



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2010

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących</b>	Województwo	Nie dotyczy
Institucja Pośrednicząca	Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej		
Adres siedziby	Ul. Tamka 3a, 00 – 349 Warszawa		
Telefon	22-461-63-04	Faks	22-461-62-64
E-mail	marlena.konczak@mpips.gov.pl, daniel.kosinski@mpips.gov.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Marlena Kończak, Daniel Kosiński		
Institucja Pośrednicząca II stopnia dla Działania 2.1 oraz Działania 2.2	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości		
Adres siedziby	00 – 834 Warszawa, ul Pańska 81/83		
Telefon	(+48 22) 432-80-80	Faks	(+48 22) 432-86-20
E-mail	malgorzata_dabrowska@parp.gov.pl		
Institucja Pośrednicząca II stopnia dla Działania 2.3	Ministerstwo Zdrowia		
Adres siedziby	00 - 953 Warszawa, ul Miodowa 15		
Telefon	(+48 22) 522 24 44	Faks	(+48 22) 522 24 45
E-mail	m.zadorozna@mz.gov.pl		

## KARTA DZIAŁANIA 2.1

### Poddziałanie 2.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ponadregionalne zamknięte projekty szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Co najmniej jeden z przedsiębiorców korzystających ze wsparcia występuje w projekcie jako lider lub partner.						
	Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP wynika, że przedsiębiorcy zaangażowani bezpośrednio w realizację projektu angażują się w większym stopniu w jego wdrażanie, a projekty są efektywniej zarządzane.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 30 miesięcy, przy czym okres realizacji zadań nie związanych z monitorowaniem rezultatów po zakończeniu zadań dotyczących szkoleń lub doradztwa nie przekracza 24 miesięcy od początku okresu realizacji projektu.						
	Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP zdobytego przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a wynika, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 2 lata) jest ryzykowne (jeżeli projekt nie zostanie zrealizowany to środki, które były na niego alokowane mogą zostać niewykorzystane). Bardziej efektywne jest planowanie krótszych projektów i powtarzanie ich np. w kilku cyklach. Krótsze projekty są bardziej precyzyjnie oszacowane i nie występują w nich duże kwoty oszczędności.  Dodatkowe 6 miesięcy po zakończeniu szkoleń ma zostać przeznaczony na monitorowanie rezultatów projektu.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 400 tys. PLN, maksymalna 15 mln PLN.						
Uzasadnienie:	Wprowadzenie minimalnej i maksymalnej wartości projektu ma na celu podkreślenie różnicy pomiędzy projektami o charakterze ponadregionalnym i ogólnopolskim realizowanymi w ramach Priorytetu II, od projektów regionalnych zgłaszanych w Priorytecie VIII. Ponadto specyfika projektów w Poddziałaniu 2.1.1. wskazuje, że głównymi beneficjentami będą przedsiębiorstwa o strukturach organizacyjnych w co najmniej dwóch województwach, co będzie miało znaczący wpływ na wartość projektu. Z dotychczasowego doświadczenia PARP wynikającego z realizacji Działania 2.3. SPO RZL można zaobserwować, że znaczna część projektów poniżej 400 000 PLN to projekty o charakterze regionalnym, a w nowej perspektywie one nie powinny być wdrażane w kompetencje centralnym.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			
4. Maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).							
Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP zdobytego m.in. przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a) wynika, że partnerstwa większe niż 5 podmiotów nie sprawdzają się, występują problemy w komunikacji wewnętrznej i nie są one w stanie elastycznie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

	dostosowywać się do zmian w projekcie.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>		
	5. Posiadanie przez projekt charakteru ponadregionalnego tj. beneficjent pomocy publicznej, czyli przedsiębiorstwo lub grupa przedsiębiorstw, posiada struktury organizacyjne w co najmniej 2 województwach (np. w formie przedstawicielstwa, filii lub oddziału), a uczestnicy szkoleń wykonują pracę w ramach struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa znajdujących się w co najmniej 2 województwach, przy czym liczba osób objętych wsparciem z danego województwa wynosi co najwyżej 90% ogółu osób objętych wsparciem.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby osób z danego województwa do 90% ogółu objętych wsparciem wiąże się z koniecznością wyeliminowania zjawiska tworzenia kilkuosobowych struktur poza województwem (np. przedstawiciela handlowego lub agenta ubezpieczeniowego, którzy oddelegowani są do pracy w innym województwie), w którym znajduje się siedziba główna przedsiębiorcy, jedynie na potrzeby spełniania kryterium dostępu dot. ponadregionalności. Tego typu przypadki zaobserwowano we wnioskach złożonych w odpowiedzi na konkurs w 2008 i 2009 r.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu.		
Uzasadnienie:	Data rozpoczęcia realizacji projektu nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu ma zapobiec składaniu projektów z bardzo odległą datą rozpoczęcia realizacji. Sytuacja taka byłaby bardzo niekorzystna z punktu widzenia rozliczeń finansowych i zasady n+3.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Projekt nie zawiera elementów ogólnopolskiego otwartego projektu szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw ani elementu studiów podyplomowych dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieżenie sytuacji, w której dofinansowanie będzie udzielane niezgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt zawiera moduł szkoleniowo-doradczy skierowany do kadry zarządzającej dotyczący zagadnień związanych z zarządzaniem wiekiem w przedsiębiorstwie-beneficjencie pomocy oraz obejmuje opracowanie strategii/planu wdrożenia zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie – beneficjencie pomocy (o ile beneficjent pomocy nie posiada takiej strategii/planu).		
Uzasadnienie:	Kryterium powyższe wpisuje się w realizację rządowej strategii na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób po 45/50 roku życia.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Projekt zawiera obowiązkowy element monitorowania rezultatów projektu w postaci badania stanu wyjściowego wiedzy/kompetencji/umiejętności/postaw uczestników szkoleń przed rozpoczęciem szkoleń oraz stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów projektu w odniesieniu do wiedzy/kompetencji/umiejętności/postaw uczestników szkoleń w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu szkoleń.		
Uzasadnienie:	Pomiar rezultatów projektu jest najbardziej standardową i powszechną metodą weryfikacji osiągnięcia celów projektu. Obowiązkowe zastosowanie powyższych narzędzi w projektach, pozwoli Beneficjentowi Pomocy na ocenę adekwatności i efektywności udzielonego wsparcia.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

10. Wnioskodawca może złożyć maksymalnie 3 wnioski o dofinansowanie, w których występuje samodzielnie, jako lider konsorcjum lub jako partner.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie to umożliwi aplikowanie o środki większej liczbie podmiotów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. 100% uczestników projektu stanowią mikroprzedsiębiorcy, mali lub średni przedsiębiorcy lub pracownicy u nich zatrudnieni.		<b>WAGA</b>	20
Uzasadnienie:	Przedsiębiorcy sektora MMŚP zwykle dysponują niewielkimi środkami na szkolenia, w związku z czym konieczne jest dodatkowe premiowanie projektów, które są kierowane do tych podmiotów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Co najmniej 20% osób objętych wsparciem stanowią osoby w wieku powyżej 45 lat, które otrzymują zindywidualizowane wsparcie (np. doradztwo, coaching).		<b>WAGA</b>	20
Uzasadnienie:	Kryterium powyższe wpisuje się w realizację rządowej strategii na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób po 45 roku życia. Dzięki powyższemu kryterium zwiększony zostanie udział w szkoleniach osób powyżej 45 roku życia, a oferta wsparcia zostanie zbudowana z myślą o poprawie kompetencji tych osób. Indywidualne podejście gwarantuje, że umiejętności nabyte w trakcie szkoleń zostaną wdrożone na stanowisku pracy, przyczyniając się do faktycznego wzrostu kompetencji pracowników 45+.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólnopolskie otwarte projekty szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	1. Lider lub co najmniej jeden z partnerów projektu posiada doświadczenie (zdobyte w latach 2007 – 2009) w realizacji szkoleń w okresie odpowiadającym okresowi realizacji projektu, przejawiające się tym, że liczba dotychczas przeszkolonych osób w tym okresie jest nie mniejsza niż liczba osób planowanych do przeszkolenia w ramach projektu							
Uzasadnienie:	Doświadczenie w realizacji podobnych wielkościowo projektów stanowi element weryfikujący potencjał projektodawcy i zapewniający bezpieczeństwo realizacji projektów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)						1
	2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące							
Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP zdobytego przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a wynika, że zarządzanie bardzo długimi projektami (dłuższymi niż 2 lata) jest ryzykowne (jeżeli projekt nie zostanie zrealizowany to środki, które były na niego alokowane mogą zostać niewykorzystane). Bardziej efektywne jest planowanie krótszych projektów i powtarzanie ich np. w kilku cyklach. Krótsze projekty są bardziej precyzyjnie oszacowane i nie występują w nich duże kwoty oszczędności. Ponadto w przypadku	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)						1

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

		projektów otwartych duży wpływ na kształt merytoryczny projektu mają zmiany zachodzące w otoczeniu gospodarczym. Wpływają one na zawartość programów szkoleniowych, co w przypadku dłuższych projektów prowadzi do konieczności dokonywania w nich gruntownych zmian.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>		
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 400 tys. PLN, maksymalna 15 mln PLN.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie minimalnej i maksymalnej wartości projektu ma na celu podkreślenie różnicy pomiędzy projektami o charakterze ponadregionalnym i ogólnopolskim realizowanymi w ramach Priorytetu II, od projektów regionalnych zgłaszanych w Priorytecie VIII. Ponadto założenia dla projektów otwartych w Poddziałaniu 2.1.1. wskazują na to, że w ramach ww. Poddziałania realizowane będą duże projekty obejmujące swym zasięgiem co najmniej 5 województw, co będzie miało znaczący wpływ na wartość projektu.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).			
	Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP zdobytego m.in. podczas wdrażania Działania 2.3 SPO RZL schemat a) wynika, że partnerstwa większe niż 5 podmiotów nie sprawdzają się, występują problemy w komunikacji wewnętrznej i nie są one w stanie elastycznie dostosowywać się do zmian w projekcie.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt nie zawiera elementów ponadregionalnego zamkniętego projektu szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw ani elementu studiów podyplomowych dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieżenie sytuacji, w której dofinansowanie będzie udzielane niezgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Wnioskodawca może złożyć maksymalnie 3 wnioski o dofinansowanie, w których występuje samodzielnie, jako lider konsorcjum lub jako partner.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu minimalizację ryzyka związanego z możliwością zrekrutowania założonej liczby uczestników szkoleń w projektach otwartych, Ryzyko to znacznie wzrasta, gdy jeden Wnioskodawca realizuje większą liczbę projektów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu.			
	Uzasadnienie:	Data rozpoczęcia realizacji projektu nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu ma zapobiec składaniu projektów z bardzo odległą datą rozpoczęcia realizacji. Sytuacja taka byłaby bardzo niekorzystna z punktu widzenia rozliczeń finansowych i zasady n+3.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt przewiduje 100% szkoleń z zakresu umiejętności technicznych (lista obszarów/tematów z Wytycznych MNiSW do 4.1.2 POKL „Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym			

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

	<p>znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy” dla konkursu ogłoszonego w lutym 2009 r., tj. automatyka i robotyka, biotechnologia, budownictwo, chemia, energetyka, fizyka/fizyka techniczna, informatyka, inżynieria materiałowa, inżynieria środowiska, matematyka, mechanika i budowa maszyn, mechatronika, ochrona środowiska, wzornictwo oraz dodatkowo telekomunikacja)</p> <p>lub</p> <p>100% szkoleń z zakresu kompetencji społecznych dla pracowników przedsiębiorstw o wykształceniu technicznym (średnim lub wyższym)</p> <p>lub</p> <p>jest projektem dla pracowników przedsiębiorstw o wykształceniu technicznym (średnim lub wyższym) z zakresu umiejętności technicznych oraz z zakresu kompetencji społecznych.</p> <p>Przez wykształcenie o profilu technicznym należy rozumieć wykształcenie w jednym z kierunków wymienionych w Uchwale Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów z dnia 24 października 2005 r.: architektura i urbanistyka; automatyka i robotyka; biocybernetyka i inżynieria biomedyczna; biotechnologia; budowa i eksploatacja maszyn; budownictwo; elektronika; elektrotechnika; geodezja i kartografia; górnictwo i geologia inżynierska; informatyka; inżynieria chemiczna; inżynieria materiałowa; inżynieria środowiska; mechanika; metalurgia; technologia chemiczna; telekomunikacja; transport; włókiennictwo oraz dodatkowo energetyka.</p> <p>Przez szkolenia z zakresu kompetencji społecznych należy rozumieć szkolenia przyczyniające się do zdobycia wiedzy lub umiejętności prowadzących do efektywnego radzenia sobie w sytuacjach społecznych występujących w życiu zawodowym, tj. komunikowania się, argumentowania i obrony własnego zdania, współpracy i porozumienia w grupie, organizowania pracy, projektowania działań i przyjmowania odpowiedzialności za wyniki (na podstawie „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” pod red. Krzysztofa B. Matusiaka, Jacka Kucińskiego, Agnieszki Gryzik, PARP, Warszawa, 2009).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z badaniami na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeprowadzonych w okresie od października do grudnia 2008 r. oraz badaniami „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” przeprowadzonymi na zlecenie PARP ww. specjalności techniczne są najbardziej pożądanymi specjalnościami z kierunków matematycznych, przyrodniczych i technicznych, a także osoby z wykształceniem technicznym posiadają niedobory wiedzy i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych, co stanowi barierę rozwoju firm działających w sektorze technicznym.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		1. 100% uczestników projektu stanowią mikroprzedsiębiorcy, mali lub średni przedsiębiorcy lub pracownicy u nich zatrudnieni.	<b>WAGA</b>	20
	Uzasadnienie:	<p>Przedsiębiorcy sektora MMŚP zwykle dysponują niewielkimi środkami na szkolenia, w związku z czym konieczne jest dodatkowe premiowanie projektów, które są kierowane do tych podmiotów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
	2. Spośród uczestników projektu co najmniej 40 % stanowią uczestnicy w wieku powyżej 45 roku życia.	<b>WAGA</b>	20	
Uzasadnienie:	<p>Kryterium powyższe wpisuje się w realizację rządowej strategii na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób po 45/50 roku życia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1	

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Studia podyplomowe dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw						

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Lider lub co najmniej jeden z partnerów projektu posiada doświadczenie (zdobyte w latach 2005 – 2009) w realizacji studiów podyplomowych w okresie odpowiadającym okresowi realizacji projektu, przejawiające się tym, że liczba dotychczas objętych wsparciem słuchaczy studiów podyplomowych w tym okresie jest nie mniejsza niż liczba słuchaczy planowanych do objęcia wsparciem w ramach projektu.		
Uzasadnienie:	Doświadczenie w realizacji podobnych wielkościowo projektów stanowi element weryfikujący potencjał projektodawcy i zapewniający bezpieczeństwo realizacji projektów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.		
Uzasadnienie:	Okres realizacji projektów wynosi 36 miesięcy w odpowiedzi na postulaty uczelni wyższych, które zwróciły uwagę, że okres realizacji studiów MBA w wielu przypadkach jest dłuższy niż 2 lata ze względu na czas konieczny na obrony prac podyplomowych.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 400 tys. PLN, maksymalna 15 mln PLN.		
Uzasadnienie:	Proponowane kwoty minimalna i maksymalna wynikają z dotychczasowego doświadczenia PARP zdobytego przy wdrażaniu Działania 2.3 schemat a) SPO RZL. Ograniczenie to umożliwi w sposób pośredni aplikowanie większej liczbie podmiotów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).		
Uzasadnienie:	Z doświadczenia PARP zdobytego m.in. przy wdrażaniu Działania 2.3 SPO RZL schemat a) wynika, że partnerstwa większe niż 5 podmiotów nie sprawdzają się, występują problemy w komunikacji wewnętrznej i nie są one w stanie elastycznie dostosowywać się do zmian w projekcie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Wnioskodawca może złożyć maksymalnie 3 wnioski o dofinansowanie, w których występuje samodzielnie, jako lider konsorcjum lub jako partner.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu minimalizację ryzyka związanego z możliwością zrekrutowania założonej liczby uczestników studiów podyplomowych. Ryzyko to znacznie wzrasta, gdy jeden Wnioskodawca realizuje większą liczbę projektów.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu.		
Uzasadnienie:	Data rozpoczęcia realizacji projektu nie późniejsza niż 6 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków w ramach danej edycji konkursu ma zapobiec składaniu projektów z bardzo odległą datą rozpoczęcia realizacji. Sytuacja taka byłaby bardzo niekorzystna z punktu widzenia rozliczeń finansowych i zasady n+3.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Projekt nie zawiera elementów ogólnopolskiego otwartego projektu szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw ani elementów ponadregionalnego zamkniętego projektu szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapobieżenie sytuacji, w której dofinansowanie będzie udzielane niezgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Kryteria strategiczne			
	1. Min. 50 h zajęć na każdym kierunku studiów podyplomowych będzie prowadzonych przez wykładowców – praktyków którzy w latach 2007 – 2009 zdobyli doświadczenie zawodowe w instytucji niebędącej uczelnią w obszarze, w którym będą nauczać ..	<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	Zaangażowanie wykładowców praktyków pozwoli na zainicjowanie współpracy między sektorem nauki i biznesu oraz na przekazanie uczestnikom studiów praktycznej i aktualnej wiedzy.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. 100% uczestników zostanie przeszkolonych na studiach podyplomowych o profilu automatyka i robotyka, biotechnologia, budownictwo, chemia, energetyka, fizyka/fizyka techniczna, informatyka, inżynieria materiałowa, inżynieria środowiskowa, matematyka, mechanika i budowa maszyn, mechatronika, ochrona środowiska, wzornictwo).	<b>WAGA</b>	20
Uzasadnienie:	Zgodnie z badaniami na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeprowadzonych w okresie od października do grudnia 2008 r. oraz badaniami „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” przeprowadzonymi na zlecenie PARP ww. specjalności techniczne są najbardziej pożądanymi specjalnościami z kierunków matematycznych, przyrodniczych i technicznych.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Spośród osób objętych wsparciem w ramach projektu co najmniej 20% stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia.	<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	Kryterium powyższe wpisuje się w realizację rządowej strategii na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób po 45/50 roku życia.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 2.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty ponadregionalne na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu, realizowane przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Okres realizacji projektu został wydłużony z 2 do 3 lat, aby umożliwić realizację projektów wieloetapowych z elementem badawczym.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 tys. PLN, maksymalna 4 mln PLN.						
Uzasadnienie:	Minimalna wartość projektu wynika z Rozporządzenia MRR z dnia 20 czerwca 2008 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Maksymalna kwota została ustalona na podstawie dotychczasowego doświadczenia PARP z ogłoszonego konkursu w Poddziałaniu 2.1.2.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
3. Objęcie wsparciem przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych, w przypadku projektów z komponentem szkoleniowym..							
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie kompetencji przedstawicieli reprezentatywnych organizacji	Stosuje się do typu/typów	1				



	związkowych i organizacji pracodawców w zakresie odpowiadającym typom operacji realizowanym w niniejszym konkursie, a tym samym zwiększenie ich zaangażowania w procesy zmierzające do poprawy potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw w Polsce.  <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	operacji (nr)	
<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie pomiędzy przedstawicielami sektorów publicznego, prywatnego oraz pozarządowego w zakresie wspólnych działań.	<b>WAGA</b>	15
Uzasadnienie:	Partnerstwo daje możliwość szerszej wymiany doświadczeń i poglądów, ponadto pozwala zaangażować większą grupę podmiotów, dzięki czemu można osiągnąć lepsze efekty, lepiej upowszechnić rezultaty. Ponadto współpraca instytucji/organizacji reprezentujących różne sektory zapewni efektywne i wielopłaszczyznowe podejście do rozwiązywania problemów społecznych i ekonomicznych oraz przyczyni się do upowszechniania idei partnerskiej współpracy trójsektorowej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt dotyczy wspierania nowych rozwiązań w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą.	<b>WAGA</b>	25
Uzasadnienie:	W konkursie ogłoszonym w 2008 r. powyższa tematyka nie była dostatecznie reprezentowana. Zmiany społeczno-gospodarcze oraz wyzwania i zagrożenia związane ze spowolnieniem gospodarczym implikują konieczność wprowadzania nowych rozwiązań w powyższych zakresach. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3.	<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

## Poddziałanie 2.1.3

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Akademia PARP”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym i szkoleniowym w zakresie tworzenia, rozwoju i aktualizacji ogólnopolskich programów szkoleń e-learningowych  projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie nowych form kształcenia pracowników, w tym e-learningu oraz szkoleń blended learning					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	02.2008 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	10 079 929,63 PLN	w roku 2010	7 838 531,03 PLN	ogółem w projekcie	45 766 700,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 ekspertyza dotycząca szkoleń on-line,</li> <li>- 4 zaktualizowane szkolenia on-line,</li> <li>- 5 nowych szkoleń on-line,</li> <li>- 4305 osób ze 972 firm zakończy nie objęte pomocą publiczną szkolenia on-line</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 zaktualizowane szkolenia on-line,</li> <li>- 2 nowe szkolenia on-line</li> <li>- 5145 osób z 1161 firm zakończy nie objęte pomocą publiczną szkolenia on-line</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 ekspertyzy dotyczące szkoleń on-line,</li> <li>- 15 zaktualizowanych szkoleń on-line,</li> <li>- 23 nowe szkolenia on-line,</li> <li>- 22 000 osób z 5000 przedsiębiorstw zakończy nie objęte pomocą publiczną szkolenia on-line,</li> <li>- 1000 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą;</li> <li>- 360 osób z 100 przedsiębiorstw zakończy objęte pomocą publiczną szkolenia on-line,</li> <li>- 240 osób ze 100 publicznych i niepublicznych instytucji szkoleniowych zakończy szkolenia objęte pomocą publiczną.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie wśród 90% beneficjentów projektu wiedzy nt. szkoleń on-line,</li> <li>- zwiększenie o 12 pkt % wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie wśród 90% beneficjentów projektu wiedzy nt. szkoleń on-line w Polsce,</li> <li>- zwiększenie o 12 pkt % wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie do 15 % wskaźnika osób kończących szkolenia on-line, poprzez wprowadzenie jako standardu stałego kontaktu pomiędzy opiekunem a uczestnikiem,</li> <li>- podniesienie u 50% instytucji szkoleniowych uczestniczących w projekcie stosowania standardów jakości szkoleń on-line,</li> <li>- u 90% beneficjentów podniesienie świadomości co do celowości i skuteczności stosowania rozwiązań on-line w szkoleniach,</li> <li>- u 90% beneficjentów podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu tematów objętych szkoleniami,</li> <li>- upowszechnienie wśród 90% beneficjentów wiedzy nt. szkoleń on-line.</li> </ul>

