

Bilans Kapitału Ludzkiego (II edycja badań) Kwestionariusz badania pracodawców (midterm)

Dzień dobry!
 Nazywam się [imię i nazwisko] i jestem pracownikiem [nazwa firmy]. Prowadzimy badanie dla Uniwersytetu Jagiellońskiego i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, dotyczące sytuacji polskiego rynku pracy w ramach kontynuacji projektu Bilans Kapitału Ludzkiego, o którym być może Państwo słyszeli.
 Wyniki tego badania będą miały wpływ na kształt projektów finansowanych z Unii Europejskiej oraz na krajowych programach wsparcia rynku pracy dlatego zależy nam na uzyskaniu informacji od polskich pracodawców. Gwarantujemy, że wszelkie Państwa wypowiedzi traktowane będą w pełni poufnie. Raport z badań będzie dostępny na stronie internetowej projektu, a obecnie mogą się Państwo zapoznać z wynikami minionych 5 lat badań.

C :: CHARAKTERYSTYKA FIRMY / INSTYTUCJI

C1	Czy Państwa placówka jest... [Rodzaj placówki]	1. samodzielną niezależną firmą 1 2. siedzibą główną firmy wielooddziałowej 2 3. jednym z oddziałów większej firmy 3 4. działalnością prowadzoną w ramach franczyzy 4 → JEŚLI ODPOWIEDŹ 3 i 4: W TAKIM RAZIE NA WSZYSTKIE DALSZE PYTANIA PROSZĘ ODPOWIADAĆ MYŚLĄC O PAŃSTWA ODDZIALE.												
C2.1 C2.2 C2.3 C2.4 C2.5	W jakich branżach, sektorach działa Państwa firma? Jaki jest profil Państwa działalności? DOPYTAĆ O WSZYSTKIE BRANŻE JEŚLI RESPONDENT WSKAZAŁ WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ BRANŻĘ → ZADAĆ PYT. C2.1.1 [Branża 1] [Branża 2] [Branża 3] [Branża 4] [Branża 5]	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right;">Kod PKD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> </tbody> </table>		Kod PKD	1.	_ _ · _	2.	_ _ · _	3.	_ _ · _	4.	_ _ · _	5.	_ _ · _
	Kod PKD													
1.	_ _ · _													
2.	_ _ · _													
3.	_ _ · _													
4.	_ _ · _													
5.	_ _ · _													
C2.1.1	Która z tych branż, sektorów jest główną branżą Państwa działalności? [Główna branża]	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right;">Kod PKD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ: WPISAĆ CYFRĘ Z PYT. C2[x]</td> <td style="text-align: right;"> _ _ · _ </td> </tr> </tbody> </table>		Kod PKD	GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ: WPISAĆ CYFRĘ Z PYT. C2[x]	_ _ · _								
	Kod PKD													
GŁÓWNA DZIAŁALNOŚĆ: WPISAĆ CYFRĘ Z PYT. C2[x]	_ _ · _													

C3	Ilu pracowników zatrudnionych w Państwa firmie/institucji pracuje na dzień dzisiejszy: [Zatrudnienie pracowników]	
1. w ramach umowy o pracę		_ _ _ _ _ osób
2. umowy o dzieło	JEŚLI NIE ZNA DOKŁADNEJ LICZBY, PROPOSIĆ O PRZYBLIŻENIE.	_ _ _ _ _ osób
3. umowy zlecenia	JEŚLI NIE WIE → WPISAĆ -8.	_ _ _ _ _ osób
4. umowy agencyjnej		_ _ _ _ _ osób
5. świadczy usługi w ramach indywidualnej działalności gospodarczej		_ _ _ _ _ osób

C4	A proszę powiedzieć ile osób 12 MIESIĘCY TEMU było zatrudnionych: [Zatrudnienie pracowników 12 miesięcy temu]	
	1. w ramach umowy o pracę	_ _ _ _ _ _ _ osób
	2. umowy o dzieło	_ _ _ _ _ _ _ osób
	3. umowy zlecenia	_ _ _ _ _ _ _ osób
	4. umowy agencyjnej	_ _ _ _ _ _ _ osób
	5. świadczyło usługi w ramach indywidualnej działalności gospodarczej	_ _ _ _ _ _ _ osób
C10	Jak Pan(i) uważa, czy w ciągu NASTĘPNYCH 12 MIESIĘCY liczba osób zatrudnionych w Państwa firmie ... [Prognoza zatrudnienia]	1. zmniejszy się 1 3. zwiększy się 3 2. czy też pozostanie na tym samym poziomie 2 -8. TRUDNO POWIEDZIEĆ -8

P :: POSZUKIWANIE PRACOWNIKÓW

P4	Pracowników do pracy można poszukiwać na różne sposoby. Wymienię teraz takie sposoby i proszę powiedzieć, które z nich stosują Państwo, kiedy szukają pracowników. ROTACJA ODPOWIEDZI Sposoby poszukiwania pracowników [+etykiety zmiennych takie jak treść poszczególnych pytań]	1. poprzez urząd pracy 1 2. z polecenia rodziny i znajomych 2 3. z polecenia pracowników przedsiębiorstwa 3 4. na podstawie ofert nadsyłanych do firmy bez prowadzonej rekrutacji 4 5. ogłoszenia zamieszczane na portalach rekrutacyjnych (np. pracuj.pl) 5 6. przez informacje zamieszczane na portalach społecznościowych (np. Facebook, LinkedIn) 6 7. przez prywatne biura pośrednictwa pracy, agencje rekrutacyjne, firmy headhuntingowe 7 8. poprzez ogłoszenia wewnątrzfirmowe 8 9. ogłaszając się w szkołach, uczelniach 9 10. poprzez targi pracy 10 -8. NIE WIE -8
----	--	---

P2	Czy Państwa firma/instytucja poszukuje obecnie osób do pracy na jakimś stanowisku? [Czy szukają pracowników]	1. tak 1 0. nie → PRZEJDŹ DO PYT. T1[x] 0
P2.1	Na ile stanowisk szuka się obecnie pracowników? [Na ile stanowisk szukają]	JEŚLI NIE ZNA DOKŁADNEJ LICZBY, POPROSIĆ O PRZYBLIŻENIE. _ _ _ _ _ _
P2.2	Ile osób potrzebują Państwo na te stanowiska? [Czy szukają pracowników]	JEŚLI NIE WIE → WPISAĆ -8. _ _ _ _ _ _

Proszę wymienić stanowiska, na które obecnie szukają Państwo pracowników, nazywając je możliwie precyzyjnie. Dla przykładu, jeśli szukają Państwo montera instalacji elektrycznych, to proszę podać pełną nazwę / specjalizację tego stanowiska, a nie tylko jego funkcję – czyli po prostu montera.

