	20%
JAKOŚĆ UZASADNIENI, ARGUMENTACJA	40%
KOMUNIKACJA	10%
TERMINOWOŚĆ	15%
RAZEM	100%

5. Ocena stopnia spełnia każdego z kryteriów dokonywana jest na czterech poziomach:

POZIOM	WAGA POZIOMU
NIEWYSTARCZAJĄCY	0%
DOSTATECZNY	70%
DOBRY	85%
BARDZO DOBRY	100%

Tabela zawiera również procentowe wagi przyporządkowane poszczególnym poziomom oceny. Ocena na poziomie dostatecznym to 70%.

6. Wypełnienie arkusza polega na wypełnieniu danych służących identyfikacji eksperta, oceniającego i przedmiotu opinii oraz wstawieniu wartości „1” przy poziomie na jaki ocenia się spełnienie poszczególnego kryterium. Jeśli, biorąc pod uwagę przesłanki do oceny pracy zawarte w arkuszu, ocenia się, że ekspert wykonywał po części pracę na więcej niż jednym poziomie, możliwe jest wstawienie wartości ułamkowych na więcej niż jednym poziomie, z tym, że te wartości ułamkowe w poszczególnych kryteriach muszą sumować się do wartości „1”.
7. Ocena końcowa jest oceną wyrażoną opisowo i w procentach. Ocena końcowa to suma ocen procentowych w poszczególnych kryteriach obliczonych z uwzględnieniem wagi kryterium i wagi poziomu. Zestawienie poszczególnych przedziałów procentowych dla poszczególnych ocen zawiera poniższa tabela.

	%	
	od	do
negatywna	0,00%	69,99%
dostateczna (3)	70,00%	74,99%
dostateczna + (3,5)	75,00%	79,99%
dobra (4)	80,00%	84,99%
dobra + (4+)	85,00%	89,99%
bardzo dobra (5)	90,00%	100,00%

Końcowa ocena na poziomie poniżej 70% oznacza, iż ekspert nie spełnił oczekiwań zlecającego, z możliwymi konsekwencjami w zakresie rozwiązania umowy ramowej z ekspertem określonymi w § 12 ust. 3 i 5 Regulaminu.

Poziom oceny pracy eksperta może być jednym z kryteriów, które PARP bierze pod uwagę przy zlecaniu kolejnych opinii.

8. Arkusz oceny pracy eksperta sporządza się oddzielnie dla zadań zleconych w związku z wyborem projektu i oddzielnie dla zadań zleconych w związku z umową lub decyzją.



9. Co do zasady ocenia się:
- dla zadań zleconych w związku z wyborem projektu – wszystkie zadania zlecone ekspertowi w ramach danego konkursu lub rundy konkursu razem w jednym arkuszu (jedna ocena cząstkowa),
 - dla zadań zleconych w związku z umową lub decyzją – oddzielnie dla każdego zleconego zadania w jednym arkuszu (przy kilku zadaniach zleconych kilka ocen cząstkowych).
10. Co do zasady ocena cząstkowa pracy eksperta dokonywana jest:
- dla zadań zleconych w związku z wyborem projektu – w terminie 3 miesięcy od rozstrzygnięcia danego konkursu lub rundy konkursu,
 - dla zadań zleconych w związku z umową lub decyzją – w terminie 1 miesiąca od zrealizowania zlecenia.
11. Możliwe jest przeprowadzenie oceny cząstkowej doraźnie, niezależnie od terminów wskazanych w pkt 10. Taka doraźna ocena może obejmować w jednym arkuszu jedno, a nie wszystkie zadania związane z wyborem projektu zlecone ekspertowi w ramach danego konkursu lub rundy konkursu. Doraźna ocena może służyć w szczególności do identyfikacji ekspertów wykonujących swoje zadania na niewystarczającym dla PARP poziomie.
12. Arkusz oceny pracy eksperta jest podstawą przygotowania odpowiedniego formularza w LSI1420, za pomocą którego dokonywane są oceny.