

Ogólnopolska konferencja upowszechniająca wyniki

badania Bilansu Kapitału Ludzkiego

Kompetencje pracowników - stan obecny i wyzwania rynkowe

17 września 2019 r., Centrum Nauki Kopernik

(Wybrzeże Kościuszkowskie 20, 00-390 Warszawa)

09.30 - 10.00	Rejestracja (kawa powitalna)
10.00 –10.10	Powitanie i otwarcie konferencji Małgorzata Oleszczuk, Prezes PARP
	Prezentacja wyników BKL
10.10 –10.30	Co o polskim rynku pracy mówią dane BKL? Problemy i wyzwania w drodze do budowania gospodarki 4.0 dr Barbara Worek – Instytut Socjologii oraz Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński
10.30 –12.00	Sesja plenarna Czy kompetencje zawodowe Polaków odpowiadają wymaganiom współczesnej gospodarki? Jak wspierać rozwój kadr polskiej gospodarki? <ul style="list-style-type: none">• Grzegorz Baczewski - Dyrektor Generalny Konfederacji Lewiatan• Cezary Kaźmierczak – Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców• Tomasz Konik - Wiceprezes Zarządu Deloitte w Polsce• Marek Niedużak – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii• Artur Żwak – Partner Zarządzający działem Assurance Ernst&Young Moderacja: Wojciech Szelaąg
12.00 –12.30	Przerwa kawowa
12.30 –14.00	Część panelowa – panele równoległe

Panel 1: Millenials oraz kluczowe znaczenie kultury i wartości firmy

Obraz Millenialsów wyłaniający się z badań PARP. Oczekiwanie spójności pomiędzy prezentowanymi przez nich wartościami, a ofertą pracodawcy; rola wizerunku pracodawcy w nowoczesnej gospodarce. Zarządzanie kapitałem ludzkim jako jeden z kluczowych filarów, na jakich biznes jest oparty.

Prezentacja wprowadzająca:

- **dr Magdalena Jelonek** - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński

Panel dyskusyjny z udziałem:

- **Daniel Arak** – Członek Zarządu, ITMAGINATION sp. z o.o.
- **Agnieszka Ciećwierz** – Partner w Sigmund Polska oraz ekspert HR
- **Grzegorz Filipowicz** – ekspert ZZL, Partner ForFuture
- **dr Justyna Sarnowska** – Instytut Nauk Społecznych, SWPS

Panel 2: Rynek pracy a pokolenie 50+

Aktywność zawodowa osób 50+. Czynniki warunkujące aktywność zawodową. Czynniki utrudniające znalezienie i podjęcie pracy. Kto z niepracujących szuka pracy? Starsze pokolenie w miejscu pracy – unikalne kompetencje czy określone braki?

Prezentacja wprowadzająca:

- **dr Szymon Czarnik** - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ

Panel dyskusyjny z udziałem:

- **Monika Buchajska-Wróbel** – Prezes Stowarzyszenia Interim Managers (SIM)
- **dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. SGH** – Dyrektor Instytutu Statystyki i Demografii, Szkoła Główna Handlowa
- **Ewa Flaszynska** – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- **Agnieszka Grzegorczyk** – Dyrektor zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego, Poczta Polska S.A.
- **dr hab. Jolanta Perek-Białas, prof. UJ** – Kierownik Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych, Uniwersytet Jagielloński

Panel 3: Czy na pewno mamy rynek pracownika?

Czy nie jest tak, że mamy rynek pracownika tylko z punktu widzenia pracodawcy? Czy pracownicy rzeczywiście mogą znaleźć pracę odpowiednią dla ich kwalifikacji? Niedopasowanie kompetencyjne, niedobór czy nadwyżka kompetencji?

Prezentacja wprowadzająca:

- **dr Marcin Kocór** - Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ

Panel dyskusyjny z udziałem:

- **Piotr Bartosiak** – Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego, Ministerstwo Edukacji Narodowej
- **Joanna Czarnecka** – Dyrektor Pionu Zarządzania Personalem, PKO Bank Polski
- **Jakub Gontarek** - członek Rady Programowej ds. Kompetencji PARP, ekspert w Konfederacji Lewiatan
- **Anna Wertenstein-Żuławska** - Senior Talent Acquisition and Development Specialist, Randstad Polska
- **Piotr Poprawski** - Dyrektor Capgemini Software Solutions Center

14.00 - 14.30

Sesja podsumowująca panele

14.30 - 15.30

Lunch