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Promocja szkoleń i popularyzacja idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjno - informacyjnym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	02.2008 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	12 744 675,87 PLN	w roku 2010	8 956 173,26 PLN	ogółem w projekcie	30 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 uruchomiony system zarządzania informacją nt. szkoleń,</li> <li>- 1 funkcjonująca internetowa Baza Szkoleń.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 funkcjonujący system zarządzania informacją nt. szkoleń,</li> <li>- 1 funkcjonująca internetowa Baza Szkoleń.</li> </ul>	ogółem w projekcie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zmniejszenie o 9 pkt % liczby firm zatrudniających do 9 pracowników i o 7 pkt % firm zatrudniających do 20 pracowników, które w ciągu 2 lat nie szkoliły w ogóle swoich pracowników<sup>1</sup>,</li> <li>- zwiększenie o 10 pkt % liczby firm zatrudniających do 49 pracowników, które skorzystają z możliwości szkolenia pracowników w ramach projektów EFS,</li> <li>- zwiększenie o 6 pkt % firm, które w ostatnim czasie szkoliły pracowników niewykwalifikowanych,</li> <li>- 1 funkcjonująca Internetowa Baza Szkoleń,</li> <li>- 1 wdrożony informatyczny system zarządzania informacją nt. szkoleń.</li> </ul>
	miękkie					

<sup>1</sup> wskaźniki dla projektu opracowane na podstawie raportu z badania przygotowanego dla PARP pt. „Potrzeby szkoleniowe firm zatrudniających do 49 osób”

					znajomości internetowej bazy ofert szkoleniowych <a href="http://www.inwestycja.wkadry.pl">www.inwestycja.wkadry.pl</a> .		o konieczności podnoszenia kwalifikacji przez całe życie, – zwiększenie u 10% przedsiębiorców i pracowników znajomości internetowej bazy ofert szkoleniowych <a href="http://www.inwestycjawkadry.pl">www.inwestycjawkadry.pl</a> – zwiększenie o 10% rozpoznawalności marki EFS oraz PO KL wśród przedsiębiorców oraz podniesienie prestiżu szkoleń realizowanych pod tą marką.
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Każdy pracownik jest ważny – podnoszenie kompetencji pracowników o niskich kwalifikacjach							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	08.2008 – 12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	671 000,00 PLN		w roku 2010	7 068 940,00 PLN	ogółem w projekcie	18 173 632,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– 1 raport z badania dotyczącego sytuacji zawodowej pracowników o niskich kwalifikacjach i adekwatnych dla tej grupy form wsparcia, który posłuży do zaprojektowania ostatecznego kształtu usługi szkoleniowo-doradczej, realizowanej w II fazie projektu,	w roku 2010	– 400 osób z co najmniej 20 firm objętych doradztwem zawodowym oraz szkoleniami, – 20 firm opracuje plan rozwoju zasobów ludzkich ze szczególnym uwzględnieniem pracowników o niskich kwalifikacjach, – 1 kampania informacyjno-promocyjna skierowanej do przedsiębiorców, pracowników oraz organizacji otoczenia biznesu na temat potencjału i	na koniec realizacji projektu	– 1000 osób z co najmniej 50 firm objętych doradztwem zawodowym oraz szkoleniami, – 50 firm opracuje plan rozwoju zasobów ludzkich ze szczególnym uwzględnieniem pracowników o niskich kwalifikacjach dla 50 firm, – 1 opis metodologii analizy potencjału zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie, – 1 opis metodologii i narzędzi bilansu kompetencji dla pracowników o niskich kwalifikacjach, – 1 opis metod wsparcia pracowników o niskich kwalifikacjach, – 1 raport z badania dotyczącego sytuacji zawodowej

				potrzeb pracowników o niskich kwalifikacjach (kampania będzie kontynuowana w 2011 r.).	pracowników o niskich kwalifikacjach i adekwatnych dla tej grupy form wsparcia, – 1 kampania informacyjno-promocyjna skierowana do przedsiębiorców, pracowników oraz organizacji otoczenia biznesu na temat potencjału i potrzeb, – przygotowanie rekomendacji nt. narzędzi wsparcia dla pracowników o najniższych kwalifikacjach; rekomendacje zostaną przekazane odpowiednim decydom
	miękkie			– u ok. 120 beneficjentów nastąpi: • zwiększenie motywacji do rozwoju zawodowego, • wzrost umiejętności zawodowych, • rozwinięcie kompetencji osobistych, – 10 przedsiębiorców w projekcie zmiany nastawienie do inwestowania w umiejętności pracowników o niskich kwalifikacjach.	– u 30% beneficjentów nastąpi: • zwiększenie motywacji do rozwoju zawodowego, • wzrost umiejętności zawodowych, • rozwinięcie kompetencji osobistych, – ok. 50 % przedsiębiorców uczestniczących w projekcie zmiany nastawienie do inwestowania w umiejętności pracowników o niskich kwalifikacjach.

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
„Bilans Kapitału Ludzkiego – projekt badawczy”				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych oraz określenia zawodów przyszłości			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Okres realizacji projektu		09.2008 – 12.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	2 239 272,91 PLN	w roku 2010	4 084 000,00 PLN	ogółem w projekcie	21 321 187,30 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 raport zawierający wnioski i rekomendacje z pilotażu badania, który posłuży do opracowania ostatecznej metodologii badania,</li> <li>– szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi pozwalająca na przeprowadzenie zaplanowanych, cyklicznych badań dostarczających wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców,</li> <li>– 1 strona internetowa projektu zawierająca dokumentację techniczną, bazę danych wraz z możliwością analizy danych on-line.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– bazy danych z danymi zebranymi w trakcie badań terenowych w pierwszej edycji badań. Dane zostaną wykorzystane do opracowania raportów z badań i sformułowania rekomendacji dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII</li> <li>– 4 raporty zawierające wnioski z pierwszej edycji badania i rekomendacje dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII</li> <li>– materiały promocyjne służące kreowaniu marki badania.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi pozwalająca na przeprowadzenie zaplanowanych, cyklicznych badań pozwalających na dostarczenie wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców,</li> <li>– bazy danych z danymi zebranymi w trakcie badań terenowych we wszystkich pięciu cyklach badawczych. Dane zostaną wykorzystane do opracowania raportów z badań i sformułowania rekomendacji dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII</li> <li>– ponad 20 raportów zawierających wnioski i rekomendacje dla instytucji programujących działania w ramach POKL, w szczególności w ramach priorytetów II i VIII</li> <li>– materiały promocyjne służące kreowaniu marki badania i 1 strona internetowa projektu zawierająca dokumentację techniczną, bazę danych wraz z możliwością analizy danych on-line.</li> </ul>
	miękkie				<ul style="list-style-type: none"> <li>– instytucje odpowiedzialne za wdrażanie PO KL będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– instytucje odpowiedzialne za wdrażanie PO KL będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach o lukach</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

					<p>informacjach o lukach kompetencyjnych na rynku pracy oraz aktualnych i prognozowanych potrzebach szkoleniowych przedsiębiorstw</p> <p>– BKL stanie się rozpoznawalną marką, stałym i cenionym elementem procesu programowania interwencji publicznych w obszarze kapitału ludzkiego</p>		<p>kompetencyjnych na rynku pracy oraz aktualnych i prognozowanych potrzebach szkoleniowych przedsiębiorstw</p> <p>– BKL stanie się rozpoznawalną marką, stałym i cenionym elementem procesu programowania interwencji publicznych w obszarze kapitału ludzkiego.</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
„Analiza oczekiwanych efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy – projekt badawczy”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym w zakresie standardów działania wykorzystywanych w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	11.2008 – 12.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	280 600,00 PLN		w roku 2010	934 400,00 PLN	ogółem w projekcie	1 215 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi	w roku 2010	<p>– przeprowadzenie 5 analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy w 5 sektorach (górnictwym, stalowym, tekstylnym, stoczniovym, zbrojeniowym),</p> <p>– wypracowanie narzędzi/procesó w wspomagających realizację działań restrukturyzacyjnych.</p> <p>– opracowanie co najmniej 5 raportów z badań i analiz,</p> <p>– szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis</p>	na koniec realizacji projektu	<p>– przeprowadzenie 5 analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy w 5 sektorach (górnictwym, stalowym, tekstylnym, stoczniovym, zbrojeniowym),</p> <p>– wypracowanie narzędzi/procesó w wspomagających realizację działań restrukturyzacyjnych.</p> <p>– opracowanie co najmniej 5 raportów z badań i analiz,</p> <p>Raporty z analiz zostaną przekazane do PARP w terminie do 11 m-cy od dnia podpisania umowy (zgodnie z harmonogramem wniosku o dofinansowanie) Wyniki badań pozwolą na dostarczenie rzetelnej i</p>

				<p>ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ocena efektywności i adekwatności podejmowanych działań restrukturyzacyjnych dla 5 branż "wrażliwych"</li> <li>– 1 opracowanie schematów wprowadzania zmian w organizacji (w tym przeprowadzania restrukturyzacji) z uwzględnieniem cech danego sektora,</li> <li>– 1 opracowanie rekomendacji w zakresie zalecanych działań o charakterze interwencyjnym – osłonowym skierowanych do pracowników badanych sektorów. Rekomendacje pomogą zaplanować działania – w tym szkolenia i doradztwo dla wsparcia procesów restrukturyzacji w firmach/sektorach zarówno na szczeblu ponadregionalnym, jak i lokalnym</li> <li>– wypracowanie wniosków i rekomendacji działań osłonowo-interwencyjnych o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, w tym działań realizowanych w ramach PO KL</li> <li>– opracowanie „standardów (ścieżek, metod) restrukturyzacji oraz adaptacji do otoczenia”</li> <li>– 1 konferencja upowszechniająca</li> </ul>	<p>aktualnej wiedzy na temat procesów restrukturyzacji w 5 sektorach: stalowym, górnictwym, tekstylnym, stoczniowym i zbrojeniowym, przyczynią się do podniesienia wiedzy odbiorców wyników badań w zakresie skuteczności narzędzi restrukturyzacyjnych oraz ewaluację zasad doboru instrumentów restrukturyzacji branż gospodarki pod kątem ich efektywności. Potencjalnymi odbiorcami wyników analiz będą przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw, ponadregionalne sieci kooperacyjne przedsiębiorstw i ich pracownicy, partnerzy społeczni i gospodarczy, agencje rozwoju regionalnego, jednostki naukowe, JBR, parki technologiczne, centra transferu technologii, inkubatory przedsiębiorczości, uczelnie, media, podmioty prowadzące działalność szkoleniową i ich pracownicy, instytucje rynku pracy, administracja rządowa i samorządowa, osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szczegółowa dokumentacja techniczna zawierająca opis ostatecznej metodologii badania wraz z narzędziami badawczymi,</li> <li>– ocena efektywności i adekwatności podejmowanych działań restrukturyzacyjnych dla 5 branż "wrażliwych" (część każdej z analiz wpływu oczekiwanych efektów restrukturyzacji na rynek pracy),</li> <li>– 1 opracowanie schematów wprowadzania zmian w organizacji (w tym przeprowadzania restrukturyzacji) z uwzględnieniem cech</li> </ul>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



				<p>a konieczność dokonania zmian w kulturach organizacyjnych w przedsiębiorstwach pod kątem zmiany gospodarczej i reagowania na nią</p>		<p>danego sektora,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– opracowanie rekomendacji w zakresie zalecanych działań o charakterze interwencyjno – osłonowym skierowanych do pracowników badanych sektorów. Rekomendacje pomogą zaplanować działania – w tym szkolenia i doradztwo dla wsparcia procesów restrukturyzacji w firmach/sektorach zarówno na szczeblu ponadregionalnym, jak i lokalny</li> <li>– wypracowanie wniosków i rekomendacji działań osłonowo-interwencyjnych o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, w tym działań realizowanych w ramach PO KL</li> <li>– opracowanie „standardów (ścieżek, metod) restrukturyzacji oraz adaptacji do otoczenia”.</li> <li>– 1 konferencja upowszechniająca konieczność dokonania zmian w kulturach organizacyjnych w przedsiębiorstwach pod kątem zmiany gospodarczej i reagowania na nią</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– usystematyzowanie narzędzi i techniki działań restrukturyzacyjno – naprawczych w postaci katalogu krajowych, wspólnotowych (UE) i OECD źródeł wiedzy dotyczących dostosowania, restrukturyzacji i stanu branż: górnictwa węgla kamiennego, hutnictwa żelaza i stali, przemysłu lekkiego, przemysłu zbrojeniowego i przemysłu stoczniowego</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie o 10 pkt % wiedzy kadry zarządzającej i kierowniczej sektorów wrażliwych nt. dostępnych narzędzi i technik działań restrukturyzacyjno-naprawczych,</li> <li>– usystematyzowanie narzędzi i techniki działań restrukturyzacyjno-naprawczych,</li> <li>– wskazanie konieczności dokonania zmian w kulturach organizacyjnych w</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie o 10 pkt % wiedzy kadry zarządzającej i kierowniczej sektorów wrażliwych nt. dostępnych narzędzi i technik działań restrukturyzacyjno-naprawczych,</li> <li>– usystematyzowanie narzędzi i techniki działań restrukturyzacyjno-naprawczych,</li> <li>– wskazanie konieczności dokonania zmian w kulturach organizacyjnych w przedsiębiorstwach pod kątem zmiany gospodarczej i</li> </ul>

					przedsiębiorstwa pod kątem zmiany gospodarczej i reagowania na nią		reagowania na nią
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------	--	-------------------

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
„Firmy rodzinne”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt pilotażowy o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym wynikający z badań i analiz prowadzonych w ramach Działania						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	05.2008 – 12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 165 310,00 PLN		w roku 2010	2 777 668,00 PLN	ogółem w projekcie	5 292 260,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– 1 raport z badania dotyczącego liczby i rodzaju firm rodzinnych w Polsce oraz głównych barier specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw, który zostanie wykorzystany do zaprojektowania ostatecznej wersji wsparcia szkoleniowo-doradczego dla 50 firm rodzinnych II fazy projektu oraz upowszechniony w środowiskach aktywnych na rzecz FR	w roku 2010		na koniec realizacji projektu	– 1 raport z badania dotyczącego liczby i rodzaju firm rodzinnych w Polsce oraz głównych barier specyficznych dla tej grupy przedsiębiorstw, który zostanie wykorzystany do zaprojektowania ostatecznej wersji wsparcia szkoleniowo-doradczego dla 50 firm rodzinnych II fazy projektu oraz upowszechniony w środowiskach aktywnych na rzecz FR – 300 właścicieli i pracowników z 50 firm rodzinnych otrzyma wsparcie w formie szkoleń, warsztatów, doradztwa i spotkań monitoringowych, – opracowanie i przekazanie instytucjom otoczenia biznesu publikacji nt. firm rodzinnych i metodologii wsparcia (ok. 1000 egzemplarzy) w celu upowszechnienia wiedzy na temat możliwości wsparcia FR w przezwyciężaniu problemów i barier rozwoju specyficznych dla tej grupy

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

miękkie					przedsiębiorstw, – 1 kampania upowszechniająca wyniki projektu – przygotowanie rekomendacji nt. narzędzi wsparcia dla firm rodzinnych; rekomendacje zostaną przekazane odpowiednim decydom
					– u 70% IOB, do których rozestano publikację nt. firm rodzinnych oraz metodologię wsparcia FR zwiększenie świadomości nt. wartości, znaczenia i specyficznych problemów FR oraz rekomendowanych metod wspierania, – u 90% (firm uczestniczących w projekcie) zwiększenie umiejętności menadżerskich oraz świadomości nt. możliwości korzystania z zewnętrznego doradztwa wśród kadr zarządzającej firm rodzinnych

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Program szkoleń dla rozwoju małych firm w regionach Polski Wschodniej”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	03.2008 – 03.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	4 582 585,47 PLN	w roku 2010	10 478 691,76 PLN	ogółem w projekcie	15 157 491,71 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– 600 pracowników z co najmniej 480 firm z terenów Polski Wschodniej ukończy szkolenia dostosowane do indywidualnych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstw,	w roku 2010	– 1400 pracowników z co najmniej 1120 firm z terenów Polski Wschodniej ukończy szkolenia dostosowane do indywidualnych	na koniec realizacji projektu	– 2000 pracowników z co najmniej 1600 firm z terenów Polski Wschodniej ukończy szkolenia, dostosowane do indywidualnych potrzeb szkoleniowych

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 480 firm zlokalizowanych na terenie Polski Wschodniej objętych zostanie doradztwem,</li> <li>– 1 zorganizowane seminarium regionalne dla przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu z terenu Polski Wschodniej,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstw,</li> <li>– 1120 firm zlokalizowanych na z terenie Polski Wschodniej objętych zostanie doradztwem,</li> <li>– 2000 pracowników MSP z terenu Polski Wschodniej objętych zostanie mentoringiem,</li> <li>– 4 zorganizowane seminaria regionalne dla przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu z terenu Polski Wschodniej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>przedsiębiorstw,</li> <li>– 1600 firm zlokalizowanych na terenie Polski Wschodniej objętych zostanie doradztwem,</li> <li>– 2000 pracowników MSP z terenu Polski Wschodniej (z ok. 1600 firm) objętych zostanie mentoringiem,</li> <li>– 5 zorganizowanych seminariów regionalnych dla przedstawicieli samorządów lokalnych, organizacji przedsiębiorstw i instytucji otoczenia Biznesu z terenu Polski Wschodniej,</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– uzyskanie przez 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w latach 2007-2009 kompleksowej wiedzy w zakresie odpowiadającym indywidualnym potrzebom MSP z terenu Polski Wschodniej,</li> <li>– podniesienie u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w latach 2007-2009 kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania,</li> <li>– upowszechnienia idei korzystania z usług doradczych wśród kadry MSP.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– uzyskanie przez 90% beneficjentów uczestniczących w projekcie w roku 2010 kompleksowej wiedzy w zakresie odpowiadającym indywidualnym potrzebom MSP z terenu Polski Wschodniej,</li> <li>– podniesienie u 70% beneficjentów uczestniczących w projekcie w roku 2010 kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania,</li> <li>– upowszechnienia idei korzystania z usług doradczych wśród kadry MSP.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– uzyskanie przez 90% beneficjentów kompleksowej wiedzy w zakresie odpowiadającym indywidualnym potrzebom MSP z terenu Polski Wschodniej,</li> <li>– podniesienie u 70% beneficjentów kwalifikacji i umiejętności w zakresie zarządzania, upowszechnienia idei korzystania z usług doradczych wśród kadry MSP</li> <li>– wzbogacenie oferty szkoleniowej dla MSP o co najmniej 10 tematów szkoleniowych</li> </ul>

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM Rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie wiedzy, transfer i upowszechnianie innowacji	
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	ogólnopolskie projekty o charakterze badawczym, informacyjnym, promocyjnym i upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych ogólnopolskie projekty promocyjne i informacyjne służące rozwojowi współpracy między instytucjami działającymi na rzecz innowacyjności i przedsiębiorcami oraz między samymi przedsiębiorcami

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Beneficjent systemowy		Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Innowacji i Technologii					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu		02.2009 – 03.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	1 545 000,00 PLN	w roku 2010	12 037 500,00 PLN	ogółem w projekcie	38 685 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzone konsultacje koncepcji realizacji zadań z partnerami zewnętrznymi - na szczeblu centralnym i regionalnym,</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęta realizacja kampanii promującej postawy proinnowacyjne</li> <li>- utrzymany i poszerzony o pierwsze elementy rozbudowywanej struktury Portalu Innowacji,</li> <li>- rozpoczęta realizacja działań zmierzających do opracowania rekomendacji w zakresie rozwiązań możliwych do zastosowania w procesie komercjalizacji,</li> <li>- przygotowane raporty z 3 badań dotyczących innowacyjności (benchmarking parków technologicznych, benchmarking klastrów, badanie dotyczące innowacyjności mikroprzedsiębiorstw) Raporty zostaną przekazane zainteresowanym podmiotom (odpowiednio: instytucjom otoczenia innowacyjnego biznesu, podmiotom uczestniczącym w klastrach i kształtującym politykę klastrową, administracji centralnej i</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- raport z benchmarkingu klastrów-2,</li> <li>- konferencja upowszechniająca wyniki badań-2,</li> <li>- baza klastrów-1,</li> <li>- konferencja regionalna wraz z imprezą towarzyszącą-16,</li> <li>- katalog promocyjny-16,</li> <li>- panel dyskusyjny/spotkanie robocze-6,</li> <li>- publikacja nt klastrów-13,</li> <li>- spotkanie grupy roboczej ds. polityki klastrowej-5,</li> <li>- rekomendacje nt kierunków i założeń polityki klastrowej-1,</li> <li>- seminarium-4, spotkanie informacyjne-18,</li> <li>- konsultacje-10</li> <li>- poradnik/podręcznik-40,</li> <li>- raport z benchmarkingu parków technologicznych-2 (wydany drukiem),</li> <li>- konferencja upowszechniająca wyniki badań-2,</li> <li>- wizyta studyjna-14,</li> <li>- rekomendacje w zakresie rozwiązań możliwych do zastosowania w procesie komercjalizacji-1, raport nt. instytucji działających na rzecz innowacyjności w Polsce-4,</li> <li>- spotkanie Klubu Innowacyjnych Przedsiębiorstw (KIP) w makroregionach-48,</li> <li>- konferencja ogólnopolska-2,</li> <li>- publikacja nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-12,</li> <li>- zeszyt informacyjny-4 edycje,</li> <li>- broszura informacyjna-4 edycje,</li> <li>- konkurs prac magisterskich nt trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości-3,</li> <li>- współorganizowane</li> </ul>

