



Lista wniosków, które spełniły kryteria oceny formalnej i zostały skierowane do oceny merytorycznej I stopnia

konkurs „Pracodawca Jutra” edycja VI

| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|--|--|-----------------------|
| 1 | #9 | BASF Polska Sp. z o.o. | Bądź Liderem | pozytywny |
| 2 | #13 | Devire Sp. z o.o. | Devire Talent Hub - płatny program stażowy | pozytywny |
| 3 | #15 | Solvbot Sp. z o.o. | "ZAKODOWANE LICEUM" | pozytywny |
| 4 | #17 | MD Online sp. z o.o. | Rozwój umiejętności językowych i interpersonalnych oraz poszerzenie wiedzy kulturowo-historycznej wśród uczniów szkół podstawowych poprzez udział w interaktywnych warsztatach kulturalno-językowych online z native speakerami zamieszkującymi w kraju pochodzenia. | pozytywny |
| 5 | #19 | Grupa Maspex Sp. z o.o. | Program rozwojowo- edukacyjny dla kadry zakładów produkcyjnych - Akademia Menadżera Produkcji Maspex | pozytywny |
| 6 | #23 | Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna sp. z o.o. | Bałtycki Port Młodzieżowych Kompetencji | pozytywny |
| 7 | #25 | Inspire Consulting sp. z o.o. | Bank Praktyk Krajowych - wypracowanie standardów łączenia szkół i pracodawców na rynku pracy, poprzez opracowanie i wdrożenie we współpracy z partnerem ponadnarodowym, innowacyjnej platformy edukacyjno-rozwojowej służącej doskonaleniu zawodowemu na każdym szczeblu i na obszarze całej Polski. | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|---|-----------------------|
| 8 | #27 | „ROZTOCZE” Zakład Usługowo Produkcyjny Sp. z o. o. | Program patronacki w Zespole Szkół Techniczno – Motoryzacyjnych im. Jarosława Dąbrowskiego w Tomaszowie Lubelskim. Klasy o profilach: Technik Mechanik, Specjalizacja - Obróbka Skrawaniem oraz Operator Obrabiarek Skrawających. Wspieranie rozwoju szkolnictwa zawodowego poprzez realizację programów stypendialnych i stażowych. | pozytywny |
| 9 | #29 | FORMEDIS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA | AKADEMIA FORMEDIS | pozytywny |
| 10 | #31 | Stellantis Gliwice sp. z o.o. | Długofalowy program edukacyjno-rozwojowy, skierowany do odbiorców na wszystkich poziomach edukacji: Opel – poznajMY się. Realizowany niemal od początku działalności firmy, która rozpoczęła się w 1998 roku, a pierwszy program opracowaliśmy i wdrożyliśmy w 2000 roku. Pomimo zmian właścicielskich, a co za tym idzie również kultury organizacyjnej firmy i różnych priorytetów w nowych strukturach, nigdy nie zrezygnowaliśmy z naszej misji dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi. | pozytywny |
| 11 | #33 | Bank Pekao S.A. | Nagroda Dziekana Studium Magisterskiego Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Nagroda – wyróżnienie dla uhonorowania najwybitniejszych studentów studiów magisterskich, doceniając ich znakomite wyniki w nauce oraz wyróżniającą się pracę dyplomową , jak również wskazując pracodawcom najbardziej utalentowanych absolwentów SGH. | pozytywny |
| 12 | #37 | Hotelmania - Miłosz Stanisławski | Hotelmania - #jedziemydojaponii | pozytywny |
| 13 | #39 | KGH.EC SP. Z O.O. | Interdyscyplinarność esportu jako innowacyjne narzędzie w kształceniu kompetencji zawodowych XXI wieku. | pozytywny |
| 14 | #41 | Grupa MTP | Festiwal Gier Historycznych i Zaangażowanych społecznie | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|--|-----------------------|
| 15 | #43 | Leonardo Hotels Warsaw Sp. z o. o. | Leonardo Academy/Akademia Leonardo: to program szkoleń rozwojowych w Leonardo Hotels. Każdy pracownik sieci jest zaproszony do składania wniosków i przystąpienia do programów mających na celu rozwijanie umiejętności osobistych. Jest to cykliczny program, który inaugurowany jest w styczniu danego roku i trwa przez 1,5 roku. Program zakończony jest uroczystym podsumowaniem. Ze względu na pandemię edycja, która rozpoczęła się w styczniu 2019 roku, wygasa w czerwcu 2022 roku. | pozytywny |
