



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR

Akademia HR

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

ul. Pańska 81/83, 00-834 Warszawa

tel.: 801 332 202, 22 574 07 07

e-mail: info@parp.gov.pl

www.pytania.parp.gov.pl

AKADEMIA HR - OFERTA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW 2024-2026

Czy Operatorzy udostępniają instrukcję obsługi swojego systemu?

Instrukcje obsługi systemów są dostępne na [stronach Operatorów](#). W przypadku braku instrukcji, należy skontaktować się z wybranym Operatorem w celu uzyskania szczegółowych informacji.

Jak zdefiniujemy kompetencje menedżera HR?

Bazując na analizie wyzwań, przed którymi stają menedżerowie HR, wypracowano listę kompetencji, których uzyskanie / wzmocnienie może istotnie wpływać na skuteczność działań w omawianym zakresie.

Lista kompetencji:

1. Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy,
2. Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy,
3. Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową,
4. Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością w organizacji,
5. Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności,
6. Zarządzanie pracą zdalną i hybrydową,
7. Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy,
8. Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi,
9. Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR,
10. Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych,
11. Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR,
12. Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy,

13. Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy,
14. Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy.
15. Budowa prorodzinnej kultury pracy.

W jaki sposób można złożyć wniosek do naboru „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców”?

Przedsiębiorcy mogą składać wnioski o wsparcie za pośrednictwem systemów teleinformatycznych operatorów, wśród których znajdują się:

- HRP GRANTS sp. z o.o. : Przepis na rozwój – Akademia HR,
- Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa : Akademia HR – doskonalenie kompetencji kadry zarządzającej zasobami ludzkimi
- Puławskie Centrum Przedsiębiorczości : UPSKILLING HR,
- Agencja Rozwoju Regionalnego MARR S.A. : Akademia HR – czas na zmiany,
- Instytut ADN spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. : Akademia HR. Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstw i ich pracowników,
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.: AKADEMIA HR – dostosuj firmę do wymagań jutra,
- CERTES sp. z o.o. : NA WYŻSZYM POZIOMIE – KWALIFIKACJE DLA HR,
- Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Państwa”: Menadżer HR,
- TECHPAL sp. z o.o. : AKADEMIA HR. Profesjonalne kadry HR kluczem do rozwoju przedsiębiorstw.

Link: <https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-hr-oferta-dla-przedsiębiorców#programy>.

Na co można przeznaczyć dofinansowanie uzyskanie w ramach naboru „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców”?

Wsparcie można przeznaczyć na usługi szkoleniowe i doradcze z [Bazy Usług Rozwojowych](#), dzięki którym osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy tj.: właściciele pełniący funkcje kierownicze, kadra HR, kadra menadżerska, pracownicy, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze nabędą, utrzymają lub rozwiną kompetencje w obszarze HR. Dofinansowanie można wykorzystać na usługi rozwojowe odpowiadające na potrzeby zidentyfikowane w autodiagnozie oraz wynikające z OKHR.

Na jakiej stronie można zapoznać się z programem „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców”?

Szczegółowe informacje dot. konkursu „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców” dostępne są na stronie:

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-hr-oferta-dla-przedsiębiorcow> oraz na stronach internetowych Operatorów.

W jakich terminach można dokonywać zgłoszenia do programu?

Termin składania zgłoszeń trwa od 25 marca 2024 r. do 30 listopada 2026 r. Nabory są prowadzone przez dziewięciu Operatorów oraz odbywają się w rundach. Szczegółowe harmonogramy naborów są dostępne na [stronach internetowych Operatorów](#).

Czy wymagane jest wykonanie autodiagnozy?

Wykonanie przez Przedsiębiorcę [Autodiagnozy](#) jest warunkiem udziału we wsparciu. Autodiagnoza to kwestionariusz samooceny służący do oszacowania potrzeb w zakresie wzmocnienia kompetencji z obszaru polityki personalnej, niezbędnych do dalszego rozwoju firmy w zmieniających się uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych. Usługi rozwojowe realizowane w projekcie muszą wynikać z przeprowadzonej autodiagnozy oraz być zgodne z [Opisem kompetencji w obszarze](#)



HR. Te dwa narzędzia umożliwiają precyzyjną ocenę potrzeb firmy oraz dobór odpowiednich usług szkoleniowych i doradczych.

Do kogo adresowany jest nabór Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców?

Grupę docelową konkursu stanowią przedsiębiorcy i ich pracownicy (bez osób samozatrudnionych), zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie lub kandydaci na menadżerów w przedsiębiorstwach objętych projektem.

W ramach projektu nie dopuszcza się udziału jednoosobowych działalności gospodarczych niezatrudniających pracowników.