P3.1	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w pierwszej kolejności? [Stanowisko 1]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 1 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 1 – czy nowe?]	
					wykonywał 1	całkiem nowe 0
P3.2	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w drugiej kolejności? [Stanowisko 2]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 2 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 2 – czy nowe?]	
					wykonywał 1	całkiem nowe 0
P3.3	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w trzeciej kolejności? [Stanowisko 3]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 3 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 3 – czy nowe?]	
					wykonywał 1	całkiem nowe 0
P3.4	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w czwartej kolejności? [Stanowisko 4]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 4 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 4 – czy nowe?]	
					wykonywał 1	całkiem nowe 0
P3.5	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w piątej kolejności? [Stanowisko 5]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 5 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 5 – czy nowe?]	
					Wykonywał 1	całkiem nowe 0
P3.6	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w szóstej kolejności? [Stanowisko 6]		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _ _ _	Ile osób poszukują Państwo na to stanowisko? [Stanowisko 6 - ile] _ _ _ _ _	Czy do tej pory ktoś wykonywał już w Państwa firmie tę pracę, czy też jest to całkiem nowe stanowisko? [Stanowisko 6 – czy nowe?]	
					wykonywał 1	całkiem nowe 0

T :: TRUDNOŚCI ZE ZNALEZIENIEM ODPOWIEDNIH PRACOWNIKÓW

T1	<p align="center">PYTANIE T1 ZADAĆ JEST TYLKO OSOBOM, KTÓRE W PYT. P2 ODPOWIEDZIAŁY 1 – TAK (CZYLI SZUKAJĄ OBECNIE PRACOWNIKÓW).</p> <p>Czy mają Państwo OBECNIE problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników na któreś ze stanowisk (wymienionych uprzednio, bądź innych dotąd nie wymienionych)? [Czy występują problemy z rekrutacją]</p>	<p>1. tak..... 1</p> <p>0. nie..... 0</p> <p>-8. NIE WIEM..... -8</p>
----	---	---

T1[x] Na jakie stanowisko lub stanowiska najtrudniej znaleźć pracowników? Proszę podać możliwie precyzyjną i pełną nazwę stanowiska.

PO WYMIENIENIU PRZEZ RESPONDENTA STANOWISK – DOPYTAĆ:

Czy to już wszystkie stanowiska, na które trudno znaleźć ludzi? Czy też są jeszcze jakieś?

DAĆ RESPONDENTOWI CHWILĘ NA ZASTANOWIENIE SIĘ.

T1.1	Stanowisko 1 [Trudne stanowisko 1]		Kod-ISCO08 _ _ _ _
T1.2	Stanowisko 2 [Trudne stanowisko 2]		Kod-ISCO08 _ _ _ _
T1.3	Stanowisko 3 [Trudne stanowisko 3]		Kod-ISCO08 _ _ _ _
T1.4	Stanowisko 4 [Trudne stanowisko 4]		Kod-ISCO08 _ _ _ _
T1.5	Stanowisko 5 [Trudne stanowisko 5]		Kod-ISCO08 _ _ _ _

JEŚLI RESPONDENT W PYT. T1[x] WYMIENIŁ WIĘCEJ NIŻ JEDNO STANOWISKO NALEŻY WYLOSOWAĆ JEDNO Z NICH I ZADAĆ KOLEJNE PYTANIA ODNOŚNIE TEGO STANOWISKA.

Stanowisko nr: WPISZ ZGODNIE Z NUMERACJĄ POWYŻSZEGO PYTANIA [Wylosowane trudne stanowisko]		Nazwa stanowiska: PRZEPISZ Z POWYŻSZEGO PYTANIA		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
--	--	---	--	-------------------------------

T2.1	<p>Czy problem ze znalezieniem ludzi na stanowisko [ODCZYTAĆ NAZWĘ STANOWISKA WYMIENIONEGO W PYT. T1[x] BĄDŹ WYLOSOWANYM Z KILKU ODPOWIEDZI UZYSKANYCH W TYM PYTANIU] wynika z tego, że ...</p> <p>[Powód problemów rekrutacyjnych 1]</p> <p>[Powód problemów rekrutacyjnych 2]</p> <p>[Powód problemów rekrutacyjnych 3]</p> <p>UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI.</p>	1. praktycznie nikt nie odpowiedział na ofertę tej pracy → PRZEJDŹ DO PYT. T3	1
T2.2		2. odpowiedziły pewne osoby, ale nie spełniały one Państwa oczekiwań..... → ZADAJ PYT. T5	2
T2.3		3. odpowiedziły osoby, spełniające oczekiwania, ale z kolei im nie odpowiadały warunki pracy w Państwa firmie → ZADAJ PYT. T4	3

T3	<p>Jak się Panu(i) wydaje, dlaczego nikt dotąd nie odpowiedział na ofertę tej pracy? [Dlaczego nikt nie odpowiedział na ofertę]</p>	<p>1. nie ma ludzi, którzy by spełniali Państwa oczekiwania → ZADAJ PYT. T5</p> <p>2. ludzie są, ale nie są zainteresowani ofertą → ZADAJ PYT. T4</p> <p>3. dopiero co zaczęli Państwo szukać..... → PRZEJDŹ DO PYT. P4.C</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
----	---	---	----------------------------