			<p>regionalnej oraz instytucjom odpowiedzialnym za wdrażanie polityki innowacyjnej) i będą mogły być przez nie wykorzystane podczas aktualizacji założeń polityki innowacyjnej tak na poziomie regionów jak i całej Polski.</p>		<p>przedsięwzięcie–38, utrzymany i rozbudowany Portal Innowacji-1, zrealizowana kampania upowszechniająca innowacyjność, w tym: konkurs Polski Produkt Przyszłości–3, konkurs na innowacyjnego pracownika–3, konkurs dla dziennikarzy–3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– raport nt innowacyjności mikroprzedsiębiorstw–1 (wydany drukiem),</li> <li>– raport nt RSI–1 (wydany drukiem),</li> <li>– raport nt postaw wobec innowacyjności–1 (wydany drukiem),</li> <li>– konferencja upowszechniająca wyniki badań–3,</li> <li>– ekspertyza–4,</li> <li>– opracowania, raporty i ekspertyzy powstałe w wyniku realizacji projektu zostaną przekazane podmiotom realizującym lub odpowiedzialnym za kształtowanie polityki innowacyjnej w Polsce celem wdrożenia rekomendacji..</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– upowszechniona informacja o planowanych zadaniach wśród grupy docelowej, szczególnie wśród przedsiębiorców, pracowników, sieci powiązań kooperacyjnych, jednostek naukowych i administracji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań dot. klastrów podniesiony poziom wiedzy na temat specyfiki funkcjonowania klastrów,</li> <li>– u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań dot. IOIB podniesiony poziom wiedzy na temat skutecznego działania instytucji otoczenia innowacyjnego biznesu,</li> <li>– u 60% ankietowanych w 2010 r. odbiorców spotkań dot. IOIB podniesiony poziom wiedzy na temat trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczo</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– podniesiony poziom wiedzy na temat specyfiki funkcjonowania klastrów wśród ankietowanych odbiorców spotkań dot. klastrów –60% podniesiony poziom wiedzy na temat skutecznego działania instytucji otoczenia innowacyjnego biznesu wśród ankietowanych odbiorców spotkań dot. klastrów –60% podniesiony poziom wiedzy na temat trendów w rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości– wśród ankietowanych odbiorców spotkań dot. klastrów 60% zmienione postawy 5% odbiorców projektu w kierunku proinnowacyjności (pomiar metodą CATI – ogólnopolska próba celowa, 1 tys. respondentów).</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

					ści.		
<b>B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw”</b>							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie standardów zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	07.2009 – 09.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	220 626,00 PLN	w roku 2010	6 040 156,00 PLN	ogółem w projekcie	20 977 176,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 400 pracowników z 40 MSP objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem,</li> <li>– opracowane wstępne standardy zarządzania wiekiem które będą wykorzystywane w modelowych wdrożeniach w ramach projektu</li> <li>– broszury informacyjne dotyczące zarządzania wiekiem adresowane do przedsiębiorców 8000 sztuk</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– broszury informacyjne dotyczące zarządzania wiekiem adresowane do przedsiębiorców 8000 sztuk,</li> <li>– 500 pracowników w wieku 45+ i 100 pracowników w wieku 30 - objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu mentoringu i intermentoringu (w tym 300 pracowników w wieku 45+ otrzyma coaching),</li> <li>– 300 MSP (1200 pracowników) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem (w tym 70 MSP objętych zostanie wsparciem doradczym w tym zakresie, w tym 50 MSP, które skorzystały z doradztwa wdroży modelowe rozwiązania z zakresu zarządzania wiekiem),</li> <li>– 50 dużych przedsiębiorstw (1000 pracowników) objętych zostanie wsparciem szkoleniowym z zakresu zarządzania wiekiem,</li> <li>– opracowane i opublikowane standardy zarządzania wiekiem (2000 sztuk), które zostaną przekazane przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia</li> </ul>	

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

						<p>biznesu oraz jednostkom administracji publicznej w celu bezpośredniego wykorzystania w zarządzaniu oraz popularyzacji zagadnienia</p>
	miękkie				<p>– zwiększenie o 30% wiedzy i o 20% praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania wiekiem u 100% pracowników biorących udział w projekcie do końca 2010 roku.</p>	<p>– zwiększenie u 90% kadry zarządzającej uczestniczącej w projekcie wiedzy nt. potrzeby i zalet wdrożenia systemu zarządzania wiekiem,</p> <p>– zwiększenie o 30% wiedzy i o 20% praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania wiekiem u 100% pracowników biorących udział w projekcie,</p> <p>– wzrost o 80% wiedzy i o 50% umiejętności u 100% pracowników 45+ biorących udział w projekcie z zakresu mentoringu i intermentoringu.</p>

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Ogólnopolski program promocji i szkoleń dla przedsiębiorstw – Telepraca II”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie pracy atypowej oraz alternatywnych form zatrudnienia					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 420 800,00 PLN	w roku 2010	6 691 124,80 PLN	ogółem w projekcie	9 950 699,73 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	w roku 2010	<p>– przeszkolenie co najmniej 1500 przedstawicieli MŚP (właściciele przedsiębiorstw, kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstw) z zakresu szczegółowych informacji na temat telepracy,</p> <p>– 525 MŚP zostanie objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrażania</p>	na koniec realizacji projektu	<p>– przeszkolenie co najmniej 2000 przedstawicieli MŚP (właściciele przedsiębiorstw, kadra zarządzająca oraz pracownicy przedsiębiorstw) z zakresu szczegółowych informacji na temat telepracy,</p> <p>– 700 MŚP zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wdrażania telepracy,</p> <p>– 1 kampania</p>



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

miękkie				telepracy, – 1 kampania promocyjno-informacyjna skierowana do przedstawicieli MŚP prezentująca szanse i zagrożenia związane z telepracą,		Świadomościowa skierowana do przedstawicieli MŚP prezentująca szanse i zagrożenia związane z telepracą,
				– 70% z 1500 beneficjentów uzyska lepsze przygotowanie do wykonywania pracy w formie telepracy, – u 70% z 1500 beneficjentów podniesiony zostanie poziom wiedzy z zakresu telepracy, – u 70 % z 1500 beneficjentów projektu podniesienie poziomu wiedzy nt. korzyści wynikających ze stosowania telepracy oraz możliwości i ograniczeń związanych ze stosowaniem telepracy.		– 70% beneficjentów uzyska lepsze przygotowanie do wykonywania pracy w formie telepracy, – u 70% beneficjentów podniesiony zostanie poziom wiedzy z zakresu telepracy, – u 70 % beneficjentów projektu podniesienie poziomu wiedzy nt. korzyści wynikających ze stosowania telepracy oraz możliwości i ograniczeń związanych ze stosowaniem telepracy.

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Nowe podejście do zamówień publicznych – szkolenia i doradztwo”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie planowania strategicznego						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	145 000,00 PLN	w roku 2010	4 681 924,00 PLN	ogółem w projekcie	17 444 417,00 PLN	
	Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	w roku 2010	– 1 raport z analizy w zakresie barier w dostępie MSP do zamówień publicznych oraz analiza możliwości przeprowadzenia przedkomercyjnych zamówień publicznych zgodnie z istniejącymi	na koniec realizacji projektu	– 1 raport z analizy w zakresie barier w dostępie MSP do zamówień publicznych w tym: analiza barier innowacyjności na rynku zamówień publicznych oraz analiza stopnia wykorzystywania elektronicznych

				<p>przepisami ustawy PZP oraz dyrektywy wykorzystane do przygotowania rekomendacji w zakresie działań promocyjnych i szkoleniowo-doradczych, przekazany do Ministerstwa Gospodarki oraz innych instytucji wrażliwych koncepcję nowego podejścia do zamówień publicznych w celu wykorzystania przy określaniu działań w obszarze zamówień publicznych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 600 osób z 200 przedsiębiorstw i 340 osób z 170 instytucji administracji rządowej i samorządowej (zamawiających) objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym</li> </ul>	<p>zamówień przez zamawiających oraz analiza możliwości przeprowadzenia przedkomercyjnych zamówień publicznych zgodnie z istniejącymi przepisami ustawy PZP oraz dyrektyw. Raporty będą wykorzystane do przygotowania rekomendacji w zakresie działań promocyjnych i szkoleniowo-doradczych, przekazany do Ministerstwa Gospodarki oraz innych instytucji wrażliwych koncepcję nowego podejścia do zamówień publicznych w celu wykorzystania przy określaniu działań w obszarze zamówień publicznych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 1000 podmiotów świadczących usługi informacyjno-doradcze w zakresie PZP objętych doradztwem,</li> <li>– 1 baza podmiotów udzielających przedsiębiorcom usług informacyjno-doradczych w zakresie PZP,</li> <li>– 1500 przedsiębiorców i 500 instytucji administracji rządowej i samorządowej (zamawiających) objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym,</li> <li>– cykliczne publikacje dotyczące tematyki zamówień publicznych (min. 2 ),</li> <li>– 1 akcja promocyjno – informacyjna w zakresie zwiększenia udziału MSP w systemie zamówień publicznych,</li> </ul>
	miękkie			<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 10 % beneficjentów podniesienie wiedzy nt. stosowania PZP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– rekomendacje, na podstawie wyników badań, nt. działań, które pozwolą zmniejszyć bariery MSP oraz zwiększyć stopień wykorzystania elektronicznych zamówień; rekomendacje zostaną przekazane</li> </ul>

							<p>odpowiednim decydemtom,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– u 70 % beneficjentów podniesienie wiedzy nt. stosowania PZP,</li> <li>– zwiększenie u 50% beneficjentów z sektora MSP zainteresowania ubieganiem się o zamówienia publiczne,</li> <li>– u 70 % beneficjentów podniesienie świadomości w zakresie możliwości, jakie daje prawo zamówień publicznych zamawiającym i wykonawcom.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Znaczenie wiedzy i informacji w zarządzaniu MSP”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno – badawczym i promocyjnym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą oraz w zakresie profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	05.2009-12.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	200 000,00 PLN	w roku 2010	850 000,00 PLN	ogółem w projekcie	1 050 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>w latach 2007-2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród właścicieli/zarządzających przedsiębiorstw na temat inteligentnych rozwiązań stosowanych w ich firmach. Badanie zostanie wykorzystane do wstępnego pogłębienia tematu, a otrzymane informacje będą służyły konstrukcji kwestionariusza do badania ilościowego. Badaniem zostanie objęte minimum 30 podmiotów.</li> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedstawicieli administracji państwowej w celu</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród kadry zarządzającej firm na temat postaw wobec kształcenia ustawicznego kadr. Badanie zostanie wykorzystane do wstępnego pogłębienia tematu, a otrzymane informacje będą służyły konstrukcji kwestionariusza do badania ilościowego. Badaniem zostanie objęte minimum 30 podmiotów.</li> <li>– przeprowadzenie badania ilościowego wśród właścicieli/kadry zarządzającej</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród właścicieli/zarządzających przedsiębiorstw na temat inteligentnych rozwiązań stosowanych w ich firmach. Badanie zostanie wykorzystane do wstępnego pogłębienia tematu, a otrzymane informacje będą służyły konstrukcji kwestionariusza do badania ilościowego. Badaniem zostanie objęte minimum 30 podmiotów.</li> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedstawicieli administracji państwowej w celu przeanalizowania problematyki kanałów komunikacji między przedsiębiorstwem a administracją publiczną w zakresie informacji</li> </ul>	

		<p>przeanalizowania problematyki kanałów komunikacji między przedsiębiorstwem a administracją publiczną zakresie informacji strategicznej dla przedsiębiorstw. Badaniem zostanie objętych min. 20 osób.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przygotowanie ekspertyzy nt trendów rozwojowych organizacji inteligentnych w globalnej gospodarce, która będzie służyła identyfikacji zagadnień związanych z pojęciem „inteligentna organizacja” i aplikowalnością zasad jakimi rządzi się tego typu organizacje do sektora MSP w Polsce.</li> <li>- przygotowanie ekspertyzy nt determinant rozwoju innowacyjności firmy w kontekście poziomu wykształcenia pracowników, która będzie służyła pogłębieniu wiedzy z tego obszaru w zakresie rozwiązań światowych i europejskich.</li> <li>- Przeprowadzenie badania ilościowego wśród przedsiębiorstw sektora MSP (min. 1000 wywiadów), którego celem będzie analiza źródeł informacji strategicznej dla przedsiębiorstw, kanały komunikacji między różnymi podmiotami gospodarczymi i administracją oraz bariery w komunikacji. Badanie zostanie zrealizowane w celu lepszego zdiagnozowania informacji strategicznej dla przedsiębiorstw i</li> </ul>		<p>przedsiębiorstw (min. 800 wywiadów) w celu poznania potencjału sektora MSP w obszarze zarządzania wiedzą i stosowania rozwiązań charakterystycznych dla organizacji inteligentnych. Wyniki badania zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji, które znajdą się w publikacji kierowanej do przedsiębiorców nt. skutecznych metod zarządzania powiązanych z systemami zarządzania wiedzą i zasobami ludzkimi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie badania ilościowego wśród szeregowych pracowników firm (min. 1200 wywiadów) w celu poznania istotności zależności między wykształceniem pracowników a pozycją konkurencyjną przedsiębiorstw . Wyniki badania zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji, które znajdą się w publikacji kierowanej do przedsiębiorców, reprezentantów instytucji okołobiznesowych , placówek szkoleniowych oraz administracji państwowej</li> <li>- 3 raporty z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 500+1000+500), z zakresu rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, wpływu wykształcenia pracowników na konkurencyjność przedsiębiorstw</li> </ul>		<p>strategicznej dla przedsiębiorstw. Badaniem zostanie objętych min. 20 osób.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie badania jakościowego wśród kadry zarządzającej firm na temat postaw wobec kształcenia ustawicznego kadr. Badanie zostanie wykorzystane do wstępnego pogłębienia tematu, a otrzymane informacje będą służyły konstrukcji kwestionariusza do badania ilościowego. Badaniem zostanie objęte minimum 30 podmiotów</li> <li>- przeprowadzenie badania ilościowego wśród przedsiębiorstw sektora MSP (min. 1000 wywiadów), którego celem będzie analiza źródeł informacji strategicznej dla przedsiębiorstw, kanały komunikacji między różnymi podmiotami gospodarczymi i administracją oraz bariery w komunikacji. Badanie zostanie zrealizowane w celu lepszego zdiagnozowania informacji strategicznej dla przedsiębiorstw i skutecznych kanałów komunikacyjnych.</li> <li>- przeprowadzenie badania ilościowego wśród właścicieli/kadry zarządzającej przedsiębiorstw (min. 800 wywiadów) w celu poznania potencjału sektora MSP w obszarze zarządzania wiedzą i stosowania rozwiązań charakterystycznych dla organizacji inteligentnych. Wyniki badania zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji, które znajdą się w publikacji kierowanej do przedsiębiorców nt. skutecznych metod zarządzania powiązanych z systemami zarządzania wiedzą i zasobami ludzkimi.</li> <li>- przeprowadzenie badania ilościowego</li> </ul>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			skutecznych kanałów komunikacyjnych.		<p>oraz strategicznych źródeł informacji które zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji dla przedsiębiorstw, administracji państwowej, instytucji szkoleniowych. Celem raportów jest zwiększenie możliwości przedsiębiorstw w obszarze pozyskiwania wiedzy i wykorzystywania jej w działalności operacyjnej.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 3 prezentacje z badań,</li> <li>– 6 streszczeń w języku polskim i angielskim które zostaną przekazane do instytucji badawczych i szkoleniowych w Polsce, ośrodków naukowych oraz ośrodków Enterprise Europe Network w celu upowszechnia wiedzy w zakresie przebadanej problematyki (600 podmiotów).</li> <li>– 3 seminaria na temat rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, strategicznych źródeł informacji w działalności przedsiębiorstw oraz problematyki wykształcenia pracowników i jego wpływu na konkurencyjność przedsiębiorstwa, kierowane do naukowców, administracji publicznej, przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz otoczenia biznesu, w celu upowszechnienia wiedzy w zakresie przebadanej problematyki.</li> <li>– 3 konferencje prasowe,</li> </ul>		<p>wśród szeregowych pracowników firm (min. 1200 wywiadów) w celu poznania istotności zależności między wykształceniem pracowników a pozycją konkurencyjną przedsiębiorstw. Wyniki badania zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji, które znajdą się w publikacji kierowanej do przedsiębiorców, reprezentantów instytucji okołobiznesowych, placówek szkoleniowych oraz administracji państwowej</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przygotowanie ekspertyzy nt trendów rozwojowych organizacji inteligentnych w globalnej gospodarce, która będzie służyła identyfikacji zagadnień związanych z pojęciem „inteligentna organizacja” i aplikowalnością zasad jakimi rządzi się tego typu organizacje do sektora MSP w Polsce.</li> <li>– przygotowanie ekspertyzy nt determinant rozwoju innowacyjności firmy w kontekście poziomu wykształcenia pracowników, która będzie służyła pogłębieniu wiedzy z tego obszaru w zakresie rozwiązań światowych i europejskich</li> <li>– 3 raporty z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 500+1000+500), z zakresu rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, wpływu wykształcenia pracowników na konkurencyjność przedsiębiorstw oraz strategicznych źródeł informacji które zostaną wykorzystane do przygotowania rekomendacji dla przedsiębiorstw, administracji państwowej, instytucji szkoleniowych. Celem raportów jest zwiększenie możliwości przedsiębiorstw w obszarze pozyskiwania wiedzy i</li> </ul>
--	--	--	--------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<ul style="list-style-type: none"> <li>– 3 konferencje ogólnopolskie o charakterze promocyjnym na temat rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, strategicznych źródeł informacji w działalności przedsiębiorstw oraz konkurencyjności przedsiębiorstw w kontekście wykształcenia pracowników (3 x 100 uczestników)</li> <li>– 6 artykułów nt projektu w specjalistycznych czasopismach w celu upowszechnienia zdobytej w ramach badań wiedzy,</li> <li>– przedstawienie wyników projektu na 6 konferencjach/seminariach związanych z tematyką projektu,</li> <li>– dystrybucja raportów-publicacji (300 szt.) do instytucji okołobiznesowych , administracji szczebla centralnego i samorządowego, instytucji szkoleniowych, szkół wyższych oraz przedsiębiorstw,</li> <li>– zamieszczenie elektronicznej wersji raportów, zapisów debat i streszczeń na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji,</li> <li>– lista determinant rozwoju innowacyjności firmy i roli wykształcenia w procesie zdobywania przewagi konkurencyjnej przez przedsiębiorstwa, która, w ramach raportu z badań, zostanie przekazana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wykorzystywania jej w działalności operacyjnej.</li> <li>– 3 prezentacje z badań,</li> <li>– 6 streszczeń w języku polskim i angielskim które zostaną przekazane do instytucji badawczych i szkoleniowych w Polsce, ośrodków naukowych oraz ośrodków Enterprise Europe Network w celu upowszechnia wiedzy w zakresie przebadanej problematyki</li> <li>– 3 seminaria na temat rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, strategicznych źródeł informacji w działalności przedsiębiorstw oraz problematyki wykształcenia pracowników i jego wpływu na konkurencyjność przedsiębiorstwa , kierowane do naukowców, administracji publicznej ,przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz otoczenia biznesu, w celu upowszechnienia wiedzy w zakresie przebadanej problematyki.</li> <li>– 3 konferencje prasowe,</li> <li>– 3 konferencje ogólnopolskie o charakterze promocyjnym na temat rozwoju organizacji inteligentnych w Polsce, strategicznych źródeł informacji w działalności przedsiębiorstw oraz konkurencyjności przedsiębiorstw w kontekście wykształcenia pracowników (3 x 100 uczestników)</li> <li>– 6 artykułów nt projektu w specjalistycznych czasopismach w celu upowszechnienia zdobytej w ramach badań wiedzy,</li> <li>– przedstawienie wyników projektu na 6 konferencjach/seminariach związanych z tematyką projektu,</li> <li>– dystrybucja raportów-publicacji (300 szt.) do instytucji okołobiznesowych,</li> </ul>
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>przedstawicielom administracji państwowej, placówkom szkoleniowym oraz przedsiębiorcom w celu upowszechnienia wiedzy z zakresu przebadanej problematyki oraz wskazania potencjalnych kierunków w jakich powinna się koncentrować polityka państwa na rzecz kształcenia kadr.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lista kluczowych kompetencji pracowników inteligentnych organizacji, która zostanie przekazana w ramach raportu z badań, przedsiębiorcom i instytucjom okołobiznesowym w celu wypromowania działalności operacyjnej przedsiębiorstw w oparciu o model zarządzania oparte na wiedzy.</li> <li>- lista branż i typów przedsiębiorstw określanych jako organizacje inteligentne, która posłuży do zdiagnozowania źródeł sukcesów firm w kontekście stosowanych systemów zarządzania wiedzą i inteligentnych rozwiązań.</li> <li>- baza wiedzy na temat kluczowych kompetencji wpływających na pozycję konkurencyjną przedsiębiorstwa,</li> <li>- ustalenie zależności między wykształceniem kadry a poziomem innowacyjności firmy, - stopień zależności pomiędzy wykształceniem pracowników</li> </ul>	<p>administracji szczebla centralnego i samorządowego, instytucji szkoleniowych, szkół wyższych oraz przedsiębiorstw. ,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dystrybucja streszczeń (do 600 podmiotów) .) do instytucji badawczych i szkoleniowych w Polsce, ośrodków naukowych oraz ośrodków Enterprise Europe Network w celu upowszechnia wiedzy w zakresie przebadanej problematyki (600 podmiotów).....,</li> <li>- zamieszczenie elektronicznej wersji raportów, zapisów debat i streszczeń na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji,</li> <li>- lista determinant rozwoju innowacyjności firmy i roli wykształcenia w procesie zdobywania przewagi konkurencyjnej przez przedsiębiorstwa, która, w ramach raportu z badań, zostanie przekazana przedstawicielom administracji państwowej, placówkom szkoleniowym oraz przedsiębiorcom w celu upowszechnienia wiedzy z zakresu przebadanej problematyki oraz wskazania potencjalnych kierunków w jakich powinna się koncentrować polityka państwa na rzecz kształcenia kadr. .</li> <li>- lista kluczowych kompetencji pracowników inteligentnych organizacji, która zostanie przekazana w ramach raportu z badań, przedsiębiorcom i instytucjom okołobiznesowym w celu wypromowania działalności operacyjnej przedsiębiorstw w oparciu o model zarządzania oparte na wiedzy.</li> <li>- lista branż i typów przedsiębiorstw określanych jako organizacje inteligentne, która posłuży do zdiagnozowania źródeł sukcesów firm w</li> </ul>
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>przedsiębiorstwa a pozycją konkurencyjną i sukcesem rynkowym,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– lista kluczowych kompetencji pracowników mających wpływ na podwyższenie konkurencyjności firmy w długim okresie, która zostanie przekazana w ramach raportu z badań, przedstawicielom administracji państwowej, przedsiębiorcom i instytucjom okołobiznesowym w celu rozwoju potrzeb zarówno po stronie pracodawcy jak i pracownika w zakresie kompetencji, kluczowych z punktu widzenia rozwoju nowoczesnej gospodarki.</li> <li>– wskazane najnowsze trendy w obszarze rozwoju zasobów ludzkich,</li> <li>– rekomendacje na temat kanałów dystrybucji wiedzy biznesowej oraz zakresów tematycznych tej informacji skierowane do instytucji administracji publicznej, a w szczególności do PARP (PARP jest odpowiedzialny za wdrożenie tych rekomendacji, które dotyczą bezpośrednio agencji),</li> <li>– dobre praktyki w zakresie komunikacji instytucji publicznych oraz podmiotów otoczenia biznesowego z MSP – skierowane do instytucji administracji publicznej, a w szczególności do</li> </ul>	<p>kontekście stosowanych systemów zarządzania wiedzą i inteligentnych rozwiązań.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– baza wiedzy na temat kluczowych kompetencji wpływających na pozycję konkurencyjną przedsiębiorstwa,</li> <li>– ustalenie zależności między wykształceniem kadry a poziomem innowacyjności firmy, - stopień zależności pomiędzy wykształceniem pracowników przedsiębiorstwa a pozycją konkurencyjną i sukcesem rynkowym,</li> <li>– lista kluczowych kompetencji pracowników mających wpływ na podwyższenie konkurencyjności firmy w długim okresie, która zostanie przekazana w ramach raportu z badań, przedstawicielom administracji państwowej, przedsiębiorcom i instytucjom okołobiznesowym w celu rozwoju potrzeb zarówno po stronie pracodawcy jak i pracownika w zakresie kompetencji, kluczowych z punktu widzenia rozwoju nowoczesnej gospodarki.</li> <li>– wskazane najnowsze trendy w obszarze rozwoju zasobów ludzkich,</li> <li>– rekomendacje na temat kanałów dystrybucji wiedzy biznesowej oraz zakresów tematycznych tej informacji skierowane do instytucji administracji publicznej, a w szczególności do PARP (PARP jest odpowiedzialny za wdrożenie tych rekomendacji, które dotyczą bezpośrednio agencji),</li> <li>– dobre praktyki w zakresie komunikacji instytucji publicznych oraz podmiotów otoczenia biznesowego z MSP – skierowane do instytucji administracji publicznej, a w szczególności do PARP (PARP jest</li> </ul>
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



