

Kontakt dla mediów:
Luiza Sosnowska, PARP
e-mail: luiza_sosnowska@parp.gov.pl
tel.: 880 524 959

Informacja prasowa
Warszawa, 17.12.2021 r.

„Pracodawca Jutra” – postaw na rozwój kompetencji w swojej firmie

Trwa 6. edycja konkursu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości na najciekawsze inicjatywy z zakresu współpracy biznesu z edukacją, rozwoju pracowników i kształcenia przyszłych kadr. Aplikować można w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”. Termin składania aplikacji trwa do 31 stycznia 2022 r. Konkurs finansowany jest z Programu Wiedza Edukacja Rozwój.

Programy rozwojowe, szkolenia to dla pracodawców nie tylko sposób na rozwój kompetencji wśród kadr, ale także droga do motywowania i budowania lojalności zatrudnionych pracowników. Poprzez coaching, mentoring, a także wzajemne uczenie się w ramach zespołu rozwija się umiejętność współpracy oraz właściwej komunikacji.

– Pozwalając rozwijać się swojej kadrze, rozwijamy również własną firmę. Inwestując w pracownika, pokazujemy mu, jak ważna jest jego praca. To najprostsza odpowiedź na pytanie, dlaczego takie inicjatywy są potrzebne. W ten sposób można zyskać lojalnego pracownika na wiele lat. Na dodatek pracodawcy, którzy angażują się w projekty edukacyjne, mają realny wpływ na to, jacy pracownicy będą pojawiać się na rynku za kilka lat – mówi **Agnieszka Józefowicz-Krakowiak**, zastępca dyrektora Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP.

Program skierowany jest do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, w których po 1 stycznia 2019 roku realizowano inicjatywy edukacyjne.

Kto może zostać „Pracodawcą Jutra”?

- Przedsiębiorstwa, które dbają o rozwój swoich pracowników i aktywnie budują kapitał ludzki w swoich firmach (stypendia, staże, praktyki).
- Firmy, które realizują inicjatywy we współpracy ze szkołami czy uczelniami, aby lepiej dopasować kompetencje przyszłych pracowników do potrzeb biznesu (kursy, dofinansowania do nauki).
- Organizacje, które pozyskują nowych pracowników we współpracy z uczelniami (targi edukacyjne oraz inne dobre przykłady).



Nowe zasady konkursu

Konkurs w tym roku ma nowe zasady. Organizatorzy zdecydowali się wyłonić zwycięzców w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”. W każdej z nich zostaną wybrani dwaj laureaci. Dodatkowo swoje wyróżnienia przyznają przedstawiciele 17 sektorowych rad ds. kompetencji.

W pierwszej kategorii „Rozwój pracownika” można zgłaszać projekty motywujące do rozwoju zawodowego kadry, programy podnoszące kompetencje zawodowe, szkolenia oraz inne inwestycje w poszerzanie umiejętności pracowników.

Kategoria „Dojrzałe kompetencje” jest przeznaczona dla przedsiębiorców, tworzących inicjatywy dla pracowników powyżej 50. roku życia. Uwzględniane będą programy mentorskie, polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy doświadczonej kadry, wymiana doświadczeń z podwładnymi na początku kariery zawodowej oraz przedsięwzięcia mające na celu zwiększanie szans i możliwości na rynku pracy osób powyżej 50. roku życia.

Zakres inicjatyw wchodzący w skład ostatniej kategorii „Ambasador edukacji” to wszystkie działania, które skupiają się na wspieraniu edukacji dzieci, młodzieży, studentów oraz rozwojowi kadry pracowników oświaty. Zawiera się tutaj między innymi: prowadzenie kursów i warsztatów w szkołach i na uczelniach, tworzenie lub wspieranie platform i aplikacji edukacyjnych, organizacja konkursów oraz staży, aranżowanie programów klas profilowych, przygotowywanie pomocy dydaktycznych dla nauczycieli oraz zaangażowanie na rzecz zdobywania lub rozwoju kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

Nagrody dla zwycięzców

Laureaci, wybrani przez Kapitułę Konkursu, otrzymają możliwość bezterminowego posługiwania się tytułem „Pracodawca Jutra Roku 2021” oraz korzystania z logotypu i materiałów reklamowych przez okres roku od daty przyznania nagrody. Każdy z wyłonionych zwycięzców będzie miał możliwość promowania zwycięskiej inicjatywy w ramach działań komunikacyjnych i promocyjnych zaplanowanych przez Organizatora.

Sektorowe Rady ds. Kompetencji prześlą dodatkowe nagrody najlepszym inicjatywom branżowym.

– Zgłoszenia przyjmowane są poprzez formularz, który dostępny jest na stronie PARP. Kapituła konkursowa będzie zwracać uwagę m.in. na to, czy dana inicjatywa wpisuje się w misję i DNA firmy oraz w jaki sposób przedsiębiorstwo podchodzi do rozwoju zasobów ludzkich. Ważne jest to, żeby dana inicjatywa nie była działaniem realizowanym ad hoc – komentuje **Agnieszka Józefowicz-Krakowiak**, PARP.

[Więcej informacji o konkursie „Pracodawca Jutra” można znaleźć na stronie.](#)



Patronat nad programem objęło Ministerstwo Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki.



**Pracodawca
Jutra**



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**



PARP
Grupa PFR

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