T4.1	Jak się Panu/Pani wydaje, co im konkretnie nie odpowiadało? [Co nie odpowiadało kandydatom 1]	1. wynagrodzenie	1
T4.2	[Co nie odpowiadało kandydatom 2]	2. godziny pracy	2
T4.3	[Co nie odpowiadało kandydatom 3]	3. warunki wykonywania pracy	3
...	...	4. lokalizacja firmy	4
	UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI.	5. zakres obowiązków	5
	PO ZAPISANIU ODPOWIEDZI → PRZEJDŹ DO PYT. P4C	6. warunki socjalne	6
		7. brak możliwości rozwoju	7
		8. inne	8
		-8. NIE WIEM	-8
T5.1	Dlaczego te osoby nie spełniały Państwa oczekiwań? [Dlaczego nie spełniały oczekiwań 1]	1. brakowało im wiedzy, umiejętności	1
T5.2	[Dlaczego nie spełniały oczekiwań 2]	→ ZADAJ PYT. T5U.1	
T5.3	[Dlaczego nie spełniały oczekiwań 2]	2. nie miały wymaganych uprawnień	2
...	[Dlaczego nie spełniały oczekiwań 3]	→ ZADAJ PYT. T6.1	
	UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI.	3. nie miały odpowiedniego doświadczenia } PRZEJDŹ DO PYT. P4.C	3
		4. nie miały motywacji do pracy	4
		5. z innych powodów	5
T5U.1	Proszę wskazać TRZY umiejętności, których najbardziej brakowało kandydatom na to stanowisko? [WRĘCZYĆ KARTĘ KOMPETENCJI]	1. analiza informacji i wyciągania wniosków	1
T5U.2		2. uczenie się nowych rzeczy	2
T5U.3	[Brakująca umiejętność 1]	3. posługiwanie się komputerem, tabletem, smartfonem	3
	[Brakująca umiejętność 2]	4. obsługa specjalistycznych programów komputerowych	4
	[Brakująca umiejętność 3]	5. obsługa maszyn, narzędzi i urządzeń technicznych	5
		6. montaż i naprawa maszyn i urządzeń technicznych	6
		7. wykonywanie prostych rachunków	7
		8. wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych	8
		9. zdolności artystyczne	9
		10. sprawność fizyczna	10
		11. radzenie sobie w sytuacjach stresujących	11
		12. gotowość do brania na siebie odpowiedzialności za wykonanie zadań	12
		13. pomysłowość, kreatywność	13
		14. zarządzanie czasem i terminowość	14
		15. samodzielna organizacja pracy	15
		16. praca w grupie	16
		17. łatwe nawiązywanie kontaktów z ludźmi	17
		18. bycie komunikatywnym i jasne przekazywanie myśli	18
		19. współpraca z osobami różnych narodowości	19
		20. praca administracyjna i prowadzenie dokumentacji	20
		21. koordynowanie pracy innych osób	21
		22. rozwiązywanie konfliktów między ludźmi	22
		23. gotowość do częstych wyjazdów i zmiany miejsca pracy	23
		24. gotowość do pracy w nietypowych godzinach wymaganych przez pracodawcę	24
		25. biegłe posługiwanie się językiem polskim w mowie i piśmie (poprawność językowa, bogate słownictwo, łatwość wysławiania się)	25
		26. specyficznych zawodowych	26
PO PRZECZYTANIU LISTY KOMPETENCJI → PRZEJDŹ DO PYT. P5[x]			
T6.1	Jakich konkretnie uprawnień brakowało kandydatom na to stanowisko?	1. prawo jazdy	1
T6.2	[Brakujące uprawnienia 1]	2. językowe	2
T6.3	[Brakujące uprawnienia 2]	3. inne zawodowe wymagane przez prawo do pracy na tym stanowisku ..	3
...	[Brakujące uprawnienia 3]	4. inne zawodowe nie wymagane przez prawo, ale przydatne do pracy ...	4
	UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI.	8. INNYCH	8

P5[x]	Proszę pomyśleć o prowadzonej przez Państwa przedsiębiorstwo działalności i wymienić jakie jest pięć kluczowych stanowisk niezbędnych do wykonywania zadań z nią związanych – czyli takich bez których nie wyobrażają sobie Państwo działania firmy/instytucji. Proszę pominąć stanowiska, których istnienie wynika z prawa, np. prezes.	
P5.1	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w pierwszej kolejności? [Kluczowe stanowisko 1]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
P5.2	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w drugiej kolejności? [Kluczowe stanowisko 2]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
P5.3	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w trzeciej kolejności? [Kluczowe stanowisko 3]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
P5.4	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w czwartej kolejności? [Kluczowe stanowisko 4]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
P5.5	Jakie stanowisko wymienił(a)by Pan(i) w piątej kolejności? [Kluczowe stanowisko 5]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _

JEŚLI RESPONDENT W PYT. P5[x] WYMIENIŁ WIĘCEJ NIŻ JEDNO STANOWISKO NALEŻY WYLOSOWAĆ JEDNO Z NICH I ZADAĆ KOLEJNE PYTANIA ODNOŚNIE TEGO STANOWISKA.

Proszę pomyśleć o idealnej osobie do pracy na stanowisku [ODCZYTAĆ NAZWĘ STANOWISKA WYMIENIONEGO W PYT. P5 BĄDŹ WYLOSOWANYM Z KILKU ODPOWIEDZI UZYSKANYCH W TYM PYTANIU] i odpowiedzieć na kilka pytań odnośnie wymagań, które mają Państwo wobec idealnego pracownika na to stanowisko.

Stanowisko nr: WPISZ ZGODNIE Z NUMERACJĄ POWYŻSZEGO PYTANIA [Wylosowane kluczowe stanowisko]		Nazwa stanowiska: PRZEPISZ Z POWYŻSZEGO PYTANIA		KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
--	--	---	--	-------------------------------

W :: WYMAGANIA WOBEC PRACOWNIKÓW / KOMPETENCJE

W2.1	Jaka jest forma zatrudnienia na tym stanowisku? [Forma zatrudnienia 1]	1. umowa na pełny etat na czas określony 1
W2.2	[Forma zatrudnienia 2]	2. umowa na pełny etat na czas nieokreślony 2
W2.3	[Forma zatrudnienia 3]	3. umowa na niepełny etat na czas określony 3
...	...	4. umowa na niepełny etat na czas nieokreślony 4
	UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI	5. umowa o dzieło 5
		6. umowa zlecenie 6
		7. bez formalnej umowy 7
		8. kontrakt 8
		-8. NIE WIEM -8
W3.1	Z jakim NAJNIŻSZYM wykształceniem zatrudniliby Państwo osobę na tym stanowisku? [Najniższy poziom wykształcenia] UWAGA: JEŻELI POJAWI SIĘ ODPOWIEDŹ „TO ZALEŻY” NALEŻY DOPYTAĆ I WYMUSIĆ JEDNĄ Z ODPOWIEDZI Z LISTY	1. podstawowym, gimnazjalnym 1
		2. zasadniczym zawodowym 2
		3. średnim 3
		4. wyższym licencjackim, inżynierskim 4
		5. wyższym magisterskim, inżynierskim 5
		6. doktorskim 6
		0. WYKSZTAŁCENIE NIE MA ZNACZENIA → PRZEJDŹ DO PYT. W4a
W3.2	A z jakim NAJWYŻSZYM wykształceniem zatrudniliby Państwo osobę na tym stanowisku? [Najwyższy poziom wykształcenia]	1. podstawowym, gimnazjalnym 1
		2. zasadniczym zawodowym 2
		3. średnim 3
		4. wyższym licencjackim, inżynierskim 4
		5. wyższym magisterskim, inżynierskim 5
		6. doktorskim 6