				<p>PARP (PARP jest odpowiedzialny za wdrożenie tych dobrych praktyk, które dotyczą bezpośrednio agencji),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ocena wiedzy przedsiębiorców na temat źródeł informacji biznesowej.</li> </ul>		<p>odpowiedzialny za wdrożenie tych dobrych praktyk, które dotyczą bezpośrednio agencji),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ocena wiedzy przedsiębiorców na temat źródeł informacji biznesowej.</li> </ul>
	miękkie			<ul style="list-style-type: none"> <li>– wypromowanie wśród przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesu w formie "dobrych praktyk" najskuteczniejszych działań związanych z generowaniem i dystrybucją wiedzy wewnątrz organizacji. Rezultat zostanie osiągnięty poprzez działania promocyjne w projekcie, tym przede wszystkim poprzez druk i dystrybucję raportu, organizację konferencji ogólnopolskiej i konferencji prasowej,</li> <li>– upowszechnienie innowacyjnych rozwiązań stymulujących rozwój kadr oraz budowę kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie.</li> <li>– upowszechnienie informacji na temat kluczowych umiejętności i kompetencji pracowników wpływających na pozycję konkurencyjną przedsiębiorstwa.</li> <li>– poszerzenie wiedzy przedsiębiorców na temat źródeł informacji biznesowej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– wypromowanie wśród przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesu w formie "dobrych praktyk" najskuteczniejszych działań związanych z generowaniem i dystrybucją wiedzy wewnątrz organizacji. Rezultat zostanie osiągnięty poprzez działania promocyjne w projekcie, tym przede wszystkim poprzez druk i dystrybucję raportu, organizację konferencji ogólnopolskiej i konferencji prasowej,</li> <li>– upowszechnienie innowacyjnych rozwiązań stymulujących rozwój kadr oraz budowę kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie.,</li> <li>– upowszechnienie informacji na temat kluczowych umiejętności i kompetencji pracowników wpływających na pozycję konkurencyjną przedsiębiorstwa.</li> <li>– poszerzenie wiedzy przedsiębiorców na temat źródeł informacji biznesowej.</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

B1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Procesy inwestycyjne i strategie przedsiębiorstw w czasach kryzysu”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym w zakresie budowy i realizacji strategii innowacyjnych w przedsiębiorstwach oraz planowania strategicznego					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	05.2009 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	121 000,00 PLN	w roku 2010	399 000,00 PLN	ogółem w projekcie	520 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	w roku 2010	na koniec realizacji projektu		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– ekspertyza nt. procesów inwestycyjnych przedsiębiorstw</li> <li>– 1 badanie jakościowe na grupie właścicieli/kadry zarządzającej (30 przebadanych podmiotów),</li> <li>– 1 badanie jakościowe na grupie mikroprzedsiębiorców (30 przebadanych podmiotów),</li> <li>– 1 badanie ilościowe nt. procesów inwestycyjnych prowadzonych w przedsiębiorstwach w czasach kryzysu (1200 wywiadów);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 badanie ilościowe na mikroprzedsiębiorcach nt. posiadanych i realizowanych przez respondentów strategii (1200 wywiadów);</li> <li>– 1 raport z badań dotyczący procesów inwestycyjnych wydany w wersji elektronicznej i w druku (1000 egz.),</li> <li>– 1 raport z badań dotyczący mikroprzedsiębiorstw wydany w wersji elektronicznej,</li> <li>– 1 podręcznik dla Mikroprzedsiębiorców wydany w wersji elektronicznej i w druku (1000 egz.),</li> <li>– rekomendacje:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla przedsiębiorców nt. rozwoju kompetencji pracowników oraz funkcjonowania firmy w czasie spowolnienia gospodarczego (zarządzanie wiedzą, rozwój kadr, finansowanie procesów inwestycyjnych),</li> <li>• dla administracji</li> </ul> </li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– ekspertyza nt. procesów inwestycyjnych przedsiębiorstw,</li> <li>– 1 badanie jakościowe na grupie właścicieli/kadry zarządzającej (30 przebadanych podmiotów),</li> <li>– 1 badanie jakościowe na grupie mikroprzedsiębiorców (30 przebadanych podmiotów),</li> <li>– 1 badanie ilościowe nt. procesów inwestycyjnych prowadzonych w przedsiębiorstwach w czasach kryzysu (1200 wywiadów);</li> <li>– 1 badanie ilościowe na mikroprzedsiębiorcach nt. posiadanych i realizowanych przez respondentów strategii (1200 wywiadów);</li> <li>– 1 raport z badań dotyczący procesów inwestycyjnych wydany w wersji elektronicznej i w druku (1000 egz.);</li> <li>– 1 raport z badań dotyczący mikroprzedsiębiorstw wydany w wersji elektronicznej;</li> <li>– 1 podręcznik dla Mikroprzedsiębiorców wydany w wersji elektronicznej i w druku (1000 egz.);</li> <li>– rekomendacje:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla przedsiębiorców nt. rozwoju kompetencji pracowników oraz</li> </ul> </li> </ul>	

				<p>państwowej na poziomie centralnym i samorządowym z zakresu pożądanych kierunków wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu gospodarczego oraz możliwości wsparcia rozwoju mikroprzedsiębiorstw,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– seminaria eksperckie (2 seminaria po 40 uczestników),</li> <li>– konferencje ogólnopolskie (2 konferencje po 100 uczestników),</li> <li>– 2 konferencje prasowe,</li> <li>– 2 publikacje w wersji papierowej i elektronicznej dostarczone przedsiębiorcom, instytucjom otoczenia biznesu, administracji państwowej (200 egzemplarzy);</li> </ul> <p>* streszczenia z badań dostarczone do 1200 podmiotów</p> <p>* prezentacje, streszczenia i raporty z badań oraz podręcznik dla przedsiębiorców zamieszczone na stronie internetowej PARP oraz na Portalu Innowacji</p> <p>* 4 artykuły nt. wyników projektu w prasie specjalistycznej;</p> <p>* 4 prezentacje nt. wyników projektu przedstawione na konferencjach;</p> <p>* określone bariery na poziomie przedsiębiorstwa utrudniające pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– określone kluczowe kompetencje i umiejętności pracowników, ważnych dla</li> </ul>	<p>funkcjonowania firmy w czasie spowolnienia gospodarczego (zarządzanie wiedzą, rozwój kadr, finansowanie procesów inwestycyjnych),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla administracji państwowej na poziomie centralnym i samorządowym z zakresu pożądanych kierunków wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu gospodarczego oraz możliwości wsparcia rozwoju mikroprzedsiębiorstw seminaria eksperckie (2 seminaria po 40 uczestników),</li> <li>– konferencje ogólnopolskie (2 konferencje po 100 uczestników),</li> <li>– 2 konferencje prasowe,</li> <li>– 2 publikacje w wersji papierowej i elektronicznej dostarczone przedsiębiorcom, instytucjom otoczenia biznesu, administracji państwowej (200 egzemplarzy);</li> </ul> <p>* streszczenia z badań dostarczone do 1200 podmiotów</p> <p>* prezentacje, streszczenia i raporty z badań oraz podręcznik dla przedsiębiorców zamieszczone na stronie internetowej PARP oraz na Portalu Innowacji</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 4 artykuły nt. wyników projektu w prasie specjalistycznej;</li> <li>– 4 prezentacje nt. wyników projektu przedstawione na konferencjach;</li> <li>– określone bariery na poziomie przedsiębiorstwa utrudniające pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania,</li> <li>– określone kluczowe kompetencje i umiejętności pracowników, ważnych dla utrzymania pozycji firmy w czasie kryzysu gospodarczego,</li> </ul>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>utrzymania pozycji firmy w czasie kryzysu gospodarczego,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– określone modele postępowania dla przedsiębiorców na poziomie strategicznym,</li> <li>– określone pożądane kierunki oraz poziom przyszłego wsparcia najmniejszych firm.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– określone modele postępowania dla przedsiębiorców na poziomie strategicznym,</li> <li>– określone pożądane kierunki oraz poziom przyszłego wsparcia najmniejszych firm.</li> </ul>
<p>miękkie</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie świadomości przedsiębiorców nt. możliwości wykorzystania zasobów ludzkich w czasie spowolnienia gospodarczego,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy i umiejętności części przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie źródeł finansowania procesu inwestycyjnego,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy instytucji publicznych i otoczenia biznesu nt. strategii działania i rozwoju mikroprzedsiębiorstw,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy właścicieli firm na temat strategii działania mikroprzedsiębiorstw i warunków rozwojowych tej klasy firm,</li> <li>– upowszechnienie rekomendacji nt. pożądanych kierunków i instrumentów wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu, w tym przedsiębiorstw najmniejszych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie świadomości przedsiębiorców nt. możliwości wykorzystania zasobów ludzkich w czasie spowolnienia gospodarczego,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy i umiejętności części przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie źródeł finansowania procesu inwestycyjnego,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy instytucji publicznych i otoczenia biznesu nt. strategii działania i rozwoju mikroprzedsiębiorstw,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy właścicieli firm na temat strategii działania mikroprzedsiębiorstw i warunków rozwojowych tej klasy firm,</li> <li>– upowszechnienie rekomendacji nt. pożądanych kierunków i instrumentów wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu, w tym przedsiębiorstw najmniejszych.</li> </ul>

B1.14 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Szkolenia z zakresu zarządzania środowiskiem”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	04.2009 - 12.2012						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 436 800,00 PLN		w roku 2010	1 476 989,02 PLN	ogółem w projekcie 7 359 811,65 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>– akcja promocyjno-informacyjna mająca na celu zwiększenie świadomości MSP nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska,</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 400 przedstawicieli 250 MSP weźmie udział w szkoleniach z zakresu regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska,</li> <li>– 400 przedstawicieli 200 przedsiębiorstw weźmie udział w szkoleniach (w tym 25 przedsiębiorstw skorzystać będzie mogło z doradztwa) nt.:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pozyskiwania środków na inwestycje proekologiczne,</li> <li>▪ poszukiwania oraz wdrażania nowych technologii w obszarze ochrony środowiska,</li> <li>▪ różnego rodzaju, dostępnych technik środowiskowych</li> </ul> </li> <li>– 100 przedstawicieli 30 przedsiębiorstw objętych zostanie wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrożenia Systemu Zarządzania</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– akcja promocyjno-informacyjna mająca na celu zwiększenie świadomości MSP nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska,</li> <li>2. 1500 przedstawicieli 500 MSP weźmie udział w szkoleniach z zakresu regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska,</li> <li>3. 1500 przedstawicieli 500 przedsiębiorstw weźmie udział w szkoleniach (w tym 100 przedsiębiorstw skorzystać będzie mogło z doradztwa) nt.:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pozyskiwania środków na inwestycje proekologiczne,</li> <li>▪ poszukiwania oraz wdrażania nowych technologii w obszarze ochrony środowiska,</li> <li>▪ różnego rodzaju, dostępnych technik środowiskowych</li> </ul> </li> <li>– 450 przedstawicieli 100 przedsiębiorstw objętych zostanie wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego lub podobnych systemów</li> </ul>

	miękkie				Środowiskowego lub podobnych systemów	
					<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 70% beneficjentów projektu objętych wsparciem nastąpi zwiększenie świadomości nt. konieczności dostosowania prowadzonej przez nich działalności do wymogów ochrony środowiska,</li> <li>– u 70% beneficjentów projektu objętych wsparciem nastąpi zwiększenie praktycznej wiedzy w zakresie regulacji dotyczących ochrony środowiska,</li> <li>– u 50% beneficjentów zwiększenie świadomości nt. korzyści związanych z wdrożeniem SZŚ oraz procesu wdrażania SZŚ.</li> </ul>	

B1.15 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Powiązania kooperacyjne polskich przedsiębiorstw”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze szkoleniowym i doradczym w zakresie zarządzania informacją i wiedzą						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	04.2009 - 12.2012						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 700 494,10 PLN	w roku 2010	5 548 613,46 PLN	ogółem w projekcie	17 934 536,34	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– 60 przedstawicieli 42 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu zostanie objętych wsparciem szkoleniowo-	w roku 2010	– 420 przedstawicieli z 300 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu	na koniec realizacji projektu	– 1000 przedstawicieli z 700 przedsiębiorstw i instytucji otoczenia biznesu zostanie objętych wsparciem szkoleniowo –

	<p>doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 34 przedstawicieli 23 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania,</li> <li>- 6 przedstawicieli administracji publicznej zostanie objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu),</li> <li>- wsparciem objętych zostanie 65 przedsiębiorstw,</li> <li>- łącznie w ramach projektu udzielone zostanie nie mniej niż 130 godzin doradztwa.</li> </ul>	<p>zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 238 przedstawicieli 163 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania,</li> <li>- 42 przedstawicieli administracji publicznej zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu),</li> <li>- wsparciem w ramach projektu objętych zostanie łącznie 463 przedsiębiorstw;</li> <li>- łącznie w ramach projektu udzielone zostanie nie mniej niż 926 godzin doradztwa.</li> </ul>	<p>doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 660 przedstawicieli 450 firm funkcjonujących w ramach powiązania kooperacyjnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu funkcjonowania w ramach powiązania,</li> <li>- przeprowadzenie 12 wizyt studyjnych dla 150 przedstawicieli klastrów w klastrach za granicą,</li> <li>- 100 przedstawicieli administracji publicznej zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym z zakresu wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania powiązań kooperacyjnych, (clusteringu),</li> <li>- 150 animatorów powiązań kooperacyjnych zostanie objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym,</li> <li>- wsparciem w ramach projektu objętych zostanie łącznie 1300 przedsiębiorstw;</li> <li>- łącznie w ramach projektu udzielone zostanie nie mniej niż 6628 godzin doradztwa.</li> </ul>
miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- u 70% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2009 nastąpi zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego,</li> <li>- u 40% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2009 nastąpi poprawa funkcjonowania i efektywności działania powiązań kooperacyjnych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- u 70% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2010 nastąpi zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego,</li> <li>- u 40% beneficjentów biorących udział w szkoleniach w roku 2010 nastąpi poprawa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- u 70% beneficjentów zwiększenie umiejętności interpersonalnych oraz wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania i funkcjonowania ich instytucji w strukturze powiązania kooperacyjnego,</li> <li>- u 40% beneficjentów nastąpi poprawa funkcjonowania i efektywności działania powiązań kooperacyjnych</li> <li>- u 10% beneficjentów nastąpi zwiększenie skuteczności wykorzystania funduszy przeznaczonych na rozwój powiązania</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

					funkcjonowania i efektywności działania powiązań kooperacyjnych.		kooperacyjnego.
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------	--	-----------------

B1.16 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Inwestycja w kadry 3”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	projekt o charakterze szkoleniowym i doradczym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	04.2009 - 12.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 601 488,20 PLN	w roku 2010	2 959 686,96 PLN	ogółem w projekcie	17 023 161,40 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	-	w roku 2010	- objęcie 100 MSP (500 pracowników) kompleksowym cyklem usług - od uświadomienia konieczności wdrożenia nowoczesnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez doradztwo polegające na analizie stanu ZZL w firmie, warsztaty dla kadry zarządzającej, w uzasadnionych przypadkach przeprowadzenie analizy typu Assessment Center, opracowanie z pomocą doradców strategii zarządzania personelem, aż do bezpośredniego wdrożenia przygotowanej strategii,	na koniec realizacji projektu	- objęcie 400 MSP (2000 pracowników) kompleksowym cyklem usług - od uświadomienia konieczności wdrożenia nowoczesnego systemu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez doradztwo polegające na analizie stanu ZZL w firmie, warsztaty dla kadry zarządzającej, w uzasadnionych przypadkach przeprowadzenie analizy typu Assessment Center, opracowanie z pomocą doradców strategii zarządzania personelem, aż do bezpośredniego wdrożenia przygotowanej strategii, - wdrożenie 40 systemów ZZL w MSP objętych cyklem usług szkoleniowo-doradczych - udział 200 przedstawicieli MSP odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi w studiach podyplomowych typu MBA z zakresu ZZL, - przygotowanie i rozdystrybuowanie wśród firm, instytucji otoczenia biznesu oraz instytucji



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

miękkie					naukowych i edukacyjnych 10.000 sztuk publikacji prezentującej najlepsze praktyki działań podjętych podczas projektu, najlepsze przeprowadzone wdrożenia systemu zarządzania ZZL oraz szerszy zarys teoretyczny tematyki ZZL dla MSP.
				<ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie 90% beneficjentów objętych wsparciem w danym roku w przygotowaniu i wdrożeniu profesjonalnych, dopasowanych do indywidualnych potrzeb strategii zarządzania zasobami ludzkimi w MSP,</li> <li>– u 90 % beneficjentów objętych wsparciem w danym roku zwiększenie wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej oraz pracowników działów personalnych firm z zakresu zarządzania personelem,</li> <li>– dostarczenie 70% beneficjentów objętych wsparciem w danym roku praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania personelem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie 90% beneficjentów projektu w przygotowaniu i wdrożeniu profesjonalnych, dopasowanych do indywidualnych potrzeb strategii zarządzania zasobami ludzkimi w MSP,</li> <li>– u 90 % beneficjentów zwiększenie wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej oraz pracowników działów personalnych firm z zakresu zarządzania personelem,</li> <li>– dostarczenie 70% beneficjentów praktycznych umiejętności z zakresu zarządzania personelem.</li> </ul>

B1.17 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Instrument szybkiego reagowania”				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	ponadregionalne projekty szkoleniowe i doradcze dla przedsiębiorstw, mające na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2013			

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	4 553 400,00 PLN	w roku 2010	14 563 458,00 PLN	ogółem w projekcie	56 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	w roku 2010		na koniec realizacji projektu	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 raport z badań antycypacyjnych zmiany dynamiki kluczowych trendów makroekonomicznych jaki i zjawisk ekonomicznych zachodzących na poziomie określonych branż gospodarki (m.in. w wymiarze ekonomicznym , finansowym i HR) zawierający co najmniej: analizę efektywności i skuteczności instrumentarium oddziaływania polityk na określone sektory gospodarki, prognozy dla potrzeb konstruowania planów i instrumentów oddziaływania władzy publicznej wobec określonych segmentów gospodarki oraz, w oparciu o WSM, wskazujący branże/przedsiębiorstwa kwalifikujące się do otrzymania wsparcia w ramach ISR,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1200 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji , którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania,</li> <li>– 1 kampania promująca wypracowany system wsparcia dla restrukturyzowanych branż wśród partnerów społecznych, przedsiębiorców w i innych interesariusze</li> <li>– 3 raporty z badań antycypacyjnych zmiany dynamiki kluczowych trendów makroekonomicznych jaki i zjawisk ekonomicznych zachodzących na poziomie określonych branż gospodarki (m.in. w wymiarze ekonomicznym , finansowym i HR) zawierający co najmniej: analizę efektywności i skuteczności instrumentarium oddziaływania polityk na określone sektory gospodarki, prognozy dla potrzeb konstruowania planów i instrumentów oddziaływania władzy publicznej wobec określonych segmentów gospodarki</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 12 raportów z badań antycypacyjnych zmiany dynamiki kluczowych trendów makroekonomicznych jaki i zjawisk ekonomicznych zachodzących na poziomie określonych branż gospodarki (m.in. w wymiarze ekonomicznym , finansowym i HR) zawierający co najmniej: analizę efektywności i skuteczności instrumentarium oddziaływania polityk na określone sektory gospodarki, prognozy dla potrzeb konstruowania planów i instrumentów oddziaływania władzy publicznej wobec określonych segmentów gospodarki oraz, w oparciu o WSM, wskazujący branże/przedsiębiorstwa kwalifikujące się do otrzymania wsparcia w ramach ISR,</li> <li>– co najmniej 3 branże i wytypowane w ich ramach przedsiębiorstwa objęte działaniami szkoleniowo-doradczymi mającymi na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji,</li> <li>– 1 narzędzie-wskaźnikowy system monitorowania sytuacji w branżach gospodarki i przedsiębiorstw do nich należących(WSM);</li> <li>– 200 przedsiębiorstw zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji otrzyma indywidualny PR, w tym wsparcie szkoleniowo-doradcze</li> <li>– 4000 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania,</li> <li>– 3 raporty z analizy udzielonego wsparcia, zawierające rekomendacje dotyczące</li> </ul>