| 16 | #45 | Remi Vision Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością Emil Bełka Rafał Bełka Spółka Komandytowa | Remi Academy | pozytywny |
| 17 | #47 | Alnea sp. z o.o. | Kształcenie kadr dla Przemysłu 4.0 - zintegrowany projekt wspierania edukacji młodych ludzi w kierunku nauk technicznych. | pozytywny |
| 18 | #49 | HEINEKEN Global Shared Services Sp. z o.o. | Effective Leadership Academy - Starting your Leadership Journey | pozytywny |
| 19 | #51 | Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji Sp. z o.o. w Kielcach | Rozwijanie umiejętności zawodowych uczniów klas patronackich MPK Kielce w Technikum w Powiatowym Zespole Szkół w Chmielniku | pozytywny |
| 20 | #53 | TSL SILESIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ | Program szkoleniowy TSL Silesia Sp. z o.o. „Edukacyjny Krok naprzód”. | pozytywny |
| 21 | #55 | ZAKŁADY FARMACEUTYCZNE "POLPHARMA" SPÓŁKA AKCYJNA | Działania wzmacniające świadomość i odporność psychiczną pracowników, kierowane w postaci webinarów, strefy wsparcia w MyLearning, celebracji dnia doceniania i innych. Oferowaliśmy projekt pod nazwą Lato z uważnością oraz równoległy projekt Akademia uważności dla managerów. | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|--|-----------------------|
| 22 | #57 | ZAKŁADY FARMACEUTYCZNE "POLPHARMA" SPÓŁKA AKCYJNA | Akademia QP- to zorganizowane we współpracy z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym podyplomowe studia uzupełniające dla pracowników Polpharmy pełniących funkcję Osób Wykwalifikowanych. | pozytywny |
| 23 | #59 | Mobitouch sp. z o.o. | Program edukacyjny mLAB | pozytywny |
| 24 | #61 | Auchan Polska Sp. z o.o. | Auchan dla Rynku Pracy- Klasy Patronackie | pozytywny |
| 25 | #63 | 4EDU Sp. z o.o. | „Podnoszenie kompetencji i umiejętności w firmie szkoleniowej” | pozytywny |
| 26 | #65 | Zakład Zagospodarowania Odpadów w Poznaniu sp. z o.o. | Podniesienie świadomości oraz zwiększenie aktywności proekologicznej mieszkańców poprzez organizację działań informacyjno-edukacyjno-promocyjnych w zakresie prawidłowego postępowania z odpadami w tym recyklingu oraz skutecznej segregacji. Strategicznym celem prowadzonych działań jest nauczanie właściwych wzorców postępowania z odpadami. | pozytywny |
| 27 | #67 | "Społem" Poznańska Spółdzielnia Spożywców w Poznaniu | Współpraca ze Spółdzielniami Uczniowskimi będącymi członkami „Społem Poznańskiej Spółdzielni Spożywców w Poznaniu działającymi w wybranych szkołach znajdujących się na terenie Miasta Poznania. | pozytywny |
| 28 | #69 | Fundacja Alae - skrzydła rozwoju | Międzyszkolny Konkurs Top Mechanik adresowany do uczniów szkół ponadpodstawowych, techników i branżowych szkół I stopnia, kształcących w zawodach: technik mechanik oraz operator obrabiarek skrawających. | pozytywny |
| 29 | #71 | ZAKŁADY FARMACEUTYCZNE "POLPHARMA" SPÓŁKA AKCYJNA | Program Innowacji Leonardo | pozytywny |
| 30 | #73 | Samsung Electronics Polska Sp. z o.o. | Mind your Mind – wspieranie pracowników w dbaniu o dobrostan psychiczny, radzeniu sobie ze stresem i adaptacji do zmian. Program mający na celu wsparcie kompetencji miękkich, relacji pracowniczych i motywacji w dążeniu do rozwoju zawodowego szczególnie podczas pracy zdalnej spowodowanej sytuacją pandemiczną. | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|--|--|-----------------------|
| 31 | #75 | Dentsu Polska Sp. z o.o. | „The Code” – inicjatywa wspierająca edukację młodych pokoleń w obszarze kompetencji cyfrowych. | pozytywny |
| 32 | #77 | SIEĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ - INSTYTUT LOGISTYKI I MAGAZYNOWANIA | Program edukacyjny „Logistyka dla technika” oraz Internetowa Szkoła Logistyki ISLog. | pozytywny |