W4a	Jak długiego doświadczenia wymagaliby Państwo od osoby do pracy na tym stanowisku? [Jak duże doświadczenie jest potrzebne]	_ _ lat _ _ miesiący JEŚLI JEST TO BEZ ZNACZENIA → WPISAĆ -9.
W5	A czy do pracy na tym stanowisku woleliby Państwo przyjąć... [Czy preferują kobietę czy mężczyznę]	1. zdecydowanie kobietę 1 2. raczej kobietę..... 2 3. raczej mężczyznę 3 4. zdecydowanie mężczyznę..... 4 8. JEST TO OBOJĘTNE 8
W6.1	Ile lat mogłaby mieć NAJMŁODSZA osoba jaką zatrudniliby Państwo na tym stanowisku? [Najniższy wiek]	_ _ lat JEŚLI JEST TO BEZ ZNACZENIA → WPISAĆ -9.
W6.2	A ile lat mogłaby mieć NAJSTARSZA osoba jaką zatrudniliby Państwo na tym stanowisku? [Najwyższy wiek]	_ _ lat JEŚLI JEST TO BEZ ZNACZENIA → WPISAĆ -9.
K0.1 K0.2 K0.3	Jakie TRZY najważniejsze umiejętności powinna posiadać taka idealna osoba na to stanowisko? [Kompetencja 1] [Kompetencja 2] [Kompetencja 3]	KOD 1. _ _ _ 2. _ _ _ 3. _ _ _

K[X]	Zależnie od stanowiska od pracownika oczekuje się określonego poziomu umiejętności. Pewne umiejętności mogą być w ogóle niepotrzebne, a inne są wymagane w stopniu podstawowym, średnim, wysokim bądź bardzo wysokim. Proszę powiedzieć, w jakim stopniu są potrzebne w przypadku tego stanowiska umiejętności, które Panu(i) wymienię [etykiety zmiennych takie jak treść poszczególnych pytań] [WRĘCZYĆ KARTĘ KOMPETENCJI]
------	--

		niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
K1	analiza informacji i wyciągania wniosków	1	2	3	4	5
K2	uczenie się nowych rzeczy	1	2	3	4	5
K3	posługiwanie się komputerem, tabletem smartfonem	1	2	3	4	5
K4	obsługa specjalistycznych programów komputerowych	1	2	3	4	5
K5	obsługa maszyn, narzędzi i urządzeń technicznych	1	2	3	4	5
K6	montaż i naprawa maszyn i urządzeń technicznych	1	2	3	4	5
K7	wykonywanie prostych rachunków	1	2	3	4	5
K8	wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych	1	2	3	4	5
K9	zdolności artystyczne	1	2	3	4	5
K10	sprawność fizyczna	1	2	3	4	5
K11	radzenie sobie w sytuacjach stresujących	1	2	3	4	5

K12	gotowość do brania na siebie odpowiedzialności za wykonanie zadań	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K13	pomysłowość, kreatywność	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K14	zarządzanie czasem i terminowość	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K15	samodzielna organizacja pracy	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K16	praca w grupie	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K17	łatwe nawiązywanie kontaktów z ludźmi	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K18	bycie komunikatywnym i jasne przekazywanie myśli	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5

K19	współpraca z osobami różnych narodowości	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K20	praca administracyjna i prowadzenie dokumentacji	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K21	koordynowanie pracy innych osób	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K22	rozwiązywanie konfliktów między ludźmi	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K23	gotowość do częstych wyjazdów i zmiany miejsca pracy	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K24	gotowość do pracy w nietypowych godzinach wymaganych przez pracodawcę	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5
K25	biegłe posługiwanie się językiem polskim w mowie i piśmie (poprawność językowa, bogate słownictwo, łatwość wyśławiania się)	niepotrzebne	w stopniu podstawowym	w średnim stopniu	w wysokim stopniu	w bardzo wysokim stopniu
		1	2	3	4	5

W7.1 W7.2 W7.3 ...	Jakie uprawnienia zawodowe, certyfikaty bądź licencje są wymagane do pracy na takim stanowisku? [Czy ważne jest posiadanie uprawnień]	1. prawo jazdy	1
		2. językowe	2
		3. zawodowe wymagane przez prawo do pracy na tym stanowisku.....	3
		4. zawodowe nie wymagane przez prawo, ale przydatne do pracy	4
		5. INNE	5
		0. UPRAWNIENIA NIE SĄ WYMAGANE	0

W8	A czy do pracy na tym stanowisku potrzebna jest znajomość jakiegoś języka obcego? [Czy potrzebna jest znajomość języka obcego]	1. tak	1
		0. nie → PRZEJDŹ DO PYT. W9	0

W8[x]	Jaki język obcy jest potrzebny do pracy na tym stanowisku? UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI.
W8.1	Język (WPISAĆ PIERWSZY WYMIENIONY) [Potrzebny język 1]
W8.2	Język (WPISAĆ DRUGI WYMIENIONY)

	[Potrzebny język 2]
W8.3	Język (WPISAĆ TRZECI WYMIENIONY) [Potrzebny język 3]

W9	Biorąc pod uwagę wszystkie te wymagania związane z pracą na takim stanowisku, na jakie MIESIĘCZNE wynagrodzenie BRUTTO mogłaby liczyć zatrudniona osoba pracująca w pełnym wymiarze godzin? [Wynagrodzenie]	JEŻELI NIE WIE → WPISAĆ -8	_ _ _ _ _ _ _ PLN
W9.1 W9.2	JEŻELI RESPONDENT SIĘ WAHA/ODMAWIA ODPOWIEDZI, ZAPYTAĆ: W jakim przedziale byłoby to MIESIĘCZNE wynagrodzenie BRUTTO ? [Wynagrodzenie (przedziały)]	JEŻELI NIE WIE → WPISAĆ -8	Od: _ _ _ _ _ _ _ PLN Do: _ _ _ _ _ _ _ PLN

