



Lista wniosków, które nie spełniły kryteriów oceny formalnej

konkurs „Pracodawca Jutra” edycja VI

L.p.	Systemowy numer wniosku	Nazwa wnioskodawcy	Tytuł	Wynik oceny formalnej	Uzasadnienie
1	#11	Fundacja Aktywnej Rehabilitacji "FAR"	Savoir vive w otoczeniu osób z niepełnosprawnością, (Lekcje przybliżające prawidłowe zachowanie w stosunku do osób z niepełnosprawnością).	negatywny	Wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony
2	#21	TEST	brak	negatywny	Brak
3	#35	BASF Polska Sp. z o.o.	Szkolenia DIGI/IT – rozwój kompetencji cyfrowych pracowników BASF Polska	negatywny	Drugi wniosek od firmy w tej samej kategorii
4	#91	AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI EUROCASH Sp. z o.o.	Akademia Umiejętności Eurocash - projekt na rzecz promocji zawodów sprzedawca i magazynier-logistyk w szkołach branżowych oraz technik handlowiec i technik logistyk w technikach	negatywny	Drugi wniosek od firmy w tej samej kategorii
5	#103	Web24.com.pl Sp. z o.o.	W ramach projektu „SezAM wiedzy, kompetencji i umiejętności realizowanego przez Uniwersytet Morski w Gdyni w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 wykonanie zadań: 1. Analiza i modyfikacja treści przedmiotów „Strategie e-marketingu” i „Zarządzanie strategiczne w e-biznesie” realizowanego na specjalności Biznes elektroniczny (10 godzin) 2. Przeprowadzenie 45h zajęć (wykładów + ćwiczeń) dla studentów drugiego stopnia (stacjonarnych, III semestr) z ww. przedmiotów	negatywny	Zdublowane zgłoszenie



L.p.	Systemowy numer wniosku	Nazwa wnioskodawcy	Tytuł	Wynik oceny formalnej	Uzasadnienie
6	#160	Clariter Poland sp. z o.o.	Clariter Academy	negatywny	Drugi wniosek od firmy w tej samej kategorii
7	#172	Pałac Młodzieży im. Juliana Tuwima w Łodzi	PRZYSŁOWIA NA KLISZY, projekt edukacyjny, obejmujący dwie grupy uczniów szkół średnich: polskiej i ukraińskiej.	negatywny	Wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony
8	#186	ZARZĄD MORSKIEGO PORTU GDYNIA S.A.	Szkolenia z pierwszej pomocy dla pracowników, szkolenia z zakresu pożarnictwa, szkolenia z zakresu aktualizacji wiedzy pracowników, związanej z wykonywanymi obowiązkami, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, szkolenia w zakresie zdobywania nowych uprawnień lub ich aktualizacja. Pracodawca wspiera rozwój zawodowy pracowników, jak również podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników, poprzez kierowanie pracowników na różnego rodzaju szkolenia merytoryczne, z zakresu wiedzy kompetencyjnej	negatywny	Wniosek złożony po terminie