| 33 | #79 | Globema Sp. z o.o. | Prowadzenie ćwiczeń praktycznych w ramach zajęć z przedmiotu „Programowanie aplikacji geoinformacyjnych” realizowanych na 4 semestrze studiów stacjonarnych na kierunku Geoinformatyka na Wydziale Geodezji i Kartografii Politechniki Warszawskiej. | pozytywny |
| 34 | #81 | MERCEDES-BENZ MANUFACTURING POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ | Girls Go Technology, czyli dziewczyny osvajają technologię | pozytywny |
| 35 | #83 | Santander Bank Polska S.A. | Akademia Santander Unversidades online 2020 | pozytywny |
| 36 | #85 | Akademia Umiejętności Eurocash Sp. z o.o. | Akademia Umiejętności Eurocash - projekt na rzecz promocji zawodów sprzedawca i magazynier-logistik w szkołach branżowych oraz technik handlowiec i technik logistik w technikach. Projekt realizowany pod patronatem honorowym Ośrodka Rozwoju Edukacji | pozytywny |
| 37 | #87 | PPHU Specjał Sp. z o.o. | "Rozwój pracowników w GK Specjał" - inwestowanie w szkolenia pracowników jako jeden z najważniejszych elementów rozwoju firmy. | pozytywny |
| 38 | #89 | AGNIESZKA JESIONKA "KLIF" | Optymalizacja procesów wykonawczych oraz doskonalenie umiejętności organizacyjnych z uwzględnieniem różnic kulturowych oraz społecznych, na podstawie zarządzania metodą lean w przedsiębiorstwie KLIF oraz propagowanie postaw wolontariackich. | pozytywny |
| 39 | #93 | Sprint S.A. | Nakręćmy się na edukację - Technikum jest OK! | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|-----------------------------------|--|-----------------------|
| 40 | #95 | ProfiLine Ruben Skrzypiec | "Rozwój pracownika" inicjatywy z zakresu inwestycji w rozwój pracowników poprzez programy podnoszące kompetencje i/lub prowadzące do uzyskania kwalifikacji pracowników (kursy, szkolenia, programy migracji między działami, etc.) | pozytywny |
| 41 | #97 | WIELTON S.A. | WieltonGo Startuj z Wieltonem Program praktyk Ambasadorzy Wieltonu Studia dualne Uczestnictwo w Akademickich Targach Pracy oraz Edukacyjnych Targach Pracy Klasy patronackie z Wieltonem Współpraca ze Szkołami Średnimi Konkurs dla studentów Politechniki Śląskiej"Projekt innowacyjnego modułu zderzaka tylnego zintegrowanego z modułem mocowania oświetlenia tylnego dla naczepy kurtynowej" Wspieranie i dofinansowanie pracowników do Studiów | pozytywny |
| 42 | #99 | MoneyGram Poland Sp. z o.o. | LMS certification program - program wewnętrznej certyfikacji dla pracowników | pozytywny |
| 43 | #101 | Web24.com.pl Sp. z o.o. | W ramach projektu „SezAM wiedzy, kompetencji i umiejętności realizowanego przez Uniwersytet Morski w Gdyni w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 wykonanie zadań: 1. Analiza i modyfikacja treści przedmiotów „Strategie e-marketingu” i „Zarządzanie strategiczne w e-biznesie” realizowanego na specjalności Biznes elektroniczny (10 godzin) 2. Przeprowadzenie 45h zajęć (wykładów + ćwiczeń) dla studentów drugiego stopnia (stacjonarnych, III semestr) z ww. przedmiotów | pozytywny |
| 44 | #105 | Coca-Cola HBC Polska sp. z o. o. | Fast Forward | pozytywny |
| 45 | #107 | Wodociągi Białostockie Sp. z o.o. | Warsztaty edukacyjne „Przygody Kropelki Wody” | pozytywny |



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|--|-----------------------|
| 46 | #109 | Zielonogórskie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o. | "Akademia Przywództwa ZWiK w Zielonej Górze - Przywództwo w zarządzaniu zespołem." Ustawiczne szkolenie oparte na głównym celu kształtowania i rozwijania umiejętności miękkich w grupie kierowniczej Spółki. Efektem jest zmiana stylu zarządzania, aby w krótkim okresie (2-3 lata) firma była postrzegana przez swoich pracowników jako dobre miejsce pracy zapewniające: sprawiedliwe i uczciwe traktowanie, bezpieczeństwo psychologiczne, obiecującą przyszłość, poczucie znaczenia i sensu wykonywanej pracy. | pozytywny |