R :: ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

R1	Czy w firmie/instytucji istnieje wydzielony dział lub stanowisko/stanowiska, które jest odpowiedzialne za rozwój Państwa pracowników? [Czy istnieje dział szkoleniowy w firmie]	1. tak..... 1 0. nie..... 0 -8. NIE WIEM..... -8
R2	Czy w firmie/instytucji jest wydzielony budżet na działania związane z rozwojem pracowników? [Czy wydzielony jest budżet na rozwój]	1. tak..... 1 0. nie..... 0 -8. NIE WIEM..... -8
R3	Czy w firmie/instytucji ocenia się jakich umiejętności potrzebują pracownicy? [Czy oceniają potrzeby kompetencyjne pracowników]	1. tak, systematycznie, ciągle 1 2. tak, ale sporadycznie (zwykle w związku z rotacją pracowników)..... 2 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8
R4	Czy w Pana/Pani odczuciu umiejętności większości zatrudnionych pracowników są w pełni zadowalające, czy raczej wymagają doskonalenia? [Ocena kompetencji zatrudnionych pracowników]	1. umiejętności są w pełni zadowalające, nie ma potrzeby doskonalenia pracowników 1 → PRZEJDŹ DO PYT. R5 2. umiejętności są zadowalające, ale w pewnych obszarach pracownicy wymagają rozwoju 2 3. umiejętności są niewystarczające, pracownicy wymagają szkolenia lub innych działań rozwijających..... 3
R4.1.1	Na jakim stanowisku umiejętności pracowników wymagają NAJWIĘKSZEJ poprawy? Proszę nazwać to stanowisko. [Stanowisko z deficytami kompetencji]	KOD ISCO-08 _ _ _ _ _ _ _
R4.2	Jaki rodzaj tych umiejętności wymaga poprawy? Czy są to umiejętności...	1. ogólne 1 2. społeczne..... 2 3. specyficzne zawodowe 3 -8. NIE WIEM -8
R5	Jeśli w firmie/instytucji zdarza się sytuacja, że brakuje pewnych, konkretnych umiejętności, to jakie działania są zwykle podejmowane? [Reakcja na braki kompetencji]	1. szkoli się obecnych pracowników 1 2. szuka się nowych pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach.... 2 3. zatrudniani są nowi pracownicy, których następnie się szkoli 3 4. robiona jest w firmie reorganizacja, żeby lepiej wykorzystać istniejące umiejętności 4 -8. NIE WIEM -8

Chciał(a)bym teraz zapytać o działania związane z rozwojem pracowników w Państwa przedsiębiorstwie w ciągu **POPRIEDNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO, 201X [X – ODCZYTAĆ ROK AKTUALNY DLA EDYCJI BADAŃ]**.

R6.1.1	Czy w ciągu POPRIEDNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO (201[x-1]) prowadzili Państwo jakiegokolwiek kursy i szkolenia ZEWNĘTRZNE – nie licząc BHP i Ppoż – czyli realizowane przez inny podmiot/firmę na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa? [Czy prowadzili kursy i szkolenia zewnętrzne]	1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8
R6.1.2	Czy w ciągu POPRIEDNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO (201[x-1]) prowadzili Państwo jakiegokolwiek kursy i szkolenia WEWNĘTRZNE – nie licząc BHP i Ppoż – czyli przygotowane i prowadzone przez Państwa przedsiębiorstwo na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa? [Czy prowadzili kursy i szkolenia zewnętrzne]	1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8
R6.1.3	Czy w ciągu POPRIEDNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO (201[x-1]) prowadzili Państwo jakiegokolwiek kursy i szkolenia e-learningowe, niezależnie od tego czy własne czy zakupione?	1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8

PYTANIA OD R9 DO R14[x] ZADAĆ JEŚLI W PYT. R6.1-R6.2 UDZIELONO PRZYNAJMNIEJ JEDNEJ ODPOWIEDZI „1 – TAK”

R9	Biorąc pod uwagę wszystkie rodzaje kursów i szkoleń, poza BHP i Ppoż , ilu Państwa pracowników uczestniczyło w takich zajęciach W OSTATNIM ROKU KALENDARZOWYM (2017) ? KAŻDA OSOBA POWINNA BYĆ LICZONA TYLKO RAZ, NIEZALEŻNIE OD LICZBY KURSÓW, W KTÓRYCH UCZESTNICZYŁA. [Liczba pracowników w kursach i szkoleniach w 2017]	JEŻELI NIE WIE → WPISAĆ -8	_ _ _ _ osób
R11	Ile wynosiły całkowite nakłady firmy na kursy i szkolenia w 2017 roku, nie licząc BHP i Ppoż ? [Nakłady własne firmy na kursy i szkolenia w 2017]	JEŻELI NIE WIE → WPISAĆ -8	_ _ _ _ _ _ _ PLN
R11.1	JEŻELI RESPONDENT SIĘ WAHA/ODMAWIA ODPOWIEDZI, ODCZYTAĆ: Który z następujących przedziałów, odpowiada łącznym wydatkom firmy/institucji na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji Państwa pracowników w ciągu ostatniego, 2017 roku, nie licząc BHP i Ppoż ? [Nakłady własne firmy na kursy i szkolenia w 2017 (przedziały)]	1. do 1000 zł 1 2. 1001-2500 zł..... 2 3. 2501-5000 zł..... 3 4. 5001-8000 zł..... 4 5. 10001-25000 zł..... 5 6. 25001-50000 zł..... 6 7. powyżej 50000 zł..... 7 -8. NIE WIE..... -8	

R10.2	Czy korzystali Państwo z dofinansowania ze środków publicznych w tym obszarze?	1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8
R10.3	Czy w ostatnim roku kalendarzowym, 2017 Państwa pracownicy współfinansowali w jakimkolwiek wymiarze swoje szkolenia i kursy?	1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8

R15[x]	<p>Poza szkoleniami i kursami istnieje wiele innych form rozwijania umiejętności pracowników. Wymień teraz różne formy realizowane POZA MIEJSCEM PRACY. Proszę wskazać te, z których W OSTATNIM 2017 ROKU korzystała Państwa firma/instytucja.</p> <p style="text-align: center;">WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI</p>			
		tak	nie	NIE WIEM
R15.1	<p>dofinansowywanie nauki swoich pracowników w szkołach zawodowych i średnich (zasadniczych szkołach zawodowych, technikach, liceach) [Formy rozwojowe poza MP: dofinansowanie szkół zawodowych i średnich]</p>	1	0	-8
R15.2	<p>dofinansowywanie nauki swoich pracowników w szkołach wyższych (studia podyplomowe, MBA, studia zaoczne i inne) [Formy rozwojowe poza MP: dofinansowanie szkół wyższych]</p>	1	0	-8
R15.3	<p>udział pracowników w konferencjach lub seminariach [Formy rozwojowe poza MP: konferencje, seminaria, warsztaty]</p>	1	0	-8
R15.4	<p>udział w wizytach studyjnych, wizytach obserwacyjnych w innych oddziałach/ partnerskich firmach, instytucjach [Formy rozwojowe poza MP: wizyty studyjne]</p>	1	0	-8