					<p>oraz, w oparciu o WSM, wskazujący branże/przedsiębiorstwa kwalifikujące się do otrzymania wsparcia w ramach ISR,</p>	<p>usprawnienia podejmowanych działań,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– co najmniej 80% beneficjentów projektu podniesienie swoje kwalifikacje zawodowe lub zdobędzie nowy zawód lub przebranżowi się;</li> <li>– co najmniej 50% beneficjentów projektu planowanych do zwolnienia skorzysta ze wsparcia w ramach realizowanych działań outplacementowych;</li> <li>– co najmniej 30% pracowników objętych usługami outplacementu znajdzie zatrudnienie w okresie do 6 m-cy od zakończenia udziału w projekcie;</li> <li>– 2 publikacje: jedna nt. metodologii stosowania ISR zawierająca m. in. opis wdrożonych w ramach projektu narzędzi, technik(wersja drukowana i elektroniczna);druga opisująca najlepsze praktyki z wdrażania ISR w przedsiębiorstwach i branżach gospodarki w celu ich upowszechnienia i wykorzystania w procesie mutual learning (wersja elektroniczna);</li> <li>– 1 kampania promująca wypracowany system wsparcia dla restrukturyzowanych branż/sektorów wśród partnerów społecznych, przedsiębiorców i innych interesariusze</li> <li>– uruchomienie w PARP Centrum Monitorowania Zmiany Gospodarczej;</li> <li>– umożliwienie podniesienia jakości działań publicznych służących wsparciu procesów restrukturyzacyjnych polskich przedsiębiorstw poprzez: wprowadzanie nowoczesnego instrumentarium zarządzania politykami publicznymi w sferze społecznej i gospodarczej,</li> </ul>
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>bieżąca diagnoza rynku pozwalająca na wcześniejszą identyfikację branż/sektorów zagrożonych zmianą gospodarczą i realizację „osłonowych” działań prewencyjnych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>interesariusze odpowiedzialni za wspieranie przedsiębiorstw będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach opartych o bieżącą diagnozę rynku pozwalającą na wcześniejszą identyfikację branż i firm zagrożonych zmianą gospodarczą i realizację „osłonowych” działań prewencyjnych</li> <li>u 70% beneficjentów nastąpi zwiększenie poziomu wiedzy w obszarze tematycznym szkoleń w których uczestniczyli,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>u 70% beneficjentów nastąpi zwiększenie poziomu wiedzy w obszarze tematycznym szkoleń w których uczestniczyli;</li> <li>interesariusze odpowiedzialni za wspieranie przedsiębiorstw będą opierać swoje działania programowe na rzetelnych informacjach opartych o bieżącą diagnozę rynku pozwalającą na wcześniejszą identyfikację branż i firm zagrożonych zmianą gospodarczą i realizację „osłonowych” działań prewencyjnych;</li> <li>postrzeganie, przez co najmniej 50% przedsiębiorstw biorących udział w projekcie ISR, jako adekwatnego narzędzia antykrzysowego Rządu;</li> <li>15% menadżerów z branż objętych ISR i interesariuszy (przedstawiciele władz centralnych i samorządowych, partnerzy społeczni, itd.) będą rozpoznawali ISR jako markę programowania interwencji publicznych w obszarze wspierania przedsiębiorstw.</li> </ul>
--	---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.18 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
„Wsparcie dla pracowników sektora budownictwa okręgowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	ponadregionalne projekty szkoleniowe i doradcze, mające na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji						
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Przemysłu S.A						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	01.2009 – 09.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	30 000 000,00 PLN	w roku 2010	20 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	50 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	– 8000 zrekrutowanych do projektu pracowników stoczni planowanych do zwolnienia,	w roku 2010	– 1 raport z analizy ewaluacyjnej wykorzystanych narzędzi oraz ich efektywności	na koniec realizacji projektu	– 8000 pracowników stoczni planowanych do zwolnienia objętych wsparciem szkoleniowo-

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przygotowana analiza regionalnych rynków pracy (strona popytowa i podażowa), która pozwoli określić kierunki działań - województwo kujawsko-pomorskie i zachodniopomorskie, która zostanie wykorzystana do określenia tematyki szkoleń</li> <li>- 1 raport z analiza regionalnych rynków pracy (strona popytowa i podażowa), które pozwolą określić kierunki działań szkoleniowych, województwo kujawsko-pomorskie i zachodniopomorskie,</li> <li>- przygotowana analiza ofert szkoleniowych na regionalnych rynkach pracy w zakresie przekwalifikowania lub podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników,</li> <li>- 1 raport z analizy ofert szkoleniowych na regionalnych rynkach pracy w zakresie przekwalifikowania lub podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników, który posłuży do optymalnego przeprowadzenia procesu szkoleniowego dla beneficjentów projektu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pozwalającej także na zweryfikowanie liczby beneficjentów, którzy w ciągu roku od zakończenia udziału w projekcie znaleźli pracę oraz liczby beneficjentów, którzy założyli działalność gospodarczą</li> <li>- 1 raport z analizy skuteczności podejmowanych działań zawierający rekomendacje dla podobnych przedsięwzięć skierowanych do pracowników innych sektorów wrażliwych.</li> <li>- 1 metodologia doradztwa zawodowego opracowana i zaadaptowana na potrzeby obsługi beneficjentów Projektu, która może zostać wykorzystana dla podobnych przedsięwzięć w przyszłości</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>doradcze,</li> <li>- przygotowana analiza regionalnych rynków pracy (strona popytowa i podażowa), która pozwoli określić kierunki działań - województwo kujawsko-pomorskie i zachodniopomorskie,</li> <li>- 1 raport z analizy ofert szkoleniowych na regionalnych rynkach pracy w zakresie przekwalifikowania lub podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników, który posłuży do optymalnego przeprowadzenia procesu szkoleniowego dla beneficjentów Projektu,</li> <li>- 1 raport z analizy ewaluacyjnej wykorzystanych narzędzi oraz ich efektywności pozwalająca także na zweryfikowanie liczby beneficjentów, którzy w ciągu roku od zakończenia udziału w projekcie znaleźli pracę oraz liczby beneficjentów, którzy założyli działalność gospodarczą,</li> <li>- 1 raport z analizy skuteczności podejmowanych działań zawierający rekomendacje dla podobnych przedsięwzięć skierowanych do pracowników innych sektorów wrażliwych.</li> <li>- 1 metodologia doradztwa zawodowego opracowana i zaadaptowana na potrzeby obsługi beneficjentów Projektu.</li> </ul>
miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dopasowanie narzędzi wykorzystywanych w projekcie do potrzeb beneficjentów oraz warunków na regionalnych rynkach pracy,</li> <li>- podniesienie przez beneficjentów projektu swoich kwalifikacji zawodowych,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dopasowanie narzędzi wykorzystywanych w projekcie do potrzeb beneficjentów oraz warunków na regionalnych rynkach pracy,</li> <li>- podniesienie przez</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dopasowanie narzędzi wykorzystywanych w projekcie do potrzeb beneficjentów oraz warunków na regionalnych rynkach pracy,</li> <li>- podniesienie u 80% beneficjentów projektu swoich kwalifikacji zawodowych,</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie umiejętności interpersonalnych beneficjentów projektu,</li> <li>– zwiększenie automotywacji i wiary w swoje możliwości wśród beneficjentów projektu,</li> <li>– łagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji stoczni,</li> <li>– umożliwienie pracownikom planowanym do zwolnienia łagodnego przejście procesu restrukturyzacyjnego,</li> <li>– złagodzenie/zminimalizowanie negatywnych nastrojów wśród zwalnianych pracowników stoczni i w otoczeniu społecznym.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>beneficjentów projektu swoich kwalifikacji zawodowych,</li> <li>– zwiększenie umiejętności interpersonalnych beneficjentów projektu,</li> <li>– zwiększenie automotywacji i wiary w swoje możliwości wśród beneficjentów projektu,</li> <li>– łagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji stoczni,</li> <li>– umożliwienie pracownikom planowanym do zwolnienia łagodnego przejście procesu restrukturyzacyjnego,</li> <li>– złagodzenie/zminimalizowanie negatywnych nastrojów wśród zwalnianych pracowników stoczni i w otoczeniu społecznym.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie u 70% beneficjentów projektu umiejętności interpersonalnych beneficjentów projektu,</li> <li>– zwiększenie u 40% beneficjentów projektu automotywacji i wiary w swoje możliwości wśród beneficjentów projektu</li> <li>– łagodzenie negatywnych skutków, restrukturyzacji stoczni,</li> <li>– umożliwienie 50 %pracowników planowanym do zwolnienia łagodnego przejścia procesu restrukturyzacyjnego,</li> <li>– złagodzenie/zminimalizowanie negatywnych nastrojów wśród zwalnianych pracowników stoczni i w otoczeniu społecznym,</li> <li>– weryfikacja skuteczności podejmowanych działań i przygotowanie rekomendacji dla podobnych przedsięwzięć skierowanych do pracowników innych sektorów wrażliwych.</li> </ul>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
„Polityka drugiej szansy – zapotrzebowanie na usługi doradcze oraz instrumenty wsparcia dla ponownie rozpoczynających działalność gospodarczą”					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	ogólnopolski projekt o charakterze badawczym, promocyjnym upowszechniający postawy przedsiębiorcze				
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	06.2010 – 12.2011				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	90 000,00 PLN		ogółem w projekcie	480 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedsiębiorców, których obecna firma jest druga lub kolejną założoną w celu poznania	na koniec realizacji projektu	– przeprowadzenie badania jakościowego wśród przedsiębiorców, których obecna firma jest druga lub kolejną założoną w celu

			<p>motywacji tych osób i sposobów radzenia sobie z sytuacją likwidacji przedsiębiorstwa (30 przebadanych podmiotów).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród osób, których przedsiębiorstwa są w stanie upadłości/likwidowane lub właśnie zamknęli działalność w celu poznania powodów likwidacji działalności gospodarczej oraz szans i barier związanych z ponownym wejściem na rynek w roli przedsiębiorcy (30 przebadanych podmiotów).</li> </ul>	<p>poznania motywacji tych osób i sposobów radzenia sobie z sytuacją likwidacji przedsiębiorstwa (30 przebadanych podmiotów).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badania jakościowego wśród osób, których przedsiębiorstwa są w stanie upadłości/likwidowane lub właśnie zamknęli działalność w celu poznania powodów likwidacji działalności gospodarczej oraz szans i barier związanych z ponownym wejściem na rynek w roli przedsiębiorcy (30 przebadanych podmiotów).</li> <li>– przeprowadzenie badania ilościowego na reprezentatywnej grupie przedsiębiorstw (próba minimum 1000 przebadanych podmiotów), którego celem będzie poznanie opinii przedsiębiorców na temat potencjalnych form wsparcia osób, które decydowałyby się na powtórne rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wyniki posłużą opracowaniu rekomendacji dla administracji państwowej zarówno w obszarze stanowionego prawa jak i konkretnych instrumentów pomocowych.</li> <li>– raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000), którego celem będzie zaprezentowania wyników badań na temat postaw przedsiębiorców w zakresie ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej i przedstawienie na podstawie tych danych konkretnych rekomendacji pozwalających na łatwiejsze zakładanie firm przez osoby, które przynajmniej raz były zmuszone do likwidacji swoich inicjatyw.</li> <li>– streszczenie raportu w j. polskim i angielskim (1), które zostanie rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców).</li> <li>– 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników);</li> <li>– 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu oraz wypromowanie pozytywnego</li> </ul>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>myślenia w społeczeństwie wokół „polityki drugiej szansy” dla przedsiębiorców (150 uczestników),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– przygotowanie ekspertyzy nt. usług doradczych i instrumentów wsparcia które mogą być stosowane przez administrację państwową oraz instytucje otoczenia biznesu wobec przedsiębiorców decydujących się na ponowne rozpoczęcie działalności gospodarczej ,</li> <li>– przygotowanie ekspertyzy na temat koniecznych zmian w obecnym prawie, w szczególności w obszarze ustawy prawo upadłościowe i prawo naprawcze.</li> <li>– 2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach,</li> <li>– dystrybucja publikacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań,</li> <li>– udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji,</li> <li>– propozycja systemu wspierania ponownego rozpoczęcia działalności gospodarczej, wykorzystana przez administrację państwową do wypracowania optymalnych sposobów wsparcia tej kategorii przedsiębiorców.</li> <li>– propozycje usług doradczych oraz instrumentów wsparcia przygotowane dla przedsiębiorców, które zostaną przekazane odpowiednim przedstawicielom administracji państwowej w celu dyskusji nad ich implementacją.</li> </ul>
<p style="text-align: center;">miękkie</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. barier związanych z ponownym rozpoczęciem działalności gospodarczej (wzrost świadomości problemu u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej);</li> <li>– zwiększenie znajomości prawa w obszarze zamykania i ponownego rozpoczynania działalności gospodarczej wśród polskich przedsiębiorców</li> </ul>



				(wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców).
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

B.2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Wzorce zrównoważonej produkcji (WZP) w działalności przedsiębiorstw – propozycja rozwiązań systemowych wspierających wdrażanie WZP w MSP				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym w zakresie trendów rozwojowych i zmian gospodarczych w skali ogólnopolskiej, służące lepszemu rozwojowi programów szkoleniowych			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	06.2010 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	90 000,00 PLN		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	– przeprowadzenie 2 badań jakościowych wśród firm zainteresowanych wdrożeniem rozwiązań w zakresie WZP (np.: systemów zarządzania środowiskowego) (30 przebadanych podmiotów) oraz wśród firm oferujących usługi lub wyposażenie niezbędne do wdrożenia WZP (30 przebadanych podmiotów) w celu określenia barier oraz motywacji przedsiębiorców z każdej grupy w zakresie rozwiązań WZP.	na koniec realizacji projektu
– przeprowadzenie 2 badań jakościowych wśród firm zainteresowanych wdrożeniem rozwiązań w zakresie WZP (np.: systemów zarządzania środowiskowego) (30 przebadanych podmiotów) oraz wśród firm oferujących usługi lub wyposażenie niezbędne do wdrożenia WZP (30 przebadanych podmiotów) w celu określenia barier oraz motywacji przedsiębiorców z każdej grupy w zakresie rozwiązań WZP, – przeprowadzenie badania ilościowego (1200 przebadanych podmiotów), którego celem będzie określenie poziomu zainteresowania przedsiębiorców wdrożeniem WZP w przypadku wprowadzenia zdiagnozowanych instrumentów wsparcia; – przygotowanie 4 studiów przypadku – opisu przypadków wdrożenia WZP w przedsiębiorstwach oraz przykłady sukcesu rynkowego producentów/usługodawców w zakresie WZP,				

				<ul style="list-style-type: none"> <li>– przygotowanie dwóch ekspertyz w zakresie zmian prawnych i konkretnych rozwiązań systemowych, które zostaną przekazane przedstawicielom odpowiednich organów administracji publicznej w celu rozpoczęcia dyskusji nad wprowadzeniem w życie przedstawionych propozycji zmian.</li> <li>– raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000 szt. ), którego celem będzie zaprezentowanie wyników badań na temat postaw i wiedzy przedsiębiorców w obszarze WZP oraz wskazanie kierunków i zasad na jakich powinien być stworzony system wspierania przedsiębiorców we wdrażaniu zasad zrównoważonej produkcji.</li> <li>– streszczenie z raportu w języku polskim (1),</li> <li>– 1 streszczenie raportu w j. polskim i angielskim które zostanie rozesłane (droga elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network, organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców).</li> <li>– 1 seminarium specjalistyczne, którego celem będzie ocena i dyskusja ekspercka nad formami wsparcia przedsiębiorców w obszarze WZP wypracowanymi w wyniku realizacji projektu (40 uczestników);</li> <li>– 1 ogólnopolska konferencja, której celem będzie promocja wyników projektu i propozycji działań wspierających przedsiębiorców we wdrażaniu WZP (150 uczestników),</li> <li>– 2 artykuły nt projektu w specjalistycznych czasopismach w celu rozwinięcia debaty nt. rosnących zobowiązań przedsiębiorców w obszarze WZP;</li> <li>– dystrybucja raportów-publicacji (100 szt. przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz centralnych i regionalnych komisji dialogu społecznego w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań,</li> <li>– udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej</li> </ul>
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

miękkie			<p>wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wskazanie propozycji rozwiązań systemowych wpływających na wdrażanie wzorców zrównoważonej produkcji w MSP, kierowanych do przedstawicieli administracji państwowej oraz instytucji okołobiznesowych oraz reprezentacji przedsiębiorców.</li> <li>– wskazanie listy programów szkoleniowych dla pracowników branż, które zostały uznane za wpływające na środowisko w największym stopniu, w zakresie wzorców zrównoważonej produkcji, które zostaną wykorzystane w działalności PARP w obszarze szkoleń</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy administracji państwowej nt. form wsparcia przedsiębiorstw w obszarze WZP (wzrost świadomości tego zagadnienia u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej);</li> <li>– zwiększenie poziomu świadomości wśród przedsiębiorców nt. narastających wymogów związanych z WZP (wzrost wiedzy w tym obszarze u min. 50% uczestników konferencji po stronie przedsiębiorców).</li> </ul>

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	2.		
	Uzasadnienie:		
	3.		
Uzasadnienie:			

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Przedsiębiorczość kobiet”			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym w zakresie pracy atypowej oraz alternatywnych form zatrudnienia, ogólnopolski projekt o charakterze badawczym, promocyjnym upowszechniający postawy przedsiębiorcze.		
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Przedsiębiorczości		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	06.2010 – 12.2011		

*Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.*

Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	100 000,00 PLN	ogółem w projekcie	650 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badań jakościowych (przebadanych 30 osób), które pozwoli na określenie czy w opinii badanych prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce pozwala na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przeprowadzenie badań jakościowych (przebadanych 30 osób), które pozwoli na określenie czy w opinii badanych prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce pozwala na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.</li> <li>– przeprowadzenie badania ilościowego na reprezentatywnej grupie losowej kobiet i mężczyzn, które pozwoli na wyróżnienie determinant przedsiębiorczości kobiet, (2000 respondentów);</li> <li>– przeprowadzenie badania ilościowego (w oparciu o dane wzdłużne, które pokazują historie respondentów w czasie). W badaniu wezmą udział osoby planujące rozpocząć działalność gospodarczą, prowadzące taką działalność oraz te, które ją zamknęły. Celem badania jest określenie kolejności podejmowanych działań w życiu zawodowym oraz barier i motywacji, które kierują ludźmi na każdym z etapów (1500 wywiadów),</li> <li>– raport z badań wraz z opublikowaniem (nakład: 1000 szt.), którego celem będzie prezentacja wyników badań oraz upowszechnienie zaproponowanych w wyniku badań rozwiązań systemowych i prawnych pozwalających kobietom na łatwiejsze godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz działań o charakterze miękkim (szkolenia, doradztwo), które zwiększyłyby zakres działań przedsiębiorczych wśród kobiet,</li> <li>– 1 streszczenie raportu w j. polskim i angielskim, które zostanie rozesłane (drogą elektroniczną) do administracji państwowej, samorządowej, ośrodków wsparcia przedsiębiorców (Enterprise Europe Network), organizacji pozarządowych oraz instytucji okołobiznesowych (600 odbiorców),</li> <li>– 1 seminarium specjalistyczne nt. zaproponowanych w projekcie rozwiązań systemowych i prawnych na rzecz zwiększenia przedsiębiorczości kobiet (40 uczestników),</li> <li>– 1 konferencja ogólnopolska promująca wyniki (150 uczestników),</li> <li>– 2 artykuły nt. projektu</li> </ul>

			<p>w specjalistycznych czasopismach,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dystrybucja raportów-publicacji (100 szt.) do przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej, instytucji reprezentujących przedsiębiorstwa oraz organizacji pozarządowych w celu rozpoczęcia debaty publicznej na temat proponowanych rozwiązań,</li> <li>– udostępnienie raportu i streszczeń poprzez umieszczenie elektronicznej wersji na stronie PARP oraz na Portalu Innowacji,</li> <li>– wskazanie czynników obecnego poziomu przedsiębiorczości kobiet w Polsce oraz potencjalnych czynników wzrostu aktywności zawodowej w ramach prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>– wskazanie propozycji rozwiązań ułatwiających kobietom zakładanie działalności gospodarczej,</li> <li>– wskazanie propozycji działań (szkolenia, doradztwo, zmiany legislacyjne) zwiększające poziom przedsiębiorczości kobiet oraz powodzenie przedsiębiorstw kobiecych na rynku, które zostaną przekazane do dyskusji przedstawicielom administracji publicznej, organizacjom pozarządowym oraz przedsiębiorcom. I instytucjom okołobiznesowym (w tym reprezentujących przedsiębiorców).</li> </ul>
	miękkie	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>– poszerzenie wiedzy administracji państwowej nt. zróżnicowanych instrumentów wsparcia, które mogą być zastosowane wobec firm kobiecych (wzrost wiedzy w tym obszarze u 50% uczestników konferencji po stronie administracji państwowej).</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	4.		
	Uzasadnienie:		
	5.		
	Uzasadnienie:		
	6.		
Uzasadnienie:			

B2.4 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Partnerstwo publiczno - prywatne				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	projekty o charakterze analityczno-badawczym, promującym, szkoleniowym i doradczym w zakresie budowy i realizacji strategii innowacyjnych w przedsiębiorstwach			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2010 – 12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	240 000,00 PLN	ogółem w projekcie	8 500 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Przeprowadzenie badania-analazy rynku przedsiębiorstw i instytucji publicznych (w szczególności JST), ich potencjału organizacyjnego i ekonomicznego do realizacji przedsięwzięć w formule PPP. Przygotowany raport będzie w szczególności podejmował kwestię zainteresowania przedsiębiorstw innowacyjną strategią prowadzenia biznesu poprzez długoletnią współpracę z instytucjami publicznymi w ramach wspólnych przedsięwzięć PPP, preferowanych branż do współpracy w ramach PPP oraz warunków prawnych i organizacyjnych PPP.</li> <li>– 1 raport z badania - analizy rynku przedsiębiorstw i instytucji publicznych (w szczególności JST), ich potencjału organizacyjnego i ekonomicznego do realizacji przedsięwzięć w formule PPP,</li> <li>– przeprowadzenie 16 otwartych regionalnych seminariów (realizowanych w formie warsztatów) dotyczących problematyki realizacji przedsięwzięć w formule PPP,</li> <li>– przeprowadzenie ogólnopolskiego konkursu dla instytucji publicznych na wyłonienie 5 pilotażowych projektów zaplanowanych do realizacji w formule PPP,</li> <li>– przeszkolenie 370 pracowników z instytucji sektora publicznego w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno-organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach regionalnych seminariów,</li> <li>– przeszkolenie 370 pracowników przedsiębiorstw w zakresie aspektów prawnych oraz uwarunkowań administracyjno-organizacyjnych związanych z realizacją PPP w ramach regionalnych seminariów,</li> <li>– 5 pilotażowych projektów zaplanowanych do realizacji w formule PPP, wybranych w drodze ogólnopolskiego konkursu objętych kompleksowym wsparciem doradczym, m.in. w zakresie przygotowania dokumentów niezbędnych do uruchomienia przedsięwzięcia publiczno – prywatnego, przeprowadzenia procedury wyboru partnera prywatnego oraz w zakresie prowadzenia inwestycji przez pierwszy rok,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 5 wizyt studyjnych do krajów UE dla pracowników instytucji publicznych i przedsiębiorców biorących udział w ogólnopolskim konkursie w celu poznania praktycznych aspektów wdrażania PPP w krajach UE,</li> <li>– 1 kampania informacyjno-promocyjna w zakresie PPP (na kampanię składały się będą łącznie działania promocyjno-rekrutacyjne prowadzone podczas organizacji regionalnych seminariów oraz w drodze upowszechniania dobrych praktyk: artykuły promocyjne, wizualizacja projektu, publikacje, portal internetowy, konferencja podsumowująca wyniki projektu),</li> <li>– opracowanie 2 publikacji wydanych w nakładzie 2000 egz. dotyczących zagadnień związanych z partnerstwem publiczno-prywatnym i przekazanie do instytucji sektora publicznego i prywatnego zainteresowanych realizacją projektów w formule PPP,</li> <li>– opracowanie 1 przewodnika dobrych praktyk oraz jego publikacja w nakładzie 2000 egz. i przekazanie do instytucji sektora publicznego i prywatnego zainteresowanym realizacją projektów w formule PPP.</li> </ul>
miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 90% podmiotów biorących udział w badaniu nastąpi wzrost zainteresowania problematyką partnerstwa publiczno-prywatnego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 70% beneficjentów wzrost świadomości o korzyściach z podejmowania przedsięwzięć w formie PPP,</li> <li>– u 70% beneficjentów podniesienie wiedzy w zakresie PPP,</li> <li>– u 90% podmiotów biorących udział w projekcie zwiększenie motywacji do podejmowania przedsięwzięć PPP,</li> <li>– u 70% beneficjentów wzrost praktycznych umiejętności podejmowania współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami i sektorem publicznym.</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	7.	
	Uzasadnienie:	
	8.	
	Uzasadnienie:	
	9.	
Uzasadnienie:		