| 47 | #111 | Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów | GFKM Masters: Pomorski turniej gier decyzyjnych dla uczniów szkół średnich województwa pomorskiego | pozytywny |
| 48 | #113 | Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości | „Moje kompetencje moja przyszłość” | pozytywny |
| 49 | #115 | Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna | Akademia Przyjaciół Wody MPWiK Wrocław na rok szkolny 2020/ 2021 | pozytywny |
| 50 | #117 | The Lorenz Bahlsen Snack-World sp. z o.o. | Agile Me - cykl szkoleń i webinarów dot. zwinnych metod działania w organizacji i narzędzi zarządzania projektami. | pozytywny |
| 51 | #119 | TOTALIZATOR SPORTOWY SP. Z O. O. | Jubileuszowy Program Stypendialny 65 na 65 | pozytywny |
| 52 | #121 | Sevenet S.A. | Współpraca z Zespołem Szkół Łączności im. Obrońców Poczty Polskiej w Gdańsku | pozytywny |
| 53 | #122 | REGIONALNY ZAKŁAD ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW SP. Z O.O. | AKADEMIA ROZWOJU LIDERÓW RZZO – projekt rozwojowy dla kadry kierowniczej. | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|--|-----------------------|
| 54 | #124 | REGIONALNY ZAKŁAD ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW SP. Z O.O. | Działania edukacyjne spółki ze szczególnym uwzględnieniem inicjatywy: „Warsztaty i konkursy upowszechniające wiedzę ekologiczną wśród przedszkolaków i uczniów szkół podstawowych z wybranych gmin powiatu ostrowskiego – „Jak dbać o środowisko Recyklinka powie wszystko”. | pozytywny |
| 55 | #126 | Exact Systems sp. z o.o. | Akademia Jakości - innowacyjny, autorski projekt edukacyjny Exact Systems skierowany do osób pracujących w obszarze kontroli jakości. | pozytywny |
| 56 | #128 | EMT-Systems Sp. z o.o. | Akademia EMT Technics | pozytywny |
| 57 | #130 | Dr Koziej Sp. z o.o. sp. k. Instytut Badań Kosmetyków | "Bezpieczny kosmetyk – także w sieci" Inicjatywa zakłada dzielenie się unikalną wiedzą oraz doświadczeniem jakie pracownicy organizacji nabyli podczas 30 lat istnienia firmy na rynku. Głównym celem jest wsparcie osób z branży, przedsiębiorców, założycieli startupów, a także studentów w temacie projektowania i badania kosmetyków. Działania edukacyjne o szerokim zasięgu oparte na merytorycznych faktach mają przeciwdziałać nierzetelnym doniesieniom medialnym na temat składników kosmetycznych. | pozytywny |
| 58 | #132 | CT Poland Sp. z o.o. | Stáže i praktyki dla uczniów oraz studentów | pozytywny |
| 59 | #134 | IMMERGAS POLSKA Sp. z o. o. | Współpraca w zakresie prowadzenia zajęć i szkoleń dla uczniów. Prowadzenie zajęć i szkoleń doskzałcających dla kadry ZSET pozwalających rozwijać swoje kompetencje. | pozytywny |
| 60 | #136 | Grupa Maspex Sp. z o.o. | #AnnualFoodAgenda | pozytywny |



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|--|-----------------------|
| 61 | #138 | CMC Poland sp. z o.o. | Zawód na Propsie. Technikum daje więcej. [od 2019] kontynuacja i odświeżenie wizerunku: 2020: Bądź Kimś! Zawód na propsie. Technikum Daje więcej 2021: Wejź do gry! Technikum daje więcej. Zawód na propsie. Planowana kontynuacja w 2022 pod hasłem: Liga Mistrzów CMC. Wejź do gry. Zawód na propsie. | pozytywny |
| 62 | #140 | Perceptus Sp. z o.o. | Perceptus IT Security Academy - inicjatywa mająca na celu przekazanie uczniom i studentom wiedzy i doświadczenia w dziedzinie bezpieczeństwa IT. | pozytywny |
| 63 | #142 | Balluff Sp. z o.o. | „Level 4.0 Digital Innovation Hub” - podniesienie konkurencyjności rynkowej organizacji i przedsiębiorstw (w szczególności produkcyjnych) poprzez nieodpłatnie przekazywanie eksperckiego know-how i wsparcie we wdrożeniu innowacyjnych rozwiązań i najnowocześniejszych technologii Przemysłu 4.0. | pozytywny |