R16[x]	<p>Przeczytam teraz różne formy rozwijania umiejętności pracowników W MIEJSCU PRACY. Proszę wskazać te, KTÓRE W OSTATNIM 2017 ROKU stosowała Państwa firma/instytucja.</p> <p style="text-align: center;">WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI</p>			
		tak	nie	NIE WIEM
R16.1	<p>uczenie się pod kierunkiem innej osoby, trenera, przełożonego dotycząca realizacji bieżących zadań lub możliwości długofalowego rozwoju (coaching, mentoring) [Formy rozwojowe: coaching mentoring]</p>	1	0	-8
R16.2	<p>rotacja na stanowiskach pracy – zaplanowane przeniesienie pracownika na inne stanowisko w celach szkoleniowych [Formy rozwojowe: rotacja]</p>	1	0	-8
R16.3	<p>bezpośrednia obserwacja pracy innego pracownika (tzw. job shadowing) – okresowe podążanie za wybraną osobą w pracy, obserwowanie zadań i sposobu ich wykonywania na danym stanowisku [Formy rozwojowe: job shadowing]</p>	1	0	-8
R16.4	<p>instruktaże dotyczące np. obsługi nowego sprzętu, maszyn, oprogramowania [Formy rozwojowe: instruktaże]</p>	1	0	-8
R16.5	<p>organizowanie „dni otwartych” zespołów, spotkań międzyzespołowych mających na celu przekazanie wiedzy o specyfice pracy w zespołach/na stanowiskach/innych projektach [Formy rozwojowe: dni otwarte, spotkania]</p>	1	0	-8
R16.6	<p>dofinansowywanie samokształcenia pracowników np. poprzez zakup dla nich książek, prenumeratę czasopism, zakup oprogramowania, dostęp do internetowych baz wiedzy itp. [Formy rozwojowe: samokształcenie]</p>	1	0	-8

ZADAĆ R19[X] JEŚLI → W PYT. R15 I R16 UDZIELONO PRZYNAJMNIEJ JEDNEJ ODPOWIEDZI 1: „TAK”

R19[x]	Działania rozwojowe prowadzone w firmach i instytucjach mogą przynosić różne efekty. Wymień kilka z nich i proszę wskazać które z nich wystąpiły lub nie wystąpiły w rezultacie prowadzonych w ostatnim roku kalendarzowym inwestycji w działania szkoleniowo-rozwojowe.					
	WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI	Nie wystąpił	Wystąpił w małym stopniu	Wystąpił w średnim stopniu	Wystąpił w dużym stopniu	NIE WIEM
R19.1	Większa motywacja i zaangażowanie pracowników [wpływ na motywację i zaangażowanie pracowników]	0	1	2	3	-8
R19.2	Lepsza współpraca w zespole [wpływ na współpracę]	0	1	2	3	-8
R19.3	Większa sprzedaż [wpływ na sprzedaż firmy]	0	1	2	3	-8
R19.4	Większa kreatywność pracowników [wpływ na kreatywność pracowników]	0	1	2	3	-8
6R19.5	Lepszy wizerunek i prestiż firmy [wpływ na prestiż firmy]	0	1	2	3	-8
R19.6	Mniejsza rotacja pracowników [wpływ na rotację]	0	1	2	3	-8
R19.7	Wprowadzanie nowych pomysłów i rozwiązań w firmie [wpływ na potencjał tworzenia innowacji w firmie]	0	1	2	3	-8
R19.8	Większa wydajność pracowników [wpływ na wydajność pracowników]	0	1	2	3	-8

R20.1	Co w największym stopniu ogranicza prowadzenie działań szkoleniowo-rozwojowych dla pracowników w Państwa firmie/ instytucji? Proszę wskazać MAKSYMALNIE TRZY POWODY .	1. trudność oceny, jakie formy rozwoju umiejętności byłyby najbardziej potrzebne naszym pracownikom	1
R20.2		2. brak odpowiedniej oferty szkoleniowo-rozwojowej.....	2
R20.3		3. pracownicy nie są zainteresowani i zmotywowani do rozwoju	3
		4. pracownicy mają zbyt mało czasu na takie działania	4
	WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI	5. wysoki koszt działań szkoleniowo-rozwojowych	5
	[Bariery działań rozwojowych 1]	6. nie ma istotnych ograniczeń	6
	[Bariery działań rozwojowych 2]	7. Inne	7
	[Bariery działań rozwojowych 3]		

R21.1	<p>PYTANIE ZADAĆ TYLKO OSOBOM, KTÓRE NIE PODEJMOWAŁY ŻADNYCH DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH → W PYT. R6, R14, R15 WSKAZAŁY WYŁĄCZNIE ODP. „0”: „nie”</p> <p>Dlaczego nie zdecydowali się Państwo na przeprowadzenie kursów, szkoleń czy innych form doskonalenia umiejętności pracowników? Proszę wskazać TRZY GŁÓWNE POWODY.</p> <p>WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI</p> <p>[Powody nierozwijania kompetencji 1]</p> <p>[Powody nierozwijania kompetencji 2]</p> <p>[Powody nierozwijania kompetencji 3]</p>	1. nie mieliśmy takiej potrzeby gdyż kwalifikacje i umiejętności pracowników odpowiadają naszym potrzebom	1
R21.2		2. trudność oceny, jakie formy rozwoju umiejętności byłyby najbardziej potrzebne naszym pracownikom	2
R21.3		3. pracownicy nie byli zainteresowani i zmotywowani do rozwoju	3
		4. pracownicy mieli zbyt mało czasu na takie działania	4
		5. działania szkoleniowo-rozwojowe były dla nas zbyt drogie.....	5
		6. pracownicy powinni samodzielnie dbać o rozwój umiejętności, poza pracą, bo przynosi to lepsze efekty	6
		7. Inne	7
		8. pracownicy powinni samodzielnie dbać o rozwój umiejętności, poza pracą, bo przynosi to lepsze efekty	8
		9. Inne	9
		10. Inne	10

R22	Czy w ciągu NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY Państwa firma/instytucja zamierza organizować jakiegokolwiek formy rozwoju umiejętności pracowników poza BHP i PPOż ? Mam na myśli zarówno te w miejscu pracy, poza pracą, jak i online.	1. tak.....	1
	[Czy planują szkolenia w następnych 12 miesiącach]	0. nie.....	0
		-8. NIE WIEM.....	-8