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

B2.5 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Aktywny emeryt”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie promowania profesjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach		
Beneficjent systemowy		Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
		NIE		
Okres realizacji projektu		04.2010 – 06.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1 250 000,00 PLN	ogółem w projekcie 7 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		-	<ul style="list-style-type: none"> <li>objęcie wsparciem szkoleniowo-doradczym 1000 pracowników w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym w zakresie rozwoju kompetencji miękkich,</li> <li>objęcie wsparciem szkoleniowo-doradczym 400 pracowników z 1000 biorących udział w projekcie w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej</li> </ul>
	miękkie	w roku 2010	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>u 70% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym wzrost kompetencji miękkich</li> <li>u 70% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym o 60% wzrost wiedzy i o 40% wzrost praktycznych umiejętności w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej</li> <li>u 70% beneficjentów w wieku okołoemerytalnym i emerytalnym wzrost zainteresowania pozostaniem aktywnym na rynku pracy</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu		
		10.		
		Uzasadnienie:		
		11.		
		Uzasadnienie:		
		12.		
Uzasadnienie:				



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

B2.6 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Planowanie strategiczne w MMSP”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		projekty o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie budowy i realizacji strategii innowacyjnych w przedsiębiorstwach oraz planowania strategicznego		
Beneficjent systemowy		Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
		NIE		
Okres realizacji projektu		04.2010 – 06.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie 13 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przeszkolenie 1 000 właścicieli i przedstawicieli kadry kierowniczej i menedżerskiej odpowiedzialnych za planowanie rozwoju firmy,</li> <li>– 50 przedsiębiorstw objętych kompleksowym doradztwem w zakresie opracowania strategii rozwoju firmy,</li> <li>– 50 opracowanych strategii rozwoju firmy.</li> </ul>
	miękkie		-	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 70% beneficjentów projektu zwiększenie świadomości nt. konieczności opracowania strategii rozwoju firmy,</li> <li>– u 70% beneficjentów zwiększenie praktycznej wiedzy na temat metod opracowania strategii rozwoju firmy,</li> <li>– u 50% beneficjentów zwiększenie świadomości nt. korzyści wynikających z posiadania przez firmę strategii rozwoju.</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu		
		13.		
		Uzasadnienie:		
		14.		
		Uzasadnienie:		
		15.		
Uzasadnienie:				

B2.7 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Kwalifikacje zawodowe pracowników odpowiednią na potrzeby przedsiębiorstw				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	projekt o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i ich potrzeb szkoleniowych oraz określania zawodów przyszłości.			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2010 - 12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	510 000,00 PLN	ogółem w projekcie	13 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	-	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 seminariów skierowanych do właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw, władz publicznych, w tym władz samorządowych, uczelni i szkół zawodowych na temat korzyści płynących z nawiązywania praktycznej współpracy przedsiębiorstw z uczelniami i szkołami zawodowymi w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowania jej do potrzeb rynku pracy;</li> <li>- wdrożenie przez przedsiębiorstwa (wyłonione w drodze konkursu), w partnerstwie ze szkołami i/lub uczelniami, 10 programów edukacyjnych skierowanych do uczniów i studentów mających na celu przygotowanie pracowników pod konkretne potrzeby przyszłych pracodawców;</li> <li>- opracowanie przewodnika dobrych praktyk w nakładzie 3 500 egz. oraz jego dystrybucja wśród przedsiębiorców, władz publicznych, uczelni technicznych i szkół zawodowych;</li> <li>- kampania informacyjno-promocyjna wskazująca przykłady dobrych praktyk w zakresie efektywnego współdziałania przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami wyższymi (opracowanie materiałów) oraz rozpowszechnianie informacji o planowanych seminariach oraz konkursie</li> </ul>
	miękkie	-		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost u 80% uczestników seminariów - przedstawicieli organów prowadzących szkoły zawodowe - świadomości o korzyściach płynących z nawiązania praktycznej współpracy z lokalnymi</li> </ul>

					<p>przedsiębiorstwami w zakresie unowocześniania oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowywania jej do potrzeb rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wzrost u 80% uczestników seminariów - przedstawicieli uczelni – świadomości na temat korzyści wynikających z włączenia przedsiębiorstw w proces dydaktyczny w kierunku nabywania praktycznych umiejętności zawodowych przez studentów;</li> <li>– wzrost u 80% uczestników seminariów – przedsiębiorców świadomości prognozowanych trudności w pozyskiwaniu dobrze wykwalifikowanych pracowników oraz korzyści wynikających z zawierania w strategich HR form współpracy z placówkami edukacyjnymi kształcającymi przyszłych pracowników;</li> <li>– wzrost u 80% przedsiębiorców, przedstawicieli uczelni i szkół zawodowych biorących udział w realizacji projektów edukacyjnych - wiedzy nt. praktycznych rozwiązań w zakresie współpracy przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami;</li> <li>– wzrost u 50% odbiorców przewodnika dobrych praktyk wiedzy nt. korzyści płynących ze współpracy przedsiębiorstw ze szkołami zawodowymi i uczelniami oraz praktycznych rozwiązań w tym zakresie.</li> </ul>
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	16.			
	Uzasadnienie:			
	17.			
	Uzasadnienie:			
	18.			
Uzasadnienie:				

B2.8 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	projekt o charakterze badawczym, informacyjnym, promocyjnym i upowszechniającym B+R oraz promocja postaw innowacyjnych i przedsiębiorczych			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Okres realizacji projektu		02.2010 – 12.2011				
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	4 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	12 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	- opracowana koncepcja kampanii informacyjno-promocyjnej dotyczącej poprawy wizerunku przedsiębiorców wśród grup docelowych oraz promocji postaw przedsiębiorczych wśród ww. grup docelowych	na koniec realizacji projektu	- opracowana koncepcja kampanii informacyjno-promocyjnej dotyczącej: <ul style="list-style-type: none"> <li>o poprawy wizerunku przedsiębiorców wśród grup docelowych (młodzież licealna i gimnazjalna, studenci, kobiety, pracownicy między 30 – 40 rokiem życia z dużych firm, mieszkańcy miast do 50 tys.)</li> <li>o promocji postaw przedsiębiorczych wśród ww. grup docelowych.</li> </ul> zrealizowana zgodnie z ww. koncepcją jedna kampania informacyjno – promocyjna z wykorzystaniem działań Above The Line (ATL) m.in. telewizja, prasa, outdoor, Internet (w tym portal internetowy o nazwie roboczej „ABC Przedsiębiorczości” zawierający m.in. opis wszystkich procedur wiążących się z założeniem firmy, gotowe wzory dokumentów, możliwość konsultacji z ekspertami, darmowy dostęp do zebranych aktów prawnych) oraz Below the Line (BTL) m.in. mailing, działania PR, call center, strategiczna gra internetowa.	
	miękkie		-		- wzrost, wśród przedstawicieli grup docelowych kampanii, odsetka pozytywnych ocen postaw przedsiębiorczych średnio o 5 pkt %, <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost wiedzy w zakresie możliwości podejmowania działalności gospodarczej jako jednej z dróg rozwoju aktywności zawodowej, średnio o 5 pkt % wśród przedstawicieli grup docelowych kampanii,</li> <li>- wzrost o średnio 5 pkt % pozytywnego wizerunku (prestżu) przedsiębiorców wśród łącznie 5% przedstawicieli grup docelowych.</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu				
		19.				
		Uzasadnienie:				
		20.				
		Uzasadnienie:				
		21.				
Uzasadnienie:						

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 2.1**

**C. Wskaźniki monitorowania Działania**

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
<b>Działanie 2.1</b>	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem	17 910
	Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym:	102 416
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	19 107
	Liczba sektorów (branż), dla których przeprowadzono analizę oczekiwanych efektów restrukturyzacji	5
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1 200
	Liczba przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym, którzy zostali objęci wsparciem w ramach Działania	211
	Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

## KARTA DZIAŁANIA 2.2

### Poddziałanie 2.2.1

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1. PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
"Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz przedsiębiorczości oraz ich sieci"						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	wsparcie i rozwój instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego, oraz ich sieci (m.in. sieci KSU)					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	06.2008 - 12.2012					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	7 112 919,13 PLN	w roku 2010	12 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	50 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009  – działających / zarejestrowanych w systemie min. 200 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami,  – przeprowadzonych min. 24 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach,  – min. 600 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji,  – opracowana i wdrożona koncepcja powiązań wewnątrz systemu, min. 6 regionalnych i merytorycznych struktur systemu rozpoczęło funkcjonowanie,	w roku 2010  – działających / zarejestrowanych w systemie min. 100 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami,  – przeprowadzenie min. 16 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach,  – min. 180 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji,  – opracowanie i wdrożenie koncepcji powiązań wewnątrz systemu, min. 6 regionalnych i merytorycznych	na koniec realizacji projektu  – działających / zarejestrowanych w systemie min. 150-200 instytucji na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wg standardów zweryfikowanych cyklicznymi audytami,  – przeprowadzenie min. 68 cykli weryfikacji kompetencji konsultantów świadczących usługi w zarejestrowanych (spełniających standardy) instytucjach,  – min. 1.600 nie powtarzających się konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia ich wiedzy i kompetencji,  – opracowanie i wdrożenie koncepcji powiązań wewnątrz systemu, min. 12 regionalnych i merytorycznych struktur systemu rozpoczęło funkcjonowanie,  – rozbudowa i przygotowanie systemu informatycznego do użytkowania przez min. 80% przedstawicieli		

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– rozbudowany i przygotowany system informatyczny do użytkowania przez min. 20% przedstawicieli podmiotów systemu,</li> <li>– opracowana strategia promocyjno-informacyjna, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu (w części przewidzianej do realizacji na 2009 r.),</li> <li>– opracowane metodyki do min. 2 typów badań (jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce),</li> <li>– przeprowadzone min. 2 badania (dotyczących różnych aspektów rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce),</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>struktur systemu rozpocznie funkcjonowanie,</li> <li>– rozbudowa i przygotowanie systemu informatycznego do użytkowania przez min. 20% przedstawicieli podmiotów systemu,</li> <li>– opracowanie i wdrożenie w całości strategii promocyjno-informacyjnej, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu (w części przewidzianej do realizacji na 2010 r.),</li> <li>– zaktualizowanie strategii rozwoju systemu,</li> <li>– opracowanie metodyki do min. 1 typu badań (wizerunku systemu),</li> <li>– przeprowadzenie min. 6 badań (dotyczących różnych aspektów rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczość i i innowacyjności w Polsce, wizerunku systemu),</li> <li>– 100 przedsiębiorstw, które skorzystały z usług pilotażowych świadczonych przez podmioty działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>podmiotów systemu,</li> <li>– opracowanie i wdrożenie w całości strategii promocyjno-informacyjnej, w tym 75% działań zrealizowanych wg jej harmonogramu,</li> <li>– zaktualizowanie strategii rozwoju systemu,</li> <li>– opracowanie metodyki do min. 3 typów badań,</li> <li>– przeprowadzenie min. 18 badań (dotyczących różnych aspektów rozwiązań systemowych, np. jakości różnych kategorii usług, rynku usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności w Polsce, wizerunku systemu, itp.)</li> <li>– opracowanie min. 3 zakresów nowych usług (m.in. standardy dot. podmiotów, konsultantów),</li> <li>– wybranie w konkursach śr. po 16 usługodawców dla min. jednej usługi pilotażowej,</li> <li>– 1.500 przedsiębiorstw, które skorzystały z usług pilotażowych świadczonych przez podmioty działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,</li> </ul>
miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– znajomość obszarów wiedzy i kompetencji konsultantów wymagających dalszego rozwoju,</li> <li>– zwiększenie poziomu wiedzy i kompetencji</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zadowoleni klienci z wybranych usług systemu, śr. min. 75% ocen, co najmniej dobrych,</li> <li>– zgodne z przyjętymi standardami</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– zadowoleni klienci z usług systemu, min. 75% ocen, co najmniej dobrych,</li> <li>– zgodne z przyjętymi standardami metodyki świadczonych usług, max 20% ocenionych jako odbiegające lub</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

			<p>konsultantów uczestniczących w różnych formach podnoszenia wiedzy i kompetencji.</p>		<p>metodyki świadczonych wybranych usług, śr. max 20% ocenionych jako odbiegające lub znacznie odbiegające,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wg oceny klientów, oferta wybranych usług systemu dostosowana do ich realnych potrzeb, śr. min. 80% oceniających jako dostosowaną do potrzeb,</li> <li>– dobrze ocenione kwalifikacje osób świadczących wybrane usługi informacyjne i doradcze, śr. min. 70% ocen min. dobrych,</li> <li>– zadowoleni klienci z wybranych usług konsultantów systemu, śr. max 20% ocen negatywnych,</li> <li>– ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród klientów wybranych usług systemu, śr. min. 20%,</li> <li>– ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród potencjalnych klientów wybranych usług systemu, śr. min. 5%.</li> </ul>		<p>znacznie odbiegające,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wg oceny klientów, oferta usług systemu dostosowana do ich realnych potrzeb, min. 80% oceniających jako dostosowaną do potrzeb,</li> <li>– dobrze ocenione kwalifikacje osób świadczących usługi informacyjne i doradcze, min. 70% ocen min. dobrych,</li> <li>– zadowoleni klienci z usług konsultantów systemu, max 20% ocen negatywnych,</li> <li>– zadowoleni uczestnicy systemu z funkcjonowania systemu wymiany informacji, min. 75% ocen, co najmniej dobrych,</li> <li>– zadowoleni uczestnicy systemu z funkcjonowania struktur wewnętrznych, min. 50% ocen, co najmniej dobrych,</li> <li>– ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród klientów, min. 80%,</li> <li>– ogólnie znana nazwa systemu i jego oferta wśród potencjalnych klientów, min. 20%,</li> <li>– opracowanie i wdrożenie rekomendacji wynikających z badań, min. 50%,</li> <li>– wprowadzenie do oferty systemu min. jednej kategorii nowej usługi.</li> </ul>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b> <b>„Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych”</b>				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	wsparcie tworzenia i rozwoju ogólnopolskiej sieci instytucji świadczących kompleksowe usługi (one stop shops) dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą			
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Wdrażania Instrumentów Instytucjonalnych			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	07.2008-12.2011			



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009		w roku 2010		ogółem w projekcie	
			33 451 604,07 PLN		35 448 727,28 PLN		97 703 999,98 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		<ul style="list-style-type: none"> <li>- utrzymanie sieci liczącej 111 PK</li> <li>- 70 000 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- utrzymanie sieci liczącej 120 PK,</li> <li>- 40 000 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- utrzymanie sieci liczącej 120 PK,</li> <li>- 123 600 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług informacyjnych,</li> </ul>
	miękkie	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zadowolenie klientów z usług systemu oraz zadowolenie klientów z usług konsultantów świadczących usługi PK. rezultat miękki dla tej kategorii usług sprawozdawany będzie w ramach projektu B.1.1</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zadowolenie klientów z usług systemu oraz zadowolenie klientów z usług konsultantów świadczących usługi PK. . rezultat miękki dla tej kategorii usług sprawozdawany będzie w ramach projektu B.1.1</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zadowolenie klientów z usług systemu oraz zadowolenie klientów z usług konsultantów świadczących usługi PK.</li> <li>- . rezultat miękki dla tej kategorii usług sprawozdawany będzie w ramach projektu B.1.1</li> </ul>

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
”Inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości – Fundusz Grantów na Inicjatywy”							
Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości rozwój i upowszechnianie standardów świadczonych przez te instytucje usług, w tym dla wypracowania nowych pakietów usług oraz dofinansowania pilotażowego wdrożenia tych usług						
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	04.2009 – 03.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	100 000,00 PLN		w roku 2010	7 600 000,00 PLN	ogółem w projekcie	30 000 000,00 PLN

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzone 1 badanie wskazujące obszary wymagające wsparcia i jego oczekiwany zakres, w tym najlepsze praktyki na poziomie regionalnym i krajowym, którego wyniki posłużą do doprecyzowania grup odbiorców oraz obszarów, które wymagają interwencji ze środków publicznych, a nie są objęte programami regionalnymi lub występują w działaniach krajowych, ale w wymiarze ograniczonym lub wąsko sprofilowanym,</li> <li>- utworzony 1 „Fundusz Grantów na Inicjatywy”, tj. opracowane dla 1. edycji konkursu wytyczne i dokumentacja określające: doprecyzowane grupy docelowe, obszary i zakres wsparcia, zakres działań i wydatków kwalifikowanych, szczegółowe warunki i zasady realizacji projektów, zasady tworzenia i działania partnerstwa oraz obowiązki partnerów,</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzony 1 konkurs na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>- udzielonych 10 dotacji na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>- 580 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w instytucjach biorących udział w projekcie,</li> <li>- podniesienie kompetencji i kwalifikacji 20 konsultantów świadczących usługi,</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzone 1 badanie wskazujące obszary wymagające wsparcia i jego oczekiwany zakres, w tym najlepsze praktyki na poziomie regionalnym i krajowym, którego wyniki posłużą do doprecyzowania grup odbiorców oraz obszarów, które wymagają interwencji ze środków publicznych, a nie są objęte programami regionalnymi lub występują w działaniach krajowych, ale w wymiarze ograniczonym lub wąsko sprofilowanym,</li> <li>- utworzony 1 „Fundusz Grantów na Inicjatywy”, tj. opracowanie dokumentacji określającej: doprecyzowane grupy docelowe, obszary i zakres wsparcia, zakres działań i wydatków kwalifikowanych, szczegółowe warunki i zasady realizacji projektów, zasady tworzenia i działania partnerstwa oraz obowiązki partnerów,</li> <li>- przeprowadzone 3 konkursy na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>- udzielonych 30 dotacji na inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>- wdrożonych 30 inicjatyw promujących postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>- wspartych 30 partnerstw (90 podmiotów) wdrażających inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości w wymiarze ponadregionalnym i krajowym,</li> <li>- 2.940 przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w instytucjach biorących</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<ul style="list-style-type: none"> <li>– poinformowanych 16 Urzędów Marszałkowskich o najlepszych rozwiązaniach (praktykach) w zakresie wsparcia i promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości, wynikających z badania przeprowadzonego w ramach projektu.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– skonsultowane z przedstawicielami min. 8 UM rekomendacje wynikające z badania, (dotyczące możliwości realizacji wybranych najlepszych praktyk ponadregionalnie lub krajowo, rozszerzenie przedsięwzięć realizowanych o nowe elementy i/lub tworzenia usług pakietowych, tworzenia nowych usług, określenia potencjalnych zakresów działań/usług, oceny na ile mogą stanowić działanie systemowe, wskazujące możliwy potencjał wykonawczy – potencjalni projektodawcy, źródła finansowania),</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– poinformowanych 16 Urzędów Marszałkowskich o najlepszych rozwiązaniach (praktykach) w zakresie wsparcia i promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości, wynikających z badania przeprowadzonego w ramach projektu,</li> <li>– skonsultowane z przedstawicielami min. 8 UM rekomendacje wynikające z badania, (dotyczące możliwości realizacji wybranych najlepszych praktyk ponadregionalnie lub krajowo, rozszerzenie przedsięwzięć realizowanych o nowe elementy i/lub tworzenia usług pakietowych, tworzenia nowych usług, określenia potencjalnych zakresów działań/usług, oceny na ile mogą stanowić działanie systemowe, wskazujące możliwy potencjał wykonawczy – potencjalni projektodawcy, źródła finansowania),</li> <li>– zacieśnienie współpracy pomiędzy IOB, administracją samorządową, partnerami społecznymi (uczestnicy projektu), w zakresie diagnozy, opracowywania i wdrażania instrumentów promujących postawy przedsiębiorcze i wspierających rozwój przedsiębiorczości,</li> <li>– upowszechnienie osiągniętych rezultatów stanowiących podstawę do włączania sprawdzonych rozwiązań w nurt polityki na rzecz promowania postaw przedsiębiorczych i wspierania rozwoju przedsiębiorczości na poziomie regionalnym i krajowym,</li> <li>– zwiększenie poziomu przedsiębiorczości grup objętych wsparciem, tj. przedsiębiorców znajdujących się na początkowym etapie</li> </ul>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

miękkie

							<p>prowadzenia działalności, osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, osób wchodzących bądź powracających na rynek pracy, osób zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy, ale także innych grup, których szanse zaistnienia lub utrzymania się na rynku pracy uzależnione są od kreowania postaw przedsiębiorczych w różnych formach i zakresie,</p> <p>– zwiększenie poziomu świadomości grup objętych wsparciem o możliwości Rozwoju ich potencjału opartego na postawach przedsiębiorczych.</p>
--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		– – – –					
Beneficjent systemowy							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010			ogółem w projekcie		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	–		na koniec realizacji projektu		
	miękkie		–			–	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1.					
		Uzasadnienie:					
		2.					
		Uzasadnienie:					