| 64 | #144 | JOINTEX Janusz Rustecki | Szkolenie zawodowe pracowników, praktykantów i stażystów biura podróży. | pozytywny |
| 65 | #146 | Delante Media sp. z o.o. sp.k. | Od stażysty do specjalisty - edukacja, rekrutacja i szkolenia dla młodych pracowników | pozytywny |
| 66 | #148 | UNIBEP S.A. | Unibep Days na Politechnice Białostockiej | pozytywny |
| 67 | #150 | Farm Frites Poland S. A. | Akademia Przywództwa dla menadżerów wyższego, średniego i niższego szczebla Farm Frites Poland podnosząca kompetencje przywódcze. | pozytywny |
| 68 | #152 | Enea S.A. | Program patronacki Grupy Enea. | pozytywny |
| 69 | #154 | Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna | Inicjatywa edukacyjna: Doskonalenie Przywództwa skierowana do kadry kierowniczej MPWiK SA w latach 2019 - 2022. Celem działania był rozwój uniwersalnych kompetencji menedżerski realizowany w ramach dwóch projektów: Mistrzowskie Przywództwo i Angażujące Przywództwo. | pozytywny |



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|--|--|-----------------------|
| 70 | #156 | UNIBEP S.A. | Akademia Wiedzy Grupy Unibep | pozytywny |
| 71 | #158 | BNP Paribas Bank Polska S.A. | Misja Edukacja | pozytywny |
| 72 | #162 | EPAM Systems (Poland) sp. z o.o. | EPAM Poland Well-being Program | pozytywny |
| 73 | #164 | PARK NAUKOWO-TECHNOLOGICZNY UNIwersytetu Zielonogórskiego | Modernizacja kształcenia zawodowego w Mieście Zielona Góra - projekty realizowane poza formułą ZIT | pozytywny |
| 74 | #166 | Clariter Poland sp. z o.o. | Współpraca z uczelniami wyższymi. | pozytywny |
| 75 | #168 | Thales Polska Sp. z o.o. | Rozwój i kształtowanie pracownika zgodnego z indywidualnymi wartościami i oczekiwaniami każdego człowieka nastawionego na rozwój swoich kompetencji | pozytywny |
| 76 | #170 | SYGNIS S.A. | Pakiet działań edukacyjnych SYGNIS EduLab mający na celu szerzenie wiedzy na temat nowych technologii, szczególnie druku 3D. Realizowane przez nas działania to przede wszystkim internetowa platforma edukacyjna Sygnis EduLab - stawiająca za cel nowy wymiar lekcji techniki i informatyki, materiały drukowane w postaci dedykowanych podręczników, szeroka gama materiałów online dla nauczycieli i edukatorów, organizacja warsztatów i spotkań stacjonarnych i online z naszą specjalistyczną kadrą Sygnis. | pozytywny |
| 77 | #174 | Faurecia Automotive Polska S.A. | Factory of the Future 4.0 / Laboratorium przyszłości 4.0 | pozytywny |
| 78 | #176 | Inventivity Foundation | Train the Trainers - Szkolenie i Certyfikacja metodyką Growing Pains Strategy® dla osób 50+ lat z doświadczeniem menedżerskim | pozytywny |



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



| L.p. | Systemowy numer wniosku | Nazwa wnioskodawcy | Tytuł | Wynik oceny formalnej |
|------|-------------------------|---|---|-----------------------|
| 79 | #178 | WALSTEAD KRAKÓW SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ | Kurs szkoleniowy p.t. "Pigułka wiedzy" realizowany był z myślą o podnoszeniu kompetencji i wiedzy pracowników biura obsługi klienta i biura sprzedaży. Do szkolenia "Pigułki wiedzy" jako trenerzy zapraszani byli pracownicy, przedstawiciele różnych działów, zwłaszcza związanych z produkcją, dzięki czemu pracownicy biura obsługi klienta i biura sprzedaży uczyli się zagadnień z obszarów: druku, technologii, zarządzania jakością, certyfikacji i ekologii oraz ochrony danych osobowych. | pozytywny |
| 80 | #180 | TDSOFT Sp. z o.o. | Utworzenie i wdrożenie w kulturze firmowej oprogramowania służącego do gamifikacji rozwoju członków zespołu. Innymi słowy, stworzenie aplikacji motywującej ludzi do rozwoju poprzez zdrową rywalizację, nagradzanie określonych aktywności, oraz publiczne docenianie ich osiągnięć. | pozytywny |
| 81 | #182 | Intrum Sp. z o.o. | Akademia Intrum - w trosce o rozwój kompetencji pracowników. | pozytywny |