R23	Czy w ciągu NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY zamierzają się Państwo ubiegać o środki publiczne na rozwój i doskonalenie pracowników, kursy czy szkolenia? [Czy planują wnioskowanie o środki publiczne na rozwój]	1. tak.....	1
		0. nie.....	0
		-8. NIE WIEM.....	-8

Z :: ZARZĄDZENIE W FIRMIE / INSTYTUCJI

Z1	Niektóre firmy bądź instytucje, aby osiągnąć swoje cele, działają według określonego wcześniej planu. Inne uznają, że skuteczniejszym sposobem działania jest powstrzymanie się od planowania i skupienie na bieżącej sytuacji. Czy Państwa firma/instytucja posiada plan działań wykraczający poza perspektywę najbliższych 3 miesięcy? [Czy posiadają plan działań powyżej 3 miesięcy]	1. tak	1
		0. nie → PRZEJDŹ DO PYT. Z4	0
		-8. NIE WIEM.....	-8
		→ PRZEJDŹ DO PYT. Z4	-8

Z2	W jak długiej perspektywie czasowej planujecie Państwo swoje działania? Na który rok Państwa firma/instytucja zaplanowała najbardziej oddalone w przyszłość działanie? [Do którego roku posiadają plan działań]	JEŻELI NIE WIE → WPISAĆ -8	20 _ _
----	---	-------------------------------	--------

Z6	Decyzje w firmach/instytucjach podejmowane są przy różnym stopniu zaangażowania pracowników. W jaki sposób podejmowane są zwykle ważne, dotyczące pracowników decyzje w Państwa firmie/instytucji? Czy w takich sytuacjach przełożeni zazwyczaj... [Jak podejmowane są decyzje]	1. angażują pracowników w podejmowanie decyzji	1
		2. podejmują decyzje samodzielnie, bez konsultacji z podwładnymi	2
		3. pozostawiają podejmowanie decyzji pracownikom	3

Z8	Czy Państwa firma/instytucja bada skuteczność działań w obszarze zarządzania pracownikami? [Czy badana jest skuteczność HR]	1. tak.....	1
		0. nie.....	0
		-8. NIE WIEM	-8

Z9	Czy w Państwa firmie/instytucji prowadzona jest ocena pracowników? [Czy prowadzona jest ocena pracowników]	1. tak.....	1
		0. nie	0
		-8. NIE WIEM	-8

Z10.1	W firmach/instytucjach można stosować różne narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi, personelem. Czy w Państwa firmie/instytucji stosowane jest któreś z wymienionych narzędzi? [Jakie narzędzia HR są stosowane 1] [Jakie narzędzia HR są stosowane 2] [Jakie narzędzia HR są stosowane 3] ... UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI	0. NIE STOSUJĄ	0
Z10.2		1. Opisy stanowisk pracy.....	1
Z10.3		2. Wartościowanie stanowisk pracy.....	2
...		3. Wystandaryzowane narzędzia selekcji kandydatów	3
...		4. Baza danych kandydatów.....	4
...		5. Narzędzia adaptacji pracowników	5
...		6. System wynagrodzeń uwzględniający hierarchię stanowisk i uwarunkowania rynkowe	6
...		7. System pozapłacowych mechanizmów motywacji pracowników	7
...		8. Procedury zwalniania (derekrutacji) pracowników.....	8
...		9. Plan zastępowania odchodzących pracowników	9
...		10. Plan zatrudnienia	10
...		11. Indywidualne plany rozwoju/ścieżki kariery pracowników	11
...		12. Narzędzia identyfikacji pracowników o wysokim potencjale rozwoju	12
	-8. NIE WIEM	-8	

Z11.1	<p>Jakie, POZA WYNAGRODZENIEM, mechanizmy motywacji pracowników wykorzystuje Państwa firma/institucja?</p> <p>[Metody motywacji pozafinansowej 1] [Metody motywacji pozafinansowej 2] [Metody motywacji pozafinansowej 3]</p> <p>...</p> <p>UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI ANKIETER: W RAZIE POTRZEBY PRZYPOMNIJ RESPONDENTOWI, ŻE CHODZI O MECHANIZMY POZAFINANSOWE.</p> <p>WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI</p>	1. Zaangażowanie pracowników w podejmowanie decyzji	1
Z11.2		2. Ustanawianie celów efektywnościowych	2
Z11.3		3. Zwiększanie zakresu odpowiedzialności pracowników	3
...		4. Awans	4
...		5. Pochwała ze strony przełożonego	5
		6. Dodatkowe pakiety ubezpieczeniowe, w tym zdrowotne	6
		7. Karty / karnety fitness	7
		8. Karty / karnet do instytucji kulturalnych	8
		9. Szkolenia dodatkowe	9
		10. Wyjazdy / imprezy integracyjne	10
		11. Bony okazjonalne	11
		12. Dofinansowane / bezpłatne posiłki	12
		13. Inne	13
		-8. NIE WIEM	-8

Z12	Czy w firmie/institucji jest wydzielony budżet na działania związane z rekrutacją i selekcją? [Czy posiadają budżet rekrutacyjny]	1. tak	1
		0. nie	0
		-8. NIE WIEM	-8

Z13.1	<p>Jakich narzędzi oceny kandydatów w procesie rekrutacji używała Państwa firma/institucja W OSTATNIM ROKU KALENDARZOWYM, 2017?</p> <p>[Podstawowe narzędzia rekrutacji 1] [Podstawowe narzędzia rekrutacji 2] [Podstawowe narzędzia rekrutacji 3]</p> <p>...</p> <p>UWAGA: MOŻLIWOŚĆ WIELU ODPOWIEDZI</p> <p>WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI</p>	0. W UBIEGŁYM ROKU NIE REKRUTOWALI PRACOWNIKÓW	0
Z13.2		1. Rozmowa rekrutacyjna (bez standaryzacji pytań, odpowiedzi i ocen) ..	1
Z13.3		2. Wywiad ustrukturyzowany (z wystandaryzowanymi pytaniami, odpowiedziami i ocenami)	2
...		3. CV / Życiorys	3
		4. List motywacyjny	4
		5. Test wiedzy związanej ze stanowiskiem pracy	5
		6. Próbką pracy (wykonanie zadania związanego ze stanowiskiem pracy lub przedstawienie próbki pracy wykonanych dla poprzednich pracodawców)	6
		7. Referencje	7
		12. Test sytuacyjny	12
		13. Test zdolności poznawczych / test inteligencji	13
		14. Test sprawności fizycznej / manualnej	14
		15. Test osobowości	15
		16. Test inteligencji emocjonalnej	16
	17. Test integralności osobistej / uczciwości	17	
	18. Test motywacji do pracy	18	
	19. Test zdolności przywódczych	19	
	20. Ośrodek oceny (Assessment Center)	20	
	9. Inne	9	
	10. NIE WIEM	10	