## Poddziałanie 2.2.2

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM "Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej"						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej					
Beneficjent systemowy	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	03.2008 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	20 751 504,68 PLN	w roku 2010	33 265 681,25,00 PLN	ogółem w projekcie	100 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 6 spotkań informacyjnych z potencjalnymi wnioskodawcami w ramach pierwszego konkursu mającego na celu podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej,</li> <li>– opublikowanie 1 ogłoszenia o konkursie na podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej,</li> <li>– 300 osób należących do kadry szkoleniowej podniesie swoje kwalifikacje w zakresie badania potrzeb szkoleniowych, opracowywania programów szkoleń, nowoczesnych metod i form prowadzenia szkoleń, metod oceny efektów szkolenia, w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznanego certyfikatu.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 550 osób należących do kadry szkoleniowej podniesie swoje kwalifikacje w zakresie badania potrzeb szkoleniowych, opracowywania programów szkoleń, nowoczesnych metod i form prowadzenia szkoleń, metod oceny efektów szkolenia, w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznanego certyfikatu,</li> <li>– 1 spotkanie informacyjne dla potencjalnych wnioskodawców,</li> <li>– opublikowanie 2 ogłoszeń o konkursie na podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 4000 osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje, w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznanego certyfikatu,</li> <li>– opublikowanie 3 ogłoszeń o konkursie na podniesienie kwalifikacji kadry szkoleniowej</li> <li>– 12 spotkań i seminariów informacyjnych dla potencjalnych wnioskodawców,</li> <li>– 1 konferencja promująca rezultaty konkursów oraz dobre praktyki wypracowane w ich trakcie,</li> <li>– 2000 wydrukowanych broszur tematycznych.</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 90% beneficjentów I konkursu podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 90% beneficjentów I konkursu podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– u 90% beneficjentów podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie warsztatu trenerskiego,</li> <li>– upowszechnienie wśród 90% beneficjentów nowoczesnych metod i form prowadzenia</li> </ul>		

							szkoleń, – poprawa jakości szkoleń dla pracowników przedsiębiorstw, w tym szkoleń realizowanych w ramach PO KL.
--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		– – – –					
Beneficjent systemowy							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010			ogółem w projekcie		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	–		na koniec realizacji projektu		
	miękkie		–			–	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1.					
		Uzasadnienie:					
		2.					
		Uzasadnienie:					
		3.					
Uzasadnienie:							

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 2.2**

**C. Wskaźniki monitorowania Działania**

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
<b>Działanie 2.2</b>	Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji	200
	Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznawanego certyfikatu	550
	Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach	40 680
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

## KARTA DZIAŁANIA 2.3

### Poddziałanie 2.3.1

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników/grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych (wdrożenie wybranych programów)					
Beneficjent systemowy	Instytut Medycyny Pracy im J. Nofera w Łodzi					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	04.2008 – 02.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 513 028,23 PLN	w roku 2010	2 302 235,57 PLN	ogółem w projekcie	9 157 070,83 PLN





	miękkie	<p>- podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie tematyki programów profilaktycznych wdrażanych we wskazanym okresie (słuch, skóra, alergja) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. we wskazanym okresie. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p> <p>- zwiększenie świadomości u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, którzy we wskazanym okresie wzięli udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p>		<p>- podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie tematyki programów profilaktycznych wdrażanych w ramach projektu we wskazanym okresie (skóra, alergja, choroby zakaźne lub pasożytnicze, choroby narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia, zagrożeń psychospołecznych) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. we wskazanym okresie. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p> <p>- zwiększenie świadomości u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, którzy we wskazanym okresie wzięli udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p>		<p>- podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych w zakresie tematyki 7 programów profilaktycznych wdrażanych w ramach projektu (słuch, skóra, alergja, choroby zakaźne lub pasożytnicze, choroby narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia, zagrożeń psychospołecznych) u 60% lekarzy służb medycyny pracy, psychologów pracowników PIP, PIS, BHP biorących udział w spotkaniach, szkoleniach, konferencjach, itp. w ramach projektu. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p> <p>- zwiększenie świadomości u 60% pracodawców i pracowników w zakresie profilaktyki chorób zawodowych i związanych z pracą, Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet</p>
--	---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powrót do pracy określonych grup pracowników/grup zawodowych ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi (wdrożenie wybranych programów)					
Beneficjent systemowy		Instytut Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		04.2008 – 08.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	1 036 569,08 PLN	w r o k u 2 0 1 0	843 527,06 PLN	ogółem w projekcie	2 121 727,28 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	Opracowanie 2 programów ukierunkowanych na powrót do pracy dla 2 chorób zawodowych (tj. przewlekłej choroby narządu głosu spowodowanej nadmiernym wysiłkiem głosowym, pylic płuc): „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu” „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylice” - wypracowanie modelu kształcenia terapeuty głosu	w r o k u 2 0 1 0	- opracowanie 1 programu ukierunkowanego na powrót do pracy dla 5 chorób zawodowych (tj. astmy oskrzelowej, alergicznego nieżytu nosa, chorób układu wzrokowego wywołanych czynnikami fizycznymi, chemicznymi lub biologicznymi tj. alergicznego zapalenia spojówek, chorób skóry tj. alergicznego kontaktowego zapalenia skóry i pokrzywki kontaktowej, ostrych uogólnionych reakcji alergicznych tj. obrzęku naczynioruchowego i wstrząsu anafilaktycznego): „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi” - wdrożenie 2 programów ukierunkowanych na powrót do pracy: Kompleksowy program	na koniec realizacji projektu	- opracowanie 3 programów ukierunkowanych na powrót do pracy dla 7 chorób zawodowych (tj. przewlekłej choroby narządu głosu spowodowanej nadmiernym wysiłkiem głosowym, pylic płuc, astmy oskrzelowej, alergicznego nieżytu nosa, chorób układu wzrokowego wywołanych czynnikami fizycznymi, chemicznymi lub biologicznymi tj. alergicznego zapalenia spojówek, chorób skóry tj. alergicznego kontaktowego zapalenia skóry i pokrzywki kontaktowej, ostrych uogólnionych reakcji alergicznych tj. obrzęku naczynioruchowego i wstrząsu anafilaktycznego): „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami

			<p>zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie propozycji standardów med. i procedur dot. prowadzenia rehabilitacji chorób narządu głosu w warunkach ambulatoryjnych i leczenia stacjonarnego</li> <li>- przeprowadzenie 4 szkoleń warsztatowych z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatrów i terapeutów głosu</li> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia warsztatowego dla 15 pracowników PUP z zakresu pylicy</li> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia dla 15 lekarzy orzeczników</li> <li>- przeprowadzenie 1 warsztatów motywacyjnych dla 12 osób z pylicą</li> <li>- przygotowanie poradnika dla osób z pylicą</li> <li>- utworzenie Centrum Konsultacyjno - Diagnostycznego</li> <li>- opracowanie 1 elektronicznego materiału informacyjnego i edukacyjnego</li> <li>-</li> </ul>	<p>chorobie narządu głosu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia warsztatowego dla 15 pracowników PUP z zakresu pylicy</li> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia dla 15 lekarzy orzeczników z zakresu pylicy</li> <li>- przeprowadzenie 3 warsztatów motywacyjnych dla 36 osób z pylicą</li> <li>- opracowanie poradnika dotyczącego pylicy dla lekarzy</li> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia dla 20 lekarzy orzeczników z zakresu chorób alergicznych</li> <li>- przeprowadzenie 1 szkolenia dla 20 pracowników PUP z zakresu chorób alergicznych</li> <li>- przeprowadzenie warsztatów motywacyjnych z psychologami dla 15 osób z chorobami alergicznymi</li> <li>- opracowanie 2 elektronicznych materiałów informacyjnych i edukacyjnych</li> </ul>	<p>do pracy osób z chorobami narządu głosu”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób chorych na pylicę”</p> <p>„Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami alergicznymi”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie 2 turnusów rehabilitacyjnych z zakresu choroby narządu głosu dla 40 nauczycieli</li> <li>- przeprowadzenie 4 szkoleń warsztatowych z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatrów i terapeutów głosu</li> <li>- przeprowadzenie 2 konferencji szkoleniowych z zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli</li> <li>- przygotowanie procedury medycznej dla przeprowadzenia intensywnej rehabilitacji głosu</li> <li>- przygotowanie poradnika dla osób z chorobami narządu głosu powracających do pracy</li> <li>- opracowanie propozycji standardów med. i procedur dot. prowadzenia rehabilitacji chorób narządu głosu w warunkach ambulatoryjnych i leczenia stacjonarnego</li> <li>- przygotowanie poradnika dla osób z pylicą</li> <li>- opracowanie poradnika dotyczącego pylicy dla lekarzy</li> <li>- przeprowadzenie 2 szkoleń dla 30 lekarzy orzeczników z zakresu pylicy</li> <li>- przeprowadzenie 2 szkoleń warsztatowych dla 30 pracowników PUP z zakresu pylicy</li> <li>- przeprowadzenie 4 warsztatów motywacyjnych dla 48 osób z pylicą</li> <li>- przeprowadzenie 2 szkoleń dla 40 lekarzy orzeczników z zakresu chorób alergicznych</li> <li>- przeprowadzenie 2 szkoleń dla 40 pracowników PUP z</li> </ul>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu						
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010			ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010			na koniec realizacji projektu	
	miękkie					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu				
		1.				
		Uzasadnienie:				
		2.				
		Uzasadnienie:				

## Poddziałanie 2.3.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny					
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	01.2007 – 06.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	20 089 047,00 PLN	w roku 2010	18 937 719,00 PLN	ogółem w projekcie	139 982 658,80 PLN

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie kształcenia specjalizacyjnego przez 672 lekarzy deficytowych specjalności tj. 404 kardiologów 134 onkologów, 134 lekarzy medycyny pracy</li> <li>- wzięcie udziału w kursach specjalizacyjnych sfinansowanych z EFS (tzw. osobokursy) przez <b>8256</b> lekarzy (w tym: 4952 kardiologów, 1652 onkologów, 1652, lekarzy medycyny pracy)</li> <li>- sfinansowanie z EFS 339 kursów specjalizacyjnych</li> </ul>	w roku 2010	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie pełnego cyklu kursów w ramach programu specjalizacji przez 1077 lekarzy w tym: z kardiologii przez 404 lekarzy, z onkologii 311 lekarzy, z medycyny pracy przez 362 lekarzy</li> <li>- wzięcie udziału w kursach sfinansowanych p EFS przez 51 756 lekarzy (tzw. osobokursy)</li> <li>-sfinansowanie z EFS 1614 kursów specjalizacyjnych</li> <li>-ukończenie przez 5870 lekarzy kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy,</li> <li>-ukończenie przez 1200 kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii i medycyny pracy kursów aktualizujących wiedzę</li> <li>-zorganizowanie 158 kursów aktualizujących wiedzę dla kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii, i medycyny pracy</li> <li>-opracowanie i przygotowanie 50 000 egzemplarzy materiałów dydaktycznych dla lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych oraz kierowników specjalizacji</li> <li>-uzyskanie tytułów specjalisty z kardiologii, onkologii, medycyny pracy przez 3020 lekarzy uczestniczących w projekcie</li> <li>-Opracowanie aplikacji informatycznej służącej gromadzeniu danych i prowadzeniu ścieżki kariery uczestników”</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie poziomu wiedzy u 100% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety</li> <li>- wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie poziomu wiedzy u 100% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety</li> <li>- zwiększenie o 20% w stosunku do roku 2007 szansy zdobycia tytułu</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

			specjalizacyjnych . Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.		– wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.		specjaliści z dziedzin określonych jako deficytowe (rezultat liczony na podstawie liczby osób, które rozpoczęły specjalizację), – wzrost o 40% poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych . Ocena rezultatu badana na podstawie ankiety. – zaktualizowanie wiedzy medycznej 1200 kierowników specjalizacji dla lekarzy specjalizujących się z kardiologii, onkologii, medycyny pracy – zharmonizowanie realizacji przez lekarzy pełnego cyklu kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów podyplomowych”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów podyplomowych					
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds. zdrowia - Departament Pielęgniarek i Położnych					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	05.2008 – 06.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	30 162 212,15 PLN	w roku 2010	36 592 841,00 PLN	ogółem w projekcie	179 607 929,82 PLN



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie studiów pomostowych przez 8233 pielęgniarek i położnych,</li> <li>- ukończenie studiów pomostowych przez 788 pielęgniarek i położnych</li> <li>- zorganizowanie 2 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 260 osób z uczelni organizujących studia pomostowe</li> <li>- przygotowanie 8800 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych</li> <li>- opracowanie 68 tys. sztuk materiałów informacyjno – promocyjnych</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie studiów pomostowych przez 5325 pielęgniarek i położnych</li> <li>- ukończenie studiów pomostowych przez 3294 pielęgniarek i położnych</li> <li>- zorganizowanie 1 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 130 osób z uczelni organizujących studia pomostowe</li> <li>- przygotowanie 5800 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych</li> <li>- opracowanie 80 tys. sztuk materiałów informacyjno - promocyjnych</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie studiów pomostowych przez 24000 pielęgniarek i położnych</li> <li>- zorganizowanie 7 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 910 osób z uczelni organizujących studia pomostowe</li> <li>- stworzenie bazy danych</li> <li>- przygotowanie 26 200 pakietów startowych dla studentów oraz dla celów informacyjno – promocyjnych</li> <li>- opracowanie 372 tys. sztuk materiałów informacyjno – promocyjnych</li> </ul>
		miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</li> <li>- podniesienie o 60% poziomu samooceny</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie kwalifikacji u 100% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie o 60% motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety</li> <li>- podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród</li> </ul>

			<p>na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2009 możliwości awansu zawodowego i społecznego . Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa</li> <li>- upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych</li> </ul>		<p>podstawie ankiety.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie o 60% poziomu samooceny na gruncie zawodowym oraz społecznym wśród pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2010. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety..</li> <li>- stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w roku 2010 możliwości awansu zawodowego i społecznego . Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa</li> <li>- upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych</li> </ul>		<p>pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stworzenie wśród 40% pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe możliwości awansu zawodowego i społecznego . Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiety.</li> <li>- zwiększenie poziomu świadomości wpływu na jakość opieki świadczonej na rzecz społeczeństwa</li> <li>- upowszechnienie informacji o studiach pomostowych dofinansowanych z EFS w ramach PO KL w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych</li> </ul>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
„Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych”				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny (medycyna ratunkowa)</li> <li>- kształcenie podyplomowe i zawodowe przedstawicieli innych zawodów medycznych (ratownicy medyczni i dyspozytorzy medyczni)</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Okres realizacji projektu		09.2009 – 06.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	935 092,40 PLN	w roku 2010	7 243 722,40 PLN	ogółem w projekcie	35 534 180,09 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- zorganizowanie 7 kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 124 lekarzy	w roku 2010	- zorganizowanie 50 kursów specjalizacyjnych dla 600 lekarzy - zorganizowanie 50 kursów doskonalących dla 1000 ratowników medycznych - zorganizowanie 12 kursów doskonalących dla 240 dyspozytorów medycznych - ukończenie przez 1000 ratowników medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego - ukończenie przez 240 dyspozytorów medycznych kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego	na koniec realizacji projektu	- przeprowadzenie 282 kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 4 274 lekarzy - przeprowadzenie 425 kursów doskonalących dla 8500 ratowników medycznych, - przeprowadzenie 96 kursów doskonalących dla 1920 dyspozytorów medycznych - ukończenie przez co najmniej 200 lekarzy pełnego cyklu kursów w ramach realizacji programu specjalizacji z medycyny ratunkowej - ukończenie przez 8500 ratowników medycznych obowiązkowego kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego - ukończenie przez 1920 dyspozytorów medycznych obowiązkowego kursu doskonalącego z zakresu ratownictwa medycznego - Wsparcie finansowe 919 lekarzy z tytułu kosztów uczestnictwa w kursach z medycyny ratunkowej - utworzenie bazy danych uczestników projektu - utworzenie Centrum Symulacji
	miękkie		- zwiększenie poziomu wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet) - wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w opinii 40% uczestników, biorących udział w kursach we wskazanym okresie (na podstawie ankiet)		- zwiększenie poziomu wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej i u 70% ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych uczestniczących w kursach doskonalących we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet)		- wiedzy u 70% lekarzy uczestniczących w kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej i u 70% ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych uczestniczących w kursach doskonalących we wskazanym okresie (w opinii uczestników na podstawie ankiet) - wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

					<p>- wzrost poziomu nauczania na kursach specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej w opinii 40% uczestników, biorących udział w kursach we wskazanym okresie (na podstawie ankiet)</p>		<p>opinii <b>40%</b> uczestników, biorących udział w kursach w ramach projektu (na podstawie ankiet)</p> <p>- wzrost szansy zdobycia tytułu specjalisty z medycyny ratunkowej przez <b>20%</b> lekarzy (rezultat liczony na podstawie liczby osób, które rozpoczęły specjalizację),</p> <p>- zwiększenie dostępności do kursów doskonalących i specjalizacyjnych w całym kraju dla <b>70 %</b> ratowników medycznych, <b>70%</b> dyspozytorów medycznych i <b>50%</b> lekarzy (w opinii uczestników na podstawie ankiet)</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce-wsparcie kształcenia podyplomowego”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomostowych					
Beneficjent systemowy	Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	10.2009 – 06.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	386 458,46 PLN	w roku 2010	4 306 133,84 PLN	ogółem w projekcie	20 284 744,58 PLN

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie i wydruk materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotka-4000szt., plakat-50szt., baner-5szt.)</li> <li>- utworzenie strony internetowej</li> <li>- opracowanie projektu tablic informacyjnych</li> <li>- nagranie i emisja reklamy radiowej</li> <li>- zamieszczenie ogłoszeń w prasie</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 700 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego.</li> <li>- 200 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs specjalistyczny resuscytacja krążeniowo – oddechowa</li> <li>- 20 przeprowadzonych edycji kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe, w grupach 35 osobowych</li> <li>- 8 przeprowadzonych edycji kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa, w grupach 25 osobowych</li> <li>- wydruk materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotka-2000szt., plakat-200szt.)</li> <li>- wykonanie 50 tablic informacyjnych</li> <li>- emisja reklamy radiowej</li> <li>- zamieszczenie ogłoszeń w prasie</li> <li>- utworzenie elektronicznej bazy danych</li> <li>- zorganizowanie 1 konferencji promocyjno-informacyjnej dla Decydentów systemu, Organizatorów kształcenia i in.</li> <li>- zorganizowanie 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy</li> <li>- zorganizowanie 1 Warsztatów roboczych dla organizatorów kształcenia</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3500 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego</li> <li>- 1100 pielęgniarek/pielęgniarzy, które/którzy ukończyli/ły kurs specjalistyczny resuscytacja krążeniowo – oddechowa</li> <li>- 100 przeprowadzonych edycji kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe, w grupach 35 osobowych</li> <li>- 44 przeprowadzone edycje kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa, w grupach 25 osobowych</li> <li>- opracowanie i wydruk materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotka-10000szt., plakat-250szt., baner-5szt.)</li> <li>- utworzenie strony internetowej</li> <li>- opracowanie projektu tablic informacyjnych</li> <li>- wykonanie 50 tablic informacyjnych</li> <li>- nagranie i emisja reklamy radiowej</li> <li>- zamieszczenie ogłoszeń w prasie</li> <li>- utworzenie elektronicznej bazy danych</li> <li>- zorganizowanie 2 konferencji promocyjno-informacyjnych dla Decydentów systemu, Organizatorów kształcenia i in.</li> <li>- zorganizowanie 5 Warsztatów roboczych dla organizatorów kształcenia</li> <li>- zorganizowanie 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	miękkie				<p>- wzrost kompetencji pielęgniarek/pielęgniarzy z zakresu ratownictwa medycznego (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 70% osób przeszkolonych we wskazanym okresie</p> <p>- wzrost poziomu satysfakcji pielęgniarek/pielęgniarzy z wykonywanej pracy (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 50% osób przeszkolonych we wskazanym okresie</p>		<p>- wzrost kompetencji pielęgniarek/pielęgniarzy z zakresu ratownictwa medycznego (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 70% osób przeszkolonych w ramach projektu</p> <p>- wzrost poziomu satysfakcji pielęgniarek/pielęgniarzy z wykonywanej pracy (w opinii uczestników na podstawie ankiet) u 50% przeszkolonych w ramach projektu</p>
--	---------	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		-					
Beneficjent systemowy							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010			ogółem w projekcie		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-		na koniec realizacji projektu		
	miękkie		-			-	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1.					
		Uzasadnienie:					
		2.					
		Uzasadnienie:					
		3.					
		Uzasadnienie:					

### Poddziałanie 2.3.3

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności szpitali, posiadających umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych na innej podstawie					
Beneficjent systemowy	Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	06.2008 – 08.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 643 087,00 PLN	w roku 2010	1 312 269,20 PLN	ogółem w projekcie	7 839 468,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- otrzymanie przez 38 jednostek służby zdrowia akredytacje Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia</li> <li>- ukończenie przez 104 osoby odpowiedzialne za przygotowanie placówki do akredytacji szkoleń dotyczących procedury uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych</li> <li>- ukończenie przez 31 wizytatorów szkoleń dotyczących aktualnego zestawu standardów</li> <li>- opublikowanie zestawu standardów akredytacyjnych obejmującego 210 standardów w 15 działach tematycznych</li> <li>- wydanie informatora o akredytacji</li> <li>- zorganizowanie konferencji „Akredytacja – jakość i bezpieczeństwo”</li> </ul>	w roku 2010	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- otrzymanie przez 38 jednostek służby zdrowia akredytacje Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia</li> <li>- ukończenie przez 70 osoby odpowiedzialne za przygotowanie placówki do akredytacji szkoleń dotyczących procedury uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych</li> <li>- ukończenie przez 9 wizytatorów szkoleń dotyczących aktualnego zestawu standardów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uzyskanie przez 188 jednostek służby zdrowia akredytacje Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia</li> <li>- ukończenie przez 360 osób szkoleń dotyczących uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych</li> <li>- ukończenie przez 40 wizytatorów szkoleń dotyczących aktualnego zestawu standardów</li> <li>- opublikowanie zestawu standardów akredytacyjnych w obejmującego 210 standardów w 15 działach tematycznych</li> <li>- stworzenie aplikacji informatycznej wspomagającej prowadzenie procedury akredytacyjnej</li> <li>- wydanie informatora o akredytacji</li> <li>- opracowanie 220 raportów z wizyt akredytacyjnych, w tym 8 z wizyt pilotażowych</li> <li>- 6 raportów rocznych na temat spełniania standardów przez szpitale</li> <li>- stworzenie zestawu wskaźników jakości i zasady ich monitorowania w szpitalach</li> </ul>



Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o <b>45%</b> – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie 2007-2009</li> <li>- zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej o <b>100%</b>, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie 2007-2009</li> <li>- zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach o <b>60%</b>, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie 2007-2009</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o <b>65%</b> – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2010</li> <li>- zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2010 o <b>100%</b>,</li> <li>- zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach – o <b>60%</b>, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w 2010</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie świadomości środowiska medycznego w zakresie korzyści płynących z akredytacji o <b>60%</b> – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie realizacji projektu</li> <li>- zwiększenie wiedzy w zakresie zasad prowadzenia procedury akredytacyjnej o <b>100%</b>, – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie realizacji projektu</li> <li>- zwiększenie motywacji personelu i rozwijanie inicjatywy w zakresie poprawy jakości w szpitalach o <b>60%</b> – na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w okresie realizacji projektu</li> </ul>
--	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Szkolenia kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z OW NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze Zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ					
Beneficjent systemowy	Narodowy Fundusz Zdrowia					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	07.2008 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 166 550,92 PLN	w roku 2010	1 551 415,68 PLN	ogółem w projekcie	3 717 966,60 PLN

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie szkolenia przez 1500 przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia (200 pracowników NFZ i 1300 pracowników świadczeniodawców) z zakresu zarządzania (idea funkcjonowania, obsługa i stosowanie systemu Jednorodnej Grupy Pacjentów)</li> <li>- 1 opracowany program szkoleniowy dotyczący systemu „Jednorodnej Grupy Pacjentów” (JGP);</li> <li>- stworzenie internetowej platformy wymiany doświadczeń</li> <li>- wydanie 1800 egzemplarzy publikacji „Przewodnik po JGP”</li> <li>- organizacja 2 konferencji poświęconych tematyce JGP</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkolenia przez 1500 przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia (200 pracowników NFZ i 1300 pracowników świadczeniodawców) z zakresu zarządzania (idea funkcjonowania, obsługa i stosowanie systemu Jednorodnej Grupy Pacjentów’);</li> <li>- organizacja konferencji poświęconej tematyce JGP</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkolenia przez 1500 przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia (200 pracowników NFZ i 1300 pracowników świadczeniodawców) z zakresu zarządzania (idea funkcjonowania, obsługa i stosowanie systemu Jednorodnej Grupy Pacjentów’);</li> <li>- opracowanie programu szkoleniowego dotyczącego systemu „Jednorodnej Grupy Pacjentów” (JGP)</li> <li>- opracowanie i wydanie publikacji w 1800 egzemplarzach „Przewodnik po JGP” podsumowującej i upowszechniającej rezultaty projektu skierowana do OW NFZ , ZOZ oraz innych zainteresowanych podmiotów;</li> <li>- przygotowanie i uruchomienie „Platformy wymiany doświadczeń”</li> <li>- przeprowadzenie 3 konferencji w ramach projektu (otwierającej, upowszechniającej i podsumowującej).</li> </ul>
-------------------------------------------------------------	---------------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie o 60% kompetencji kadry zarządzającej NFZ w zakresie tworzenia i utrzymywania systemu JGP, analizy klinicznej i kosztowej JGP, wykorzystywania systemu JGP dla oceny jakości świadczeń szpitalnych, wykrywania nieprawidłowości kodowania diagnoz i procedur medycznych. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w okresie 2007-2009;</li> <li>- budowanie kompetencji kadry personelu kierowniczego szpitali w zakresie organizacji procesu raportowania w systemie JGP – o <b>60%</b>. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w okresie 2007-2009;</li> <li>- podniesienie wiedzy na temat zarządzania zakładem opieki zdrowotnej oraz finansowania opieki zdrowotnej wśród uczestników projektu o 60%. Osiągnięcie rezultatu badane na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w okresie 2007-2009.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie o 60% kompetencji kadry zarządzającej NFZ w zakresie tworzenia i utrzymywania systemu JGP, analizy klinicznej i kosztowej JGP, wykorzystywania systemu JGP dla oceny jakości świadczeń szpitalnych, wykrywania nieprawidłowości kodowania diagnoz i procedur medycznych. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w 2010</li> <li>- budowanie kompetencji kadry personelu kierowniczego szpitali w zakresie organizacji procesu raportowania w systemie JGP – o <b>60%</b>. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w 2010</li> <li>- podniesienie wiedzy na temat zarządzania zakładem opieki zdrowotnej oraz finansowania opieki zdrowotnej wśród uczestników projektu o 60%</li> <li>- osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem w 2010</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie o 60% kompetencji kadry zarządzającej NFZ w zakresie tworzenia i utrzymywania systemu JGP, analizy klinicznej i kosztowej JGP, wykorzystywania systemu JGP dla oceny jakości świadczeń szpitalnych, wykrywania nieprawidłowości kodowania diagnoz i procedur medycznych. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem na koniec realizacji projektu.</li> <li>- budowanie kompetencji kadry personelu kierowniczego szpitali w zakresie organizacji procesu raportowania w systemie JGP – o <b>60%</b>. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem na koniec realizacji projektu.</li> <li>- podniesienie wiedzy na temat zarządzania zakładem opieki zdrowotnej oraz finansowania opieki zdrowotnej wśród uczestników projektu o 60%; Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet wśród osób objętych wsparciem na koniec realizacji projektu</li> </ul>
--	---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Nowoczesne zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej – szkolenia z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze Zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ					
Beneficjent systemowy	Minister właściwy ds.zdrowia - Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	10.2009-12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	570 700,00 PLN		w roku 2010	2 873 623,50 PLN	
					ogółem w projekcie	

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>- opracowanie i wykonanie materiałów promocyjnych, (długopisy, notatniki)</p> <p>- zamieszczenie ogłoszeń w prasie: 3 w periodykach fachowych i 2 w dziennikach ogólnopolskich</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- ukończenie szkolenia przez 600 pracowników zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- ukończenie szkolenia przez 148 liderów wyodrębnionych z zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- ukończenie szkolenia przez 740 pracowników reprezentujących organy założycielskie zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- objęcie 600 zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- opracowanie i opublikowanie podręcznika z zakresu metodologii rachunku kosztów</p> <p>- opracowanie i opublikowanie materiałów szkoleniowych nt. konsolidacji świadczeniodawców i restrukturyzacji ZOZ</p> <p>- opracowanie planu kont i instrukcji kosztów</p> <p>- zorganizowanie konferencji prasowej –inauguracyjna</p> <p>- przeprowadzenie warsztatów dot. rachunku kosztów dla 60 pracowników kadry zarządzającej ZOZ</p> <p>- przeprowadzenie warsztatów dot. konsolidacji świadczeniodawców dla 20 pracowników kadry zarządzającej ZOZ oraz przedstawicieli organów założycielskich</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>-ukończenie szkolenia przez 5955 pracowników zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- ukończenie szkolenia przez 1191 liderów wyodrębnionych z zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- ukończenie szkolenia przez 740 pracowników reprezentujących organy założycielskie zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- objęcie 600 zakładów opieki zdrowotnej posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów</p> <p>- opracowanie planu kont</p> <p>- opracowanie metodologii rachunku kosztów</p> <p>- utworzenie i funkcjonującej elektronicznej platformy wymiany doświadczeń</p> <p>- opracowanie i opublikowanie materiałów szkoleniowych nt. konsolidacji świadczeniodawców i restrukturyzacji ZOZ</p> <p>- opracowanie i opublikowanie podręcznika z zakresu metodologii rachunku kosztów</p> <p>- opracowanie i opublikowanie dodatkowych materiałów szkoleniowych potrzebnych do prowadzenia szkoleń</p> <p>- opracowanie i opublikowanie instrukcji kosztów</p> <p>- opracowanie dydaktycznego programu komputerowego</p> <p>- zorganizowanie 2 konferencji: prasowej inauguracyjnej i podsumowującej projekt</p> <p>- przeprowadzenie 6 szkoleń-konferencji dla przedstawicieli organów założycielskich i 40 dla pracowników ZOZ</p> <p>- przeprowadzenie 40 cykli szkoleniowych dla 30 liderów</p> <p>-przeprowadzenie 100 godzin warsztatów nt. metodologii rachunku kosztów dla 60 uczestników</p> <p>- przeprowadzenie 12 godzin warsztatów nt. konsolidacji świadczeniodawców: dla 20 uczestników</p> <p>-przeprowadzenie 2 warsztatów dot. metodologii raportowania zewnętrznego dla 80 uczestników</p>
-------------------------------------------------------------	---------------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	miękkie			<p>- wzrost świadomości u 55% kadry zarządzającej objętych szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w 2010</p> <p>- wzrost kompetencji u 70% kadry zarządzającej objętej szkoleniami we wskazanym okresie w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w 2010</p>	<p>- wzrost świadomości u 55% kadry zarządzającej objętych szkoleniami w ramach projektu w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w trakcie realizacji projektu</p> <p>- wzrost kompetencji u 70% kadry zarządzającej objętej szkoleniami w ramach projektu w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ. Osiągnięcie rezultatu zbadane zostanie na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób objętych wsparciem w trakcie realizacji projektu</p>
--	---------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- - - -				
Beneficjent systemowy					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010			ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu	
	miękkie		-		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
Uzasadnienie:					

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 2.3**

<b>C. Wskaźniki monitorowania Działania</b>		
<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010</b>
<b>Działanie 2.3</b>	Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach Działania	1
	Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Działania	3294
	Liczba lekarzy deficytowych specjalizacji którzy ukończyli w ramach Działania pełen cykl kursów w ramach realizacji programu specjalizacji w podziale na specjalizacje:	
	a) onkologia	17
	b) kardiologia	33
	c) medycyna pracy	16
	Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach Działania	1500
	Liczba jednostek służby zdrowia, posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	38
<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>		

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU II

D. PROJEKTY INNOWACYJNE											
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym											
Lp. konkursu	D.1.1 <sup>2</sup>	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.				
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty	X								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości									
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity 2. Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie 3. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu									
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.									
Uzasadnienie:		Okres realizacji projektu został ustalony na 3 lata, aby umożliwić realizację wszystkich etapów obowiązujących przy realizacji projektów innowacyjnych.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3			
		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>									
		2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 tys. PLN, maksymalna 5 mln PLN.									
Uzasadnienie:		Ze względu na specyfikę projektów innowacyjnych, które są projektami droższymi niż standardowe projekty oraz ze względu na czas ich realizacji proponujemy górny pułap 5 mln zł.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3			
		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>									
		3. Obowiązkowy moduł szkoleniowy z zakresu produktu wypracowanego w projekcie innowacyjnym dla przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych.									
Uzasadnienie:		Kryterium ma na celu podniesienie wiedzy i kompetencji partnerów społecznych i maksymalne możliwe rozpowszechnienie rezultatów projektu innowacyjnego.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3			
		<i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>									
		4. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa lub reprezentatywna organizacja pracodawców, tj. organizacja posiadająca taki status w myśl przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2001 r. nr 100, poz. 1080 z późniejszymi zmianami)									
Uzasadnienie:		Zawężenie grupy podmiotów uprawnionych do aplikowania zostało dokonane ze względu na specyfikę projektów innowacyjnych (stworzenie i włączenie do głównego nurtu polityki nowego produktu lub podejścia o charakterze systemowym) oraz ich spodziewany wpływ na sektor przedsiębiorstw (możliwość szczególnego oddziaływania partnerów społecznych na otoczenie społeczno-gospodarcze).				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3			

<sup>2</sup> Konkurs na projekty innowacyjne jest realizowany w ramach Poddziałania 2.1.2.



Kryteria strategiczne			
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie pomiędzy przedstawicielami sektorów publicznego, prywatnego oraz pozarządowego w zakresie wspólnych działań.		<b>WAGA</b>	25
Uzasadnienie:	Partnerstwo daje możliwość szerszej wymiany doświadczeń i poglądów, ponadto pozwala zaangażować większą grupę podmiotów, dzięki czemu można osiągnąć lepsze efekty, lepiej upowszechnić rezultaty. Ponadto współpraca instytucji/organizacji reprezentujących różne sektory zapewni efektywne i wielopłaszczyznowe podejście do rozwiązywania problemów społecznych i ekonomicznych oraz przyczyni się do upowszechniania idei partnerskiej współpracy trójsektorowej. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2,3
2. Projekt dotyczy tematu 3 projektów innowacyjnych.		<b>WAGA</b>	15
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wsparcie firm, których dotyczą negatywne skutki procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych. <i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu PO KL.</i>	Stosuje się do Tematu (nr)	3
3.		<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym										
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1.								
		Uzasadnienie:								
		2.								
		Uzasadnienie:								
		3.								
		Uzasadnienie:								
		Kryteria strategiczne								
		1.						<b>WAGA</b>		
		Uzasadnienie:								
		2.						<b>WAGA</b>		
		Uzasadnienie:								
		3.						<b>WAGA</b>		
		Uzasadnienie:								

## Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Institucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		w roku 2010		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

## Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym	
Institucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt	
Beneficjent systemowy	

Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

## Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym					
Institucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2					
Beneficjent systemowy					
Okres realizacji projektu					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		w roku 2010		ogółem w projekcie
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów				
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
Uzasadnienie:					

## Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010		ogółem w projekcie	
	Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów		
	Rezultaty w roku 2010		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ							
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym							
Nr Działania / Poddziałania							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.						
	2.						
	3.						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	1.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
	2.		Stosuje się do typu/ów				

		projektów (nr)	
	3.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	2.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	3.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	Kryteria strategiczne		
	1.		<b>WAGA</b>
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	2.		<b>WAGA</b>
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	3.		<b>WAGA</b>
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)

## Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	

Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		w roku 2010		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009		w roku 2010		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

## Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

<b>E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym „Partnerstwo międzynarodowe narzędziem adaptacyjności kadr”</b>	
<b>Nr Działania / Poddziałania</b>	<b>2.2./2.2.1.</b>
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	wsparcie i rozwój instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego, oraz ich sieci
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju,</li> <li>- doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne,</li> <li>- przygotowanie, tłumaczenie i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, ekspertyz,</li> <li>- organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.</li> </ul>
Beneficjent systemowy	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości - Zespół Instytucjonalnego Systemu Wsparcia</p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instytucje wdrażające działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym władze regionalne,</li> <li>- organizacje pozarządowe działające na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, jednostki naukowo-badawcze,</li> </ul> <p>w wybranych krajach, w tym: Wielka Brytania, Irlandia, Dania, Węgry, Francja, Niemcy, w zależności od zakresu współpracy, stanowiącego odpowiedź na zidentyfikowane problemy w wybranych obszarach problemowych, adaptacji i wdrażania najlepszych rozwiązań systemowych wypracowanych w krajach partnerów.</p> <p>Lista krajów, z którymi nawiązana zostanie współpraca nie jest docelowa i może ulec zmianie w zależności od zidentyfikowanych obszarów współpracy.</p>

Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	04.2010 – 09.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	900 000,00 PLN		ogółem w projekcie 4 500 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– w ramach zdefiniowanych obszarów tematycznych uszczegółowione formy i zakres współpracy z partnerami biorącymi udział w projekcie,</li> <li>– powołane grupy zadaniowe w obszarach tematycznych,</li> <li>– opracowane szczegółowe zakresy działania grup zadaniowych,</li> <li>– zorganizowane spotkania z ok. 7 partnerami dotyczące uszczegółowienia szczegółowego zdefiniowanych obszarów i form współpracy w uzgodnionych obszarach tematycznych oraz określenia harmonogramu działań,</li> <li>– w ramach zidentyfikowanych najlepszych praktyk/rozwiązań systemowych w krajach partnerów, ocena możliwości ich adaptacji, transferu na grunt polski lub wypracowania na ich bazie nowych rozwiązań w określonych obszarach problemowych,</li> <li>– zaadaptowanie min. 1 rozwiązania systemowego w ramach zdefiniowanych obszarów problemowych.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– nawiązana i zacieśniona współpraca z instytucjami w innych krajach, w tym działającymi w sieciach,</li> <li>– 45 pracowników PARP (niepowtarzających się) zapoznanych z praktycznymi rozwiązaniami systemów wsparcia przedsiębiorczości i innowacyjności krajów partnerskich, podejmowaniem współpracy z partnerami społecznymi i gospodarczymi, sektorem prywatnym,</li> <li>– zaadaptowane i wdrożone rozwiązania systemowe stosowane w krajach partnerów zagranicznych,</li> <li>– wypracowane mechanizmy współpracy przy tworzeniu, adaptacji i upowszechnianiu rozwiązań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności.</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
3.				
Uzasadnienie:				

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE					
Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu				Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?	
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania				Całkowity budżet projektu indywidualnego	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	–	na koniec realizacji projektu	–
	miękkie		–		–

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Komplementarność działań podejmowanych na poziomie centralnym w ramach Priorytetu II oraz poziomie regionalnym jest zapewniana poprzez działalność Grupy roboczej Komitetu Monitorującego ds. adaptacyjności, w której oprócz instytucji centralnych członkami są również instytucje wdrażające komponent regionalny jak również partnerzy społeczni i organizacje pozarządowe, których reprezentanci zasiadają w ciałach nadzorujących wdrażanie pozostałych programów operacyjnych.

Działanie 2.3 PO Kapitał Ludzki jest komplementarne z działaniami podejmowanymi w ramach PO Infrastruktura i Środowisko. Priorytet II PO Kapitał Ludzki *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących* z Priorytetem XII PO Infrastruktura i Środowisko *Bezpieczeństwo zdrowotne i poprawa efektywności systemu ochrony zdrowia*, w ramach którego podejmowane są działania dotyczące:

1. rozwoju systemu ratownictwa medycznego;
2. inwestycje w infrastrukturę ochrony zdrowia o znaczeniu ponadregionalnym.

Kryterium komplementarności związane jest z charakterem projektów. W ramach PO Infrastruktura i środowisko realizowane są projekty o charakterze inwestycyjnym zaś w ramach PO Kapitał Ludzki projekty miękkie dotyczą jakości zarządzania w służbie zdrowia i udzielania świadczeń medycznych.



## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET II</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji	800	1600	50,00%
Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w sposób prowadzący do uzyskania powszechnie uznanego certyfikatu	850	4000	21,25%
Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy skorzystali z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach	110680	350000	31,62%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek konsultantów, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji - w ogólnej liczbie konsultantów akredytowan	50,00%	90,00%	n/d
Odsetek osób należących do kadry szkoleniowej, którzy uzyskali certyfikat – w ogólnej liczbie osób należących do kadry szkoleniowej	6,38%	30,00%	n/d
Odsetek przedsiębiorstw korzystających z usług świadczonych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach – w ogólnej liczbie funkcjonujących przedsiębiorstw	6,23%	20,00%	n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 5. Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego</b>			
<b>Cel szczegółowy 6. Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			n/d

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika</b>
<b>PRIORYTET II</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem	28 727	60 000	47,88%
Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym:	161 361	350 000	46,10%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	29 887	70 000	42,70%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, które inwestują w szkolenie pracowników w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	1,62%	7%	n/d
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
<b>Cel szczegółowy 5.</b> Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET II</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba sektorów (branż), dla których przeprowadzono analizę oczekiwanych efektów restrukturyzacji	5	8	62,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	9200	2300	400,00%
Liczba przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym, którzy zostali objęci wsparciem w ramach Priorytetu	931	1800	51,72%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym objętych wsparciem w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie tych organizacji	100%	100%	n/d
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
<b>Cel szczegółowy 5.</b> Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
<b>Cel szczegółowy 6.</b> Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET II</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach Priorytetu	4	10	40,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek chorób zawodowych, dla których opracowano programy profilaktyczne oraz programy wspierające powrót do pracy	25%	38%	n/d
<b>Cel szczegółowy 5.</b> Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
<b>Cel szczegółowy 6.</b> Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d



<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika</b>
<b>PRIORYTET II</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy			
<b>Cel szczegółowy 5.</b> Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego			
<b>Cel szczegółowy 6.</b> Podniesienie jakości w jednostkach służby zdrowia			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	1500	1500	100,00%
Liczba jednostek służby zdrowia, posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	138	250	55,20%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej zostali objęci szkoleniami z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu	50%	50%	n/d
Odsetek jednostek służby zdrowia posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia	17,60%	32%	n/d
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
			n/d

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010 r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 2.1</b>	<b>479 630 000,00</b>	<b>1 797 370 229,44</b>	<b>608 059 034,22</b>	<b>608 059 034,22</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>885 463 161,72</b>	<b>422 942 110,33</b>
Poddziałanie 2.1.1	400 000 000,00	1 314 296 344,69	464 911 239,28	464 911 239,28				631 759 335,02	315 374 776,37
Poddziałanie 2.1.2	30 000 000,00	77 835 078,21	15 801 188,94	15 801 188,94				42 248 785,61	15 200 000,00
Poddziałanie 2.1.3	49 630 000,00	405 238 806,54	127 346 606,00	127 346 606,00				211 455 041,09	92 367 333,96
<b>Działanie 2.2</b>	<b>4 500 000,00</b>	<b>282 203 999,98</b>	<b>89 214 408,53</b>	<b>89 214 408,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>131 573 563,57</b>	<b>64 479 357,70</b>
Poddziałanie 2.2.1	4 500 000,00	182 203 999,98	55 948 727,28	55 948 727,28				85 590 749,50	47 444 349,68
Poddziałanie 2.2.2	0,00	100 000 000,00	33 265 681,25	33 265 681,25				45 982 814,07	17 035 008,02
<b>Działanie 2.3</b>	<b>0,00</b>	<b>407 016 446,50</b>	<b>75 963 487,25</b>	<b>75 963 487,25</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>271 550 214,01</b>	<b>47 894 978,11</b>
Poddziałanie 2.3.1	0,00	11 278 798,11	3 145 762,63	3 145 762,63				4 583 438,17	2 343 911,52
Poddziałanie 2.3.2	0,00	375 409 513,29	67 080 416,24	67 080 416,24				256 756 287,04	42 911 342,27
Poddziałanie 2.3.3	0,00	20 328 135,10	5 737 308,38	5 737 308,38				10 210 488,80	2 639 724,32
<b>RAZEM PRIORYTET II</b>	<b>484 130 000,00</b>	<b>2 486 590 675,92</b>	<b>773 236 930,00</b>	<b>773 236 930,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 288 586 939,30</b>	<b>535 316 446,14</b>
w tym projekty innowacyjne	15 000 000,00	30 000 000,00	3 015 000,00					21 585 000,00	1 500 000,00
współpracy ponadnarodowej	4 500 000,00	14 500 000,00	4 185 000,00					14 715 000,00	3 150 000,00

*Plan działania dla Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 – wersja z dnia 14 stycznia 2010 r.*

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data	Warszawa,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	