Z17[x]	Firmy i instytucje mogą w różny sposób realizować swoje cele i działania. Przeczytam teraz kilka stwierdzeń opisujących działanie firm/institucji. Proszę uporządkować te stwierdzenia od takiego, które najlepiej opisują Pana/Pani firmę/institucję do takiego, które opisują ją w stopniu najmniejszym.	WRĘCZYĆ KARTĘ ODPOWIEDZI
--------	--	---------------------------------

Z17.1	Nasza firma/institucja przypomina wielką rodzinę, a jej kierownictwo opiekuje się pracownikami. [Firma jak wielka rodzina]	WPISAĆ RANGĘ __
Z17.2	Nasza firma/institucja jest energiczna i przedsiębiorcza, a jej kierownictwo jest nowatorskie i zachęca do podejmowania inicjatyw oraz ryzyka. [Firma energiczna i przedsiębiorcza]	WPISAĆ RANGĘ __
Z17.3	Nasza firma/institucja jest skupiona głównie na wynikach i skutecznym wykonywaniu zadań, a jej kierownictwo jest stanowcze. [Firma skupiona na wynikach]	WPISAĆ RANGĘ __
Z17.4	Nasza firma/institucja jest ściśle zorganizowana i rządzi w niej formalne procedury, a jej kierownictwo skupia się na sprawnej organizacji i kontroli. [Firma rządzona przez formalne procedury]	WPISAĆ RANGĘ __

I :: INNOWACYJNOŚĆ (WIEDZOCHŁONNOŚĆ) FIRM /INSTYTUCJI

I1	<p>Czy w ciągu OSTATNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO, 2017 ROKU Państwa firma/instytucja wprowadziła jakieś nowe, do tej pory nie oferowane przez Państwa firmę/instytucję produkty? Na przykład nowy towar lub model, nową usługę, ISTOTNIE ULEPSZONY produkt lub usługę? [Czy wprowadzili innowacje produktowe lub usługowe]</p>	<p>1. tak..... 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM -8</p>
I1.4	<p>A czy w OSTATNIM ROKU KALENDARZOWYM, 2017 wprowadzili Państwo jakieś innowacje procesowe, organizacyjne lub marketingowe, czyli nowe albo znacząco ulepszone metody produkcji, organizacji pracy, promocji lub sprzedaży?</p> <p>[Czy wprowadzili inne innowacje]</p> <p>WYŚWIETLANE DEFINICJE</p> <p><i>Innowacje procesowe - nowe technologie lub metody produkcji, nowe wyposażenie lub narzędzia czy też inne istotne ulepszenia w procesie produkcji, dostaw lub dystrybucji; nowe sposoby świadczenia usług; urządzenia lub oprogramowanie usprawniające świadczenie usług; inne procesy usprawniające świadczenie usług</i></p> <p><i>innowacje organizacyjne - wprowadzenie systemu komputerowego obsługi pracowników, systemu kontroli jakości pracy, zarządzania, programy szkoleniowe, podjęcie współpracy z innymi firmami w celu usprawnienia działalności np. współpraca z organizacją badawczą, outsourcing badań lub produkcji</i></p> <p><i>innowacje marketingowe - nowe metody promocji (np. nowa reklama), nowe kanały sprzedaży (sprzedaż bezpośrednia, online) czy nowe metody sprzedaży (np. nowe sposoby wyceny, programy lojalnościowe, itp.)</i></p>	<p>1. tak..... 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM -8</p>
I11	<p>A czy w NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĄCACH zamierzają Państwo wprowadzić nowe albo znacząco ulepszone produkty, usługi, metody produkcji, organizacji pracy, promocji lub sprzedaży? [plany innowacji w kolejnych 12 miesiącach]</p>	<p>1. tak 1 0. nie 0 -8. NIE WIEM..... -8</p>
I16	<p>Czy W OSTATNIM, 2017 ROKU prowadzone były jakieś prace badawczo-rozwojowe (B+R, R&D)?</p> <p><i>Definicja: Czyli prace nad udoskonaleniem lub opracowaniem nowych produktów i usług, w tym np. opracowywanie prototypów, testowanie rozwiązań, które są prowadzone systematycznie w firmie</i></p> <p>[Czy prowadzone były prace B+R w 2017 roku]</p>	<p>1. tak 1 0. nie → PRZEJDŹ DO PYT. I19 0 -8. NIE WIEM..... -8 → PRZEJDŹ DO PYT. I19</p>
I19	<p>Czy W OSTATNIM, 2017 ROKU Państwa firma wygenerowała zysk? [Czy osiągnęli zysk]</p>	<p>1. tak 1 0. nie → PRZEJDŹ DO PYT. A1 0 -8. NIE WIEM..... 0 → PRZEJDŹ DO PYT. A1 -8</p>
I19.1	<p>A czy ten zysk w porównaniu do POPZEDNIEGO ROKU KALENDARZOWEGO, 2016 był ...? [Zmiany zysku]</p>	<p>1. znacznie większy..... 1 2. nieznacznie większy..... 2 3. porównywalny jak poprzednio 3 4. nieznacznie mniejszy 4 5. znacznie mniejszy 5 -8. NIE WIEM..... -8</p>

Na koniec bardzo proszę o udzielenie kilku odpowiedzi o Panu/Pani. Będą one traktowane jako poufne, a posłużą jedynie do wykonania zbiorczych zestawień.

ZAZNACZA ANKIETER		
A1	Płeć respondenta [Płeć respondenta]	1. kobieta 1 0. mężczyzna 0
A2	W którym roku się Pan/Pani urodził/urodziła? [Rok urodzenia respondenta]	Rok urodzenia: _ _ _ _
A3	Jakie jest Pana/Pani wykształcenie? [Wykształcenie respondenta]	1. podstawowe, gimnazjalne 1 2. zasadnicze zawodowe 2 3. średnie ogólnokształcące 3 4. średnie techniczne 4 5. wyższe licencjackie, inżynierskie 5 6. wyższe magisterskie, inżynierskie 6 7. doktorskie 7

Dziękujemy za rozmowę!